第一图书网, tushu007.com

<<变革领导>>

图书基本信息

书名：<<变革领导>>

13位ISBN编号：9787509619513

10位ISBN编号：7509619513

出版时间：2012-12

出版时间：经济管理出版社

作者：周永亮

页数：213

字数：209000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

一个企业要让战略落地、目标变成现实。
需要有执行力。
中国企业需要有适合本土企业现状和发展的有针对性的执行力教材。
周永亮博士在长期的本土企业的咨询实践中。
形成了对中国企业的深刻理解。
《国富本土执行力操作实务丛书：变革领导（第2版）》是真正适用于中国企业提升管理和执行能力的极好工具。

<<变革领导>>

书籍目录

第一章 企业的核心成长力在于变革
第一节 变化的世界需要变革的企业
第二节 企业为什么一定需要变革
第三节 变革成功取决于领导力
第二章 变革领导的核心要素
第一节 变革领导的误读
第二节 变革领导力的核心要素
第三章 变革领导的七大心法
第一节 心诚则灵
第二节 跳跃成长
第三节 变革是机会而不是风险
第四节 搭建核心团队
第五节 从错误中学习
第六节 坚持最后一里路的细节
第七节 驾驭人类的需求
第四章 变革领导的能力框架
第一节 确定变革时点的能力
第二节 达成变革共识的能力
第三节 战略体系建设能力
第四节 核心班底构建能力
第五节 控制变革力量能力
第六节 铁腕变革执行的能力
第五章 变革领导力的素质框架
第一节 做该做的事而不是去做想做的事(素质一)
第二节 在复杂情境中找到简单途径(素质二)
第三节 拥有无穷的活力并能适当地释放(素质三)
第四节 能够不断而深刻地激励他人(素质四)
第五节 既能这样又能那样(素质五)
第六节 强有力的权威与充分的授权(素质六)
第七节 全神贯注与遗忘的素质(素质七)
第六章 失败领导力的八个习惯
第一节 视自我为环境主宰
第二节 将公司与个人混为一体
第三节 唯有自己才能正确决策
第四节 固执己见，铲除异己
第五节 过于重视公司形象
第六节 不要低估管理问题的严重性
第七节 固守过时的成功经验
第八节 把别人当成自己
第七章 变革领导力的六项修炼
第一节 自我角色设计(第一项修炼)
第二节 自我管理与自我控制(第二项修炼)
第三节 深度沟通技能(第三项修炼)
第四节 强化学习能力(第四项修炼)
第五节 培育影响力(第五项修炼)

第一图书网, tushu007.com

第六节 成为优秀教练(第六项修炼)
主要参考文献
后记

章节摘录

版权页： 凌志车上市后，丰田在美国宣传凌志时，将其图片和奔驰并列在一起，用大标题写道：
用36000美元就可以买到价值73000美元的汽车，这在历史上还是第一次。
经销商列出了潜在的顾客名单，并送给他们精美的礼盒，内装展现凌志汽车性能的录像带。
录像带中有这样一段内容：一位工程师分别将一杯水放在奔驰和凌志的发动机盖上，当汽车发动时，奔驰车上的水晃动起来，而凌志车上的水却没有动，这说明凌志发动机行驶时更平稳。
面对这一突如其来的挑战，奔驰公司不得不重新考虑定价策略。
但出人意料的是，奔驰公司并没有采取跟随降价的办法，而是提高了自己的价格。
对此，奔驰公司的解释只有一句话：奔驰是富裕家庭的车，和凌志不在同一档次。
奔驰公司认为，如果降价，就等于承认自己定价过高，虽然一时可以争取到一定的市场份额，但失去了市场忠诚度，消费者会转向定价更低的公司；如果保持价格不变，其销售额也会不断下降。
只有提高价格，增加更多的保证和服务，例如免费维修6年，才可以巩固奔驰原有的地位。
就这样，奔驰公司不是跟随和盲从，而是以超常思维和手段，化被动为主动，摆脱了来自凌志的挑战。
在商业实践中，以超常思维改变定式，对于企业营销的成败具有非凡意义，其功效在于出其不意，独辟蹊径，而这恰恰是现代商人所应具备的思维品质。
“第二次世界大战”胜利初期，联合国决定将总部设在纽约市，但一直苦于找不到交通便利的好地段。
这时，大银行家约翰·洛克菲勒慷慨解囊，主动提出把曼哈顿岛上的一块土地捐赠给联合国总部。
一时间，约翰·洛克菲勒的反常举动引来不少的议论，一块好端端的地皮为什么要白白送人呢。
但是，随着联合国总部的建成，在其周围，富丽堂皇的外交家公寓、第一流的大旅馆、酒家、商场……一座座围绕着这个世界组织的中心大厦拔地而起。
与此同时，曼哈顿岛上洛克菲勒财团的一大片原本颓败的地皮也成倍地涨价，变成了纽约最昂贵的街区。

编辑推荐

名人推荐

一个企业要让战略落地、目标变成现实，需要有执行力。
中国企业需要有适合本土企业现状和发展的有针对性的执行力教材。
周永亮博士在长期的本土企业的咨询实践中，形成了对中国企业的深刻理解，他的《变革领导》是真正适用于中国企业提升管理和执行能力的极好工具。
——华立集团董事长 汪力成 执行力是企业成长的关键，周永亮主持编写的《变革领导》以大量的实践案例为基础，应该是解决中国企业执行力问题的优秀本土化读物。
——万太厨具公司董事长 茅理翔 本书符合我们中国企业的实际需要，是一本深受企业界欢迎的培训教材。
——陕西建设机械股份公司董事长 高峰 《变革领导》一书让我对执行力有了进一步的认识。
——中国天正集团有限公司董事长 高天乐 我非常重视执行力培育，本书必将成为每一位希望强化执行力的CEO的案头必备书！
——广药集团羊城药业公司总经理 施少斌 本书以丰富的中国企业实践为根，是一本难得的案头必备之书。
——庄吉服饰公司董事长 郑元中

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com