

<<典型劳动争议案例处理实务>>

图书基本信息

书名：<<典型劳动争议案例处理实务>>

13位ISBN编号：9787509619896

10位ISBN编号：7509619890

出版时间：2012-8

出版时间：经济管理出版社

作者：王伟杰

页数：259

字数：418000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<典型劳动争议案例处理实务>>

内容概要

《典型劳动争议案例处理实务》精选了最近两年与《劳动合同法》有关的最新劳动纠纷与劳动争议案例，并通过案例为您详细解读《劳动合同法》的内容。

希望本书能够带您走进《劳动合同法》，成为您学习、理解、运用《劳动合同法》的一把“金钥匙”。

本书由王伟杰编著。

<<典型劳动争议案例处理实务>>

书籍目录

第一章 劳动规章制度

- 案例一 上班吸烟被解聘 员工起诉获支持
- 案例二 规章制度合法公示程序不可少
- 案例三 再婚职工能否享受婚假待遇
- 案例四 他是否严重违反了企业规章制度
- 案例五 1.6元不能成为解雇的理由
- 案例六 从“末位淘汰”看规章制度的合理性
- 案例七 劳动合同与规章制度不一致如何适用

第二章 劳动关系确立纠纷

- 案例一 病退人员劳动关系的建立
- 案例二 雇佣关系与承揽关系的区别
- 案例三 雇佣关系与合伙关系的区别
- 案例四 劳动关系还是劳务关系
- 案例五 签订合同后不承认 判决确认劳动关系
- 案例六 从举证角度看劳动关系
- 案例七 退休人员再就业受伤不视为工伤
- 案例八 如何区别事实劳动关系与劳务关系
- 案例九 雇员权利受损 如何确认各方责任
- 案例十 邓小姐与公司是否形成劳动关系
- 案例十一 以公司名义招用劳动关系应成立
- 案例十二 境外公司派驻 他们之间是雇佣关系还是劳动关系

第三章 劳动合同纠纷

第一节 劳动合同订立

- 案例一 连签两次固定期限劳动合同后，是否应签订无固定期限劳动合同
- 案例二 电邮往来是否构成劳动合同
- 案例三 仅约定劳动者义务的劳动合同条款不具约束力
- 案例四 拒绝签订固定期限劳动合同，是否应当支付赔偿金
- 案例五 劳动合同订立过程中的缔约过失责任
- 案例六 没有必备条款聘书不算合同
- 案例七 招聘新员工体检后变卦用人单位被判返还体检费
- 案例八 只单独约定试用期 合同是否有效

第二节 劳动合同履行与变更

- 案例一 法定代表人变更后也应继续履行劳动合同
- 案例二 岗前培训费应由谁承担
- 案例三 劳动合同主体什么情况下可以变更
- 案例四 企业合并后原劳动合同继续有效
- 案例五 不参加竞聘 是否算自动离职
- 案例六 试用期可否延长

第三节 劳动合同解除

- 案例一 违反交通规则能否成解除劳动关系的理由
- 案例二 王阿姨可以得到经济补偿金吗
- 案例三 程序颠倒，公司如此解雇是否有效
- 案例四 女职工“未婚先孕”，公司可以解除她的劳动合同吗
- 案例五 周小姐错填婚姻状况是否构成欺诈
- 案例六 协商一致解除，协议约定需谨慎

<<典型劳动争议案例处理实务>>

案例七 职工兼职被解除合同，是否有效

案例八 工伤未达伤残等级，单位可不可以解除劳动合同

案例九 是辞职还是协商解除劳动合同

案例十 保安医疗期满被解除合同 单位需支付半年“医补”

案例十一 虚构经历的劳动合同是否无效

案例十二 试用期内单位是否可以随意解除合同

案例十三 请辞职数月后“批准解除”属违法

案例十四 公司高管“被辞职”是否合法

第四节 劳动合同终止

案例一 离职协议签署须谨慎，事后反悔不容易

案例二 公司不能强迫李女士提前退休

案例三 医疗期内，单位能否终止劳动关系

案例四 劳动者拒绝续订劳动合同，用人单位可否依法终止

案例五 未做离岗前身体健康检查，他的合同可否终止

案例六 她的合同是法定顺延还是约定顺延

第四章 劳动报酬纠纷

第一节 工资确认纠纷

案例一 公司监事劳动报酬的确定

案例二 提成工资纠纷究竟应该由谁来举证

案例三 未经同意单方降薪 引发诉讼单位赔偿

第二节 加班费纠纷

案例一 处理加班费案件应当考虑的一些问题

案例二 公司取得了实行不定时工作制度的批复是否可以不支付加班费

案例三 法定节假日的加班费

案例四 每周工作6天如何要求加班费

案例五 加班费的时效与举证

案例六 未签订劳动合同二倍工资如何计算

第三节 年终奖纠纷

案例一 公司是否需要支付年终奖

案例二 离职员工是否应得年终奖

案例三 年终绩效奖金，可否因缺勤扣发

案例四 洪小姐是否该得到“13个月薪”

案例五 新进职工当年能否领取年终奖

第五章 工伤保险

第一节 工伤保险认定

案例一 职工工作间隙休息发生意外也属于工伤

案例二 员工参加拓展训练 受伤算工伤吗

案例三 私人性质聚会后出车祸死亡不能认定为工伤

案例四 上班时间自杀，算工伤吗

案例五 女工遭遇车祸身亡 手机短信锁定工伤

案例六 工伤认定的条件

案例七 工伤保险行政争议处理途径

案例八 工伤保险范围

案例九 电工修理途中死亡不被认定工伤 家属告赢人力资源和社会保障局

第二节 工伤保险待遇

案例一 渔船未工商登记 赔偿标准起争议

案例二 因企业破产引发的职工工伤保险待遇纠纷

<<典型劳动争议案例处理实务>>

案例三 伤残就业补助金如何支付

案例四 建筑公司违法转包工程 法院为受伤农民工维权

案例五 工伤保险待遇纠纷

案例六 工人因工伤残 以实际工资计赔

第六章 劳动保护相关争议

第一节 女职工保护

案例一 怀孕女工被要求去外地上班 起诉公司要工资

案例二 女工因怀孕遭解聘

案例三 假称怀孕延续合同 女职工被判赔偿单位损失

案例四 违纪事实不成立 解除合同属违法

案例五 对“三期”女职工能否解除劳动合同

案例六 女职工享有平等的就业权

案例七 男女同工应该同酬 性别不应成为确定薪水的依据

第二节 未成年人及在校学生

案例一 未成年人工作范围的特殊保护

案例二 未成年工不服从调岗被辞退引发争议

案例三 劳动合同的约定不能损害未成年工权利

案例四 在校生就业协议不是劳动合同

案例五 在校生签订的劳动合同是否有效

案例六 在校学生实习发生工伤, 应如何赔偿

第三节 休息休假

案例一 员工短信请假无回复 视为旷工被开除

案例二 病假工资也有“最低标准”

案例三 企业职工患病或非因工负伤仍然享受保障

案例四 病假弄虚作假要承担责任

案例五 职工离职讨年假补偿 单位称已用事假充抵

案例六 员工怎样享受带薪年假

案例七 离婚后该怎样享受探亲假

案例八 黎某应否享受探亲假

第七章 特殊用工

第一节 劳务派遣

案例一 遭遇同工不同酬 劳务公司赔差额

案例二 员工因工伤死亡 用人单位与派遣公司负连带责任

案例三 外资企业中的劳务派遣问题

案例四 对单位决定不服也不可旷工以对

案例五 劳务派遣合同的解除是否适用代通金

第二节 非全日制用工

案例一 是否非全日制用工 单位说了不算

案例二 该如何确定非全日制用工

案例三 非全日制用工可以约定试用期吗

案例四 解除劳动关系是否需支付经济补偿金

案例五 非全日制用工合同可随时终止吗

第八章 劳动争议处理

案例一 13年前女工因病提前退休今诉请工伤四级待遇

案例二 单位处分是否属于劳动争议处理范围

案例三 电话录音加报价单“80后”女孩告倒摄影公司

案例四 花甲教师退休之诉被法院驳回 诉求不在受理范围

<<典型劳动争议案例处理实务>>

案例五 劳动争议起纠纷超过时效被驳回

案例六 劳动仲裁的管辖地选择

案例七 二倍工资的时效问题

案例八 未签劳动合同索赔 单位举伪证终败诉

案例九 协议工亡补偿数额显失公平 申请变更获仲裁支持

第九章 服务期与竞业限制

第一节 服务期

案例一 服务期违约金在试用期内无效

案例二 该服务期约定是否合法有效

案例三 劳动合同期限届满还需继续“服役”吗

第二节 竞业限制

案例一 这份竞业限制协议是否有效

案例二 竞业限制违约金：仲裁判赔10万元，法院改判赔0元

案例三 竞业限制能否适用专项集体合同

案例四 竞业限制并非劳动者“天然”义务

案例五 公司董事的竞业禁止义务

附录

《中华人民共和国劳动法》

《中华人民共和国劳动合同法》

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(一)》

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》

《人力资源和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知》

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》

《工资支付暂行规定》

《国务院关于职工工作时间的规定》

《全国年节及纪念日放假办法》

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》

《职工带薪年休假条例》

《工伤保险条例》

《中华人民共和国社会保险法》

《上海市企业工资支付办法》

《上海市关于本市劳动者在履行劳动合同期间患病或者非因工负伤的医疗期标准的规定》

《上海市女职工劳动保护办法》

<<典型劳动争议案例处理实务>>

媒体关注与评论

劳动法近年来很热门，书也很多，但是将实务、法条和理论讲得如此透彻的书总体上还是凤毛麟角的，特别推荐此书。

——昱辉阳光集团人力资源副总裁 贾德明 博士 本书详尽诠释劳动合同法，用实际案例分析与深化，极具指导意义，对企业深入理解劳动合同法以及有效管理员工具有极高的指导作用。

——宝钢股份前人力资源部部长 刘桂林 博士 知法懂法，才能守法，本书有具体的案例，有具体的操作指导，有法律条文的引用，对实际工作大有裨益。

——纪元微科电子人力资源总监 周钟杰 本书内容详实，说理透彻，都是HR在日常工作中常遇见的问题，尤其典型案例的剖析，值得认真学习和反复阅读。

——中银基金公司人力资源副总裁 刘爱东 博士

<<典型劳动争议案例处理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>