

<<中国事业单位人事制度改革研究>>

图书基本信息

书名：<<中国事业单位人事制度改革研究>>

13位ISBN编号：9787509701867

10位ISBN编号：7509701864

出版时间：2008-6

出版时间：社会科学文献出版社

作者：陆学艺

页数：394

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国事业单位人事制度改革研究>>

内容概要

我国的“事业单位”的人事制度是一个具有鲜明的中国特色的问题，十分复杂而且涉及很多领域。在经济体制改革已经推进三十年之后，时至今日几乎还没有达到对事业单位人事制度的改革“破题”

。这个复杂的问题涉及的研究领域涵盖了理论和实践的多个方面，需要多个方面、多个专业领域的专家、学者共同努力，也需要政府部门的全力投入。

本书中收入的研究，就是关于这方面努力的一个尝试。

本书包含了较多的研究角度，分别从改革的背景和进展、体制环境、人才管理与开发、职称评定、人才培养、激励机制、人才流动、公务员制度、老年人才问题等多方面来对我国事业单位人事制度的改革提出相应的研究分析。

<<中国事业单位人事制度改革研究>>

作者简介

陆学艺，1933年8月生于江苏无锡。

1962年毕业于北京大学哲学系，同年成为中国科学院哲学研究所研究生。

1965年毕业后留所工作。

曾任中国社会科学院社会学研究所所长、中国社会学会会长。

他长期致力于社会学理论、社会结构研究和农村发展理论研究。

主要著作有《当代中国农村与当代中国农民》、《社会结构的变迁》、《三农论》、《陆学艺文集》

。由他主编的《转型中的中国社会》、《当代中国社会阶层研究报告》、《当代中国社会流动》在社会上产生较大影响。

<<中国事业单位人事制度改革研究>>

书籍目录

新时期事业单位人事制度改革高层论坛大会开幕致词一 我国事业单位人事制度改革的背景和进展
 中国事业单位人事制度改革的背景和趋势 徐颂陶 关于我国事业单位人事制度改革的几点看法 刘启林
 深化高校人事改革, 推动高教事业发展——在新时期事业单位人事制度改革高层论坛上的发言
 陆学艺二 我国事业单位人事制度的体制环境 人才得以充分施展才能的机制和制度环境 黄海峰 郝燕
 蓓 罗之冰 科研机构人才工作的一些思考 李和风 中国高校科技人才管理体制 冀雅儒 事业单
 位人事制度改革要适应本行业、本单位的用人特点 王代 事业单位人事制度改革初探 张藕香 黄雯
 李录堂 人才战略与事业单位人事制度改革 孙振远 变革人才理念与管理体制, 实现人才强国战略
 宋书伟三 人才管理与开发 人才资源及其团队化开发问题研究 何见得 职务分析在
 事业单位人事管理中的应用 王二平 关注民营中小型企业人才流失问题 张社梅 郭永成 事业单位改
 革要着眼于人才开发 张晓玉 加强农村职业教育与农民培训 郭书田四 我国科研机构中的职称与评定
 我国职称制度与职称政策分析 潘晨光 姜伟 事业单位外向型人才甄选方法的研究 臧振春 吴国蔚
 建立新型用人机制——职称评聘分开试点工作体会 杨元宏 结合还是分开?
 ——试谈高校教师职称的评聘制改革 杨桂宏五 人才培养 培训: 走向发达的必由之路 潘晨光 方虹
 技能型人才短缺的原因及其对策研究 李君甫 培训的战略观、系统观和全员观 曹立华 李菁瑛 北
 京市非学历教育的现状调研与分析 武义兵 北京市高校教师培训中存在的问题和对策 吴宝晶 高校
 教师专业培训中存在的问题 姜惠 建构“人才高地工程”, 改革是关键 贺淑曼六 我国事业单位人事
 制度的激励机制 健全分配激励机制是事业单位 改革的关键环节 北京市人力资源研究中心 单位
 福利: 社会化抑或重构 韩克庆 事业单位人力资本的激励与补偿 胡建国 学科差异与高校再分配机
 制的构建 李晓婷 七关于人才流动论中国人才流动的障碍及对策 罗之冰 申运峰 黄海峰 北京的人才
 市场与“事业单位” 顾秀林 社会转型期人才资源储备的思考 李宝富 论事业单位社会保障制度改革
 的原则问题 赵卫华八 公务员制度、劳动制度及比较 具有中国特色的公务员制度评析 王先锋 陈
 建新 全面创建文明服务型和谐机关加强公共部门 人力资源的管理 杜焕来 两则劳动争议案引发
 的思考 吴颖萍 日本公立大学人事制度改革及给我们的启示 张荆 借鉴国际经验分类推进事业单位
 人事制度改革 刘金伟九 老年人才问题为振兴中华全面建设小康社会开发利用 老年人才资源 章丽
 君 老龄社会可持续发展与老年人才再资源化 熊必俊

章节摘录

一 我国事业单位人事制度改革的背景和进展 中国事业单位人事制度改革的背景和趋势
徐颂陶 我在想我能不能够满足大家的要求?我最近一直在忙中央“十一五”人才规划的起草工作。事业单位改革的问题很大,事业单位人事制度改革的问题也很大,其中任何一个问题都可以做一篇大文章。

因为还有很多专家 and 实际工作者将进行具体的阐述,那么我想尽量从宏观的角度,给大家提供一点资料信息和我们当前的总体情况。

事业单位的改革,当前已经成为我们国家改革的瓶颈,同样,事业单位人事制度的改革,也远远滞后于机关和企业单位的改革,因此加快事业单位的改革,必将成为今后,特别是“十一五”期间体制改革的一个重点。

我们期盼在这次座谈会上,能听到各位专家学者和朋友们提出的宝贵意见,下面我就事业单位的改革,提一点个人的看法和意见,做一些讨论。

我一共要讲三个问题:第一个问题是事业单位的改革势在必行;第二问题是事业单位改革的总体思路和目标;第三个问题是讲讲我们事业单位的人事制度改革的一些情况和思想。

一 事业单位改革势在必行 之所以说事业单位改革势在必行是因为事业单位存在下面的一些问题。

1.事业单位目前普遍人浮于事,负担过重,已经阻碍着我们国家事业的整体发展 大家知道,我国国有单位的结构,按照其行政责任及功能,大体上分为三大块儿,也就是机关、企业和事业单位。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>