第一图书网, tushu007.com

<<面试学>>

图书基本信息

书名：<<面试学>>

13位ISBN编号：9787509718353

10位ISBN编号：750971835X

出版时间：2011-1

出版时间：马欣川 社会科学文献出版社 (2011-01出版)

作者：马欣川

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

面试学是在现代心理学、心理测量学、管理学和统计学等学科的基础上建立起来的一门专门用来了解人、认识人、选拔人的科学，通过有效的测评技术和工具对测评人的个人品德、能力素质、知识技能和专业素质等方面进行测量和评价。
《面试学：理论与实践》主要介绍了面试学的基本概念和基本原理，重点介绍了在人才测评过程中标准的确立和胜任特征模型的构建，并采用现代科学的方法对所选人的要素进行评估。
《面试学：理论与实践》详细介绍了面试的理论、方法和实践应用，以及面试中应注意的事项。
同时介绍了公务员和企业招聘过程中面试的运用。

作者简介

马欣川，东北师范大学心理学学士、硕士，在德高望众的老一代心理学家朱铭麓教授指导下获得了心理学硕士学位；吉林大学心理学博士，师从我国著名心理学家车文博教授；华东师范大学人才测评博士后，在我国著名心理学家杨治良教授指导下完成博士后工作。
曾任东北师范大学心理学系副教授，华南师范大学教育科学学院人才测评与人力资源研究所所长、教授，现为深圳大学管理学院教授。
主要研究领域为人力资源管理、人才测评、领导人员选拔与测评、绩效管理等。
在《心理科学》、《人类工效学》、《深圳大学学报》、《东北大学学报》、《南京大学学报》上发表数十篇论文，并出版了《公共职位选拔考试比较研究》《能力测评》、《人力资源管理》、《人才测评——基于胜任力的探索》等多本著作。
曾在多家大型企业担任顾问，主持多个企业、政府部门绩效考核和选拔项目开发工作，多次参与党政领导选拔与测评工作。

书籍目录

第一章 面试学导论／1第一节 面试学的对象／1第二节 面试学研究的意义与作用／4第三节 面试学的研究方法／5第四节 面试学同相关学科的关系／8第二章 面试学的起源与发展／25第一节 西方人才测评思想的起源和发展／25第二节 中国古代人才测评思想渊源／30第三节 中国人才测评兴起和发展／40第四节 人才测评的现状／44第三章 面试学的技术基础／46第一节 基于胜任力的面试技术／46第二节 面谈技术／59第三节 面试的决策／67第四节 面试质量评价／76第四章 面试的一般问题／83第一节 面试的一般界说／83第二节 面试的性质／93第三节 面试的三边／100第五章 结构化面试／109第一节 面试法概述／109第二节 面试的设计／122第三节 结构化面试的实施过程／131第六章 无领导小组讨论／157第一节 无领导小组讨论的概述／157第二节 无领导小组讨论的设计／166第三节 无领导小组讨论的实施／177第七章 评价中心／194第一节 评价中心概述／194第二节 评价中心的设计／207第三节 评价中心的实施／216第八章 面试命题／234第一节 面试的命题原则／234第二节 面试命题的准备／237第三节 面试命题的基本范式／238第四节 面试命题的基本技术／240附录一 结构化面试下的首因效应及其影响因素研究／249附录二 容貌吸引力对模拟考官甄选行为的影响及其内隐机制／276参考文献／315后记／320

章节摘录

插图：第三，促进人才科学的研究。
自从有了人类社会以来，人才就是人们十分重视的内容。
无论统治者出身、执政理念如何，有一点是共同的，那就是他们都重视人才在管理国家和社会事务中的重要作用。
二实践意义第一，研究面试学是为了使人才的选拔工作更为科学合理。
人才选拔是各类组织十分关注的一项重要工作，如何才能科学地选出合适的人才是人们不断探索的问题。
虽然当前我国在各级各类人才选拔的方式和方法上已经取得了长足的进步，但是要想推动人才事业更好更快发展，使优秀人才能够脱颖而出，使人才选拔更加科学准确、成本更加合理，就需要不断地加强面试学的研究，研究面试的理念、研究面试的有效方法、研究面试的规律、研究面试心理学等内容。
第二，研究面试学能够促进人才培养。
面试学的研究对人才培养有着重要的意义和作用。
通过面试了解个人的特点和不足，有利于今后有针对性地培养人才，使得人才的培养有了方向和目标，起到事半功倍的效果。
第三，研究面试学可以促进管理工作的完善。
管理的核心就是管人，管人的核心是识人，只有了解人的特点才能更好地实施管理。
通过面试学的研究可以帮助管理者掌握一些基本的识人技术和方法，促进管理工作效果的提升。

后记

撰写这本书的想法由来已久，可真正落实才感觉到分量之重，有些力不从心。
首先感谢深圳大学给我这样一个机会使我完成这项任务，也非常感谢出版社方面的大力协助。
近几年来我们一直从事面试方面的研究和实践工作，深深地感到面试同其他相关的学科一样可以作为一门独立的学科来进行研究，因为它有自己独立的研究对象，有自己独特的研究方法和研究范式，也有自己的理论体系，并且这些内容在不断的实践活动中正进一步丰富和完善着。
本书只是作了一些初步的尝试和探索，有些心得和体会，希望能以这种方式与各位读者一起分享，不当的地方还请大家批评。
这本书能最后完成是我们这个团队共同努力的结果，从大纲的确定到内容的把握，我们经过多次的讨论最后终于确定了下来。
本书共有八章内容和两个附录，我们主要是从面试学的理论和方法人手，探讨面试的理论与实践问题。
其中第一章由马欣川、梁裕健负责，第二章由梁裕健负责，第三章由王丽负责，第四章由朱运清（广东省培正学院）负责，第五章由侯怀强、马欣川负责，第六章由曹雪、马欣川负责，第七章由潘绮负责，第八章由曹雪、史磊负责，附录一由庞洪雨完成，附录二由林佩珠完成。
王丽、梁裕健、潘绮等人做了大量的协助工作。
没有我们这个坚强的团队的努力，我是不可能完成这个任务的，我在此对我的年轻的合作者表示深深的谢意，他们在写作过程中所表现出来的专业精神令我感动。
同时也对我们在写作过程中参考过的书籍和文章的作者表示衷心的感谢，没有你们的前期工作，这本书将一无所有。
由于本人的水平和能力有限，书中还存在不少错误，还希望各位专家、学者和读者提出宝贵意见。

编辑推荐

《面试学:理论与实践》：深圳大学学术文库。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com