

<<跨国企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<跨国企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787509718889

10位ISBN编号：7509718880

出版时间：2011-2

出版时间：社会科学文献出版社

作者：赵晓霞

页数：298

字数：332000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跨国企业人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理是从简单的人事管理向“社会人”管理的转变，是企业追求经济效益到实现可持续发展的根本性变化。

企业在创造价值和追求产能的同时，也是员工个体价值实现的过程。

跨国企业经营实际上是跨国企业本土化环境适应的过程。

跨国企业如何面对环境的变化，利用本土的优势和资源进行经营活动，是跨国企业保持竞争优势的必要条件。

跨国企业的经营者不但要善于理解东道国的文化，更重要的是要公平、客观、全面地面对现实，有意识地使企业文化达到适应东道国文化的最佳状态。

成熟的跨国企业文化，应在保持本国文化特色的同时，又能适应于东道国文化，成为融合于东道国文化中的优良竞争企业。

<<跨国企业人力资源管理>>

作者简介

赵晓霞，北京工业大学经济与管理学院副教授、硕士生导师，长期在国内外从事人力资源管理、人力资本方面的研究与教学工作。

其在日本东京大学攻读博士学位期间所著的论文“在华日资企业人力资源管理”，获日本文部省日本学术振兴会学术研究成果奖。

近期发表《论人力资本教育投资的有效性》、《人力资源管理的“劳动人性化”主张》、《跨国企业文化多元化时代的到来》、《中国汽车制造业核心竞争力与人才培养途径》等多篇论文。

<<跨国企业人力资源管理>>

书籍目录

- 第1章 人力资源产生的历史必然性
 - 第一节 经济增长之源泉——人力资源
 - 第二节 人力资源管理“劳动人性化”学者与观点
 - 第三节 现代人力资源管理的界定
- 第2章 跨国企业人力资源管理
 - 第一节 跨国企业人力资源理论
 - 第二节 战后跨国公司迅速发展及原因
 - 第三节 跨国企业人力资源管理与企业经营战略体系
 - 第四节 在华跨国企业人力资源管理现状
- 第3章 跨国企业决策与领导力
 - 第一节 领导决策与权威性理论
 - 第二节 领导风格与管理决策比较研究
 - 第三节 跨国企业决策影响要素
- 第4章 跨国企业人力资源规划
 - 第一节 跨国企业人力资源规划及特点
 - 第二节 跨国企业人力资源战略规划
 - 第三节 人力资源规划与经营环境
- 第5章 工作分析与工作设计
 - 第一节 工作分析在人力资源管理中的重要地位
 - 第二节 工作设计的实施与操作
 - 第三节 跨国企业的工作分析与案例
- 第6章 跨国企业的招聘与甄选
 - 第一节 跨国公司的招聘理念与特点
 - 第二节 跨国公司招聘流程战略思考
 - 第三节 跨国公司招聘实例
- 第7章 跨国企业员工培训
 - 第一节 职业培训发展及历史回顾
 - 第二节 跨国企业员工培训的特点及内容
 - 第三节 案例研究——中国汽车制造业人才培养与引进
- 第8章 跨国企业的绩效管理
 - 第一节 跨国企业绩效管理的含义与内容
 - 第二节 跨国公司绩效管理应用
 - 第三节 大型跨国公司绩效管理特征与管理实践
- 第9章 跨国企业薪酬管理
 - 第一节 跨国企业薪酬设计的战略性与趋势
 - 第二节 跨国企业驻外人员薪酬设计
 - 第三节 跨国企业驻外人员的激励薪酬
 - 第四节 跨国公司的薪酬制度
- 第10章 激励理论与应用
 - 第一节 激励的功效与相关理论
 - 第二节 现代经济学对激励问题的研究
 - 第三节 员工满意度的研究与调研
- 第11章 跨国企业文化的融合与创新
 - 第一节 跨国企业文化的多元化时代
 - 第二节 美、日、德企业文化特征

<<跨国企业人力资源管理>>

第三节 跨文化沟通与管理

第12章 企业核心竞争力与人力资本经济价值

第一节 人力资本教育投资的有效性

第二节 企业人力资本产权与价值测评

参考文献

后 记

<<跨国企业人力资源管理>>

编辑推荐

《跨国企业人力资源管理》是一部在深入研究国内外人力资源管理前沿理论的基础上，集中探讨跨国企业人力资源管理理论与实践的专著。

作者围绕跨国企业人力资源的敏感问题和实际问题，从人力资源管理的实践出发，在书中构建了完整的跨国企业人力资源管理体系。

<<跨国企业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>