

<<当代马克思辞典>>

图书基本信息

书名：<<当代马克思辞典>>

13位ISBN编号：9787509719794

10位ISBN编号：7509719798

出版时间：2011-1

出版时间：社会科学文献出版社

作者：雅克·比岱

页数：680

字数：534000

译者：许国艳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<当代马克思辞典>>

### 内容概要

《当代马克思辞典》为我们打开一扇直接了解“马克思璀璨星空”的窗口，使我们能够超越正统，看到构成当今马克思主义的诸多学说。

尽管遭遇巨大的历史危机，最近二十多年来马克思主义思想潮流和趋势的谱系还是清楚地表明，这些源于马克思本人的传统一直在以或光鲜或隐晦的方式，在新的思想空间和当代文化领域，被人们反复解读。

从女性主义到后殖民主义研究，从法兰克福、布达佩斯或伯明翰学派到德勒兹、福柯或德里达，从调节学派理论和美国激进主义到宇野弘藏日本式的马克思版本，从马克思主义在法国和意大利的变迁和触底反弹到她在南美地区和古巴的变形，从盎格鲁-撒克逊语系中的马克思主义分析学家到阿尔都塞、布迪厄或哈贝马斯，从解放的神学到社会主义市场，从新自由主义批判到帝国主义批判，从政治生态学理论到世界理论等，本辞典大胆地给我们提出了一种全球前景。

辞典中的参考文献、有关作者和概念(大量从未发表过的)的附录以及在全世界范围内对马克思杂志的全景式梳理，使得这部关于马克思主义的新著成为当今人们研究这一基本文化命题必不可少的工具。

## <<当代马克思辞典>>

### 作者简介

雅克·比岱(Jacques Bidet)

雅克·比岱是法国巴黎第十大学的哲学教授，法国国家科学研究中心《今日马克思》杂志负责人

。他在法国大学出版社出版的主要著作有：《普遍理论：法律、经济和政治理论》(1999)、《什么是资本论?重建的物质基础》(2000)、《另一种资本主义》(2007)。

## &lt;&lt;当代马克思辞典&gt;&gt;

## 书籍目录

前言先兆 选择的拓扑学 马克思主义的危机与资本主义的转变 马克思主义的变迁：从马克思主义—列宁主义的终结到众多马克思主义流派——法国—意大利，1975～1995年 盎格鲁—撒克逊的马克思主义走向何方？ 声考翠诈与新资本主义：马克思主义经济学的现状概貌 分析的马克思主义 “法兰克福学派”的批判理论——从新马克思主义到“后马克思主义” 晚年卢卡奇与布达佩斯学派 调节学派，从马克思到圣西门基金会：不归之路？ 生态学的马克思主义或马克思的政治生态学 资本主义世界制度理论 解放神学之马克思主义 市场社会主义：问题与模型 美国激进派：位于帝国中心的颠覆性思潮 政治马克思主义 马克思主义与女性主义 从“大众工人”到“公共企业”：令人困惑的工人主义历程 马克思主义与后殖民主义：一种危险的结合 古巴与共产主义纲领人物 阿多诺与马克思 路易·阿尔都塞或者概念不纯粹的纯度 批判实在论及其超越：罗依·巴斯克尔的辩证法 布迪厄和历史唯物论 吉尔·德勒兹：唯物主义——一个必须思考的课题 福柯：马克思的读者和批评家 马克思影响下的哈贝马斯 弗雷德里克·詹姆逊：未满足的整体化 字野弘哉及其学派：纯粹的资本主义理论 昂利·列斐伏尔：城市现代性的思想家 雷蒙德·威廉斯 非物化的马克思或德里达的精神附录 选录书目 学刊简介 译名对照

章节摘录

版权页：这种模式并不能更好地解决筹集资金的问题。

它们不能召集外部资本，因为这样一来它们就必须和资方分享管理控制权，这同自我管理原则是相抵触的。

它们不能求助于金融市场，只得采用自筹资金或借贷的方式。

自筹资金存在相当多的缺点，原因是工人在对自己的企业进行投资时犹豫不决，这并不是由于工人缺乏远见，只关注自身的眼前利益，而更多的是因为他们在资金的投入上必然是不平等的（工人在企业中停留的时间各有不同），获得的回报不够理想（需考虑储备金的存在，而储备金是不能被平均分配的），此外他们还必须承担风险。

以往的研究表明，这通常会造资金不足的问题，进一步导致部门经营的停滞和一种不利的资本主义环境出现。

另一方面，借贷也并非那么容易获得，尤其是因为基金是有限的，而且通常不是现金。

自我管理社会主义同样带来效率低下的问题，比如过于看重工作的稳定性而较少关注工作的流动性（不愿意雇佣新人，因为这样一来必须在更多的人员之间分配收入，而当与合作者关系破裂时又不愿意解雇人员）；或者很难快速地制定决策。

但我们轻易就能发现，这些缺陷都是可以弥补的，必须重申的是，自我管理（“为自己工作”，共同决策）带来的强大动力几乎是资本主义所无法媲美的。

筹集资金和资本分配是自我管理模式的致命弱点。

最后，自我管理社会主义鼓励企业内部的平等和共享，由于各个企业的成就不同，企业与企业之间会形成巨大的差异。

这种结果并不一定与良好的工作表现或节约企业成本相关，在缺少集中分配利益的方式的情况下，企业之间的差异只能通过规范劳动市场以及传统的再分配形式加以调整。

<<当代马克思辞典>>

编辑推荐

《当代马克思辞典》：当代国外马克思主义研究文库。

<<当代马克思辞典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>