

<<全球化下的劳工处境与劳动研究>>

图书基本信息

书名：<<全球化下的劳工处境与劳动研究>>

13位ISBN编号：9787509721469

10位ISBN编号：7509721466

出版时间：2011-4

出版时间：社科文献

作者：黄德北//冯同庆//徐斯勤

页数：311

字数：276000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全球化下的劳工处境与劳动研究>>

内容概要

在经济全球化背景下，加之国际性金融危机袭来，劳工状况与劳工研究出现了重要的变化，成为学术研究的新热点。

2010年秋，两岸多学科学者聚首台北，审视两岸劳动制度的变迁，对劳动制度的机制和机理变化进行评估，对劳动关系和劳动争议的状况进行解析，深入探讨劳工处境和劳工权利问题，对劳工研究进行回顾与展望。

本书就是这次的劳工研究成果。

<<全球化下的劳工处境与劳动研究>>

作者简介

黄德北，世新大学（台湾）社会发展研究所教授，主要研究领域或包括中国大陆政经变迁、劳工政治、比较政治，目前的研究课题，中国大陆劳动体制与社会福利政策，以及台湾劳工运动。

<<全球化下的劳工处境与劳动研究>>

书籍目录

导 论

全球化下劳动制度变迁

经济全球化对于台湾劳动体制的冲击：竞争与保护部门的差异

青年就业挑战与政策析论

——兼论“大专毕业生至企业职场实习方案”

制造业工时制度变化研究——以社会实践概念为视角

中国大陆集体协商的制度与实践

劳动政策与行为

政绩驱动下的工会行动

——对F厂工会主动介入生产管理过程的调查与思考

劳动关系与劳动争议

全球商品供应链与出口加工工厂劳动关系之研究

中国企业冲突性劳动争议的形成与预防机制研究

劳工处境与劳工权利

一盘棋与小卒子：中国工人在全球化中的命运及前景

全球化下弱势劳动族群工作平等权之维护——兼论台湾之经验

解构台湾三大科学园区的就业市场特性与劳动处境

——性别、族群与阶级

劳动权益受损与行动选择研究：两代农民工的比较

外来工为什么愿意使用法律？

——义乌工会的新角色

劳工研究回顾与展望

中国大陆的工人状况与工人研究

——勾连30年的一种观察与思考

从“社会问题研究”到劳工研究：“二战”后

台湾社会科学视角中的工人阶级

<<全球化下的劳工处境与劳动研究>>

章节摘录

第二，过长的工作时间和劳动强度的压力增加同时存在。在西方工业化发展过程中，减少工作时间和提高单位时间内的工作效率是同步进行的。“二战”以后在欧美国家盛行的“现代企业管理模式”，基本上都是在8小时工作制定型以后才出现的。而在中国大多数制造业企业中，工人工作时间的延长和劳动强度的提高基本同步进行。在企业步入市场化以后，为增加市场竞争力，企业一方面延长工人工作时间，一方面大力引入西方现代管理企业模式。一家外资制冷企业，工人一方面忍受旺季生产时每天12小时的工作时间，另一方面要忍受生产线岗位定岗人数减少和推行“六西格玛”、“5s”和全面质量管理等模式而增加的工作压力。一家国有汽车配件企业，工人每周6天、每天平均12小时工作的同时，还要受到“精益生产”的压力。生产线提速、劳动定额增加等“传统”方式，在所有企业都不同程度实行。在相当多私营制造企业采用的计件工资制，更使得工人为完成定额不得不忍受长时间高强度劳动。而且，加班变成工人“自愿”的选择。

第三，管理方用各种方式尽量降低开支，包括降低和克扣工人的加班工资。从笔者近年来的调查情况看，没有一家企业的工人能够得到足额的加班工资。通常的情况是，在所谓比较“规范”的企业，管理方寻找“规范”的方式减少工人的加班工资。如前面提到的外资电冰箱生产企业，在得到地方劳动部门许可后实行综合计算工时制度。旺季时每天两班，工人工作11~12小时，只在周日休息。淡季时，工人每周工作2~3天，每天6~7小时。年终综合计算工时，工人得到的加班费很少。工人多有不满，中方管理者和工会也都通过各种渠道反映工人意见，但外方管理者坚持自己的方式。在一家国有汽车制造企业，由于生产链较长，加之企业在物流和材料方面管理水平有限，经常造成停工待料。管理方认为，在“待料”期间，工人实际上没有劳动，只是在“待料”。因此，工人在“待料”期间没有加班工资。一家企业甚至将这种现象称为“拖班”，以示与加班的区别。

<<全球化下的劳工处境与劳动研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>