第一图书网, tushu007.com

<<上海蓝皮书>>

图书基本信息

书名：<<上海蓝皮书>>

13位ISBN编号：9787509729823

10位ISBN编号：7509729823

出版时间：2012-1

出版时间：社会科学文献出版社

作者：叶青

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是一部关于地方法治发展的综合研究报告。
它系统梳理了上海法治建设的主要领域和基本环节，从不同的侧面反映了上海法治建设的成就、动态和趋势。
本书包含多份体现上海法治建设特色的专题报告，如“世博”临时行政管理措施的后续利用、法院司法公开的经验、未成年刑事检察工作的创新、上海律师参政议政的实践、上海法学教育的发展等。

本书的一大亮点是综合运用法学与社会学等的研究方法，通过对1784名居民、1875名执业律师以及575名法律专业人士的问卷调查，形成了上海法治建设满意度分析报告。

作者简介

叶青，1963年生，江苏无锡市人。
中共党员。
法学博士，教授、博士生导师。
第三届全国法律专业学位研究生教育指导委员会委员，第五届上海市教学名师。
曾任华东政法大学副校长、诉讼法学研究中心主任。
现任上海社会科学院法学研究所所长。

曾赴澳大利亚哥伦比亚学院，英国剑桥大学、牛津大学、华威大学和威斯敏士特大学，美国威斯康辛州立大学、纽约大学，加拿大多伦多大学，日本青山学院大学等法学院学习访问。
2004年8月～11月赴新加坡国立大学法学院做访问学者。
2006年荣获上海市第三届优秀中青年法学家称号。

现兼任中国法学会刑事诉讼法学研究会副会长、中国行为法学会常务理事、上海市法学会理事、上海市诉讼法学研究会副会长、上海律师学院特聘教授、上海市人民检察院特约研究员，以及上海市高级人民法院和第一、二中级人民法院专家咨询员。

史建三，法学硕士，经济学博士，上海社会科学院法学研究所研究员。

近年的主要研究领域为地方法治建设。
独著及合著有：《上海法治建设与政治文明：实践与经验》、《上海法治建设30年专题研究》、《在规则与现实之间--上海市地方立法后评估报告》、《上海律师业发展战略研究》、《律师眼中的上海法治建设》等，撰写的论文、报告主要有：《地方立法质量：现状、问题与对策》、《关于完善地方立法后评估制度的研究报告》、《世博立法后评估研究》、《上海法治政府30年回顾、现状与展望》、《依法行政状况律师满意度评估报告》、《法治静安指数指标评估体系研究》、《构建和谐社会的纠纷解决机制》、《改革开放以来的上海律师业--回眸、憧憬与新目标的实现路径》、《上海现代涉外法律服务市场的问题与对策》等。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

总报告
B. 1 2011年上海法治建设状况分析与展望
一 2011年上海法治建设的进展
二 上海法治建设展望
专题篇
B. 2 上海推进社会综合治理与管理创新专题报告
B. 3 上海市地方性法规和地方规章清理报告
B. 4 “ 世博 ”临时行政管理措施的评估和后续利用报告
B. 5 行政机关办理司法建议和检察建议情况的调研报告
B. 6 建立医患纠纷人民调解制度的探索
B. 7 上海率先构建和谐劳动关系的政策与法律研究
B. 8 上海基层法治建设的创新：2011年闵行依法治区实践的评估
B. 9 新型社区管理模式的创新：上海嘉定菊园新区“ 议事园 ”
B. 10 上海法院司法公开的主要做法和经验总结
B. 11 上海法院司法建议制度运行现状的实证分析
B. 12 上海未成年人刑事检察工作创新与成效
B. 13 上海检察机关开展公安派出所监督试点工作的评析
B. 14 上海律师参政议政情况调研报告
B. 15 推进区域性国际商事仲裁中心建设的探索
B. 16 上海法学教育发展报告
B. 17 上海法学研究组织工作专题报告
调研篇
B. 18 上海法治建设状况满意度分析总报告
B. 19 依法治市满意度分析报告
B. 20 人大工作满意度分析报告
B. 21 依法行政满意度分析报告
B. 22 法院工作满意度分析报告
B. 23 上海检察机关工作满意度分析报告
评论篇
B. 24 从法律人和普通人的认知差异看上海法治的阶段和类型
B. 25 “ 11?15 ”特大火灾事件引发的法律思考
……
附录

章节摘录

2.正确理解劳务派遣“质”与“量”的问题，明确规范的方向　　在规范劳务派遣时，建议更注重“质”的问题，扭转当今“异化”的劳务派遣，还原其本质。
“质”的问题解决了，“量”的问题也就不再是问题了。
上海市已发布的《关于规范本市劳务派遣用工的指导意见》指出，规范劳务派遣用工，要准确把握原则、突出工作重点、积极稳妥地推进各项规范措施，控制派遣规模，逐步降低比例。
为此，上海应当柔性过渡，积极稳妥推进规范措施。
3.明确认定标准，正确区分劳务派遣与服务外包　　以服务外包之名，行劳务派遣之实，其危害是将使得对劳务派遣的规范被架空，并具有巨大的劳动争议隐患。
因此，规范劳务派遣，这一问题必须同时解决。
要解决该问题，笔者不建议对服务外包做进一步的规定，更不建议对其实施全面禁止，因为真正的服务外包，有相关的法律规范对其进行有效调整，我们不必也不能“伸手”至此。
我们能够也是应该做的，是解决服务外包的真假认定问题，即明确认定标准，对于假的服务外包，剥去其虚假外壳还其劳务派遣的本来面目。
4.建立评估检查制度，规范劳务派遣单位的依法运作　　建议政府有关部门建立对劳务派遣单位管理的科学评估制度，定期评估监督检查，规范引导劳务派遣单位依法运作，提升具有高附加值的服务业务质量，对违反法律规定的劳务派遣单位应予以淘汰，维持劳动用工市场的秩序。
劳动行政部门应当对劳务派遣单位遵守劳动法律法规的情况进行日常的、重点的监察，督促其合法经营。
鉴于现状，上海可以引入年度审查制度，即劳务派遣单位每年必须向主管机构提供证明其已支付工资和参加法定社会保险的证据后才能通过年度审查。
5.解决被派劳动者的入会问题　　加大劳务派遣单位和实际用工单位的工会组建力度，倡导用工单位工会更多承担维护被派劳动者权益的责任，积极吸纳被派劳动者参加本单位工会。
对于已经加入劳务派遣单位工会的被派劳动者，应主动协助劳务派遣单位做好会籍管理，组织被派劳动者参加本单位工会活动。
此外，还可以主动帮助和督促有业务关系的劳务派遣单位建会。
对人数较多的劳务派遣单位可以单独建会，对人数相对较少的可以通过建立行业工会或联合工会进行覆盖。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com