

图书基本信息

书名：<<中国少数民族干部队伍建设的理论与实践>>

13位ISBN编号：9787509737453

10位ISBN编号：7509737451

出版时间：2012-10

出版时间：社会科学文献出版社

作者：孙懿

页数：292

字数：268000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《中国少数民族干部队伍建设的理论与实践》是一部系统研究从中国共产党成立迄今少数民族干部队伍建设理论与实践的学术专著。

作者在评述以往研究成果的基础上，采用纵向的方法对中国共产党的少数民族干部思想和政策做了系统叙述，书中依据的资料涵盖了有关文献，论述部分贯穿了马克思主义民族理论，而实践部分则采用了较多的调查数据，尤其是对改革开放后少数民族干部队伍建设的大量数据分析既弥补了以往研究的不足，也为学界进一步深入研究提供了有利条件。

作者简介

孙懿，中国社会科学院民族学与人类学研究所研究人员。

书籍目录

- 序言
- 第一章 新中国成立前中国共产党少数民族干部思想的形成和发展
  - 第一节 中国共产党少数民族干部思想的萌芽
    - 一 中国共产党成立初期对民族问题的认识
    - 二 中华苏维埃共和国时期的民族政策
  - 第二节 中国共产党少数民族干部思想的形成和具体实施
    - 一 抗战前中国共产党的少数民族干部思想及政策
    - 二 抗战至新中国成立时期中国共产党的少数民族干部思想及政策
- 第二章 新中国成立至改革开放前中国少数民族干部政策的确立
  - 第一节 新中国成立至改革开放前中国共产党少数民族干部思想的形成和发展
    - 一 毛泽东同志培养和使用少数民族干部的思想
    - 二 周恩来同志培养和使用少数民族干部的思想
  - 第二节 新中国成立至改革开放前少数民族干部政策的形成和发展
    - 一 新中国成立至改革开放前颁布实施的少数民族干部政策
    - 二 新中国成立至改革开放前少数民族干部政策的阶段特点
- 第三章 改革开放至20世纪90年代中国少数民族干部政策的调整
  - 第一节 第二代领导集体关于少数民族干部队伍建设的思想
    - 一 培养和使用少数民族干部是新中国解决民族问题的关键
    - 二 必须用最大的努力培养少数民族干部
    - 三 大力培养年轻科技干部
    - 四 办好教育, 培养干部
    - 五 少数民族干部要热爱祖国、密切联系各民族群众
  - 第二节 第二代领导集体时期的少数民族干部政策
    - 一 中国少数民族干部政策的恢复和调整
    - 二 《中华人民共和国民族区域自治法》与少数民族干部政策
    - 三 与少数民族干部政策有关的其他政策法规
  - 第三节 改革开放至20世纪90年代中国少数民族干部政策的实施及特点
    - 一 恢复和发展 第一代领导集体初期关于培养和使用少数民族干部重要思想和原则
    - 二 少数民族干部政策逐步走向规范化
    - 三 少数民族队伍建设由政工型干部为主向大力培养管理型干部转化
    - 四 少数民族干部队伍不断壮大
- 第四章 20世纪90年代至新世纪初期中国少数民族干部政策的制度化
  - 第一节 第三代领导集体培养和使用少数民族干部思想
    - 一 培养和使用少数民族干部是完善民族区域自治制度、全面贯彻落实民族区域自治法的关键
    - 二 在提高少数民族干部数量的同时, 更注重提高少数民族干部的素质, 尤其是政治素质
    - 三 提高认识, 全面贯彻“三个代表”重要思想对少数民族干部队伍建设提出的新要求
  - 第二节 20世纪90年代至新世纪初期的少数民族干部政策
    - 一 20世纪90年代至新世纪初期出台的少数民族干部政策
    - 二 20世纪90年代至新世纪初期少数民族干部政策的主要内容及特点
  - 第三节 20世纪末少数民族干部队伍建设的个案调查
    - 一 内蒙古自治区少数民族干部队伍建设调查
    - 二 新疆维吾尔自治区部分地区少数民族干部队伍建设调查
    - 三 云南省少数民族干部队伍建设调查
- 第五章 新时期中国少数民族干部政策的法制化
  - 第一节 以胡锦涛为总书记的党中央少数民族干部思想及政策

- 一 胡锦涛同志培养选拔少数民族干部思想的形成和发展
- 二 新时期我国的少数民族干部政策及其实施
- 第二节 新时期少数民族干部队伍建设的调查与研究——以云南丽江为中心
  - 一 丽江市历史沿革及经济社会发展概况
  - 二 丽江市少数民族干部队伍调查
  - 三 玉龙纳西族自治县少数民族干部队伍调查
  - 四 宁蒗彝族自治县公务员队伍建设调研
  - 五 公务员制度对少数民族干部队伍建设的影响及对策
- 附录一 新中国成立以来有关少数民族干部政策的重要文献
- 附录二 云南省有关少数民族干部队伍建设的规划文献
- 后记

章节摘录

在中国共产党第六届中央委员会扩大的第六次全体会议上所做的政治报告《论新阶段》中，也有专门部分论及了“干部政策”：“中国共产党是在一个几万万人的大民族中领导伟大革命斗争的党，没有多数才德兼备的领导干部，是不能完成其历史任务的。

十七年来，我们党已经培养了不少的领导人材，军事、政治、文化、党务、民运各方面，都有了我们的骨干，这是党的光荣，也是全民族的光荣。

但是，现有的骨干还不足以支撑斗争的大厦，还须广大地培养人材。

在中国人民的伟大的斗争中，已经涌出并正在继续涌出很多的积极分子，我们的责任，就在于组织他们，培养他们，爱护他们，并善于使用他们。

政治路线确定之后，干部就是决定的因素，因此，有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务。

不但要关心党的干部，还要关心非党的干部。

党外存在着很多的人材，共产党不能把他们置之度外。

去掉孤傲习气，善于和非党干部共事，真心诚意地帮助他们，用热烈的同志的态度对待他们，把他们的积极性组织到抗日和建国的伟大事业中去，这是每一个共产党员的责任。

必须善于识别干部。

不但要看干部的一时一事，而且要看干部的全部历史和全部工作，这是识别干部的主要方法。

必须善于使用干部。

领导者的责任，归结起来，主要地是出主意、用干部两件事。

一切计划、决议、命令、指示等等，都属于‘出主意，一类。

使这一切意见之实行，必须团结干部，推动他们去做，属于‘用干部’一类。

在这个使用干部的问题上，我们民族历史中从来就有两个对立的路线：一个是‘任人唯贤’的路线，一个是‘任人唯亲’的路线。

前者是正派的路线，后者是不正派的路线。

共产党的干部政策，应是以能否坚决地执行党的路线，服从党的纪律，和群众有密切的联系，有独立的工作能力，积极肯干，不谋私利为标准，这就是‘任人唯贤’的路线。

过去张国焘的干部政策与此相反，实行‘任人唯亲’，拉拢私党，组织小派别，结果叛党而去，这是一个大教训。

鉴于张国焘的和类似张国焘的历史教训，在干部政策问题上坚持正派的公道的作风，反对不正派的不公道的作风，借以巩固党的统一团结，这是中央和各级领导者的重要的责任。

必须善于爱护干部。

爱护的办法是：第一，指导他们。

这就是让他们放手工作，使他们敢于负责；同时，又适时地给以指示，使他们能在党的政治路线下发挥其创造性。

第二，提高他们。

这就是给以学习的机会，教育他们，使他们在理论上在工作能力上提高一步。

第三，检查他们的工作，帮助他们总结经验，发扬成绩，纠正错误。

有委托而无检查，及至犯了严重的错误，方才加以注意，不是爱护干部的办法。

第四，对于犯错误的干部，一般地应采取说服的方法，帮助他们改正错误。

只有对犯了严重错误而又不接受指导的人们，才应当采取斗争的方法。

在这里，耐心是必要的；轻易地给人们戴上‘机会主义’的大帽子，轻易地采用‘开展斗争’的方法，是不对的。

第五，照顾他们的困难。

干部有疾病、生活、家庭等项困难问题者，必须在可能限度内用心给以照顾。

这些就是爱护干部的方法。

” .....



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>