

<<政府绩效管理理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<政府绩效管理理论与实践>>

13位ISBN编号：9787509738436

10位ISBN编号：7509738431

出版时间：2012-11

出版时间：社会科学文献出版社

作者：鲍静

页数：220

字数：211000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<政府绩效管理理论与实践>>

前言

2011年初,温家宝总理为中国行政管理学会题词:“加强行政管理研究,推动政府体制改革。”在温总理题词精神的指引下,政府管理与改革研究系列丛书出版了。这套系列丛书,收集了近些年来中国行政管理学会研究行政管理和政府体制改革的部分成果,为进一步落实温总理题词的精神,研究政府体制改革与管理创新提供了参考和借鉴。

政府体制改革与管理创新是政府适应经济社会发展需要进行的自我调整和完善,它贯穿于我国改革开放和社会主义现代化建设的全过程。

主要包括职能转变、机构调整、法制建设、政务公开、绩效评估、行政问责、危机应对等内容。改革开放以来,伴随着我国政治体制、经济体制、文化体制、社会体制及其他各方面体制改革的不断深化,政府体制改革与管理创新协调一致地同步推进,从而使政府体制及时适应了经济社会发展的客观需要,逐步形成了符合当代中国国情、充满生机活力的政府体制。

改革开放以来我国政府进行的六次集中的政府体制改革,就是政府适应新形势新任务的与时俱进。

.....

<<政府绩效管理理论与实践>>

内容概要

政府绩效管理是现代政府管理的前沿课题。

政府绩效管理具有计划辅助、预测判断、监控支持、激励约束和资源优化等多项功能，通过评估绩效来改进激励机制、竞争机制、监督机制、责任机制，被认为是“新一轮政府管理创新的驱动器”。随着我国体制改革的不断深化，政府绩效评估和管理作为行政管理机制创新和有效管理工具，越来越受到重视。

鲍静主编的《政府绩效管理理论与实践》系统整理了中国行政管理学会十多年来对政府绩效评估和管理的研究成果，阐释了政府绩效管理的基本理念和内涵，论述了我国政府部门进行绩效管理的现实意义，梳理了我国历史上的政府考评制度，总结了世界各网政府绩效管理的经验和我国各地绩效管理的实践活动，力求在借鉴国内外相关理论和成功经验的基础上，为我国政府部门开展绩效评估工作提供方向性的、可操作的指导意见。

其中收录的多篇研究报告被国务院领导批转国家行政改革职能部门参考。

更为重要的是，多年来，中国行政管理学会将政府绩效研究的理论成果运用于地方政府和行政部门改进绩效管理实践，《政府绩效管理理论与实践》收录了多篇为地方政府采纳并发文实施的咨询研究报告，体现了理论与实践的统一。

<<政府绩效管理理论与实践>>

作者简介

鲍静，1962年1月生，管理学博士，研究员。

现任中国行政管理学会副秘书长，中国行政管理杂志社社长兼主编，中国行政管理学会绩效管理研究分会常务副会长，国家行政学院、华中科技大学、武汉科技大学等院校兼职教授，中国人事科学院客座研究员，美国《中国公共管理评论》（英文）杂志编委。

主持国家社科基金重大项目“社会性别视角下当代中国女性政治参与研究”等国家级和省部级项目10余项，主编《政府绩效评价与行政管理体制改革》《绩效政府理论与实践创新》等10余部著作，在核心期刊发表《应把社会性别理论纳入我国公共管理的研究与实践》等论文50余篇。

<<政府绩效管理理论与实践>>

书籍目录

第一章 理论篇

政府机关工作效率标准研究

政府部门绩效评估研究

政府效能建设研究

各国政府开展绩效评估的情况

美国政府绩效管理及其对我国的启示

第二章 实践篇

环保部：运用绩效管理，推动地方政府进行生态环境建设

国家公务员局：公务员绩效考核研究报告

北京市政府：开展绩效管理、促进督查考核

成都市政府：推进公共服务评价体系的均衡发展

第三章 古代篇

中国历代绩效考评思想、制度和实践

后记

<<政府绩效管理理论与实践>>

章节摘录

效率标准体系不是孤立的，它是行政管理大系统中的一个组成部分，与绩效评估体系有机联系，是绩效管理制度的核心。

效率标准体系是动态的，是随着社会经济政治文化的变化而变化的，特别是随着行政管理体制改革的深化而不断变化，研究机关效率标准必须与时俱进、不断创新。

因此，本课题组把“政府机关效率标准”放在行政管理现代化的大视野中进行分析，放在绩效管理的范畴来研究，且把侧重点放在总结国内外有关经验，提出进一步研究的思路，而不是也不可能给出一堆没有操作价值的所谓具体评判“指标”。

政府机关效率，是行政管理学100多年来研究的老问题。

但是，随着人类社会现代化的推进，近30年来，这方面的研究取得了突破性进展。

理论创新的重要成果之一就是确立了“政府绩效”这个范畴。

西方国家又称“公共生产力”“国家生产力”“公共组织绩效”“政府业绩”“政府作为”等。

它是运用科学的方法、标准和程序，对政府机关的业绩、成就和实际工作做出尽可能准确的评价，在此基础上对政府绩效进行改善和提高。

政府机关工作效率分为宏观、中观和微观三个层次，其绩效要求是不同的，但有一点在当代国际行政管理实践中是形成共识的，即“三E”标准：经济、效率和效益（这三个词在英语中都是以E开头）。

“三E”涉及政府管理活动的四个方面：成本、投入、产出、效果。

政府部门从事管理活动耗费的人力、物力、办公设施和设备等是投入；获得和维持这些人力、物力、设备所花的资金就是成本；产出既可以是决策活动的产出，如出台的法规实施细则和计划，又包括执行活动的产出，如建设项目的审批、违规企业的处罚、新技术的推广等；效益则主要体现为社会经济等方面环境的改善，企业和公民满意程度，人民生活的舒适程度等。

.....

<<政府绩效管理理论与实践>>

编辑推荐

中国行政管理学会是研究行政管理的理论和实践、发展行政管理科学、为政府改进行政管理服务的全国性学术团体。

学会下属6个专业分会，450个团体会员，1万多名个人会员。

目前，全国有30个省、自治区、直辖市成立了行政管理学会。

<<政府绩效管理理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>