

## <<总经理奖励员工的三大法宝>>

### 图书基本信息

书名：<<总经理奖励员工的三大法宝>>

13位ISBN编号：9787509806500

10位ISBN编号：750980650X

出版时间：2010-5

出版时间：中共党史

作者：周伟光

页数：361

字数：365000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<总经理奖励员工的三大法宝>>

### 前言

有管理学家说过：“对员工出色工作的认同是他们良好表现的动力。”这句话其实适用于企业发展的各个阶段，但却常常被经理人刻意地忘记。

刻意地忘记自然有着别样的寓意。

毕竟，在中国这个人力资源丰富的国家里，经理人在计划经济向市场经济迈进的30多年中，形成了一套独特的管理经验，在他们的管理常识中就有一条：认同等于放纵。

于是，一些工作上偶尔出现一次失误的员工得不到任何尊重，一些表现出色的员工却无法得到经理人的任何奖励，甚至是起码的认同，这无疑是在扼杀他们的工作积极性。

尤其在危机四起的萧条时期，这种行为为企业制造了许多本不应存在的阻力。

事实上，认同和奖励就像企业发展源动力的一对翅膀，帮助企业走向腾飞，这在一定程度上造就了欧美经济在上世纪90年代的高速发展。

的确，如果经理人可以放下自己的“身段”，给员工们一点点认同与奖励，对于员工来说，这将是莫大的工作动力，即使你给予的只是一丝淡淡微笑，却也能从员工那里收获一份额外的效益。

经理人总是强调执行力，既然你已经认识到了其中的奥妙，你就应立即去做。

所以，请你立即给予员工认同吧，请你立即给予员工奖励吧，请你立即给予他们快乐，给予他们激情，给予他们一切可以推动企业发展前进的“工具”！

本书结合国内外知名企业的奖励方法，并着重依据中国本土企业的生存环境及发展特点，归纳并总结出适合我国企业奖励制度的几百条方法及建议。

希望它们能够给广大经理人朋友一点启示与帮助，从而使你在复杂而繁琐的企业管理工作得到些许舒心与惬意，并最终找到人性化管理中那把最简易却最有效的万能钥匙。

## <<总经理奖励员工的三大法宝>>

### 内容概要

本书结合国内外最先进的激励方法，侧重长久生存发展之特点，对本土企业(公司)的人性化激励、精神性鼓励、物质性奖励进行全方位引导，堪称“万能钥匙”！

本书对200多条奖励方法、奖励模式、奖励作用和效果进行全面阐述，告诫各级领导如何选择最优方案，一步步进行实际操作，堪称工作动力“催化剂”。

## &lt;&lt;总经理奖励员工的三大法宝&gt;&gt;

## 书籍目录

第一大法宝：人性化的奖励方法 1 关心员工孩子的学习情况 2 安排一个午睡的地方 3 优化工作安排 4 人性化的办公环境 5 设立一间家属接待室 6 员工食谱 7 设立升职等级机制 8 给予员工权利 9 设立一块意见栏 10 为孩子请保姆 11 节约的回报 12 把员工的生日当大事 13 弹性工作制 14 替员工工作一天 15 额外的体检 16 加油卡的便利 17 鼓励员工拼车上班 18 加班后的奖励 19 公车使用权 20 开辟竞争“场地” 21 给员工理想 22 告诉员工怎么办 23 成员的“生日” 24 老员工的周期性休假 25 聘请营养专家 26 音乐带来的放松 27 帮员工设定目标 28 对推荐人的奖励 29 向员工道歉 30 职业规划的指引 31 为员工按摩 32 聘请专业理发师 33 工作时间小憩一会 34 让出差更轻松 35 办公室内的运动 36 交通卡的意义 37 给员工配辆通勤车 38 问问员工想要啥 39 “百宝箱”的慰问 40 让市场决定收入 41 员工的退休计划 42 允许员工兼职 43 征询好建议 44 去医院看望员工 45 欢迎员工归来 46 适当减轻工作量 47 给员工申辩的机会 48 帮助新员工 49 孩子的礼物 50 一个企业幼儿园 51 调动岗位 52 帮员工做点小事 53 给员工们配一个“秘书” 54 聘请心理医生 55 奖励戒烟 56 从礼品单上挑选 57 请员工家属吃顿饭 58 刻着员工名字的奖品 59 旅游时给员工带礼物 60 充当新员工的参观向导 61 对体育爱好的支持 62 挑选喜欢的工作服 63 突然性休假 64 当员工的旅游向导 65 突然出现在员工婚礼现场 66 请员工当“考官” 67 启用专家型员工 68 欢迎新人的聚会 69 奖励认错 70 针对团队的方案 71 假期竞争游戏 72 效率奖励 73 按销售额奖励 74 巧发“另一包”

第二大法宝：精神上的认可和鼓励 1 “你真棒” 2 拍拍肩膀 3 在文件上表达你的钦佩 4 把感谢信放入档案中 5 登门拜访 6 直呼其名 7 广告“明星”竟是员工 8 赠送一张自己的名片 9 找员工谈谈心 10 多一点热情 11 问一声好 12 来点微笑吧 13 让员工“触摸”到你 14 一起参加体育比赛 15 召开表彰大会 16 选一篇文章 17 请员工吃顿饭 18 关键时刻拉一把 19 参加课程学习 20 轮流当领导 21 原谅他们的错误 22 一张温馨的便签 23 发封电子邮件 24 摘抄格言 25 给员工核心客户名单 26 为员工做首诗 27 巧发电子贺卡 28 亲手制作贺卡 29 壁画的妙用 30 亲力亲为 31 给员工加点分 32 不忘关怀感化 33 让员工去听演讲 34 员工当“老师” 35 员工当“督察” 36 汇报工作的机会 37 爱情的力量 38 “名人墙”效应 39 帮员工洗车 40 给员工做顿饭 41 设立员工家庭奖 42 设立流动奖 43 到公共食堂用餐 44 举办庆功宴 45 举办歌唱比赛 46 在客人面前给予尊重 47 利用你的领导 48 包容员工 49 给员工爱人写封感谢信 50 在每个办公室设立便贴栏 51 创办内刊 52 利用城市的报纸电视 53 制作一本相册 54 发布彩色宣传单 55 参加高层聚会 56 组织一场交流会 57 忆苦思甜 58 配合员工的想法 59 跟员工一起讨论 60 给个头衔 61 给员工起个外号 62 传统假日活动 63 对员工报以热烈掌声 64 季度聚餐 65 开一瓶香槟酒 66 来项民意调查 67 用DV拍摄短片 68 给员工配一个“老师” 69 让员工当“飞虎队” 70 设立销售冠军奖 71 出席慈善活动 72 亲手给员工泡杯茶 73 请员工喝杯咖啡 74 赴宴时带上员工 75 鼓励员工参加协会 76 亲手将薪水交给员工 77 设立生产能手奖 78 设立售后服务楷模奖 79 设立金点子奖 80 每月明星员工 81 年度明星员工 82 请员工当顾问 83 设立进步奖 84 办公室中变风水 85 用名字命名奖项 86 一座面熟的雕塑 87 跟员工合影留念 88 把员工“收”到年鉴中 89 台历中的“明星” 90 带家属一起去野餐 91 代表企业去开会 92 加入一个俱乐部 93 亲笔画像 94 失意时的鼓励 95 富有激情的任务 96 设立安全生产先进奖 97 个性胸卡 98 今天属于你 99 设立全勤奖 100 展现才智的机会 101 带员工一起去K歌 102 屏保也可用 103 办公桌上的照片 104 一项刺激的运动 105 员工间的建议反馈 106 食堂中的艺术品 107 请员工到家里做客 108 放手不管 109 在介绍时表扬一番 110 认真倾听员工的倾诉 111 时刻保持联系 112 定期回答员工的问题 113 转告表扬 114 “汇报”企业工作计划 115 把荣誉印在名片上 116 接触社会关系的机会 117 美食诱惑 118 健身卡行动 119 轮流去当志愿者 120 认可员工的亲属 121 拥有自己的名片 122 整理办公桌 123 一棵属于员工的树 124 在食堂安电视

第三大法宝：实物与金钱奖励 1 赠送一本好书 2 订阅期刊杂志 3 一些小挂件 4 别具趣味的礼物 5 送一套纪念邮票 6 四个轮子的代步工具 7 送给员工爱人的礼物 8 提供各种优惠券 9 一台笔记本的诱惑 10 两性饰品 11 奖励车位 12 亲手栽的盆景 13 奖金最实惠 14 发放购物小票 15 股票的价值 16 抽奖发奖品 17 年终奖金换个发法 18 兜里的奖品 19 一件特制T恤 20 随手拿起的礼物 21 替员工买单 22 开张支票 23 现场奖金奖励 24 奖励账款收益 25 内部发行兑换奖券 26 工资设立上浮比例 27 将自己的薪水奖给员工 28 设立“奖金库” 29 喜爱的老产品 30 以员工名义捐款 31 设立奖品库 32 赠送一些

## <<总经理奖励员工的三大法宝>>

“洋货” 33 发彩票 34 统一的公文包 35 一辆折叠自行车 36 一把舒服的座椅 37 键盘与鼠标垫 38 一座定制的奖杯 39 一束鲜花 40 送球赛门票 41 写本关于员工的书

## &lt;&lt;总经理奖励员工的三大法宝&gt;&gt;

## 章节摘录

鲜花总是能够给人们最快乐的心情，无论人们遇到什么样的困难，或者什么样的烦心事，当亲手接到友人送给的鲜花时，这些心情上的阴霾总会消散得无影无踪，这就是鲜花的力量。如果你的员工出色地完成了一项艰巨的任务，总经理何不将一束美丽的花朵亲手送给员工，以表达对他们的认可和奖励。

员工能够从这束鲜花中感受到领导的关怀，也能够积聚起很强烈的荣誉感，更重要的是，员工可以从接过鲜花的那一刹那，抛弃那些束缚在自己身上的工作压力和思想包袱，达到身心上的彻底放松和心情上的愉悦。

这样，就充分达到了奖励员工的目的。

鲜花在给人愉快心情的同时，还能够引起其他员工的关注，当人们议论这个美妙时刻的时候，也就是对员工再次认可的时候，同事们的称赞更会大大鼓舞员工，同时也能够激励团队，让他们对工作产生积极的兴趣。

至于送哪一种花，总经理一定要慎重选择，因为每一种花都带有一定的含义。

比如你可以送给员工一束金色的郁金香，它代表高贵、珍重、财富。

你也可以送给员工一束葵百合，它代表着胜利、荣誉、富贵。

当然，你还可以送给员工一束剑兰，它代表用心、长寿、福禄、康宁，总之，你可以用鲜花来表达对员工的感谢与祝福。

需要注意的是，一些特殊含义的花朵并不适合总经理送给员工，比如玫瑰花，它代表爱情，当你送给员工这样的鲜花时一定会引起误会，造成不必要的麻烦。

所以，你在选择花朵时一定要请教花店的老板，或者在网上查看鲜花的寓意，以免造成尴尬，不利于日后管理工作的顺利进行。

看看员工最近的表现是否非常出色，或者看看哪位员工将要完成一项艰巨的任务。

在网上查看企业附近有哪些花店提供送花服务，或者派人直接去附近的花店购买鲜花，在这之前一定要打听好每种花代表的含义，并选择购买有赞美和祝福意义的鲜花。

在送给员工的鲜花上顺便夹带一张祝福的卡片，上面写上你对员工的感谢和祝福。

送给员工鲜花时千万不要忘记同时给员工一些掌声，调动全体在场人员的情绪。

每个人几乎都有一门体育爱好，你的员工也不例外。

曾经有一位哲学家就曾说过，人们对于体育的向往与追求并不只是以亲身参与为主要形式，更多的是在思想上表达自己对于那项运动的看法和理解。

也就是说，虽然你的员工整天忙于工作，但这并不影响他们对体育的爱好和执著。

如果你深入到员工中间跟他们讨论最近的重大赛事，你就会发现自己的体育知识还有很大的进步空间。

员工长期在一个封闭式的办公范围内从事着脑力劳动和体力劳动，很少有机会亲身参与到自己所喜欢的体育比赛现场中，如果你能够奖励他们一张比赛门票，让他们近距离观看只有在电视上才能看到的运动员以及他们激烈的比赛，那么对于员工来说，这是多么快乐的一件事情。

而他们必然知道，这种快乐是上司你奖励给他们的，他们也必然会感谢你，当然，这种感谢是反映在日常的工作中。

其实，奖励球赛门票这种方法不但可以表示你对他们工作的肯定和赞赏，还有利于加强员工对于体育锻炼的重视，这对于总经理来说是一件再好不过的事情了。

因为员工只有拥有良好的身体素质才能为企业创造更多的效益和价值。

否则，让一个弱不禁风的员工负责一项紧急任务时，稍微有点压力或者身体不适就有可能使你的计划受到影响，必然会降低企业生产运行的整体效率。

总经理对企业管理方面的知识自然会有系统的认知和独到的见解，其实有时候你的这种阅历和学识都可以用来奖励你的员工，只要你肯“伏案动笔”即可。

现在图书市场上充斥着各种类型的经管类书籍，有一部分很少接近于管理现场，所以你可以把自己的经营想法和经验进行系统分类整理，然后编写出一本关于企业管理方面的书籍。

## <<总经理奖励员工的三大法宝>>

里面的事例就用自己企业里的真实发生过的事，而事例中的人物自然都是你的员工。在书的前言中千万不要忘记对你所有员工为企业发展辛勤付出的感谢，同时还可以鼓励他们在今后的工作中再创辉煌。

当你自己编写的书印制出来之后，每名员工将会得到一本，这就是你对他们最珍贵的奖励。当员工发现书中竟然提及自己，并赞扬自己时，一定会非常激动，更会感到你对他们的关注，同时也会感到自己在企业团队中的重要位置。

书籍对社会的影响是深远的，更何况里面提到了你的员工，这无疑是对员工的一种公开认可，也可以使员工对你的能力和学识感到钦佩，增强你的威信力。

## <<总经理奖励员工的三大法宝>>

### 编辑推荐

《总经理奖励员工的三大法宝》人性化奖励，精神奖励，物质奖励。

经理人总是强调执行力，既然你已经认识到了其中的奥妙，你就应立即去做。

所以，请你立即给予员工们认同吧，请你立即给予员工们奖励吧，请你立即给予他们快乐，给予他们激情，给予他们一切可以推动企业发展前进的“工具”！

认同和奖励就像企业发展源动力的一对翅膀，帮助企业走向腾飞，这在一定程度上造就了欧美经济在上世纪90年代的高速发展。

如果经理人可以放下自己的“身段”，给员工们一点点认同与奖励，对于员工来说，这将是莫大的工作动力，即使你给予的只是一丝淡淡微笑，却也能从员工那里收获一份额外的效益。

每位老板和总经理都要读读这《总经理奖励员工的三大法宝》，它将告知你如何认同和尊重员工，如何调动员工积极性，使你的企业早日步入人性化和激励性管理轨道。

每位财务和人事高管也要读读这《总经理奖励员工的三大法宝》，它将给你最切实的奖励指导，少走弯路，使公司的财力资本迅速增值、人力状态高昂亢奋。

有位管理学家说过：“对员工出色工作的认同是他们良好表现的动力”。



<<总经理奖励员工的三大法宝>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>