

图书基本信息

书名：<<(2013最新版)贵州省公务员录用考试专用教材省、市、县、乡“四级联考”专用教材>>

13位ISBN编号：9787509815106

10位ISBN编号：750981510X

出版时间：2012-10

出版时间：中共党史出版社

作者：贵州省公务员录用考试命题研究中心 编

页数：288

字数：561000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

针对性——立足贵州最新考情，把脉最新面试趋势

内容全面——全面讲解面试理论，系统归纳面试类型

权威指导——汇集最新面试真题，专家点拨答题技巧

适用性——适用于选调生、“三支一扶”、“村官”、招警、军转干考试

书籍目录

贵州省公务员考试面试备考指南

一、历年真题特点分析

二、备考方略

三、贵州省公务员面试考务情况

准备篇 认识贵州省公务员面试

第一章 贵州省公务员面试入门

第一节 贵州省公务员面试概述

第二节 贵州省公务员面试测评要素

第三节 贵州省公务员面试成绩评定

第二章 贵州省公务员面试类型

第一节 结构化面试

第二节 文件筐测验

第三节 情景模拟面试

第四节 演讲与答辩式面试

第三章 贵州省公务员面试礼仪

第一节 着装礼仪

第二节 仪容礼仪

第三节 举止谈吐礼仪

第四节 考场礼仪

第四章 贵州省公务员面试前准备

第一节 职位调研

第二节 自我评价与完善

第三节 临场心理调适

实战篇 贵州省公务员结构化面试分类详解和无领导小组讨论

真题篇 公务员面试真题及解析

技巧篇 决胜贵州省公务员面试

理论篇 满腹经纶去面试

模拟篇 公务员面试模拟考场

附录

章节摘录

第一章 贵州省公务员面试入门 第一节 贵州省公务员面试概述 一、面试的含义 面试是由国家机关用人部门精心设计,通过多种方法,在特定场景下面对面地科学测评考生的基本素质、发展潜力、实际技能及其与拟录用职位的匹配性,为考生展现各方面素质提供机会,并为人员聘用提供重要依据的考试。

面试是各级各类组织选拔人才时普遍采用的测评手段,目的是测评考生的综合素质。这主要是因为:(1)面试不同于面谈和交谈,它是一种精心设计的考试活动,而不是简单或一般性无明确目的的谈话行为。

(2)面试以谈话和观察为手段,以语言和行为为媒介,区别于以文字为媒介的笔试。

(3)面试是在特定场景下进行的,这一特点使它有别于日常的观察、考查和测评等方式。

(4)面试主要考查考生素质、技术能力等笔试难以测定的内容。

它作为笔试的一个有效的补充形式而存在。

(5)面试不同于口试,它具有模拟操作的特点。

面试是在特定场景下,以考官对考生的面对面交谈与观察为主要手段,由表及里测评考生的知识、能力、经验等有关素质的一种经过组织者精心设计的考试活动。

在公开选拔公务员工作中,笔试、面试、考核是测试与考查考生知识素质、能力素质和工作业绩不可缺少的三个组成部分,而面试是中间环节,同时也是关键环节。

面试是考查考生能力素质测评的一个主要方法,是测评考生能力素质的最直接、最有效的途径。

因此,面试越来越受到人们的重视。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>