第一图书网, tushu007.com

<<领导者核心能力>>

图书基本信息

书名：<<领导者核心能力>>

13位ISBN编号：9787509900550

10位ISBN编号：7509900557

出版时间：2009-5

出版时间：人民出版社

作者：周新民

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

我国改革开放已走过30年光辉历程。
回顾波澜壮阔的改革开放伟大实践，干部人事制度改革既是难点和重点，又是亮点和支点。
30年来，组织人事工作坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，锐意改革，大胆突破，勇于创新，开拓进取，取得了令人瞩目的成就，为加强干部队伍建设积累了宝贵的经验和财富。
中国石化集团公司的周新民同志，长期工作在干部管理一线，十几年来，紧密结合干部管理实际，立足本职岗位，不断推动干部人事管理体制机制创新研究，尤其在领导者核心能力理论探讨与评价实践上，取得了一系列开创性成果，相继出版了《国有企业领导者核心能力》、《国有企业领导者核心能力考评实践》两部理论专著，在国内首次提出了“领导者核心能力”概念，构建起以“模型体系、考评体系、塑造体系”为核心的“三位一体”的完整理论体系，成为我国领导者核心能力研究领域的“拓荒者”和“领跑者”。

内容概要

《领导者核心能力》集中展示了领导者核心能力研究的最新成果，深刻阐明了领导者核心能力探索的重大意义，全面阐述了领导者核心能力理论的基本概念，系统介绍了领导者核心能力模型体系、考评标准体系、考评方法体系、考评结果运用体系、考评软件体系、量化考评结果分析体系和培养塑造体系，结构严谨完整，内容简明精炼。
综观全书具有五个突出特点：
开创性。
这是国内第一本以领导者为主要研究对象的领导者核心能力专著，该书首次创建了领导者核心能力专有模型体系，揭示了领导者核心能力理论模型构建和考评体系创建规律，探索了领导者核心能力考评方法规律和领导者核心能力科学提升途径。

系统性。
全书结构完整，逻辑严密，不仅集中展示了“ 模型体系、考评体系和提升体系 ”的内涵，而且辅之考评软件功能、量化考评结果模式介绍和案例分析，构架清晰，有机衔接，从理论到实践，从模型到考评，从考评到提升，层层递进，环环相扣，浑然一体。

精要性。
本书是在《国有企业领导者核心能力》、《国有企业领导者核心能力考评实践》基础上的升华和超越，不仅对领导者核心能力理论精华进行了浓缩和提炼，也对理论内涵与外延进行了整体提升，内容更加精炼，脉络更加清晰，重点更加突出。

实用性。
论著用很大篇幅重点介绍了领导者核心能力考评标准体系、考评方法体系、考评软件体系及量化考评结果分析体系，组织人事部门可以对照本书直接应用和操作。

普及性。
在以往研究成果基础上，本书集中展示了领导者核心能力理论纲要，语言简明，图文并茂，由浅入深，提纲挈领，可作为领导干部及组织人事干部学习了解领导者核心能力理论的简明读本。

创新的时代呼唤创新的理论。
建设中国特色社会主义伟大事业，推动经济社会和谐发展，迫切呼唤用面向世界的眼光认识组织人事工作，用创新发展的眼光来推进执政能力建设。
相信《领导者核心能力》的问世，定能伴随着新一轮的思想解放热潮，对于进一步深化干部人事制度改革，建立科学的干部考评体系，全面提升领导者核心能力乃至加强党的执政能力建设，将发挥积极作用。

作者简介

周新民，1964年生，管理学硕士研究生，教授级高级经济师。
1997年开始从事干部管理工作，先后在原化学工业部和中国石化集团公司人事部门担任副处长、处长、部门副主任等职。
十多年来，坚持结合工作实际进行理论研究和实践探索，在我国第一次提出了领导者核心能力概念，创立了领导者核心能力理论，并将理论成果应用于考评实践，是我国领导者核心能力研究领域的拓荒者和领跑者。
著有《国有企业领导者核心能力》（中英文版）、《国有企业领导者核心能力考评实践》、《实践与思考》等多部理论专著。

第一图书网, tushu007.com

<<领导者核心能力>>

书籍目录

序言
第一章　领导者核心能力探索意义
　一、研究背景与发展现状
　二、理论意义与研究价值
　三、现实意义与实际作用
第二章　领导者核心能力基本概念
　一、能力概念
　二、基本能力概念
　三、企业核心能力概念
　四、领导者核心能力概念
　五、核心能力与基本能力关系
　六、核心能力与核心竞争力关系
第三章　领导者核心能力模型体系
　一、领导者核心能力模型构建规律
　二、领导者核心能力公共模型体系
　三、领导者核心能力专有模型体系
　四、公共模型与专有模型相互关系
　五、核心能力与“德能勤绩廉”关系
第四章　领导者核心能力考评体系
　一、领导者核心能力考评体系构建
　二、领导者核心能力考评标准体系
　三、领导者核心能力考评结果运用
第五章　领导者核心能力考评方法
　一、考评主要方法
　二、考评基本流程
　三、考评特点要点
第六章　领导者核心能力考评软件
　一、软件系统主要功能
　二、软件系统基本特点
　三、机读卡设计及处理
　四、自动生成报表明细
第七章　领导者核心能力分析模式
　一、汇总统计法
　二、排序分析法
　三、比较分析法
　四、结构分析法
　五、典型分析法
　六、交互分析法
　七、多元分析法
　八、趋势分析法
　九、网络分析法
　案例链接　企业领导者核心能力量化考评结果分析报
第八章　领导者核心能力提升途径
　一、遵循生成规律自我提升
　二、依据考评结果强制提升

三、对照理想标准引领提升
第九章　领导者核心能力延伸阅读
核心能力考评前景广阔
——推荐《国有企业领导者核心能力考评实践》
领导力理论的创造性突破
——周新民“领导者核心能力理论”评析
领导者核心能力理论缘何成为热点
提高领导者核心能力是关键
干部考评体系的科学创新
倪邦文：金融危机考验领导者核心能力
自主创新理论喜结实践硕果
国企走向卓越，关键在于领导者核心能力
——访中国石油化工集团公司人事部副主任周新民
领导者核心能力：执政能力建设的关键环节
对话周新民：“领导者核心能力”
后记

章节摘录

插图：二是拓展了领导科学理论研究新领域。
目前，领导科学理论研究的范围主要集中在领导特质、领导行为和领导权变等方面，这些研究成果为推进领导科学理论的发展作出了重要贡献，但是这些研究成果存在明显的局限性。
一方面，现有理论偏重于宏观性、基础性、概略性研究，研究的针对性、现实性、分类性不强，与领导实践结合不够紧密，对实践的指导作用不够有力；另一方面，对领导科学理论本质缺乏深刻揭示，大多局限于非能力因素的研究和探索，最大的问题是“隔靴搔痒”，尚未真正涉及领导科学的本源和核心。
因此，研究探索领导者核心能力，以科学揭示领导者能力的“本质化差异”和探寻发掘优秀领导者背后的“优势基因”为切人点，以创建领导者核心能力理论模型体系、考评方法体系、培养塑造体系为核心，突破了领导科学理论研究的固有局限，抓住了领导科学理论发展的本质和关键，拓展了领导科学研究的新领域。
可以说既是对领导科学理论的深化，又实现了领导力理论的创新。
三是实现了人力资源开发思路新飞跃。
领导者核心能力理论虽然以高端人群为研究对象，揭示的是组织内核心群体的能力形成和发展规律，但是这个理论以研究人的共性特征为基本逻辑前提，具有很强的普适性、渗透性和辐射性。
只要对其理论要旨稍作细化，就可将研究主体覆盖到所有人力资源范畴。
因此，研究探索并形成领导者核心能力理论，既可以为建立更广外延、包含所有人群的核心能力理论体系奠定理论基础，也可以为提升管理不同类别、不同层级、不同岗位人员的能力素质提供新的思路和导向，同时，从核心能力角度出发开启了一条全新的人力资源开发通道，从而实现了人力资源开发思路上的全面创新。

后记

又是一年春暖花开。
回首2006年4月出版领导者核心能力第一本专著《国有企业领导者核心能力》，到2007年1 2月出版姊妹篇《国有企业领导者核心能力考评实践》和《国有企业领导者核心能力》英文版，再到今日的《领导者核心能力》出版，不到三个寒暑接连取得了这些成果，使我再度百感交集，甚是欣慰。
七年多来，在领导者核心能力研究探索道路上付出的艰辛磨难与饱尝的幸福滋味，骤然再次深深交织在一起：在痛苦中寻找快乐，在快乐中进发激情，在激情中创造果实，已成为我追求事业成功和实现人生价值的轨迹。
清晰记得，许多长期关心和关注我的领导、专家、学者和朋友，曾反复问我：为何这样“玩命”？
何必如此“马不停蹄”？
究竟靠什么力量保持百米冲刺速度前进？
面对这些问号，我始终笑而不答。

编辑推荐

《领导者核心能力》是由党建读物出版社出版的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com