第一图书网, tushu007.com

<<2012浙江省公务员录用考试深度 >

图书基本信息

书名：<<2012浙江省公务员录用考试深度系列教材 面试精选500题>>

13位ISBN编号：9787510026805

10位ISBN编号：7510026806

出版时间：2011-3

出版时间：世界图书出版公司

作者：李进

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书具有以下几个特点与优势：
能够快速上手
面试真题汗牛充栋，无论是网络上还是大量教材里，真题的选取都有些随意，没有代表性。
部分书籍盲目追求“1000题”“1500题”等数量上的优势，所选题目的质量便难免参差不齐。
而本书珍选了500道代表性题目，并对真题采取了多维度的归类划分，无论是时间序列还是考察要素的分类，都便于检索，方便有不同考试需求的读者进行针对性的学习。
对于不同程度的读者，都能够快速找到有用的内容进行研读，可以说是一本理论性与实用性相结合的“实战手册”。

解析精准实用
本书在题目解析上，打破的所谓“万能套路”化思维，因为面试是一场人际间的博弈，答题死记硬背套路，只会让考官厌烦，无法成功。
我们对每道题都有针对性地进行解读，努力挖掘这些题目的教学意义，力争提供给读者尽善尽美的解析。

符合最新公考面试发展趋势
随着公务员考试近几年来的飞速发展，面试无论在形式上还是内涵上，都有了质的改变与飞跃。
不同于其他一些教材在内容上、思想上的抱残守缺，本系列教材完全贴合了面试发展的新趋势，在选取的素材上唯新唯精，选取最新最具代表性的题目，全面解释了公考面试的命题趋势。

原创性
光华教育历来强调教学内容的原创性、实战性、科学性。
数年来，每当光华教材推向市场，都会被迅速跟风模仿，导致市面上同类教材照猫画虎，内容雷同。
而本系列教材的内容虽难免再次被抄袭的命运，但我们真诚地希望广大考生都能从中得到原汁原味的内容，学到正确的知识，因为这也符合光华教育“传承思想，改变人生”的治学理念。

愿读者能够通过这本书得到实实在在的帮助。

书籍目录

第一章　结构化面谈法测评要素及适用题型
第一节 自我认知与拟任职位的匹配性
第二节　计划组织能力
第三节　人际关系处理能力
第四节　应变能力与情绪自我控制
第五节　综合分析能力
第六节　联想与拓展能力
第二章 自我认知与拟任职位的匹配性
001题　在过去的工作经历里，你遇到的最紧急的事件是什么，你当时是怎么做的?
002题　说一件你觉得是在你经历中表现最主动、最出色的事情。

003题　说说自己组织的最成功的一次活动。

004题　现在有许多大学生选择考村官，有些村民认为大学生经验不足，到农村没什么作用，有些大学生村官也认为自己不适应农村环境，难以开展工作。
作为新到一个单位的工作人员，你怎么看?
005题
结合自己的实际，谈一件你过去学习或者工作中老师或领导没有安排，你自己主动完成的事情，你做了之后老师或者领导有什么反应?
006题　在银监会工作，知识的积累是非常重要的，请你说一件自己认为是失败的事以及从中所获得的收获。

007题　现实工作中很多人的意见都会不一样，谈谈一件你和别人意见不一样，但是你说服别人采纳你的意见的事情。

008题　有两份工作：一是某私营企业，工资高，发展空间大；二是某事业单位，工资低，稳定。你会如何选择?
009题　谈谈你报考审计署的原因。

010题　有一种说法：工资水平和工作环境是决定在一个岗位上久呆的必要条件。
你是否认同这种说法?
011题　你表现的不错，但是我们这个岗位有很多人竞争，你的表现也不是很突出，感觉你不是特别适合，你怎么看?
012题　你认为团队工作是否会影响个人的发挥?
013题　有朋友说你当公务员就是为了当官，你怎么解释?
014题　如果你被我们录取了，但你发觉你所做的工作有很多让你不如意的地方，你怎么办?
015题　谈谈你对公平和正义的理解。

……
第三章　人际关系处理能力
第四章　计划组织能力
第五章　应变能力与情绪自我控制
第六章　综合分析能力
第七章　联想与拓展
第八章　材料题

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com