

<<责任高于一切忠诚重于能力全集>>

图书基本信息

书名：<<责任高于一切忠诚重于能力全集>>

13位ISBN编号：9787510411328

10位ISBN编号：7510411327

出版时间：2010-9

出版时间：文柯 新世界出版社 (2010-09出版)

作者：文柯

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任高于一切忠诚重于能力全集>>

内容概要

对于一名员工来讲，责任意味着什么呢？

责任就是对自己所负使命的忠诚和信守，责任就是对自己工作出色地完成，责任就是忘我的坚守，责任保证一切。

一个员工对企业负责任，对自己负责任，就是对企业和老板的忠诚。

忠诚和责任是一对孪生姐妹，忠诚本身就是一种责任，从某种意义上讲，忠诚首先是一种对职业的责任感。

一个人的忠诚来自于他的责任感，当一个人缺乏责任感的时候，他就不具备能够坚守忠诚的基石。

责任造就忠诚，忠诚重于能力。

《责任高于一切忠诚重于能力全集》从责任是我们的天职、责任缔造无限完美、忠诚胜于能力、勤奋敬业，尽职尽责等方面一一展述，告诉每一位渴望成功的职场人士：忠诚负责的员工是企业的核心竞争力，责任与忠诚是干好工作的起点，一种职业的责任感和对事业的忠诚一旦养成，就会让你成为一个值得别人信赖的人，可以被委以重任的人。

书籍目录

chapter1 责任是我们的天职 责任是我们的神圣职责。

因为它，我们变得敬业爱岗，为公司努力地付出，与公司共命运；因为它，我们变得爱我们的爱人及家人，爱我们周围的人们，忠实于我们的爱情、亲情、友情；因为它，我们爱这个社会，同时爱着每一个人。

责任是我们的神圣职责。

它所带来的成绩是有目共睹的，它为社会争取着和谐，为生活装饰着美丽，为我们引领着希望。

负责是每个人应尽的义务 / 2 做个有责任感的员工 / 6 责任：永远常青的职业精神 / 1 责任无小事 / 13 责任保证一切 / 17 忽视责任，代价惨重 / 19 让自己有强烈的责任感 / 21 从意识到自己的责任开始 / 23 认清责任，承担责任 / 24 一着不慎，满盘皆输 / 26 悬崖边的生死考验 / 27 对结果负责 / 29 chapter2 责任胜于能力 做工作、干事隋、当领导，能力重要，责任更重要。

生活中一丝疏忽的细节导致的失败或严重后果，往往不是因为能力，而是缺乏责任感。

没有责任心的人，再简单的事情他也做不好；有了责任心，再难的工作他也会做下去，坚持到底。

责任，关系着一个人的命运 关系着一个企业的存亡，关系着整个社会的安定。

看一个人有无责任感，不是看他做了什么，而是看他最先想到了什么，最后做到什么程度。

责任胜于能力 / 34 能力永远由责任承载 / 37 履行职责才能让能力展现最大价值 / 40 一盎司的责任感胜过一磅的智慧 / 43 工作意味着责任 / 44 没有做不好的工作，只有不负责的员工 / 48 视职业为使命 / 50 负责是一种人格的力量 / 52 不断质疑和改进自己的工作 / 54 关注细节，做好每一件小事 / 57 把每一个细节做到位 / 60 比别人多做一点点 / 62 企业荣誉无小事 / 65 “开源节流”，创造更多利润 / 67 像老板一样思考 / 69 chapter3 对工作负责就是对自己负责 主观上看，对工作负责是为公司卖力，为老板卖命，客观上而言，对工作负责其实就是对你自己负责，对你自己的未来负责，对你自己的人生负责。

当然，对工作负责不是死板地照搬照抄、照听照做，而是用脑子为公司的利益、老板的利益着想，该坚持的要坚持，要变动的要变动，最终做到为公司、为老板创造更多、更好、更有价值的利益。

不要只为薪水而工作 / 74 抱怨的最大受害者是自己 / 76 责任赢得尊严 / 79 创新——突破一点点 / 81 坚持——战胜失败的利器 / 83 加倍努力，勤奋不减 / 84 认真对待每一件小事 / 87 chapter4 没有借口，更加出色 在责任的监督之下，你就不会再有借口；没有了借口，做任何事情都会变得神速。

主动承担责任，你就会得到更多人的支持：拒绝借口，你就会变得更加出色。

你的宏伟事业与美好未来就诞生在主动承担责任与拒绝借口之时。

主动承担责任 / 90 可怕的“旁观者效应” / 91 做勇于负责的“金子” / 92 敢说“这是我的错” / 94 不要说你不知道 / 97 责任无法逃避 / 98 勇于承担，为老板排忧解难 / 100 不要把责任推给别人 / 102 我还能做些什么 / 105 不找借口，主动承担责任 / 106 找借口的根源——缺乏责任感 / 108 让责任成为习惯 / 110 行动第一 / 113 不唱“明日歌” / 115 不要只等别人做决定 / 117 chapter5 责任缔造无限完美 责任是一种职责，也是一种使命。

当责任来临时，不是我们做不做的的问题，而是必须做，且要做到最好。

精工出细活，责任造完美。

对于一件事情的责任感越强，越是会接近一件事情完成的完美程度。

以强烈的责任心创造性地工作 / 122 不满足于尚可的工作表现 / 124 全力以赴，尽职尽责 / 126 激发出内心的使命感 / 129 与公司一起成长 / 131 尽职尽责地对待自己的工作 / 134 放弃责任，就等于放弃了自己 / 136 责任保证绩效 / 138 责任制造结果 / 140 成长是一种责任 / 142 对团队负责，才能对自己负责 / 144 勇于负责是改变一切的力量 / 147 责任——实现自我价值的必由之路 / 149 认真细致，确保工作万无一失 / 151 责任创造卓越 / 153 chapter。

6 忠诚是一种强烈的职业责任感 不要空谈忠诚，你最好先做到拥有责任心。

拥有责任心，对一项工作责任到底，你才算是对公司尽职，对老板忠诚。

责任无处不在。

责任是一种能力，对人负责，能创造和谐完美的人际关系；对己负责，挖掘潜能，增强实力，能为自己打开美好未来之门。

<<责任高于一切忠诚重于能力全集>>

敬业精神让你出类拔萃 / 158 勤奋——永不过时的工作精神 / 160 忠诚就是尽职尽责的义务 / 163 诚信能赢得别人的依赖 / 167 忠诚比智慧更重要 / 170 责任无处不在 / 174 全力以赴做好每件小事 / 176 不要坐等奇迹出现 / 178 责任等于机会 / 179 专注，才会挖掘出自身的能量 / 182.....chapter 7 忠诚是畅行于职场和社会的通行证忠诚是一种态度 / 186 培养忠诚敬业的态度 / 187 老板需要忠诚的员工 / 188 忠诚是立身之本 / 190 忠诚总有回报 / 192 忠诚是一种义务 / 194 忠诚不是愚忠 / 196 忠诚的最大受益人——自己 / 198chapter 8 忠诚胜于能力忠诚是一种美德 / 202 成功垂青于忠诚的人 / 203 忠诚是职场中最有效的通行证 / 205 忠诚是你的财富 / 206 忠诚胜于能力 / 208 忠诚无价 / 209 团队力量来自于忠诚 / 211 态度决定一切 / 212chapter 9 忠诚是这样炼成的用生命去执行 / 216 用老板心态对待工作 / 218 对老板多一分理解 / 220 选择了就要负责 / 221 比老板更积极主动 / 222 像老板一样热爱公司 / 224 薪水不是最重要的 / 225 执行是最大的忠诚 / 226 多种方式表达你的忠诚 / 227 永远把事情做在前面 / 229 具有大局意识 / 231chapter 10 勤奋敬业，尽职尽责敬业是使命所在 / 234 勤奋是永远的美德 / 235 把敬业当成习惯 / 237 尽心尽力，尽职尽责 / 238 忠实于自己的工作 / 240 多做一些分外的事 / 242 热爱自己的工作 / 244 让老板认为给你加薪是理所当然 / 246 尊重自己的工作 / 247 激情是工作的灵魂 / 250 把热忱投入到工作中 / 252 迎难而上，工作更精彩 / 254chapter 11 把公司当成自己的家永远忠诚于公司 / 258 认同你服务的企业 / 259 忠诚要落实到行动上 / 261 严守商业秘密 / 263 忠于企业就是忠于自己 / 265 把自己当作公司的主人 / 267 不要盲目、频繁地跳槽 / 268 为公司节约每一分钱 / 270chapter 12 与公司共命运帮助你的老板成功 / 274 站在老板的立场看问题 / 275 把目光对准上司的优点 / 277 对老板心存感恩 / 279 患难见忠诚 / 281 欣赏和学习你的上司 / 283 主动与老板沟通 / 284 努力达成老板的期望 / 285 与老板同舟共济 / 287 主动帮上司排忧解难 / 289 与老板步调一致 / 291chapter 13 忠于自己，追求卓越自信是成功的前提 / 294 不奔跑，永远没机会 / 295 从合格到卓越 / 297 从优秀到卓越 / 299 忠诚于自己的荣誉 / 300 树立自己的个人品牌 / 302 命运掌握在自己手上 / 304 需要改变的是我们自己 / 306 让自己越挫越勇 / 307 你在为自己工作 / 309 不断更新自己的思维 / 311

章节摘录

负责是每个人应尽的义务一台机器的正常运转，依赖所有部件毫无故障地发挥作用，企业和员工的关系也是如此。

员工的责任意识，不仅是要为自己负责，更重要的是为事业负责。

无论是对个人还是对公司负责的态度，都对你的职业生涯有很大的影响。

不负责任的态度，不仅会影响到个人的发展，对公司的事业发展也会带来损害。

在迅速变化的社会环境下还会付出很高的机会成本，这种机会成本潜在的效益也随着责任感的大小而有所不同。

另外，对公司事业的负责精神，会为个人提供好的发展机会。

强烈的事业心必须有强烈的责任感做支撑，成熟的员工要具有敢于承担责任意识，为自己的决策和行为负责。

每个人的职责范围仅仅是对员工的最低工作要求，如果员工有很强的事业心，就应该明白不能仅仅局限于做职责范围内的事，而是时刻要想方设法增加自己的知识，并努力为公司作出更大的贡献。

只有能肩负更大的责任，才能有迎接更多新的挑战的机会，也才能使得自身不断地成长与发展。

责任心不同，工作的效果就会有很大的差异。

下面一则故事就很好地诠释了这种差异。

汤姆和布若同时到一家超级市场工作，开始时大家都是一样的，从最底层干起。

可是没过多长时间，汤姆就受到总经理青睐，一再被提升，从领班直到部门经理；布若却像被人遗忘了一样，还一直在最底层混。

终于有一天，布若忍无可忍，向总经理提出辞呈，并痛斥总经理偏心，辛勤工作的人不提拔，倒提升那些吹牛拍马的人。

总经理耐心地听看，他了解这个小伙子，工作肯吃苦，但似乎缺少了点什么、缺少什么呢？

三言两语说下清楚，即使说清楚了他也不会服气，他忽然想出了个主意。

“布若先生，”总经理说，“你马上到集市上去，看看今天有什么东西卖。”

布若很快从集市上回来说，刚才集市上只有一个民拉了一车土豆在卖。

“一车大约有多少袋，多少斤？”

总经理问。

布若又跑去，回来说有10袋。

“价格多少？”

布若再次跑到集市上。

总经理望看跑得气喘吁吁的布若说：“请先休息一会儿吧，看汤姆是怎么做的。”

于是总经理叫来汤姆对他说：“汤姆先生，你马上到集市上去，看看今天有什么卖的。”

汤姆很快从集市上回来了，汇报说到现在为止，只有一个农民在卖土豆，有10袋，价格适中，质量很好；这个农民过一会儿还将弄几筐西红柿上市，据他看价格还算公道，可以进一些货。

这种价格的西红柿总经理可能会要，所以他不仅带回了几个西红柿做样品，而且把那个农民也带来了，现在正在外面等着回话。

总经理看了一眼红了脸的布若说：“请他进来吧。”

汤姆由于比布若多了几分责任心，于是在工作中得到了重用，相信他肯定会获得更大的成功。

有责任心的员工工作时的态度是积极负责的，能够将工作的目标与结果结合起来考虑，并主动地为达成工作目标付出更多的努力。

缺乏责任心的员工往往对待工作消极被动，机械地服从命令，对结果不负责任，缺乏创造性，所以很难得到提升与重用的机会。

一台机器的正常运转，依赖所有部件毫无故障地发挥作用，假如某个齿轮或螺丝钉突然失灵，整台机器都会连带受损甚至停转。

企业和员工的关系也是这样，如果员工消极怠工，对于整个工作的进程和效益必然会产生或大或小的不利影响，有时也可能会误大事。

<<责任高于一切忠诚重于能力全集>>

社会在发展，公司在成长，个人的职责范围也随之扩大。

作为员工，不要总是以“这不是我分内的工作”为由来逃避责任，当工作指派给自己时，不妨视之作为一种机遇。

这个世界需要一种深深的责任感，我们不仅对自己负有责任，我们还对别人负有责任。

正是责任把所有的人联结在一起，任何一个人对责任的懈怠都会导致整个社会链的不平衡。

有一位先生讲了这样一个故事：“我8岁的时候，有一次去青马戏，见那些在空中飞来飞去的人抓住对方送过来的秋千，万无一失，我佩服极了。

‘他们不害怕吗？

’我问母亲。

前面有一个人转过头来，轻轻地说：“宝宝，他们不害怕，他们晓得对方靠得住。

”我每逢想到有关责任感的事情，就会想到那些在空中飞来飞去的人。

生死间不容迟疑，彼此都必须顾及到对方的安全。

我又想到，他们虽然勇敢，并且训练有素，要是没有对别人安全的责任心，绝演不出那么惊人的节目

”每一个人都以不同的方式承担着责任，无论是在工作还是在生活中。

在一家企业里，每一个员工都希望自己对于企业而言是不可或缺的。

只有当员工在为自己的企业承担责任时，他才会意识到自己在企业中是重要的，他才真正感受到自己是企业的一分子。

可能对于很多人来说，如果不给予一定职务或待遇上的承诺，很少有人愿意主动地去承担一些工作，因为做的工作越多，意味着担负的责任越重，做得好一切都会好，做不好就招致麻烦。

所以，他们只要做好自己的事情就可以了，其他的事情能不管就不管、能推则推。

瑞辉生物制药公司的副总经理帕特·奥布瑞恩抱怨说：“我们公司有些员工在工作时只想着如何做才不会让自己吃亏，凡事对自己有利的就去做，稍微有些风险就害怕承担责任。

”事情原本是这样的：前不久，公司研发部根据计划准备开发一种新药，可是后来做了几次初步的试验后发现存在一定的风险，眼看年底快到了，为了避免可能的研发失败而影响年终绩效考核和奖金，以及可能要承担的风险责任，研发部就打了份报告上来，说了一大堆理由，硬是取消了这个计划，其实这个计划是很值得做下去的。

<<责任高于一切忠诚重于能力全集>>

编辑推荐

《责任高于一切忠诚重于能力全集》：忠诚是现代社会的一种企业精神，它本身也是一种责任。

在一个企业里，老板需要的是一批忠诚于企业的员工。

因为忠诚，他们才能尽心尽力，尽职尽责；因为忠诚，他们才能急企业所急，忧企业所忧；因为忠诚，他们才敢于承担一切。

《责任高于一切忠诚重于能力全集》告诉每一位渴望成功的职场人士：忠诚负责的员工是企业的核心竞争力，责任与忠诚是干好工作的起点，一种职业的责任感和对事业的忠诚一旦养成，就会让你成为一个值得别人信赖的人，可以被委以重任的人。

大多数公司的“用人观”培养有责任有能力的人才缺少能力但有责任心的人要养起来没有能力也没有责任心的人要驱逐老板喜欢忠诚胜过喜欢聪明。

老板喜欢有责任心的员工：责任重于一切——没有责任心的员工。

老板恨不得让其早日卷铺盖走人。

交代你的事情总能很好完成。

老板就慢慢会信任你，并会把很多重要的工作交给你。

老板喜欢忠诚于自己的员工：忠诚重于能力——老板喜欢忠诚的员工。

因为这样的员工是可以让人信赖的，他能努力工作，诚心诚意地奋斗在自己的岗位上，也能妥善地保守公司的秘密，这样，才会被老板信任并委以重任。

老板在考察一个人是否是好员工。

有许多素质要求：能力、勤奋、主动、正直、负责，可是老板更愿意信任那些足够忠诚的人。

即便是他们的能力稍微差一些。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>