

<<比老板的期望多一点>>

图书基本信息

书名：<<比老板的期望多一点>>

13位ISBN编号：9787510415944

10位ISBN编号：7510415942

出版时间：2011-3

出版时间：新世界出版社

作者：王育琨

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<比老板的期望多一点>>

内容概要

在当前充满机遇和挑战的大环境下，每一个有进取心的人都要努力让自己从被动转向主动，只有积极主动，才能找到真正的“自我”。

在工作中计划、实现并体会这一点一滴的超越，你将会来到另一番境界里。

在这里，你能掌控一切；在这里，你享受着工作的快乐；在这里，你工作并幸福着。

比老板的期望多一点，你将收获远比你想象的还要多的果实；比老板的期望多一点，你在成功的道路上就向前迈进了一大步。

<<比老板的期望多一点>>

作者简介

王育琨 北京博士德公司资深顾问培训师北京大学民营经济研究院企业家研究中心主任

曾任职位：

国务院发展研究中心研究员

世界银行顾问

福特基金城市发展管理负责人

清华长三角研究院中国企业家思想研究中心主任

知名企业集团副总裁

现任职：

经理人商学院院长

首钢发展研究院研究员

全球并购研究中心学术委员

泛华集团和中股控股战略顾问

《资本交易》主笔

《商界评论》编委

《经理人》《商务周刊》《董事会》

《广州日报》等影响力媒体的专栏作家

出版著作：

《思想片断》

《企业的山脉》

《商业领袖底蕴》

《全球化之舞》

《强者——企业家的痴醉与梦想》

《发现一流企业的本真》

《解放企业人的心灵》

《答案永远在现场》

<<比老板的期望多一点>>

书籍目录

第1章 想企业所想。

比老板的期望多想一点

- 第一节 认同组织，像杰克·韦尔奇一样成长
- 第二节 老板的想法，员工的行动
- 第三节 只有想不到，没有做不到
- 第四节 像心疼自己的钱一样心疼企业的钱
- 第五节 老板的成本就是你的成本
- 第六节 老板想到的你要想到，老板没想到的你要帮他想到

第2章 做企业所需，比老板的期望多做一点

- 第一节 能完成100%，真c不完成99%
- 第二节 把每一件事情做到极致
- 第三节 诚信在于少许诺和多兑现
- 第四节 每个人都要捡起地上的垃圾
- 第五节 做成一件事，往往需要多迈一小步
- 第六节 敢于挑战“不可能”的任务

第3章 高效率工作，比老板的期望提前一点

- 第一节 永远不要“准时”，要提前
- 第二节 做事快一点，机会多一点
- 第三节 执行要重视效率思维
- 第四节 今日事今日毕
- 第五节 不要坐等机会来临
- 第六节 战胜自己就能赢得时间

第4章 折腾出骨干，比老板的安排主动一点

- 第一节 主动请缨担当重任
- 第二节 “不要只做我告诉你的事”
- 第三节 组织永远提拔的是那些乐于奉献的人
- 第四节 敢折腾才能成骨干
- 第五节 做个能承担责任的人

第5章 忘我地工作，比老板的期望多投入一点

- 第一节 忘我是走向成功的一条捷径
- 第二节 只有全力以赴，没有尽力而为
- 第三节 少一些抱怨，多一分努力
- 第四节 你是不能干，还是不愿干
- 第五节 士气比武器更重要

第6章 压力下成长，比老板的要求再高一点

- 第一节 不怕老板挑剔，就怕老板客气
- 第二节 永远比上一次完成好一点
- 第三节 结果永远都是第一位的
- 第四节 让优秀成为一种习惯
- 第五节 成功者找方法，失败者找理由

第7章 在工作中学习，比老板的期望聪明

第8章 自我挑战，每天进步一点点

第9章 永远感恩，做一个懂得感恩的员工

<<比老板的期望多一点>>

章节摘录

版权页：将老板的想法化为公司的效益，是每一位员工的天职。

有时候，我们常觉得老板不可理喻：事情只交待一半，或者是对自己的工作评价含糊不清，不知道到底应该怎么做，自己做得到底好不好。

这些问题都没办法从老板那里得到答案。

作为员工，很多人往往只关心自己的假期，或者是每月到手的收入，这样一种位置，是很难理解老板的真正想法，也不会认识到公司的真正需要。

在经营过程中，老板作为管理者，他必须具备通观全局的能力，以长远发展眼光来考虑公司的战略。

而员工的想法要简单得多，他只想要成绩以及可以直接转换的利益。

但是，如果员工不能理解老板的想法和公司的需要，即使在工作中付出更多的努力，也不会达到理想的业绩。

以销售工作为例，一个一线的销售员很可能会想方设法在工作中想出各种促销方法，他的目的就是在短期内促进销量，使自己的工作价值得到体现，同时也给自己带来可观的短期收益。

但是，他们很少会考虑到这些方法对整个市场以及公司品牌的长期影响。

很多员工总习惯把工作中出现的问题往这个方面牵扯联系，反复向老板强调这个环节拖了我的后腿，导致了这样那样的事故产生。

总之就是老板所给予的环境有问题，或者是老板没给到员工一个很好的环境。

作为老板他能不知道这个问题吗？

肯定知道的，员工和老板说这个一点用都没有，老板要的不是你告诉他他已经知道的东西。

<<比老板的期望多一点>>

编辑推荐

《比老板的期望多一点》：全球第一CEO杰克·韦尔奇职场成功秘诀
杰克·韦尔奇在通用电器工作了41年，他说：“额外的努力，额外的付出是职场中胜利的法宝。
做的比老板们的期望多出一点点，就能成为难得的一次机会。”

<<比老板的期望多一点>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>