第一图书网, tushu007.com

<<老板为什么给你加薪>>

图书基本信息

书名：<<老板为什么给你加薪>>

13位ISBN编号：9787510416316

10位ISBN编号：7510416310

出版时间：2011-3

出版时间：新世界

作者：洪文瀚

页数：213

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<老板为什么给你加薪>>

内容概要

书中的内容，将以轻松实在的方式，为大家讲解：
1. 为什么每当我们开口向老板要求加薪的时候，总是落得如此惨淡的收场？

2. 如今的招聘单位，寻求的到底是什么?为什么勤奋卖力的人，在现在的市场里头占不到半点便宜?
3. 3000元月薪和30000元月薪的区别原来并不是因为社会的黑暗。这样的薪资分配其实还是挺有道理的1
4. 我们目前所得到的工资其实真的很公平(虽然我们依然觉得自已的市场价不仅如此)，也许市场从来都没有亏待过我们。

5. 清楚认识影响我们市场价的三大要素，并且掌握在这三方面自我提升的秘诀！

6. 学会如何从老板的口袋里取得我们所要的工资，并且让老板在给你加薪后仍然不亦乐乎！

作者简介

洪文瀚，新加坡人
北京悟破习文化发展有限公司总裁
出身于普通百姓人家，自14岁起开始体验社会，一边工作一边努力学习，在艰苦的条件下锻炼自己，练就了许多本领，仅用10年时间就走过了蓝、白、金领各个阶段。
19岁加入新加坡武装部队，接受了一年的军事训练，晋升为中尉。
后被委派到新加坡国防部总部担任项目专员，协助高层领导执行人事方面的工作。
后追随杨伟康先生，并得到杨先生赏识，被任命为北京悟破习公司总裁。

洪先生走遍新加坡、马来西亚、中东、英国、日本、美国、中国等地，多次策划大型国际活动。经营创意、市场宣传、信息科技、销售、活动策划、产品设计和培训等多种行业，在仅23岁时，就成为年赚百万的打工牛人。

第一图书网, tushu007.com

<<老板为什么给你加薪>>

书籍目录

第一章　员工委加薪．老板有考量
　员工的疑惑——搞不清楚要什么
　老板的心理——愿意付钱没人领
　两者的磨合——加薪需要有策略
第二章　员工很努力，可是没回报
　就业的历史——鸡蛋万年求职路
　价值的转移——年代决定致富点
第三章　职场冈雨路，走边蓝白金
　蓝领的辛酸——连基本价值都不具备
　白领的光鲜——符合市场的基本要求
　金领的秘密——迎合市场的价值中心点
第四章　公平不公平，自己就能算
　诠释市场价——其实可以很清晰
　我的市场价——到底该怎么定位
第五章　库存有多大，就看生产力
　方法——将工作化为动作
　行动——在细节上精益求精
　应用——四大方面的生产力
第六章　效应有多大，就看执行力
　方法——人和事的完美结合
　行动——在引导中强调细节
　应用——三大项目的执行力
第七章　薪资大无限，就霍创造力
　方法——所有的问题，都值得欣赏
　行动——在全盘上把掘关键
　应用——三大挑战中的创造力
第八章　筹蚂有多少，胜算就多少
　话前的筹备——累积筹码再下场
　开口要加薪——敏感话题需巧取
　让老板开心——给你加薪我不亏
总结篇

章节摘录

版权页：对于刚刚从校园出来的职场新人来说，能够找到一份薪水基本满意的差事，就要谢天谢地了。
但有时候看到别人的钱包里鼓鼓的，就有些羡慕。
能够使职场人增加荷包的厚度的，只能是提高自己的薪水。
那么问题就来了，该如何向老板提起给自己加薪的事情呢？
下面我们先看一个事例。
几个月前。
我们公司有位信息部的编辑向我要求加薪。
为了方便表述。
我们就把这位员工叫做“小夏”吧。
整个讨论的过程如下：我：小夏，听人事部的经理说，你似乎对于目前的薪资待遇有些不满。
因此找你过来聊一聊，看看我们能否找到一个对于双方都合理的解决方式。
小夏：洪总，我加入公司也有4个月了，现在我的薪水，除了一般的行政文秘以外，就我的最低了。
我身为一个重点大学毕业的学生，一个人在北京生活，其实也很不容易。
我：其实公司也知道你一直都在勤奋地执行自己的工作。
但是你所负责的项目目前还没有显著的突破，也未能给公司带来任何的收益。
但是，看在你一直都很努力的份上，我想应该能够给你每月多发200元。
小夏低头不语，神色中透露出不忿。

编辑推荐

《老板为什么给你加薪》：白领金领不如自己真有本领你的价值决定你的薪水价格

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com