第一图书网, tushu007.com

<<老板绝不会告诉你的公司秘密大全集>>

图书基本信息

书名：<<老板绝不会告诉你的公司秘密大全集>>

13位ISBN编号：9787510417962

10位ISBN编号：7510417961

出版时间：2011-7

出版时间：新世界出版社

作者：赵凡禹，王艺潞 编著

页数：367

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

有些人以为自己拥有很高的学历，即使工作业绩平平也可以赢得尊重和肯定：有些人以为自己的能力很强，从不把上司、老板看在眼里，以为单凭能力就可以获得老板的赏识；有些人在办公室里口无遮拦，滔滔不绝，将探听、传播他人私事作为生活乐趣，却并不感到有违职业道德……职场上，你的想法可能与公司的规则相差甚远，你的一个无意的举动都可能触犯到公司不为人知的秘密，而这些与公司利益休戚相关的秘密，老板从来不会告诉你。

《老板绝不会告诉你的公司秘密(超值金版)》采用很多贴近生活又富有哲理的小故事，更加真实具体地为你诠释职场生存的规则。
当你知晓了这些故事中所隐含的秘密之后，你就能了解职场中给你设下种种限制而你又要必须遵守的形形色色的潜规则。

按照《老板绝不会告诉你的公司秘密(超值金版)》中这些秘密背后隐藏的规则行事，你就可以在职场上少走一些弯路、少受一些挫折，你的职业道路就会越来越顺，你的职业生涯必将走向成功！
本书由赵凡禹、王艺潞编著。

书籍目录

第一章是公司选择你，不是你选择公司——你对公司了解多少，决定你能成功多少
秘密1职业是终生大事：择业有道，面试有理
秘密2学历只是一张纸，经验比文凭更重要
秘密3“第一印象”决定成败：学会包装自己
秘密4面试充满形形色色的陷阱
秘密5合同之中的猫腻，安全似是而非
秘密6尽快适应新环境，公司不会等待你
第二章想进职场闯荡，请先摆正心态——没有不合理的公司，只有不合理的心态
秘密7公司不是诉苦的宣泄通道
秘密8抱怨不如改变，生气不如争气
秘密9保持平常心，工作再苦也要笑一笑
秘密10好汉要吃眼前“亏”，感谢老板的“折磨”
秘密11感恩工作，你才能品尝到生活真滋味
第三章你的命运掌握在老板的手中——你与老板的关系决定你的职场沉浮
秘密12如果你胆敢与老板作对，那么只有选择离开
秘密13早请示晚汇报：凡事多征求老板的意见
秘密14向老板提意见要给老板台阶下
秘密15主动为老板分忧解难
秘密16功高震主：永远不要让自己的光芒盖过上司
秘密17关键时刻挺身而出，学会替老板背黑锅
秘密18与老板不要过于亲密：当心马屁拍到马腿上
第四章公司不是畅所欲言的场所——口水即祸水，当心祸从口出
秘密19仔细斟酌你的言辞，以免它们变成利剑
秘密20嘲笑老板的话千万别说出口
秘密21揭别人之“短”的话也不能说
秘密22探听他人私事是一种不道德的行为
秘密23当众炫耀自己的技术会招来排挤
秘密24在工作场合中透露私事很危险
秘密25隔墙有耳，饭局上说话隐藏玄机
秘密26与人事部门职员闲谈，会使你面临失业的灾难
秘密27在公司随意传递坏消息十分危险
第五章其实最让老板烦恼的是办公室政治——职场权力争斗人人讨厌，但人人都躲不开
秘密28理清办公室的人际关系，看清办公室的权力争斗
秘密29切记！
不要搞小团体，也不要拉帮结派
秘密30一旦人错阵营，就会成为对手攻击的目标
秘密31千万不要打越级报告
秘密32做个中间派，聪明人不进“小圈子”
秘密33工作凭实力，不能完全靠关系
秘密34要小心应付老板身边最亲近的幕僚
第六章工作和爱情为什么如此两相难——办公室恋情能走多远
秘密35大多数公司对办公室恋情亮红灯
秘密36办公室恋情要三思而后行
秘密37假如爱情真的降临，请记住办公室恋情十诫
秘密38分清崇拜和爱：白领丽人和老板的恋情

秘密39办公室恋情修成正果五部曲
第七章老板为什么提拔他而不提拔你——成功晋升职场宠儿的诀窍
秘密40业绩决定一切，老板看重的是结果
秘密41功劳比苦劳更有含金量
秘密42没有无缘无故的升迁，也没有无缘无故的降职
秘密43想晋升，你要先成为老板眼中的“红人”
秘密44熟悉公司的晋升规则，做好晋升的准备
第八章什么样的人公司永不放弃——这些事老板不会主动告诉你
秘密45忠诚于公司并处处为公司着想的人
秘密46工作全力以赴、热忱敬业的人
秘密47积极主动、自动自发的人
秘密48在细节处下工夫、专做别人不愿做的小事的人
秘密49乐意服从、不找借口、执行力强大的人
秘密50勇挑工作重担、敢于承担责任的人
秘密51努力思考、寻求问题最佳解决方案的人
秘密52每天多做一点点、比别人付出更多的人
第九章公司裁员先裁什么人——九种职场白领最容易被淘汰
秘密53损公利己、出卖公司机密的人
秘密54藐视公司制度、自由散漫的人
秘密55上班时间偷偷干私活的人
秘密56不思进取、跟不上公司发展的人
秘密57做事喜欢找借口的人
秘密58不善于合作、缺乏团队精神的人
秘密59喜欢拖延、工作效率低下的员工
秘密60居功自傲、满足现状的人
秘密61夸夸其谈、投机取巧的人
第十章你的“薪”情好不好——向老板提加薪不是简单的事
秘密62善开“金”口，向老板提加薪要慎重
秘密63老板不会主动给你加薪
秘密64你的工作让老板失望，你的薪水就会让你失望
秘密65你的工资从哪里来？
高工资要配高能力
秘密66把握申请加薪的最好时机，讨价还价需要智慧
第十一章“跳槽”还是“卧槽”——外面的世界很精彩也很无奈
秘密67“盲进忙出”忙跳槽，别让乱花迷了你的眼
秘密68公司有提防，跳槽要不声不响地进行
秘密69跳槽也要好聚好散，跳槽后不能中伤原公司
秘密70优雅地离职，离职后与原公司办好一切关系

章节摘录

每个公司都有自己的经营方针和发展方向。
公司需要的是那些理解并认同公司文化、与公司默契合作共同奋斗的员工，公司在选择招聘人才时，通常都会根据人才的职业观念和职业理想等来进行甄选录用。
同样，对我们来说。
选择适合自己的职业是关系我们终生的一件大事。
每一个刚刚踏入社会的年轻人都必须做出一项重要决定：我将选择哪种职业谋生？
做一个记者、邮差、企业家、计算机程序员、医生、大学教授，或者摆一个肉饼摊子？
大部分年轻人对职业的选择都是在一眨眼之间做出的，是在与某人的随意谈话时做出的，或者是追随父母的脚步，或者是听从新闻媒介上的文章的劝导，有时甚至是在男友或女友的怂恿之下做出的。
择业之初要做出正确决策　　不慎重的选择通常都像赌博。
本书的忠告是：在职业的开始之初就要降低职业选择时的赌博性因素。
许多事业有成的人有一个共同特点，就是在正确的时间做出正确的决策。
这种选择并非因为他们拥有某种特殊的天赋，而是他们对自己的人生和事业有一个明确的目标和整体的规划。
在当今社会，很多人还没有认识到职业规划的重要性，这是因为：他们不知道如何去做；他们觉得这样做太麻烦；他们对自己确定的目标和计划没有信心；他们将目标制订得过于长远，这使立刻看到成果变得不可能。
从而导致他们丧失了勇气。
世界上只有3%的人有自己的目标和计划且将它明确地写出来，还有10%的人有目标和计划但只将它留在自己脑子里，剩余的87%的人都随波逐流，不知道自己该向何处去。
自己的生活完全被人掌控着。
的确，职业生涯中充满了不确定性因素，我们无法了解明天会发生什么。
但是我们在某种程度上也可以控制它，使我们的职业生涯不至于偏离得太远。
很多年轻人渴望了解什么样的职业才算是有前途的职业。
我们说一份职业比另一份职业更有前途，意味着从普遍意义上来说，你能够获得更多的提升和发展机会，或者平均收入水平会比另一份工作更高些。
但是，具体到每个人，确定哪一份职业更有前途，情况要复杂得多。
这就需要我们择业有道，在选择职业的时候擦亮双眼。
另外，在选择职业方面，我们要问自己的一个关键问题是：这个工作适合我吗？
一份职业也许有前途，但是却并不一定适合你。
因此，我们不能仅仅分析一个行业的发展前途，更重要的应该分析自己在这个行业里是否有足够的发展空间。
人生总是充满了矛盾和缺憾。
我们常常会发现，自己感兴趣的职业，其发展空间有限；那些存在着巨大发展空间的行业却往往并不适合自己。
但是，毕竟我们的兴趣是广泛的，而且有许多潜能尚未被发掘出来，社会能够提供的职业空间也在不断扩充。
只要我们有足够的耐心，就能在兴趣、前途和适合自己的职业之间找到某种平衡。
寻找自己所钟爱的职业，依赖于你的热望和现实可行的工作之间的平衡。
这样就形成了一个综合的价值评估体系——一份合理的职业本身就不是单一的（比如个人爱好），而是一个由多种因素组合在一起形成的价值体系。
我们将兴趣放在价值判断的第一位，是因为它对于未来发展影响深远，而且是最容易被忽略的。
也许你年轻的时候有许多浪漫的想法，比如喜欢旅行，但是，你可能无法依靠旅行生活；也许你还对音乐着迷，但是你要看看音乐能否养活自己。
所有的选择都没有一个绝对的、唯一的标准，你所要做的是找到一个符合自己兴趣和发展机会的平衡

点。
你可以找一张白纸，做以下工作：　　第一，将自己所有的爱好和兴趣列出来，放在纸的左边，这个名单可能很长；　　第二，将它们按自己偏好的强度进行排序：　　第三，将位居末位的几项去掉；　　第四，将自己能够选择的职业列出来，写在纸的右边，这个名单也可能相当长：　　第五，将它们按市场价值排序：　　第六，将位居末位的几项去掉；　　第七，将左右列表进行对比，找到一些共同的内容。
幸运的话，共同点可能很多：　　第八，将共同点的单子列出来，再做第二轮的筛选。
　　如果你通过冷静的研究，认清所选择的职业生涯的全部内容，了解选择的困难后，仍然对它充满热情，仍然爱它，觉得自己适合它，那么就选择它吧！
你既不会受热情欺骗，也不会仓促行事。
任何一个正确的决策都是基于对各种因素的综合平衡考虑，是平衡的产物。
我们必须在现实和未来之间，在选择和被选择之间做出无数次选择。
只有这样，我们才会选对适合自己的职业。
　　……

编辑推荐

透悟职场规则，深谙职场之道，应对职场博弈！
如何才能成为公司需要的人才？
如何才能不越老板的雷池半步？
如何才能在职场上应付自如，步步高升？
这一切的答案《老板绝不会告诉你的公司秘密（超值金版）》都将为你揭晓。
读完本书，你就会知道：公司为什么给他加薪而不给你加薪，为什么提拔他而不提拔你；在公司里哪些话绝对不能说，哪些话却必须要说出来；如果公司裁员会最先裁掉什么样的人，而哪些人又是公司永远都不想放弃的人；如果想要老板给你加薪，你该如何申请等等。
本书的目的：帮助在职场上打拼的职员们；了解自己的公司、更好地保护自己。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com