

<<立业先立人 立人先立德>>

图书基本信息

书名：<<立业先立人 立人先立德>>

13位ISBN编号：9787510421280

10位ISBN编号：7510421284

出版时间：2011-10

出版时间：新世界出版社

作者：杨佩昌

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<立业先立人 立人先立德>>

前言

前言人生有三立：立人以求敬、立业以求利、立德以求尊。

人人都想在这个社会上顽强地立起来，为自己立起堂堂正正的口碑，立起兴兴隆隆的事业，立起体体面面的人生。

而若想切实立起这一切，就必须首先在人生旅程中立起“德”之基石，而后才能“立人”、“立业”。

有了这三立，人生的其他诸方面便会与之并举，随之俱立！

说起立人，“三十而立”似乎人尽皆知，人人都懂，但大多数人却往往又失之于斯，败之于斯。

“立人”说起来简单，做起来却难上加难。

立人便是“尊个性”和“张精神”，说白了就是学会做人。

做人，第一条就是要诚信。

一个诚，一个信，就是诚信。

诚就是诚实，信就是讲信用。

所谓诚实，就是说一个人要老老实实，有一说一，有二说二，不要言过其实；就是说做人要老实，不要夸大其词，不要故作高深，要不卑不亢。

第二条就是要谦虚。

所谓谦虚，就是要正确地估计自己，知道自己到底有多大分量，自己能给自己估价。

要正确地对待自己，也要正确地对待别人。

骄傲的人往往不能正确地估计自己，也不能正确地对待别人，用自己的优点去比别人的缺点，总是觉得自己比别人强。

外国有这么一句话，“一个人的价值与他对自己的估计成反比”，就是说对自己的估计越高，就越没有价值。

如果自己是个分子，对自己的估计是个分母，那么分母越大，这个分数越小，自己越不值钱。

第三条就是要宽容。

要做到宽容，就是要胸怀宽广，要有一个大肚皮，不要小肚鸡肠。

人们常讲“宰相肚里能撑船”，你有多大的度量，就有多大的事业。

《史记》上记载刘邦“常有大肚”，说的就是刘邦有气量。

有史书说李世民“大度内涵高”。

这些成功的人士，这些成大事的人都有很大的度量，有足够宽广的胸怀包容一切。

说到立业，其中蕴涵的意义尤深。

从一定意义上说，立业的过程也是一个人立业的过程。

一个人靠什么在社会上立足？事业！

无论劳心者还是劳力者，也不管为别人工作还是为自己工作，能够在自己所从事的领域出类拔萃，能够以自己的付出赢得他人的尊重，能够为家庭提供支撑，就算立业有成，就能顶天立地。

人们常说“成家立业”。

有技能、有工作、有贡献，能够挣钱谋生就是“立业”。

“立业”与“创业”有密切联系。

一是要把“立业”当“创业”。

个体经营者、自由职业者，有了自己的一份小事业，经营好、管理好、服务好，使它在千军万马的竞争者中立于不败之地，既是“立”也是“创”。

二是在“立业”中推进“创业”。

立业者要适应中国现代化建设的发展需要，不断更新知识、增长才干，努力成长为本职工作的行家里手、技术骨干、劳动能手、服务标兵，进而成为“群体创业者”中的一员。

至于立德，则对人提出了更高的标准。

立德不仅是一个人立世的根基，而且也是一个人赢得口碑、赢得人缘和赢得支持的必要条件。

很多人自以为德行不错，也自以为足够善良、足够诚实、足够真挚，但其口碑却并不很好，甚至在某

<<立业先立人 立人先立德>>

些方面还获得了相反的评价，这是为什么呢？其原因可能在于他所遵循的道德标准不高，或者是缺乏表现德行的理智与技巧。

因此，立德不仅是一种标准，也是一种智慧、一种思想、一种技能。

一生得此三立，就像获得了一个坚固稳定的三脚架，不仅可以支撑起做事的理想、做人的尊严，也能支撑起事业的成功和人生的幸福。

换句话说，一生得此三立，则名立、身立、业立，一切都将因此卓然而立！

<<立业先立人 立人先立德>>

内容概要

人生有三立：立人以求敬、立业以求利、立德以求尊。谁都想在这个社会上顽强的立起来，为自己立起堂堂正正的口碑，立起兴兴隆隆的事业，立起体体面面的人生。而若想切实立起这一切，就必须首先在人生旅程中立起“立德”基石，而后才能“立人，立业”。一生得此三立，就像获得了一个坚固稳定的三角架，不仅可以支撑起做事的理想、做人的尊严，也更能支撑起事业的成功和人生的幸福。

本书内容包括以下三大部分：事业、个人与道德；立人、立业为何关乎道德；立德的理想与现实。书中深入浅出地阐述了立业先立人、立人先立德这一主旨。并结合了当今一些典型的社会现象与热点事件进行了分析，如“打工皇帝”唐骏的学历造假事件等。

<<立业先立人 立人先立德>>

作者简介

杨佩昌

北京博士德国际管理研究院院长 资深顾问 培训师

德国欧中经济技术交流促进会 会长

首都经济贸易大学 客座教授

中德合资欧华管理技术有限公司 董事长

先后就读于德国莱比锡大学和北京大学，德国弗莱堡大学访问学者，多年从事欧洲经济政策研究，并首次将欧洲企业教练技术和德国领导力课程引进中国。

著作：

《你所不了解的德国人——为什么德国民富国强》

《用敬业的心 做专业的事》

《成大事者心理解密》

《成大事者性格解密》

《领导力——核心揭秘》丹尼尔·皮诺著 杨佩昌等译

<<立业先立人 立人先立德>>

书籍目录

第一部分 事业、个人与道德

第一章 做事、做人与道德

第一节 立业之初 以人为本

第二节 真诚做人 用心做事

第三节 以德感人 以德立业

第四节 厚德载物 人聚财聚

【立天下志，求万世名】

第二章 何为有“德”之人

第一节 完美的品质

第二节 良好的习惯

第三节 积极的心态

第四节 健全的人格

【品德成就事业】

第二部分 立人、立业为何关乎道德

第三章 人无德不立

第一节 一个“诚”字闯天下——以唐骏“学历门”、麦道夫“欺诈案”、肖传国“学术造假”为例

第二节 谁动了我的“忠诚”——以李途纯、黄光裕等落马富豪为例

第三节 能屈能伸，成“弓”之道——以臧天朔、郭德纲等伤人事件为例

第四节 道德为何左右为难

【立业先立身】

第四章 立大业者德必劲

第一节 要做好医生，先要做好人——以“人民医学家”裘法祖为例

第二节 为了让更多人吃饱饭——以“杂交水稻之父”袁隆平为例

第三节 小胜凭智，大胜靠德——以“中国捐股第一人”牛根生为例

第四节 满招损，“德”受益

【小胜靠谋，大胜靠德】

第五章 让道德成为“杀手锏”

第一节 “德”——人心之道

第二节 “德”道者多助，失“德”者寡助

第三节 自我修炼，做一个有“心”的人

第四节 德者，事业之基

【德在亏上得，福在善中行】

第三部分 立德的理想与现实

第六章 以德立业

第一节 大智若愚 韬光养晦

第二节 虚怀若谷 宽以待人

第三节 方圆之道 练达隐忍

第四节 脚踏实地 惜时敬业

【与人为善，与己方便】

第七章 立德之路

第一节 立德——任重而道远

第二节 融传统与现代于一体

第三节 做人与做事，互动共赢

第四节 从我做起，捍卫精神家园

<<立业先立人 立人先立德>>

【为心灵守约】

<<立业先立人 立人先立德>>

章节摘录

企业管理不仅仅是指挥、约束、管辖、监督和控制，人更需要关怀、体贴、温暖、感化和激励。要构筑人与人之间互相平等和互相尊重的平台，通过良性的双向沟通渠道和手段，达到相互理解、相互支持、相互协调，让员工更主动地工作、自觉自律、自主发展。

领导者要学会尊重员工，保护其自尊心；信任员工，增强其自信；理解员工，提高其认同心；感动员工，培养其忠诚心；鼓励员工，激发其进取心；做到爱才如命、选才适岗、育才有方。

只有这样，才能使员工与企业同甘共苦、共同发展，企业才能形成强有力的凝聚力。

儒家文化所宣扬的“重义轻利”、“先义后利”思想，并不是不要利，而是强调“君子爱财，取之有道”。

这个“道”，不仅是指客观的经济规律，更包涵讲求诚信、合乎社会伦理道德的意义。

如果过分强调义在社会生活中的重要性，鄙视商业活动和商人，羞于谈利，从而轻视人民的经济利益和物质追求，重义轻利，崇义贬利，这在一定程度上必然导致经济发展缓慢。

实践表明，在现代化进程中，经济利益的追求是合理的、必要的。

贵义兴利是社会发展的必然要求，利只要符合义就应该提倡。

当然，我们不能忽视义，还更应讲义，重义守信，因为重义会带来更大的利。

“成功的果实属于那些能爱、能宽容、能容纳他人的人，而不属于那些热衷于教训别人和专会指手画脚给人下断语的人。”

这是诺贝尔奖获得者赫尔曼·黑塞的一句话，也是领导者应该记住的一句话。

因为领导者的心胸和品德是下属能否真正发挥自己才能的关键。

身为领导者，在对待下属方面，应该有一颗宽厚的心，只有这样才能赢得下属的尊敬。

作为一名领导者，不论你的地位如何，你都在管理一种特殊的资源——人，而要很好地驾驭这种特殊资源，完全取决于你的“德”。

追求完美的企业领导者都知道，品德高尚是成功之本。

会做人，别人喜欢你，愿意和你合作，才容易成事。

怎么让别人喜欢你呢？

好的企业领导者都习惯于能真诚地欣赏他人的优点，对人诚实、正直、公正、和善和宽容，对其他人的生活、工作表示深切的关心与兴趣。

在人际交往中，奉行“己所不欲，勿施于人”的原则。

要“克己”即抑制自己的欲望，不以自我为核心，能设身处地地为别人着想。

决策是行使权力的主要表现形式，决策权是所有权力的核心，企业领导者的主要职责就是决策。

决策本身是一个比较、选择与做决定的过程。

一个成功的企业领导者往往能做到多听、善听、集思广益与敢拿主意、大胆决策的统一。

企业所获得的第一个战利品，也许只不过是锅盖大的一块蛋糕。

可是，这第一块蛋糕的分割却很有学问。

假如领头的将军切去五分之四，只给冲锋陷阵的弟兄们留下五分之一，你说下一次这个仗还怎么打？

有的人抱怨，有的人怠工，有的人想走，有的人说闲话，这第二仗还没开打呢，人心就先散了。

所以，古人说“将欲取之，必先予之”；佛经也说“舍得，舍得，有舍才有得”。

这世界上挣了钱的有两种人，一种是“精明人”，一种是“聪明人”。

精明人竭泽而渔，企业第一次挣了一百万，80%归自己所有，然后他的手下受到沉重打击，结果第二次挣回来的就只有八十万。

聪明人放水养鱼，他第一次挣了一百万，分出80%给手下人，结果，大家一努力，第二次挣回来就是一千万！

即使他这次把90%分给大家，自己拿到的也足有一百万。

等到第三次的时候，大家打下的江山可能就是一个亿。

再往后就是10个亿。

这就叫多赢。

<<立业先立人 立人先立德>>

独赢使所有的人越赢越少，多赢使所有的人越赢越多，所以，“精明人”挣小钱，“聪明人”赚大钱。

“精明”与“聪明”，一字之差，谬以千里。

人生就像一条河，有时波涛汹涌，有时平静缓慢。

你在河流当中，可以选择较安全的方式，沿着岸边慢慢移动，也可以停止不动，抑或是在漩涡中不停打转。

你失意了，陷入了一个漩涡，为了验证是否比以前更自信，你可以奋力游向危险的河中央，突破重围，奔向成功的彼岸。

在工作实践中，人们总结出了这样一句话：“一个人不能独自成功。

”这可谓是石破天惊的一句话。

如果没有合作，什么比尔·盖茨、李嘉诚，通通都只是个“空想家”。

只有协作才能成就事业，然而依靠什么才能求得人们的协作呢？

靠的是诚信，离开了诚信，没有任何组织或个人会接纳你，因为一个人没有诚信，是不值得信赖的。

多一个朋友，多一条路。

广交朋友，善处关系，无疑是一条十分有效的获取信息的途径，这样，你就能够在竞争中始终处于一种领先的地位，取得事业上的成功。

大智若愚既表现在人的面部表情上，同样也会表现在人的行为举止上。

大智若愚的人给别人的印象是：时常笑容满面，宽厚温和，平易近人，虚怀若谷，不露锋芒，有时甚至显得有点木讷、迟钝和迂腐。

但我们需要牢记：若愚者，即似愚也，而非愚也。

因此“若愚”只是一种表象，只是一种策略，而不是真正的愚笨。

在“若愚”的背后，隐含的是真正的大智慧和大学问。

而只要是真正具有这种大智慧和大学问的人，往往会给人留下显得有点愚钝的印象。

正因如此，中国才有了“大智若愚”这个饱含哲理的成语，从而也丰富了中国的人生哲学。

韬光养晦，比喻暂且隐藏自己的才能和锋芒，不使其表现出来。

这里指雄才大略、有安邦立国之志的人，在身处逆境、依附他人时，能示之以不能，以保全自己，等待时机，以图发展。

西方有句谚语：“尽管星星都有光明，却不敢比太阳更亮。

”被别人比下去是很令人恼火的事情，所以如果你的上司被你超过，这对你来说不仅是件蠢事，甚至会产生致命的后果。

要明白一个道理，自以为优越总是讨人嫌的，也特别容易招惹上司和他人的嫉恨。

大多数人对于在运气、性格和气质方面被超过并不太介意，但是却没有一个人(尤其是领导人)喜欢在智力上被人超过。

因为智力是人最主要的特征之一，冒犯了它无异犯下了弥天大罪。

当领导的总是要显示出在一切重大的事情上都比其他人高明，而君王喜欢有人辅佐，却不喜欢被人超过。

机智聪明的人不要处处在上司面前显露出“比上司强、比上司先懂得什么”的样子，否则将遭嫉恨而招致祸害。

人非圣贤，孰能无过。

每个人都会犯下或大或小的错误，可是我们往往能很快原谅自己，却无法原谅别人。

这种可以自我原谅却不原谅别人的行为是软弱的表现。

因为你只敢面对自己的过错，却无法面对别人的。

若换个角度想想，当自己犯下无心之过时，是否也希望对方能够以一颗宽容之心，来包容你一时的错误呢？

推此及彼，对人要有宽容之心。

有的时候对方的做法可能不是有心的，或许是无意的冲动行为，知道他不是有心的，就不要把这件事再放在心里，而应该忘了它。

<<立业先立人 立人先立德>>

面对这些无意的伤害，宽容对方会让自己的心胸变得博大，可以消除无心人对你造成伤害后的紧张，可以很快愈合你们之间不愉快的创伤。

而面对那些故意的伤害，宽容对方则体现出的是一种境界，因为你博大的心胸会让有意伤害你的人无地自容。

真正懂得这种方圆之道的人，必定也是个真正低调隐忍的人。

曾几何时，一提到低调这个词，大家就会认为是指那些专门“左右逢迎”的人，对于那些人的行为，人们感到可耻和厌恶，说他们“左右逢迎，圆滑世故”。

其实，这是一个错误的认识。

左右逢迎的人是庸俗化、利益化的利用人际关系；低调的人更看重别人的独特之处、聪明之处，从来不小瞧任何人，善于借用“融方于圆”的方法与各种人打交道。

其实，方与圆是构成各种不同形状体的两个基本几何形体，无论何种物体，离开方与圆就难以成形。

在社会交往中，人们要处理人际间的各种关系，也少不了有方有圆的处世之道。

“方”，即指品行方正；“圆”，则指婉转机警。

“外圆内方”的人行事有方，他们以“方”为立身处世的根本，以“圆”作为减少阻力的方式。

为人处世既要坚持原则性(即“方”)，又要保持灵活性(即“圆”)，二者相辅相成，才能营造出和谐的人际关系。

<<立业先立人 立人先立德>>

编辑推荐

《立业先立人 立人先立德》编辑推荐：没有完美的员工，没有一直赚钱的企业，也没有一帆风顺的企业领导人。

重塑企业道德，提高员工道德水平，构建企业文化，让你的企业、你的事业，内无内忧，外无外患，稳固提升，领跑行业大军。

<<立业先立人 立人先立德>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>