

<<老板不说，也要去做的38件事>>

图书基本信息

书名：<<老板不说，也要去做的38件事>>

13位ISBN编号：9787510423598

10位ISBN编号：7510423597

出版时间：2012-5

出版时间：新世界出版社

作者：郎世荣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板不说，也要去做的38件事>>

前言

在职场上，什么样的员工才是老板最欣赏且最想要培养的人呢？

当然是老板眼里“最可爱的员工”。

那么，什么样的员工才能被称为老板眼里“最可爱盼员工”呢？

答案非常简单，那就是对待工作积极主动的员工，因为积极性和主动性最能体现出员工的优秀与否。

贝尔实验室的一项研究结果告诉人们：任何一个新员工，无论你具备多大的竞争力和专业技能，都必须要在进入公司的6~12个月里证明自己的积极主动性，否则，就意味着你和其他普通员工之间毫无区别。

而一个公司在不得不裁员的情况下，首选的便是那些对待工作缺乏积极主动性的员工。

因为能为公司创造价值的员工，必定是一个具备积极主动性的人。

现在，在企业中，老板越来越欣赏并需要那些积极主动的员工，而往昔那些“听命行事”的“应声虫”不再是老板想要找的人。

因为对于时下的老板而言，只有那些主动利用自身才干和智慧，在工作上比老板想得还要周到，且不用老板多说，就能主动去做事的员工，才是老板最想要招募并且努力留住的员工。

由此可见，老板心目中的好员工，都应该是积极进取并对工作负责任的员工。

而只有积极主动地投入到工作中去的员工，才会对工作负责，对老板负责，进而对企业、对客户负责。

然而，今天的职场是一个高度竞争且又充满机遇和挑战的地方，因此每个企业都必须积极主动地去争取客户和占领市场。

如果想要实现这个目标，企业、老板和员工就必须长期保持节奏一致，而真正能使这个目标实现的方法，就是每一个员工都应该抱有一种积极主动的工作态度。

因此，工作中需要“积极主动”的员工是老板们一致的心声，而具有这种精神的员工也是企业不可或缺的核心力量。

或许，有些员工会说，积极主动做事不难，但究竟哪些才是不用老板说，员工也应该主动去做的事情呢？

《老板不说，也要去做的38件事》一书详尽地为大家讲述了不用老板交代，员工也要主动去做的38件事。

比如“做好‘传、帮、带’，当好新人的引路人”与“主动为老板分忧，为老板解决难题”等。

就拿“主动为老板分忧，为老板解决难题”来说，很多时候，老板们都被公司烦琐的事务弄得焦头烂额，而此时，作为一名员工的你，应该做些什么呢？

尤其是在老板工作触礁急需人员帮助的时候，如果你能摒弃“避之犹恐不及”的被动工作心态，主动为老板排忧解难，那么可想而知，这样的员工肯定会被公司重用，而且这样的员工在老板心目中的地位也是举足轻重的。

除此之外，本书还为广大读者分析并指出了获得老板认同的四个方面的内容：这些道理，老板不说员工也要懂，比如“不要只为薪水而工作”、“时常抱着‘还有明天’的想法”等；这些错误，老板没说员工也不能犯，比如“拖拖拉拉，工作不讲究效率”、“不要和上司发生办公室暧昧”等；这些话，老板没有禁止员工也不能说，比如“那不归我负责”、“这是不可能完成的”等；这些事，老板说了员工也不能做，比如“如果你忙，就不用加班了”、“工作上有任何事，都可以来我家找我”等。

或许，有很多人会说，“老板不说，员工也应该主动去做的事”可以理解，因为每个老板都希望自己的员工带着主动思考的心态去工作，而不是一味地去迎合与服从“工作指令”。

但是“老板说了，员工也不能去做的事”就很难让人理解了，那么，相信本书将会给您一个满意的答案。

《老板不说，也要去做的38件事》一书采取理论与案例相结合的表达方式，站在每一名员工的立场，向人们揭示了一个职场中的重要法则：作为一名员工，凡事都要积极主动，老板交代的事马上去做，未交代的亨主动去做，并将之做到最好！

<<老板不说，也要去做的38件事>>

只要员工遵循这条法则，无论是在什么公司上班，都能发挥出自己的潜能以及产生对周围人的影响力，并为自己创造一个美好的职场发展机会。

相信，认真阅读《老板不说，也要去做的38件事》的读者会终生受益，因为本书将教给你一个终生受益的工作经验——主动工作。

“主动工作”不仅是一种进取心的体现，更是一名优秀员工所必备的条件。

它不仅能使你达到比预期更好的效果，还能使你在平凡的工作岗位中脱颖而出，给自身给企业带来更多的效益。

同时，主动工作能让你从每一项工作中领会到很多你以前所不知道的东西。

当然，主动工作更是成功人士必备的素质。

那么，员工主动工作是否就意味着不用服从老板的安排了呢？

当然不是，事实上员工主动工作才是服从的最佳体现。

世界500强企业的一位现任总裁说：“一个能主动把工作当成自己的事去做的员工，在面临重大困难与挑战时，他会迸发出其他员工强大若干倍的勇气和能力。

因为他清楚，被动与胆怯只会让公司遭受巨大的损失，而公司的利益正是自身的利益。

因此，只有积极主动且勇敢地面对，才会离成功越来越近。

”

<<老板不说，也要去做的38件事>>

内容概要

《老板不说,也要去做的38件事:以最快的速度成为老板最赏识的人》内容简介：在职场中，也许有些员工会感到疑问，积极主动做事不难，但究竟哪些才是不用老板说，员工也应该主动去做的事情呢？

《老板不说，也要去做的38件事》一书详尽地为大家讲述了不用老板交代，员工也要主动去做的38件事。

比如“做好‘传、帮、带’，当好新人的引路人”与“主动为老板分忧，为老板解决难题”等。

就拿“主动为老板分忧，为老板解决难题”来说，很多时候，老板们都被公司烦琐的事务弄得焦头烂额，而此时，作为一名员工的你，应该做些什么呢？

尤其是在老板工作触礁急需人员帮助的时候，如果你能摒弃“避之犹恐不及”的被动工作心态，主动为老板排忧解难，那么可想而知，这样的员工肯定会被公司重用，而且这样的员工在老板心目中的地位也是举足轻重的。

《老板不说,也要去做的38件事:以最快的速度成为老板最赏识的人》立足职场，分析作为一个职场中人在工作中哪些事情应该主动完成、哪些错误不能犯、哪些话不能随便说、哪些事千万不能做，作者还总结了与同事和领导和谐相处的一些方法和技巧，帮助读者在短时间内成为一位职场处事高手，上演一部现实版的杜拉拉升职记。

<<老板不说，也要去做的38件事>>

作者简介

郎世荣，原名王彦，中国商报新闻出版总社资深编辑，毕业于北京师范大学，著有《适应力》、《老板不说也要做的38件事》等著作。

<<老板不说，也要去做的38件事>>

书籍目录

Chapter 01 这些工作，不必老板亲自交代 1. 把80%的精力投入在最具“生产力”的事情上 2. 每认识一个新的客户，都给他们写一封E-mail 3. 做好会议记录——每一次会议都是一堂培训课 4. 做好“传、帮、带”，当好新人的引路人 5. 主动为老板分忧，为老板解决难题 6. 发现你的上司营私舞弊，你就要主动举报 7. 把问题留给自己而非领导 8. 勇于挑战“不可能完成”的工作 Chapter 02 这些道理，老板不说你也要懂 9. 抱怨只会耽误你的前程 10. 任何“懒惰”，都不能被原谅 11. 只在工作中找方法，不在失误时找借口 12. 不要只为薪水而工作，要为自己的前途而努力 13. 永远不要抱着“明天再说~明天再做”的想法 14. 每天比其他员工多做一点点 15. 积极融入团队，成为公司必不可少的一员 16. 只有老板成功了，你才能够成功 17. 不把工作当职业，只把工作当事业 Chapter 03 这些错误，老板没说你也不能犯 18. 不要在网络上发表一些太过劲爆的内容 19. 在任何情况下，都不要泄露公司机密 20. 不要和上司发生办公室暧昧 21. 不要在背后说领导的坏话 22. 不要让上司觉得你缺乏责任感 23. 汇报工作讲究多，千万不要太冒失 24. 工作时千万不要拖拖拉拉，不讲究效率 25. 彻底丢掉一些“垃圾”口头禅 Chapter 04 这些话，老板没有禁止你也不能说 26. “差不多！”——这句话说明你不够努力 27. 老板永远都是对的，你要坚决服从老板 28. “我没法跟他合作！”——这句话说明你没有凝聚力 29. 不要说“我不知道”——这句话说明你的工作没有做到位 30. 很多事通过努力都可完成，所以不要说“这是不可能完成的” 31. 小道消息万不可传——既害人，也害己 32. “这些都是小事”——这说明你没有重视工作中的细节 Chapter 05 这些事，老板说了你也不能做 33. “如果你忙，就不用加班了！”——其实老板还是希望你能继续加班 34. “工作上有任何事，都可以来我家找我”，而如果节假日你找老板，老板也会很头痛 35. 即使老板说了给你更高的职位，你也不要整天追问哪天升职 36. 即使老板说了给你加薪，你也不要追着老板要求加薪 37. 称呼老板有学问，千万不要直呼其名 38. 即使老板说了“遇到问题尽管来找我”，你也不要什么事都追着老板问

<<老板不说，也要去做的38件事>>

章节摘录

<<老板不说，也要去做的38件事>>

后记

在职场上，什么样的员工才是老板最欣赏且最想要培养的人呢？

当然是老板眼里“最可爱的员工”。

那么，什么样的员工才能被称为老板眼里“最可爱的员工”呢？

答案非常简单，那就是对待工作积极主动的员工，因为积极性和主动性最能体现出员工的优秀与否。

贝尔实验室的一项研究结果告诉人们：任何一个新员工，无论你具备多大的竞争力和专业技能，都必须要在进入公司的6~12个月里证明自己的积极主动性，否则，就意味着你和其他普通员工之间毫无区别。

而一个公司在不得不裁员的情况下，首选的便是那些对待工作缺乏积极主动性的员工。

因为能为公司创造价值的员工，必定是一个具备积极主动性的人。

现在，在企业中，老板越来越欣赏并需要那些积极主动的员工，而往昔那些“听命行事”的“应声虫”不再是老板想要找的人。

因为对于时下的老板而言，只有那些主动利用自身才干和智慧，在工作上比老板想得还要周到，且不用老板多说，就能主动去做事的员工，才是老板最想要招募并且努力留住的员工。

由此可见，老板心目中的好员工，都应该是积极进取并对工作负责任的员工。

而只有积极主动地投入到工作中去的员工，才会对工作负责，对老板负责，进而对企业、对客户负责。

然而，今天的职场是一个高度竞争且又充满机遇和挑战的地方，因此每个企业都必须要积极主动地去争取客户和占领市场。

如果想要实现这个目标，企业、老板和员工就必须要长期保持节奏一致，而真正能使这个目标实现的方法，就是每一个员工都应该抱有一种积极主动的工作态度。

因此，工作中需要“积极主动”的员工是老板们一致的心声，而具有这种精神的员工也是企业不可或缺的核心力量。

或许，有些员工会说，积极主动做事不难，但究竟哪些才是不用老板说，员工也应该主动去做的事情呢？

《老板不说，也要去做的38件事》一书详尽地为大家讲述了不用老板交代，员工也要主动去做的38件事。

比如“做好‘传、帮、带’，当好新人的引路人”与“主动为老板分忧，为老板解决难题”等。

就拿“主动为老板分忧，为老板解决难题”来说，很多时候，老板们都被公司烦琐的事务弄得焦头烂额，而此时，作为一名员工的你，应该做些什么呢？

尤其是在老板工作触礁急需人员帮助的时候，如果你能摒弃“避之犹恐不及”的被动工作心态，主动为老板排忧解难，那么可想而知，这样的员工肯定会被公司重用，而且这样的员工在老板心目中的地位也是举足轻重的。

除此之外，本书还为广大读者分析并指出了获得老板认同的四个方面的内容：这些道理，老板不说员工也要懂，比如“不要只为薪水而工作”、“时常抱着‘还有明天’的想法”等；这些错误，老板没说员工也不能犯，比如“拖拖拉拉，工作不讲究效率”、“不要和上司发生办公室暧昧”等；这些话，老板没有禁止员工也不能说，比如“那不归我负责”、“这是不可能完成的”等；这些事，老板说了员工也不能做，比如“如果你忙，就不用加班了”、“工作上有任何事，都可以来我家找我”等。

或许，有很多人会说，“老板不说，员工也应该主动去做的事”可以理解，因为每个老板都希望自己的员工带着主动思考的心态去工作，而不是一味地去迎合与服从“工作指令”。

但是“老板说了，员工也不能去做的事”就很难让人理解了，那么，相信本书将会给您一个满意的答案。

《老板不说，也要去做的38件事》一书采取理论与案例相结合的表达方式，站在每一名员工的立场，向人们揭示了一个职场中的重要法则：作为一名员工，凡事都要积极主动，老板交代的事马上去做，未交代的事主动去做，并将之做到最好！

只要员工遵循这条法则，无论是在什么公司上班，都能发挥出自己的潜能以及产生对周围人的影响力

<<老板不说，也要去做的38件事>>

，并为自己创造一个大好的职场发展机会。

相信，认真阅读《老板不说，也要去做的38件事》的读者会终生受益，因为本书将教给你一个终生受益的工作经验——主动工作。

“主动工作”不仅是一种进取心的体现，更是一名优秀员工所必备的条件。

它不仅能使你达到比预期更好的效果，还能使你在平凡的工作岗位中脱颖而出，给自身给企业带来更多的效益。

同时，主动工作能让你从每一项工作中领会到很多你以前所不知道的东西。

当然，主动工作更是成功人士必备的素质。

那么，员工主动工作是否就意味着不用服从老板的安排了呢？

当然不是，事实上员工主动工作才是服从的最佳体现。

世界500强企业的一位现任总裁说：“一个能主动把工作当成自己的事去做的员工，在面临重大困难与挑战时，他会迸发出比其他员工强大若干倍的勇气和能力。

因为他清楚，被动与胆怯只会让公司遭受巨大的损失，而公司的利益正是自身的利益。

因此，只有积极主动且勇敢地面对，才会离成功越来越近。

”

<<老板不说，也要去做的38件事>>

编辑推荐

《老板不说,也要去做的38件事:以最快的速度成为老板最赏识的人》一书采取理论与案例相结合的表达方式,站在每一名员工的立场,向人们揭示了一个职场中的重要法则:作为一名员工,凡事都要积极主动,老板交代的事马上去做,未交代的事主动去做,并将之做到最好!

只要员工遵循这条法则,无论是在什么公司上班,都能发挥出自己的潜能以及产生对周围人的影响力,并为自己创造一个美好的职场发展机会。

作者为广大读者分析的同时,并指出了获得老板认同的四个方面的内容:这些道理,老板不说员工也要懂,比如“不要只为薪水而工作”、“时常抱着‘还有明天’的想法”等;这些错误,老板没说员工也不能犯,比如“拖拖拉拉,工作不讲究效率”、“不要和上司发生办公室暧昧”等;这些话,老板没有禁止员工也不能说,比如“那不归我负责”、“这是不可能完成的”等;这些事,老板说了员工也不能做,比如“如果你忙,就不用加班了”、“工作上有任何事,都可以来我家找我”等。

使读者对自己份内之事心里有数,进而在职场中游刃有余。

<<老板不说，也要去做的38件事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>