## <<功劳胜于苦劳>>

#### 图书基本信息

书名:<<功劳胜于苦劳>>

13位ISBN编号: 9787510427084

10位ISBN编号:7510427088

出版时间:2013-1

出版时间:新世界出版社

作者:施伟德

页数:188

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

# <<功劳胜于苦劳>>

前言

## <<功劳胜于苦劳>>

#### 内容概要

没有功劳,也就没有效益;没有利润,也就没有企业。 抛开追求结果的任何管理努力,都是毫无意义的空谈。 埋头苦干的精神,必须与力争结果实现的导向相结合,才值得我们赞赏。 否则,它只能是傻干和无价值的死干。 高效能的员工,首先是对结果积极追求的员工。 追求结果,应该成为每一个员工的职业精神和工作使命。

《管理培训袖珍馆(第2辑):功劳胜于苦劳》是值得广大职场人士借鉴的最佳教材。

# <<功劳胜于苦劳>>

#### 作者简介

施伟德,职场、管理、团购畅销书作家。 著有《没有任何借口》《带队伍——中基层管理者激励下属的99种方法》等。

### <<功劳胜于苦劳>>

#### 书籍目录

序言不要苦劳要功劳不要疲劳要高效 第一章功劳胜于苦劳,业绩胜于资历 1.功劳胜于苦劳,业绩胜于资历 2.实实在在干工作,明明白白拿工资 12 3.功劳越大,越容易脱颖而出 22 4.无效劳动是最大的浪费 31 5.不打粮食的干部要下台 39 第二章关键在于执行,落实在于到位 1.言必信,行必果 48 2.落实的关键是不打折扣 58 3.有效执行是迈向成功的阶梯 68 4.竞争力源自解决问题的能力 78 5.自动自觉,前程远大87 第三章高效为王,创新制胜 1.创新,抵御"不确定性"的最佳武器 96 2.花小钱,办大事;少花钱,多办事 106 3.巧干胜于蛮干,聪明胜于拼命 115 4.运用好简单的力量 1255.经营好上班时间,管理好业余时间 134 第四章责任制造结果,胜任赢得前程 1.责任制造结果 144 2.敬业创造利润 153 3.团队制胜 161 4.胜任,企业对员工的终极期望 170 5.融入企业,与公司一起成长 180

### <<功劳胜于苦劳>>

#### 章节摘录

版权页: 第一章功劳胜于苦劳,业绩胜于资历 1.功劳胜于苦劳,业绩胜于资历 功劳是有效的业绩, 苦劳是无效的消耗!

执行力,就是要关注结果,重视功劳。

功劳胜于苦劳,以功劳而非苦劳作为评价标准,是职场和社会发展的必然。

只有重视功劳、结果、绩效的员工,才能为企业带来利润,解决难题,推动企业不断往前发展。

市场是变幻无情的,世界上任何一家企业都有可能关门大吉,哪怕它是微软、GE、IBM、海尔、华为、联想;职场是现实残酷的,如果不能在其位谋其政创功劳出成果,世界上任何一个人都有可能下岗,哪怕他是杰克·韦尔奇、卡莉·菲奥莉娜、艾柯卡、吴士宏、李开复、唐骏。

1993年,正值IBM亏损惨重、即将分崩离析之际,郭士纳出任了IBM的董事长兼CEO。

刚一上任,郭士纳扭亏为盈的第一项措施就是裁员。

因此至少有35000名员工被辞退。

然而,IBM公司之前一直都奉行"不解雇政策",公司的创始人托马斯·沃森更是把它作为IBM企业 文化的主要支柱,因为它可以让每个员工都觉得公司安全可靠。

为什么郭士纳要公然废掉"不解雇政策",执意进行大裁员呢?

在一份备忘录中,他说出了自己的肺腑之言:"在你们(被裁员工)当中,有不少人已经为公司效忠了很多年,到头来反而被宣布为'冗员',报刊上也登载了一些业绩评分的报道,这些当然都会让你们伤心愤怒。

我知道这对大家很残忍,我也能深切地感受到大家的痛苦,但大家都必须明白,此举势在必行。

"裁员行动结束后,郭士纳对留下来的员工说:"有些人总是抱怨,自己为公司工作了很多年,没有功劳也有苦劳,但薪水却还是那么少,职位升迁得也太慢。

只是,那些抱怨的人啊,你想要多拿薪水,你想升迁得快,你就应该多拿出点儿成绩给我看看,你就 得给我创造出最大的效益。

现在,甚至你是否能够继续留任,都要看你的表现!

业绩是你唯一的证明!

"通过一系列的治理整顿和改革,郭士纳仅用了短短6年时间,就挽救IBM这个曾经的传奇式偶像企业于水深火热之中。

如今,IBM又重新走上了业绩增长、帝国复兴的康庄大道。

·功劳是有效的业绩,苦劳是无效的消耗在职场中,这样的情形屡见不鲜——没有获得提升、没有得到奖金、没有被评上优秀员工甚至没有获得一句赞赏时,很多人都会这样抱怨:"太不公平了,为什么没有我的?

我辛辛苦苦干了这么多年,就算没有功劳也有苦劳啊!

"是的,很多人在工作中是有苦劳的。

他们可能在某个岗位上已经干了十几年,他们可能在某个项目上经常加班加点,他们可能在某项工作 上投入了大量精力。

但是,有苦劳又能怎么样呢?

他们在一个岗位上干了十几年却建树甚微!

他们在一个项目上加班加点却并没有带来任何好的结果!

他们把大量精力都投入到了工作的真正需要之外!

他们自诩的十年业界经验,如果只是一年经验重复十次的话,那又有什么成就可言?

他们那九年的苦劳除了浪费还是浪费。

如果他们的加班加点并没有给项目的发展带来一丁点儿的助益,那他们的加班加点又有什么意义? 如果他们投入的大量精力是背离了工作发展的正常轨道,那不但是没有功劳,甚至有可能会带来危害

所以,苦劳在任何时候都不能当成功劳,相反,它甚至是对公司和个人资源的浪费! 下面这个故事值得职场中每个人深思和警醒,因为在职场中类似的情景天天都在上演!

### <<功劳胜于苦劳>>

有一天,老板吩咐比尔去买一套书回来。

到了第一家书店,书店老板对比尔说:"真不凑巧,刚刚卖完。

"比尔只好去第二家书店,这家书店的营业员让他等上三天,采购员已经去进货了,三天后才有。 比尔又去了第三家书店,没想到这家书店根本就没有卖过这套书。

当比尔从书店里出来时,发现已是中午时分,便只好两手空空地回公司复命。

见到老板后,比尔说:"我快累死了,跑了三家书店,都没有卖这套书的,我过几天再去看看吧!"看着满头大汗的比尔,老板无可奈何,欲言又止。

老板为何会心中不快?

原因是,比尔这整个上午都可以说是浪费掉了,但公司还得照付薪水给他。

虽然比尔有了苦劳,却没有功劳,因为他没有为公司提供一个好结果,没有完成老板交付的任务。 苦劳是无效的消耗。

比尔确实跑了三家书店,而这意味着他已经付出了劳动,只不过他跑了整个上午,却空手而回又是事实。

可以说,他的这次劳动是白费了的,只有付出没有成果,只有苦劳没有功劳。

事实上,比尔完全可以很出色地获得一个好结果,只要他能这样做: (1) 事先打电话询问各家书店 ,问清楚哪家书店卖这套书,在有书的书店里哪家离公司最近,然后再出发。

这样,他就能既完成了任务,又节省了很多时间。

- (2)向书店打听或者上网查一下这套书经由哪家出版社出版,直接从出版社那里邮购过来。
- (3)上网或打电话查询一下当地图书馆是否有这套书,如果有,就可以去借。

如果老板想长期使用,还可以在征得老板同意的前提下,复印下来。

遗憾的是,他并没有这样去做。

为什么呢?

因为他想,老板安排我去做这件事,我做了就行,至于没把事情做成,这不是我的责任,因为我已经尽力了。

归根结底,他没有意识到,苦劳不等于功劳,如果没有功劳,苦劳越大,浪费和消耗越多! 功劳胜于苦劳,结果胜于过程。

在欧美的商业理念中,成功企业的管理者们都是非常强调工作成绩的,老板们最看重的往往是功劳和结果。

同样两个员工,同样的任务,老板讲求的是谁能拿出最后满意的成品,而不是谁花了超额的时间和精力去完成它。

在这个职场现状的背后,蕴涵着的应该是能力与智慧的体现,而非过程上的辛劳。

切记,功劳是有效的业绩,苦劳是无效的消耗!

功劳胜于苦劳,以功劳而非苦劳作为评价标准,是职场和社会发展的必然。

# <<功劳胜于苦劳>>

#### 编辑推荐

《管理培训袖珍馆第1辑:功劳胜于苦劳》编辑推荐:干不是目的,目的是获得预期的结果。 付出的奖赏必须是结果,而且只能是结果。 埋头苦干的精神,必须与力争结果实现的导向相结合,才值得我们赞赏。 否则,它只能是傻干和无价值的死干。

# <<功劳胜于苦劳>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com