

<<任正非内部讲话>>

图书基本信息

书名：<<任正非内部讲话>>

13位ISBN编号：9787510430305

10位ISBN编号：7510430305

出版时间：2012-11

出版时间：新世界出版社

作者：屠爽

页数：219

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<任正非内部讲话>>

前言

教父式的企业家是中国企业家中最有魅力的一群人，任正非无疑是其中最具有代表性的一位。他被《福布斯》评为最受国际尊重的中国企业家，英国《经济学人》杂志认为他创办的企业是“外国跨国公司的灾难”，美国《时代》周刊评价他具有“惊人的企业家才能”，他被《中国企业家》杂志授予终身成就奖，他是中国所有企业家的光荣与梦想。

“惶者才能生存，偏执才能成功。”

这是任正非的名言，意即生存是靠惶惶不安，而成功则要靠偏执。

对于任正非来说，20年来他所孜孜以求的使命，就是回答“如何活下去，寻找我们活下去的理由和活下去的价值”。

人人敬仰的“英雄”任正非，是如何指引华为这个年仅二十余岁的“惶者”，使其成为中国最成功的国际化企业的呢？

2万元的创业资金，步履蹒跚、筚路蓝缕。

这时任正非说，“我们要塑造艰苦奋斗、吃苦耐劳的灵魂，我们要做烧不死的火鸟，要成为凤凰”！

华为开始艰难地发展，四处碰壁、人心涣散。

这时他说，“我们一定能渡过难关，我们要做燎原的星火，华为一定能三分天下”！

企业取得了一定的成就，人才不足、发展模式落后的问题突显。

这时他说，“人才增值才是最重要的增值，创新要以客户为导向，创造出来的东西没有商业价值，就别想让人们来奖励你”！

华为飞速成长，成长速度失控、内部发展不成熟。

这时他说，“活下去的必要条件是及时去除一切错误，不自我批评一味向前冲，没有合理的增长速度必将导致死亡”！

华为不断壮大，国内市场已经难以满足其发展，国际竞争日益激烈。

这时他说，“我们走出国门要坚持去粗取精，用奋斗的精神，在穿西装的人中走出中山装的风格”！

企业战绩辉煌，有人骄傲自满，艰苦奋斗的精神渐渐消失。

这时他说，“我天天思考失败，我们绝不能沾沾自喜，不居安思危就必死无疑”！

华为步入正轨，管理的制度却渐渐跟不上技术的进步。

这时他说，“不改进管理，企业就将死亡，要将生命注入永恒的管理优化中”！

在华为发展的每一个横、纵坐标点上，每一个关键的、迷茫的时间节点上，任正非总是及时地站出来，以其卓越的企业家智慧为华为指明方向。

因此，华为才取得了今天这样激动人心的、跨越式的传奇发展。

每一个时代，都会涌现出一大批英雄人物，任正非可以说是我们这个时代的英雄。

在企业界，像任正非这样优秀的商业领袖太少了，具备任正非这样的企业家精神的人太少了；尤其是像他这样沉稳睿智、大气磅礴、具有系统思维、创新眼光的企业家太少了。

我们需要以他为楷模，学习他经营企业的战略，学习他善于思考和创新智慧，学习他对西方文化去粗取精地吸收，学习他怎样培养宽广的心胸和低调的风格，学习他面对挫折时的勇气。

毫不夸张地说，任正非已经成为中国企业界的一座丰碑，值得我们仔细研究、深入领会，值得我们细心借鉴和揣摩。

我们每个人，不论现在正在从事哪一种行业，都应该在这样的学习中不断提高自我、突破自我，培养自己的各种专业素质与企业家精神。

任正非的智慧和精神不论在当代还是以后，都值得我们学习。

任正非的经营思想已经被更多的国家、更多的学者所研究、重视、传播。

任正非日益成熟的管理智慧，一篇篇热情、深刻而鼓舞人心的文章，一次次动人心魄的演讲，他大气磅礴地进行全球性布局，游刃有余地面对激烈竞争，这一切都令我们惊叹，有这样伟大的企业家作为榜样，实属我们同时代人的大幸事。

任正非并非天生就是卓越的企业家和领导者，他也是经过了披荆斩棘、披星戴月的奋斗，历尽艰难困苦，才成就辉煌。

<<任正非内部讲话>>

我们可以坦诚地讲，在企业管理与经营方面，我们的确需要以任正非为楷模，以他为方向、为导师，我们由衷相信，中国企业的未来，是靠华为这样的企业推动的。
我们的时代需要越来越多的任正非，你会是下一个么？

<<任正非内部讲话>>

内容概要

作为“军人帮”造就的狼性企业家，任正非开创了兵法治商的新型管理模式。在国际经济跌宕的形势下，任正非作为管理者，成功地将华为的科技带入全球一百四十余个国家，带领华为创下近两千亿元的年销售收入，并一跃成为全球第二大设备商。他是怎么做到的呢，又是怎么管理的呢，他究竟在关键时说了什么是他这么成功？《任正非内部讲话(关键时任正非说了什么)》将告诉你一切。

创业不易，守业艰难。

任正非如何能凝聚如此庞大的企业，一次次成功抵御金融风暴，在关键时刻力挽狂澜？《任正非内部讲话(关键时任正非说了什么)》深刻分析了华为发展过程中关键性的时间点，以及其时任正非所扮演的角色，透析一个知识的信徒如何引导企业的命运，如何在黑暗中抓住微光，应对企业面临的一次次危机。

<<任正非内部讲话>>

作者简介

屠爽，毕业于北京理工大学德语系，财经类图书作者，主攻方向金融史、企业文化。对西方文化以及罗斯柴尔德家族有深入研究。已出版《30年后，女人拿什么养活自己》、《罗斯柴尔德为什么能》等优秀财经类图书。

<<任正非内部讲话>>

书籍目录

第一篇

关键时刻之草根创业

步履维艰，同心合力

第一章 艰苦奋斗是华为的魂

华为是无数优秀员工成就的

创业的辛苦，只有华为人懂

任何时候都不能丢掉我们的魂

第二章 前进需要背水一战的勇气

不跟随泡沫当时会死掉，跟随了泡沫未来可能死掉

集体辞职，我们公平竞争到底

企业发展最基本的理念就是活下去

第三章 三分天下，终有华为一席

华为呼唤英雄

星火燎原，做建立大企业的准备

烧不死的鸟就是凤凰

关键时刻的启示之一：创业要有坚定的勇气和决心

关键时刻的启示之二：该冒险的时候必须勇敢前行

第二篇

关键时刻之狼性生存

末位淘汰，不懈创新

第一章 胜则举杯相庆。

败则拼死相救

相信我们的事业一定会胜利

决策不都是对的，需要理解与宽容

华为追求的从来不是利润最大化

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越

第二章 人才的增值是企业最重要的增值

人力资本的增值大于财务资本的增值

培养人才要施行低重心战略

让自己成为一个开放的学习系统

落后者抓住机会，优秀者创造机会

第三章 以个人的能量，将整个组织激活

永不做丧失斗志的“沉淀阶层”

板凳要坐十年冷

年轻是弱项，但也是强项

实行末位淘汰有利于保护优秀员工

第四章 创新：思想上的创造才有价值

资源共享的创新才是真正的创新

小改进大奖励，大建议只鼓励

要创新出能卖掉的东西，就得“反幼稚”

关键时刻的启示之三：办企业就是办人才

关键时刻的启示之四：企业不创新，势必走向灭亡

第三篇

<<任正非内部讲话>>

关键时刻之野蛮生长

接轨国际，探寻机遇

第一章 瞄准世界上第一流的公司

西方人穿西装打领带，我们穿中山装一样行

竞争中要坚持“深淘滩，低作堰”

“本地化”的贴身服务

第二章 企业必须保持合理的成长速度

没有合理的成长速度就会死亡

扭扭捏捏，就会一败涂地

相互批评不好掌握火候，要提倡自我批判

让听得见炮声的人来决策

第三章 质量和服务关乎生死

客户的满意是我们成功的基础

忽略质量，那是自杀。

或杀人

让客户满意，就要坚持客户的价值观

打仗的队形是可以变换的

关键时刻的启示之五：中国企业要兼收并蓄，走出国门

关键时刻的启示之六：企业唯一的目标是创造客户

第四篇

关键时刻之居安思危

未雨绸缪，残酷竞争

第一章 天天思考失败，对成功视而不见

泰坦尼克号是在欢呼声中沉没的

别把公司当天堂

可以自豪，绝不能沾沾自喜

不能居安思危就必死无疑

自动降薪是为了戳破太平意识

第二章 掌握“知本”，再一次的兀_泡沫崩溃也无所畏惧

把“论”留给社会学家，把“知本”留给我们自己

掌握核心技术就不会受制于人

谁有棉衣。

谁就能活下来

关键时刻的启示之七：发展速度跑不过危机，企业必将一败涂地

关键时刻的启示之八：打造知识密集型企业

第五篇

关键时刻之基业常青

两刃思维，灰度管理

第一章 从僵化到优化，优化后再固化

打麻将绝对不可以

管理落后要比技术落后更可怕

变革得太急切，效果不可能会好

管理中最困难的部分是成本控制

不想改进管理，企业已经死亡

第二章 任正非的A级管理要点

<<任正非内部讲话>>

均衡发展，抓短木板

IT就是裁员、裁员、再裁员

以业务为主导，规范化管理

第三章 一个领导人重要的素质是方向、节奏

领导人的正确方向来自灰度与妥协

明哲保身的领导是变革的绊脚石

淡化英雄色彩是职业化的必然道路

让最有责任心的人担任最重要的职务

评价干部要不断推进任职资格

第四章 二十年成功与失败的积累锤炼出华为

要低调，不要响应

唯有文化生生不息

君子取之以道，小人趋之以利

核心价值观永远不能变

接班人的责任，是带领大家延续企业的生命

为家人的幸福和民族的振兴而努力

成功是一个讨厌的教员

关键时刻的启示之九：企业管理要不断优化

关键时刻的启示之十：企业领导者的素质能力至关重要

<<任正非内部讲话>>

章节摘录

版权页： 拓展透析 在松下电器公司的一期人事干部研讨会上，松下讲话并直接发问：“你在拜访客户时，如果对方问你，松下电器是制造什么产品的公司，你们如何回答？”

”业务部的人事科长恭恭敬敬地回答：“我会这样说：‘松下电器是制造电器产品的公司。’”“错，像你这样回答是不负责的！”

你们整天都在想什么？

”松下的训斥声响彻整个会场。

与会者都莫名其妙，遭训斥的人事科长更是不明白哪里错了。

松下的脸色十分难看，拍着桌子怒火冲天地说：“你们这些人都在人事部门任职，难道不懂得培育人才是你们人事干部最主要的职责吗？”

如果有人问松下电器是制造什么的，你们就要回答松下电器是培育人才的公司，兼做电器产品！经营的基础是人，对于这一点，我不知说过多少遍。

在企业经营上。

资金、生产、技术、销售等固然重要，但人是经营的主宰，归根结底人是最重要的。

如果不从培育人才开始，那松下电器还有希望吗？

”罩在创业初期，松下就已经认识到：拥有优秀的人才，事业就能繁荣，反之就会衰败。

松下公司重视知识型人才、科研和智力开发，当有人问及松下公司最大的实力是什么，松下回答：“是经营力，即经营者的能力。”

”他认为，“掌握了经营关键的人是企业的无价之宝”，强调在出产品前出人才，在制造产品前先培养人才。

为了达到“造人先于造物”的目的，松下开办了在职训练指南，又称之为OJT指南，指的是员工在日常工作中的培训教育。

为适应公司全体员工培训工作的全面展开，松下电器在职训练策划人宫木勇编写了《松下电器的在职训练》一书。

松下的心血没有白费，“造人先于造物”的方针让他成为日本经营之神，让松下电器誉满全球。

实际上，在现代企业管理中，无论是对员工进行专业技能培训，还是对管理层进行拔高训练，都是为了打造整个优秀团队。

培训的目的归根结底还是要落在组成地基的一砖一瓦上，即落实到团队中的每一个成员身上，因此，团队成员的勤奋学习、善于思考、创新思维等才是企业最终追求的结果。

个人赚钱靠脑袋，企业发展靠思路，只有将企业中所有的智慧集中在一起。

才能形成一个完善的发展战略，从而引导企业走向辉煌。

据中国工商联合会统计，15年前的企业现在剩下的还不到3%。

李嘉诚说：“昨天成功的经验，会成为今天失败的理由。”

”因此，为了提高企业的整体竞争力，就要锻造出一支具有超强竞争力的团队。

而这种团队的形成势必需要依靠知识的浇灌和经验的积累，因此，学习就成为成长的必要前提，不断激发着团队及团队成员的迅速成长。

如今，社会发展一日千里，新技术、新理念、新方法、新模式层出不穷，只有不断学习、不断进步，才能跟上社会发展的进程，不至于被社会所淘汰，才能引领整个企业不断向更高、更好、更强的目标迈进。

培养人才要施行低重心战略 要苦练基本功，重视普通员工、普通岗位的培训。

华为要培养优秀的科学家、营销专家、管理者，但我们整个培养工作要实行低重心战略。

要重视普通员工、普通岗位的培训。

要苦练基本功。

培养过硬的钳工、电工、厨工、库工、工程师、秘书、计划员、统计员、业务经理……每一个人、每一件工作都有基本功，要把员工“做实”紧紧抓住不放，否则大好形势就浪费了。

员工眼高手低的状况要克服，做一个踏踏实实的、在本职工作中有些作为的人。

<<任正非内部讲话>>

真正像江总书记希望的那样，向德国人民学习一丝不苟的实干精神。

<<任正非内部讲话>>

编辑推荐

《任正非内部讲话:关键时任正非说了什么》编辑推荐：中国企业家中的教父级人物，作为“军人帮”造就的狼性企业家。

任正非每隔一段时间就会对华为内部发表一篇务虚式的讲话或文章，很多都成商界名章了。

在华为发展的每一个横、纵坐标点上，每一个关键的、迷茫的时间节点上，任正非总是及时地站出来，以其卓越的企业家智慧为华为指明方向。

因此，华为才取得了今天这样激动人心的、跨越式的传奇发展。

任正非是中国所有企业家的光荣与梦想。

他被《福布斯》评为最受国际尊重的中国企业家，美国《时代》周刊评价他具有“惊人的企业家才能”，他被《中国企业家》杂志授予终身成就奖，他不仅是一个卓越的企业家，也是一个天才的演说家。

他说物竞天择，唯有惶者可生存；他说逆流而上，唯有智者获成功！
烧不死的鸟就是凤凰！

他的语言极具魅力，他的思想充满智慧。

《任正非内部讲话:关键时任正非说了什么》淋漓尽致地体现了任正非的远见、胆识、智慧。他于商场中翻云覆雨，于危机中力挽狂澜。

<<任正非内部讲话>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>