

<<你到底在为谁工作>>

图书基本信息

书名：<<你到底在为谁工作>>

13位ISBN编号：9787510432880

10位ISBN编号：751043288X

出版时间：2013-1

出版时间：新世界出版社

作者：张丽

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你到底在为谁工作>>

前言

“你到底在为谁工作？”

”这个看似简单的问题却给人们带来了许多反思。

直到现在，许多人仍不明白自己到底在为谁工作。

他们每天忙碌地上班下班，在一个固定的日子里或高兴或失望地数着领到手的钞票。

之后继续他们的工作，盼望着下一个数钱的日子快快到来。

他们从来不去考虑：自己究竟在为谁工作？

什么是真正的工作？

可以说，这种人只是为了工作而工作，不能在工作中找寻到工作的乐趣、实现自己的抱负。

他们就像听从指令的机器人，靠人的指挥去工作，而不是为了更好地发展而工作。

如此，日复一日、年复一年他们机械般地工作着，在自己的心里工作只是一种老板和员工之间的交换，老板出钱员工干活，老板出多少钱员工就干多少活，就这么简单。

至于完成工作的好坏、产生的影响和自己没有什么关系。

可以说，有这种想法的人最终是不会取得成功的。

美国前国务卿柯林·卢瑟·鲍威尔曾说过：“工作是为了自己，只要你永远认真努力地对待自己所从事的工作并把每一件事情做好，你一定会有所成就。

” 你到底在为谁工作？

大多数事业有成的人和企业的优秀员工都认为他们在为自己工作。

而事实也正是如此——你不是在公司或老板工作，而是在为自己工作。

通常，为自己工作的人，在哪上班都一样，无论老板是否在公司、薪水多少、工作难易，他们都会认真对待，全力以赴地去做。

这种员工最终都会取得一番成就。

而那种为了工作而工作的人，只追求眼前利益，不从长远考虑，最后只会为了找工作而每日奔波。

大多数人的一生的大部分时间都是在工作中度过的。

工作不但能让我们生存下去，还能让我们的才华得以展示，让我们实现自己的人生价值。

在解决工作中的难题时，我们不仅能得到成长和锻炼，同时在问题解决后还能获得一种成就感。

可以说，在工作中我们只有学会了什么叫认真，明白了什么是责任心和一直以来自己都在为谁工作，才能积极主动地把工作做好，获取高额回报，同时也实现了自身的人生价值。

既然是为自己工作，就要珍惜每一次的工作机会。

身在职场，要知道，没有工作你什么都不是，工作是我们生存的保障。

从人的本能意义上来说，工作就是解决吃饭穿衣的问题；进一步来说，工作就是为了更好地生活。

为自己工作，就要尊重工作，只有尊重工作，你才能在工作中发挥自身价值，才能获取一定的回报。

反之，轻视工作的人就不能在工作中实现自己的价值，同时也不会得到别人的尊重。

明白了是为自己工作，员工就要在工作中充分发挥自身价值，尽可能地获得老板的认可。

同时，找寻到工作的乐趣。

为自己工作就要对工作认真负责，因为老板只会把具有挑战性的工作交给能力和责任心强的人。

如果老板交给你具有挑战性的任务，你千万不要推辞，因为这是老板在给你机会，你一定要珍惜，并要出色地完成——这样你就会得到更多的发展机会，更容易走向成功。

为自己工作，就要心存感恩。

感恩公司为你提供的舞台，感恩老板给你的工作机会。

感恩可以激发你的潜能，为公司创造更大的价值，进而使自己迈向更高层次。

<<你到底在为谁工作>>

内容概要

《管理培训袖珍馆（第2辑）：你到底在为谁工作》是一本管理培训书。直到现在也有很多人不明白自己到底在为谁工作，针对这一问题，《管理培训袖珍馆（第2辑）：你到底在为谁工作》从各个角度对“你在为谁工作”这一人生问题进行了深入细致地分析和解答，以帮助员工调整心态，走出困惑，恢复对工作的激情，从而在工作中投入全部的热情，从平庸迈向成功。《管理培训袖珍馆（第2辑）：你到底在为谁工作》具有深厚的人文关怀，对于提升企业凝聚力、建设企业文化具有一定的指导作用，是企业培训员工的首选读本。

<<你到底在为谁工作>>

作者简介

张丽，毕业于山东青年文学院，现专职写作。
著有《曾国藩传》等多部作品。

<<你到底在为谁工作>>

书籍目录

第一章 首先想清一件事：你为什么工作1.你在为谁工作2.你为什么要工作3.你的工作来之不易4.为自己工作，而不仅仅是为薪水工作5.为自己的价值而不是薪水工作6.把职业当成事业第二章 尊重工作，工作才会尊重你1.懂得尊重自己的工作2.尊重工作就是尊重自己3.用感恩的心去工作4.接受工作的全部，才能享受完整的快乐5.带着热情工作第三章 没有工作，你什么都不是1.不是工作需要你，而是你需要工作2.完美工作，做最优秀的员工3.工作能让你实现自我价值4.世界上到处是拥有才华的“穷人”5.为自己的工作而自豪6.工作就是你的使命第四章 努力工作才能体现出你的人生价值1.把工作当成你的事业2.工作是人生价值的体现3.努力工作一定会有回报4.今天的努力是为了明天的发展5.提升自己的人生价值需要努力工作第五章 自动自发地去工作1.不要等老板安排工作，要自动自发地去工作2.你就是公司的“主人翁”3.以老板的心态对待工作4.公司就是你的家，你就是公司的“老板”5.主动工作，超越老板的期待6.为公司节约就是为自己加薪第六章 点燃自己的工作激情1.带着激情去工作2.用100%的热情做1%的事3.把工作当成人生的乐趣4.自信是超越自我的能量5.伟大的成功源于伟大的目标第七章 对工作负责就是对自己负责1.责任是工作的基石2.只有对工作负责才能对自己负责3.没有做不好的工作，只有不负责人4.公司的事就是自己的事5.用责任心打造自己的成功人生

<<你到底在为谁工作>>

章节摘录

第一章 首先想清一件事：你为什么工作 你为什么工作？
为钱，还是为实现自身价值？

大部分人都会说为钱。

当然，工作确实能让我们更好地生活下去，但是满足了基本的生活需求之后呢？

那时就不仅仅是为钱而工作了，而要满足更高层次的需求——一种责任，一种为之奋斗一生的事业。

身在职场，只有工作才能让我们实现自身价值，才能帮助我们实现人生理想。

我们不能仅仅为了薪水而工作，我们要把职业当成事业，并珍惜每一次工作的机会。

1.你在为谁工作 在职场上，许多人都认为自己是正在为老板工作，拿多少薪水就干多少活，当然薪水多了更好。

他们认为老板是在花钱买自己的劳动，老板所出的价钱和自己提供的工作量必须相等。

其实，这是一种错误的认识。

认为自己在为别人工作的人，他可能永远为别人工作，这辈子注定碌碌无为；认为在为自己工作的人，他很有可能成就一番事业。

生活中，我们经常听到这样的抱怨：“就这点工资，还要让我做这做那，恨不得把我分成三个人用，凭什么呀？”

“做得差不多就行了，没必要太认真。”

“这不是我的任务，我不做。”

“咱公司一年赚好几百万，抠门的老板只给我发这点薪水，部门经理和我干的活差不多，为什么给他那么多薪水？”

他拿得多就应该干得多，我只要对得起那份薪水就可以了”…… 每个企业里都存在这些抱怨之声。

其实，他们的误区就在于总是认为自己是正在为老板工作，认为自己和老板之间就是一种纯粹的雇佣关系，老板花了多少钱雇他，他就干多少钱的活，至于质量优劣、产生的影响都不是他的事。

正是这种观点让许多人错过了一生中最宝贵的机会，以致多年以后常常后悔自己当初的行为。

在工作中，只有想着你是在为自己打工，为自己美好的明天打工，不是为老板打工，不是为了单纯地挣工资而打工，你才有可能在工作中取得业绩，才能被老板器重，才能获得更好的发展机会。

每个公司都不可能做到尽善尽美，有时，员工的薪水和他的付出难免不成正比。

如果因为这点事员工就抱怨，以消极的态度应付工作，绝对是不理智的。

首先你要明白工作的目的是什么？

工作的目的不只是为了赚钱。

要知道，人不仅需要工作，而且还需要社会的认同。

只有在工作中一个人的才干才能得到充分发挥。

以积极乐观的心态去工作，你才有可能获得自身价值被体现的享受，才有可能被社会和大众认同。

如果你对目前的薪水不满，可以向老板要求提高薪水，一味采取消极的做法最终害人害己。

消极会导致你在工作中频频出错……由此带来的恶果多为：老板不仅不会给你加工资，反而还有解雇你的可能；同事们也会对你敬而远之…… 老板在对员工的工作成果进行评估时，可能会存在暂时的差异，但是薪水和付出不会长久地失衡。

老板可能在一开始没有注意到你的能力，给你的薪水标准有些低，这是因为他对你需要一个考察的过程。

如果你不能正确对待工作，充分发挥你的能力，你的薪水就不会得到提高。

当老板把一份工作交给你的时候，你是否考虑过它对整个公司的重要性，是否考虑过怎么做才能更好地满足顾客的要求、获取老板的认可、最大限度地发挥个人能力？

通常，一般人只会照章办事，按部就班，只要做完了就行，不讲求质量。

如果一个人总是让别人指挥着做事，自己不动脑，不尝试去创造，那他很可能被别人替代。

……

<<你到底在为谁工作>>

<<你到底在为谁工作>>

编辑推荐

没错，你是在为老板打工，为公司赚钱。
可是，你的经验、资历、收入和人脉……都是老板和公司拿不走的。
归根结底，你是在为自己做这一切。

<<你到底在为谁工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>