

<<做单位最需要的一流员工>>

图书基本信息

书名：<<做单位最需要的一流员工>>

13位ISBN编号：9787510702525

10位ISBN编号：7510702526

出版时间：2010-11

出版时间：中国长安出版社

作者：丁川

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做单位最需要的一流员工>>

前言

单位到底最需要什么样的人 什么样的员工是单位发展最需要的人呢？在最近的一次管理论坛上，几位国内知名集团公司的总裁对这个问题不约而同给出了答案：人品好、有业绩、懂感恩是一流员工最应该具备的职业素养。然而，在有些员工的头脑中，总有一些不良心态在作怪：自认为经验胜人一筹，能力高人一等，领导交付的小事不爱做，大事又做不来。这种心态带来的必然结果就是：很多时候这种人都在不切实际地夸夸其谈，谈宏观、谈战略时眉飞色舞，需要他们做点具体工作时，不是不愿做，就是做不来，还美其名曰“我是做大事的，至于小事，让别人做就好了”。

<<做单位最需要的一流员工>>

内容概要

所谓单位最需要的员工，就是把自己完全当做企业的主人翁，不轻视企业也不轻视自己的工作，始终把企业的利益摆在第一位；对工作敬业负责，对企业忠诚坚贞；遇事积极主动，懂得在工作中注重细节，时刻考虑怎样把工作做得更好，甚至做到最好；从不找借口推卸责任，认真贯彻执行上级交待的任务，工作上遇到困难主动想办法解决，没有依赖思想；时刻注意维护企业的形象，与企业共命运。这样的人，才是企业里的优秀员工，才是最受企业欢迎的人，才会取得更大的成功和发展！所谓不受单位欢迎的人，就是那些没有丝毫危机感，对企业心怀不满，抱怨工资待遇太低、工作环境不好；不思进取，胡乱混日子，不管工作效率和效果，只想着拿薪水；随波逐流，怠慢工作；自以为是，没有工作激情。

很显然，他们不但得不到企业的重用，反而稍不留神就会陷入被企业淘汰、被社会淘汰的命运。

当今社会，聪明人到处都是，人品过硬、业绩领先、知足感恩的员工才始终是每家公司最需要的人。而那些只知抱怨、不干实事、不懂感恩的员工，注定要成为职位难以提升、不受单位欢迎的人。

<<做单位最需要的一流员工>>

作者简介

丁川：畅销书作者；长期亲历管理工作多年，致力于人力资源与职业管理的研究实践，曾著有《工作要有责任心》、《心怀感恩去工作》、《敬业就是硬道理》、《珍惜工作为了谁》等多部畅销作品；其著作被众多单位指定为员工职业化培训示范教材。

本书从三项重要的职业素养入手，提出“人品胜于能力，业绩就是使命，感恩快乐心灵”的职业价值理念。

作者将开发人才自身潜力与提升组织创造力并行一致，体现了深厚的人文关怀。

本书致力于提升组织凝聚力与团队竞争力，是建立现代优秀企业文化的指导手册。

本书是企事业单位、公务员职业化学习培训最佳读本，被誉为“最值得推崇的员工培训巅峰力作”。

<<做单位最需要的一流员工>>

书籍目录

好人品 尚德尚贤，做人贵在有素养 一、好人品助你步步高升 能力有价，人品无价 良好素养助你更快成功 小胜凭智，大胜靠德 德才兼备德为先 一流的品行让你反败为胜 二、路遥知马力，日久见人心 蟒蛇吞象，太过贪婪必自毙 工作中拒绝谎言 当职场“周瑜”遭遇“诸葛亮” 聪明反被聪明误 勿以小人之心行小人之事 三、老老实实做人，踏踏实实做事 永远做企业忠实的“粉丝” 不愿“吃亏”就别想“占便宜” 责任面前不做“局外人” 诚信才能取信于人 让工作热情成为冬天里的一把火 四、德才兼备德为先 以德服人，以德制人 忠诚让你赢得更多尊重 工作中缺什么都不可缺“德” 让工作因为好人品而精彩 拥有好人品，职场金不换有业绩 踏实肯干，拿出漂亮成绩单懂感恩 有情有义，中孝仁义记心间

<<做单位最需要的一流员工>>

章节摘录

A公司的谈判主席接着说：“我的助理所做的事情我是知道的，我当时并没有表示反对，只不过是想要证明一件事情。

最终的结果证实了我的猜想是对的，贵公司的谈判人员不仅谈判技巧高明，而且相互协作得也非常好。

最关键的一点就是，你们对自己的公司表现得非常忠诚，这一点令我非常佩服。

对于一家企业而言，员工的忠诚才是最大的财富，和你们合作，我们可以放心。

虽然从价钱上来看，我们是显得亏了一些，但我认为我们会赚得更多。

” 一个人的修养和素质决定着他能否在公司里老老实实在地努力工作下去，也决定着他将为公司带来损失还是带来利润，对于一个企业来说，一个人品良好的员工，就算是能力一般，也比那些懒散怠惰、朝三暮四的员工更具价值。

换句话说，作为一个员工，只有人品好，能够在自己的岗位上勤勤恳恳地工作，并加倍努力地提高自己的本领和技能，积极进取，才能最终取得事业上的成功。

那满车乘客的生命安全，这是一种令所有职场人都不得不钦佩的爱岗敬业的职业道德，也是一种值得每一个人学习的崇高精神品质。

人品是一个人本身所具有的，它看似和工作没有多大关系，但实际上，它和一个人的工作息息相关。

那些拥有较好人品的人，往往能够拥有一份比较满意的工作，并且工作起来也比较顺手。

而那些人品较差的人则不一样，他们总觉得自己的工作不能称心如意，但又总是怨天尤人，不从自身开始找原因。

要知道客观因素是次要的，只有主观因素才是导致自己做事失败的最根本原因。

有一家日资公司的公关部招聘一位职员，很多人都参加了这场角逐。

公司的面试和笔试非常烦琐，一轮轮淘汰下来之后，最终就只剩下了五个人。

这五个人个个都非常优秀，并且都是从名牌大学毕业的，有着较好的外表条件和学识。

公司通知这五个人，聘用谁得由日方经理层会议讨论通过才能够决定。

于是，这五个人安心地回家，等待公司最后的决定。

过了几天之后，其中一位应聘者的电子邮箱里收到了一封公司人事部发来的信件，信件的内容是：“经过公司的研究决定，你落聘了，但是我们欣赏你的学识、气质，因为名额所限，实是割爱之举。

公司以后若有招聘名额，一定优先通知你。

你所提交的材料录入电脑存档后，公司很快便将返还给你。

另外，为了感谢你对本公司的信任，还随信寄来本公司产品的优惠券一份。

祝你开心。

”她在收到电子邮件的那一刻，十分伤心。

<<做单位最需要的一流员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>