

<<优秀员工没有任何借口>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工没有任何借口>>

13位ISBN编号：9787510704048

10位ISBN编号：7510704049

出版时间：2011-7

出版时间：中国长安

作者：胡志明

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<优秀员工没有任何借口>>

前言

“优秀”是一种品质，更是一种习惯，它体现于工作的点滴细节之中。好的工作习惯有着无比巨大的力量，它能最大限度地激发我们的潜能，让我们在工作中如有神助！人人都想做优秀的员工，但是总有人不能按时完成自己的工作。这样我们往往都能听到这样或那样的借口，可以说，我们的工作、生活、学习等方面都被借口包围着。

“太忙了”、“太难了”、“差不多”、“不着急”、“没办法”、“又不关我事”等，这些话语我们习以为常，且耳熟能详，或许我们已经习惯了这种类似的“借口”。

我们中的绝大多数人，可能不仅习惯了常说这些“借口”，而且也习惯了别人向我们用“借口”来解释。

我们习惯了用这些借口来解释我们在学习、工作、生活中所遇到的困难。

也许我们认为这是一种正常，甚至是一种积极的心态，可什么时候我们真正静下心来想过，其实这就是一种逃避困难或者推卸责任的消极态度和方式。

这些借口给我们带来的是什么呢？是自身事业的进步、自我价值的实现？还是得过且过的平庸岁月？借口能使我们进步吗？显然不能，看来我们依然会过得平庸。

也正是我们认为寻找这些借口习以为常，有些时候，甚至变成了我们的喜好，悄悄地改变了我们当初刚刚踏入学习、工作、生活时的崇高目标。

正是这些习以为常，消磨了我们的激情，消磨了我们的梦想，让我们适应了碌碌无为的平庸生活。

看来消除借口势在必行了。

消除借口的第一步就是要有责任心，能够担当起责任。

因为，只有那些能够勇于承担责任的人，才有机会被赋予更多的使命，才有资格获得更多的荣誉。

有了这份强大的责任心，就要寻找合理的解决办法了，优秀的员工，能够拒绝借口，养成积极寻找解决的办法的良好习惯，这样工作才会越来越出色。

良好的方法还要配以强大的执行力，能够高效、不打折扣地完成任

同时管理时间会让我们的工作更有序，不会让我们虚度每一分钟，再加上勇敢的精神、饱满的热情和高度的忠诚，如此会让我们以更快的速度去完成任务，不需要再为拖延去寻找借口，因为你没有拖延。

优秀的员工从不在工作中找任何借口，他们面对工作总是抢着干。

让我来，我先上，义不容辞，当仁不让；满负荷、高效率地工作；服从命令听指挥；自告奋勇争挑重担。

“没有任何借口”是美国西点军校200年来奉行的最重要的行为准则，是西点军校传授给每一位新生的第一个理念。

其实岂止是军人，每个人都需要奉行这一理念。

好员工不找任何借口，让我们改变对借口的态度，把寻找借口的时间和精力用到努力工作中来。

因为工作中没有借口，人生中没有借口，失败没有借口，成功也不属于那些寻找借口的人。

<<优秀员工没有任何借口>>

内容概要

工作没有任何借口是个人生存发展的根本，是团队战斗力、企业发展力以及竞争力的保障。胡志明编著的《优秀员工没有任何借口（白金版）》是端正员工心态，塑造员工一流责任心，打造最优秀团队的启迪、指导书，更是一本适合个人阅读、企业和政府单位培训一流员工的经典读物。

<<优秀员工没有任何借口>>

书籍目录

第一章 总找借口是员工成功的障碍 借口是人性的顽疾 借口源于未尽全力 借口是拖延的保障 借口是给自己设置的障碍 抱怨是往鞋子里倒水 与其抱怨，不如积极改善

第二章 责任意识是优秀员工的起点 缺什么也不能缺了责任心 借口实质是推卸责任 养成对工作负责的习惯 工作的底线就在于担负职责 没有落实的责任是无效责任 落实责任是一种能力 责任胜于能力，责任提升能力

第三章 找对方法是摒弃借口的途径 不为失败找借口，只为成功找方法 一流的人找方法，末流的人找借口 最优秀的人，总是最重视找方法的人 最容易脱颖而出的是主动找方法的人 不重过程重结果，不重苦劳重功劳 只要精神不滑坡，方法总比问题多

第四章 专注执行是消灭借口的良药 脚踏实地就是一种最好的执行力 把复杂的工作简单化 集中精力做好一件事 比别人早走一步 用最快的速度达到目标 重视务实执行，不尚空谈 严格遵守纪律

第五章 管理时间是抛开借口的秘方 做一个“准时”的员工 工作计划提前准备 每一分钟都不要虚度 把时间用在最有“生产力”的地方 每天制定一个工作时间图表 做正确的事比正确地做事更重要 不要把今天的事情留到明天做

第六章 勇敢前进是接受挑战的前提 勇敢地挑战自我 具备冒险精神 打破局限，放手一拼 面对困难，敢于接受挑战 越想放弃的时候，越不能放弃 相信自己，毫不畏惧地向前走 要有百折不挠的毅力

第七章 工作热情是保持高效的后盾 把热情带到工作中去 热情的人总能高效地完成工作 工作越投入，工作越简单 发掘自身的热情 用热情挑战工作 自己的工作是最好的 勤奋保障工作高效 总比别人多走一英寸 养成主动工作的习惯 善于培养踏实的工作习惯

第八章 忠诚至上是职业精神的体现 忠诚是一种义务 忠诚是一种美德 忠诚等于回报 忠诚是员工的立身之本 热爱工作是忠诚的基础 放弃忠诚等于选择失败

第九章 没有借口是优秀员工的目标 工作是我们要用生命去做的事 关上借口那扇门 能做多好，就做多好 善于从错误中学习、成长 提高工作质量，完善工作结果 优秀的员工总是把工作高度职业化 工作就要追求精通 不断学习才能成为强者

<<优秀员工没有任何借口>>

章节摘录

推卸责任、没有足够的时间、没有经验、没有能力、没有突破思维的惯性等都是我们没有完成任务最常用的借口，能够找到这些借口是人性的顽疾。

要想让自己和企业都能够得到提升，就不要用任何借口来为自己推卸责任，因为落实责任是不需要任何借口的。

在工作中我们常常会听到这样或者那样的借口：“我不是搞这个的，这项工作我完成不了！”“这不是我的职责范围，你应该找别人！”“这么难做，干脆不干了！”“那么认真，何苦呢！”“这个方案当初是某某提出的，出了问题当然应该由他负责，没我什么事！”“没想到，市场变化这么快，活该倒霉！”出于趋利避害的心理，以及人类懒惰、不肯承担责任的劣根性，好多人都喜欢用借口来为自己的不落实开脱。

借口让我们暂时逃避了困难和责任，获得了些许心理的慰藉，但是，借口却蚕食了人们的责任心，给落实责任的效果造成不良影响。

归纳起来，我们经常听到的借口主要有以下五种表现形式：1. 他们做决定时根本就没有征求过我的意见，所以这不应当是我的责任。许多借口总是把“不”、“不是”、“没有”与“我”紧密联系在一起，其潜台词就是“这事与我无关”，不愿承担责任，把本应自己承担的责任推卸给别人。

一个团队中，是不应该有“我”与“别人”的区别的。

一个没有责任感的员工，不可能获得同事的信任和支持，也不可能获得上司的信赖和尊重。

如果人人都寻找借口，无形中会提高沟通落实的成本，削弱团队协调作战的能力。

2. 这几个星期我很忙。

我尽快做。找借口的一个直接后果就是容易让人养成拖延的坏习惯。

如果细心观察，我们很容易就会发现在每个公司里都存在着这样的员工：他们每天看起来忙忙碌碌，似乎尽职尽责了，但是，他们把本应一个小时完成的工作变得需要半天的时间甚至更多时间才能完成。

因为工作对于他们而言，只是一个接一个的任务，他们寻找各种各样的借口拖延、逃避。

这样的员工只会让责任的落实遥遥无期，让管理者头痛不已。

3. 我们以前从没那么做过。

这不是我们这里的做事方式。寻找借口的人总是因循守旧的人，他们缺乏一种创新精神和自动自发工作的能力，因此，期望他们在工作中作出创造性的成绩是徒劳的。

借口会让他们躺在以前的经验、规则和思维惯性上舒服地睡大觉。

4. 我从没受过培训来干这项工作。这其实是为自己的能力或经验不足而造成的失误寻找借口，这样做显然是非常不明智的。

借口只能让人逃避一时，却不可逃避一世，更不利于责任落到实处。

5. 我们从没想过赶上竞争对手。

在许多方面人家都超出我们一大截。当人们为不思进取寻找借口时，往往会这样表白。

借口给人带来的严重危害是让人消极颓废。

如果养成了寻找借口的习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法克服，而是去找各种各样的借口。

其潜台词就是“我不行”、“我不可能”，这种消极心态剥夺了个人成功的机会，最终让人一事无成。

不管你的理由多么冠冕堂皇，归根到底就是你不愿意承担自己的责任，你想把责任转嫁给别人。

一旦我们有了寻找借口的习惯，那么我们的责任心也就慢慢地烟消云散了。

我们要拒绝借口，避免养成寻找借口的坏习惯，在工作中，更应该想办法去落实责任，而不是忙着找借口。

P3-4

<<优秀员工没有任何借口>>

编辑推荐

“没有任何借口”是美国西点军校200年来奉行的最重要的行为准则，是西点军校传授给每一位新生的第一个理念。

胡志明编著的《优秀员工没有任何借口(白金版)》是端正员工心态，塑造员工一流责任心，打造最优秀团队的启迪、指导书，更是一本适合个人阅读、企业和政府单位培训一流员工的经典读物。

<<优秀员工没有任何借口>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>