

<<关键在于责任与落实>>

图书基本信息

书名：<<关键在于责任与落实>>

13位ISBN编号：9787510704260

10位ISBN编号：751070426X

出版时间：2011-9

出版时间：中国长安

作者：武继

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<关键在于责任与落实>>

前言

责任与落实是推动企业发展的最关键要素，是衡量企业凝聚力和战斗力的标志性所在。落实到位，决策才能得以完美的实施，目标才能得以实现。

否则，所有的战略、目标、制度都是空谈。

责任与落实，就是贯彻执行与落实上级的战略决策、方针政策和工作部署的操作能力和实践能力，就是执行命令、完成任务、达到目标的能力。

简单地说，就是把口头上讲的、纸上写的东西，把计划、措施等执行到工作中，并达到预期的目的，保质保量地完成自己的工作和任务的能力。

企业必须追求实效，这是由企业的本质决定的。

假如企业仅仅依靠制度存在，没有把想法变成现实的决心，没有把想法落到实处取得实效的能力，那企业也只是一个“空中楼阁”。

为此，对企业来说，责任与落实不仅仅是领导个人的决心与能力，而是整个企业全体成员的决心与能力，更是企业组织的决心与能力。

企业里所有人员都应具有把目标落到实处的责任感，能够按照最优化的组织模式和规范的制度秩序保证落实的高效。

这才是企业完成目标的关键所在。

作为一名员工，关键就是要进一步强化责任、具备落实意识，提升责任、落实能力，保证各项工作任务圆满完成。

因为，无论决策目标多么科学合理、规章制度如何健全、措施条件如何充分，如果没有得到有效地落实，一切就无从谈起。

所以，归根结底一句话：责任与落实情况，直接决定和影响工作的效果。

一个员工负责与不负责，决定了工作完成的好与坏。

我们要牢固树立事业心、进取心、责任心。

在这三心中，责任心是基础。

真正的成功者从来不是一蹴而就的，而是从一点点工作干起，强烈的责任心促使他最终走向成功的。

因此，我们要锻造责任心，明确己任，把正确的策略和目标彻底地执行下去，使责任成为一种强烈的意识，形成自我监督，千方百计提高工作效率，全面落实工作。

世界上最愚蠢的事就是推卸眼前的责任，认为等到以后准备好了，条件成熟了再去承担责任；或者寻找借口，将应该承担的责任转嫁给社会或他人。

我们应该承认过失，承担责任，并从中吸取教训。

“失败乃成功之母”，“吃一堑长一智”，只要我们改正缺点、改正错误，我们的工作就一定会更好地开展起来。

如果做到了这一点，我们的任何一个人都不会安于现状，得过且过，而是会积极地进取。

这样，执行就得到具体的落实。

我们的工作中常常出现有计划没结果的现象。

解决这种现象的有效方法，就是强化责任。

严明责任，才能更好执行。

将责任分解到岗，具体到人，使每一件事都有专管之人、每个人都有应负之责，主动的去承担责任，督查与奖励相结合，就能真正起到不折不扣的落实与执行务实的作用。

负责任、尽义务是一个人成熟的标志，更是我们通往成功的基石。

要把事业做得更加出色，就需要有高度的责任感。

只有对工作高度负责，才能出色地完成工作，才能将我们的事业带进欣欣向荣的春天。

《关键在于责任与落实》正是针对企业和公司对其员工职业精神与价值观念建设和实践的需求，深刻地剖析了在企业和公司中责任与落实的行为准则。

本书不仅提出了一些精辟的职场理念，而且在责任与落实流程优化，责任与落实力的提升方面也提出了很多实用的观点。

<<关键在于责任与落实>>

相信无论对于员工还是企业管理人员，都将带来很大的启发。

只要我们学习书中将工作责任与落实到底的职业理念，养成将责任与落实到底的工作作风，我们的企业，必将在我们每个人的推动下，迈上更快、更强、更好的发展快车道！

<<关键在于责任与落实>>

内容概要

无论是工作还是生活中，任何一个目标与计划的实现过程中，如果缺少了责任，那么目标就不可能得以顺利实现，甚至会出现不作为、乱作为的现象；如果缺少了落实，那么一切都将成为空中楼阁，纸上谈兵，一切将变为空谈，最终的工作结果与愿望肯定是背道而驰的。

因此，责任与落实是个人、企业、政府高效成功的关键所在。

《关键在于责任与落实》正是针对企业和公司对其员工职业精神与价值观念建设和实践的需求，深刻地剖析了在企业和公司中责任与落实的行为准则。

《关键在于责任与落实》不仅提出了一些精辟的职场理念，而且在责任与落实流程优化，责任与落实力的提升方面也提出了很多实用的观点。

相信无论对于员工还是企业管理人员，都将带来很大的启发。

只要我们学习书中将工作责任与落实到底的职业理念，养成将责任与落实到底的工作作风，我们的企业，必将在我们每个人的推动下，迈上更快、更强、更好的发展快车道！

<<关键在于责任与落实>>

书籍目录

上篇 责任第一：带蚕责任心去工作第一章 工作就是责任，责任决定成败责任心是所有能力的内核你的责任心有多大，你的舞台就有多大责任心是工作的“保险丝”没有做不好的工作，只有不负责任的员工主动承担更多的责任一盎司的责任胜过一磅智慧用责任心点燃工作的激情将责任心深深地根植于内心第二章 对工作负责就是对自己负责你在为自己工作，你要为自己负责责任感会让你成为公司不可替代的人敷衍工作就是敷衍自己机遇青睐有准备的人，更青睐有责任心的人工作不分分内和分外8小时工作，24小时思考有责任心的人绝不会错上加错第三章 忠诚的最高层次就是超强的责任尽职尽责的态度源于内心的忠诚能与公司一起渡过难关总是站在企业的角度思考问题保守公司机密是你的责任像老板一样忠于公司不要频繁地跳槽第四章 有责任心，必然敬业敬业，承载一颗责任心以精益求精的态度对待工作把工作当成自己的事业在岗一分钟，负责六十秒一定要抛弃“打工心态”积极主动，不做“按钮式”员工早来15分钟，晚走半小时把敬业当成一种习惯第五章 责任面前，没有借口只有担当任何借口都是在推卸责任有问题，不上交不找借口，只找方法每个员工都是责任链上的一环勇于担当，为老板排忧解难第六章 重视细节，责任体现在一点一滴中在责任面前，工作中没有小事忽视细节往往会铸成大错把简单的工作做到极致就是不简单让“差不多”“大概”从工作中消失用责任心挺过“蘑菇管理”的考验拒绝浮躁，从小事开始认真负责，做好每一个细节下篇 落实制胜：工作关键在于落实第七章 如果没有落实，一切都是空谈必须要树立落实的观念落实就是绝对的竞争力落实的关键在于到位不是“想要”，而是“一定要”自动自发，不必等老板安排开会+不落实=零第八章 落实，就从现在开始落实工作要有目标和计划知道，更要做到心动不如行动，行动不如主动立即落实，绝不拖延“万事俱备”是落实的最大借口今日事，今日毕用纪律保证落实第九章 保证完成任务，培养“使命必达”的落实力优秀的标签：不计代价，使命必达第一次就要把任务完成到位像“罗文”一样完成任务提升自我，通过学习增强落实能力卓越，就要超出别人的预期落实的最佳模式——不折不扣第十章 找到做事方法，提升落实效率落实要有轻重缓急合理安排你的工作时间落实，需要打破思维定势专注是落实的“冲击钻”牢记一点：方法总比困难多第十一章 一切看结果，业绩是衡量落实的惟一标准业绩是最好的证明行动很重要，结果更重要与其抱怨，不如做出成绩工作中没有苦劳，只有功劳“完成任务”不等于“创造业绩”实施科学的绩效评估第十二章 防微杜渐，避免责任落实不力的陷阱缺乏监督会让落实流于形式人性化管理不等于无原则管理在组织中创造落实的氛围制度是落实的“防护栏”认真落实，对马虎大意说不

<<关键在于责任与落实>>

章节摘录

一个人责任感的高低。
决定了他工作绩效的好坏。
当你的上司因为你的工作很差批评你的时候，你首先问问自己。
是否为这份工作付出了努力。
是不是一直以高度的责任感来对待这份工作？
事实上。

一个负责任的人是不会交出一份白卷的。

管理学家认为，责任首先是员工的一份工作宣言。

在这份工作宣言里，重点表明的是你的工作态度：你要以高度的责任感对待你的工作，毫不懈怠，对于工作中出现的问题敢于承担责任。

这是保证你的任务能够有效完成的基本条件。

两个青年人同时到一家企业面试。

各自的表现都很出色，难分伯仲，但是公司只能录取一个人。

老板说：“这样吧，我给你俩一个任务，你们试着把我们这次生产的皮鞋推销到非洲某个岛上，然后给我你们的答案。

” 其中一个青年人自告奋勇地先去了。

一个月之后，他回来了。

他说：“并不是我推销不出去我们的皮鞋，问题的关键是那个岛屿上的人根本就不穿鞋，我也没办法。

他们那里根本就没有什么市场，到那里去推销皮鞋，简直是白费劲。

如果您事先告诉我那个地方的人根本不穿鞋，我就不会去了。

我认为聪明的人应该到一个适合他工作的地方去，而不会走弯路。

这就是我的答案。

” 另一个人也去了那个非洲岛屿。

过了一个月，他也回来了。

他高兴地对老板说：“那个地方的市场太大了，简直超乎我的想象。

那里的人根本就不知道穿鞋的好处，我请他们尝试一下，如果好就付钱，如果不好，可以退回。

没想到，他们穿上之后就不想再脱下来了。

这次生产的皮鞋被订购一空，我还带回来很大一笔订单。

” 第二个人用自己的行动给了老板一个答案。

结果已经清楚了。

老板说：“一个真正的人才，绝不是自封的，而是能够实实在在地创造出自己的价值。

第二个人用行动告诉我，他是一个值得被委以重任的人，因为他有责任心。

” 第二个人的确值得委以重任，因为他是一个能够对工作负责到底的人。

他没有强调整个推销过程的辛苦，而是把最终完成任务的结果告诉了老板。

由于他负责的态度，他最终赢得了赏识。

一个人的责任感，决定了工作绩效的高低。

没有做不好的工作，只有不負責任的员工。

一个人承担的责任越多越大，证明他的价值就越大。

所以，应该为你所承担的一切感到自豪。

想证明自己最好的方式就是去承担责任，如果你能担当起来，那么祝贺你，因为你不仅向自己证明了自己存在的价值，你还向社会证明你能行，你很出色。

一旦领悟了全力以赴地工作能消除工作的辛劳这一秘诀，人们就掌握了打开成功之门的钥匙。

能处处以主动尽职的态度工作，即使从事最平凡的职业，也能找到实现个人价值的途径。

很久以前，一位有钱人要出门远行，临行前他把仆人们叫到一起，并把财产委托他们保管。

<<关键在于责任与落实>>

依据每个人的能力，他给了第一个仆人10两银子，第二个仆人5两银子，第三个仆人2两银子。拿到10两银子的仆人把它用于经商并且赚到了10两银子；同样，拿到5两银子的仆人也赚到了5两银子；但是拿到2两银子的仆人却把它埋在了土里。

过了很长一段时间，他们的主人回来与他们结算。

拿到10两银子的仆人带着另外10两银子来了，主人说：“做得好！”

你是一个对很多事情充满自信的人。

我会让你掌管更多的事情。

现在就去享受你的奖赏吧。

” 同样，拿到5两银子的仆人带着他另外的5两银子来了，主人说：“做得好！”

你是一个对一些事情充满自信的人。

我会让你掌管很多事情。

现在就去享受你的奖赏吧。

” 最后，拿到2两银子的仆人来了，他说：“主人，我知道你想成为一个强人，收获没有播种的土地。

我很害怕，于是把钱埋在了地下。

” 主人回答道：“又懒又缺德的人，你既然知道我想收获没有播种的土地了，那么你就应该把钱存到银行家那里，以便我回来时能拿到我的那份利息。

” 主人最后把他的2两银子也给了有10两银子的仆人。

“我要给那些已经拥有很多的人，使他们变得更富有；而对于那些一无所有的人，甚至连他们所有的还要夺走。

” 这个仆人原以为自己会得到主人的赞赏，因为他没丢失主人给的那2两银子。

在他看来，虽然没有使金钱增值，但也没丢失，就算是完成主人交代的任务了。

然而他的主人却不这么认为，他不想让自己的仆人顺其自然，而是希望他们能负起自己的责任来，把身上担负的职责做得更好。

每一个员工都希望把自己的工作做得更好，都希望通过自己的努力来增加收入，提升职位，获得认可。

没有人愿意一事无成，也没有人想在自己的工作中还未找到实现自己价值的台阶，就退步或者是离开。

对我们而言，无论做什么事情，都要记住自己的责任，无论在什么样的工作岗位上，都要对自己的工作负责。

如果你是一名公司的领导，就这样告诉你的员工：你为他们承担的责任感到骄傲，你也愿意为他们承担责任。

如果你是一名员工，就这样告诉你的领导：你很高兴能够为公司承担责任，这会让你觉得对于公司而言，自己并不是可有可无。

你从未懈怠过自己的责任。

无论做什么事情，都要记住自己的责任，无论在什么样的工作岗位上，都要对自己的工作负责。

……

<<关键在于责任与落实>>

编辑推荐

《关键在于责任与落实》是针对企业和公司对其员工职业精神与价值观念建设和实践的需求，深刻地剖析了在企业和公司中责任与落实的行为准则。

《关键在于责任与落实》不仅提出了一些精辟的职场理念，而且在责任与落实流程优化，责任与落实力的提升方面也提出了很多实用的观点。

相信无论对于员工还是企业管理人员，都将带来很大的启发。

只要我们学习书中将工作责任与落实到底的职业理念，养成将责任与落实到底的工作作风，我们的企业，必将在我们每个人的推动下，迈上更快、更强、更好的发展快车道！

<<关键在于责任与落实>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>