

<<落实责任没有任何借口>>

图书基本信息

书名：<<落实责任没有任何借口>>

13位ISBN编号：9787510704871

10位ISBN编号：7510704871

出版时间：2012-2

出版时间：中国长安出版社

作者：何山

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<落实责任没有任何借口>>

### 内容概要

作为员工，落实责任是取得工作成绩的关键。  
把责任落实到位，也是每家企业提升效率、提高效益的重要途径。  
本书作者首先深入阐述了坚守责任意识的积极意义与重要价值，提出了“责任至上”的职业理念。  
本书强调把工作落实到位对工作的积极意义，从多个方面向读者讲述了落实责任、高效执行的方法与意义。  
作者特别强调：强化员工责任意识，既能开发人才自身潜力，又能有效提升组织整体活力，二者并行一致，这体现了深厚的人文关怀。  
本书案例生动、态度严谨。

## <<落实责任没有任何借口>>

### 作者简介

何山：畅销书作者，经济师；作者亲历管理工作多年，长期致力于研究人力资源的研究与实践，对人力资源管理研究颇有建树；著有《工作要有好感恩心》、《工作要有好人品》、《踏实工作：不抱怨不折腾不怠慢》、《珍惜工作不抱怨》等多部畅销作品，其著作被众多大型单位团购并指定为员工培训教程。

## <<落实责任没有任何借口>>

### 书籍目录

#### 第一篇：坚守职责，尽心尽心去担当

##### 一、责任不容推卸，责任通向荣誉

责任就是荣誉的坚强柱石

谁都有不能推卸的责任

每一份工作都意味着责任

负责任是令人赞赏的职业态度

对工作负责，就是对自己未来负责

##### 二、责任在哪里，机遇就在哪里

责任具有超越自我的能量

责任充满成就自我的机遇

事业心的核心就是责任心

责任感能有效挖掘自身最大潜能

永不懈怠，把工作做到最出色

##### 三、没有责任感，人将会变得多么平庸

敷衍工作只会害了自己

不要说“这不是我的错”

要养成承担责任的习惯

自动自发，有些事别等老板去交待

如果你是老板，你会怎么做

#### 第二篇：责任至上，抛弃借口找方法

##### 一、为什么有人总爱找借口

把自己当成企业的主人

借口是职业精神缺失的表现

别让能力上的“短板”误了你

借口的实质是在推卸责任

想想看，这些借口你有吗

##### 二、牢记责任，别让借口毁了你

请记住：只有责任，没有借口

莫要把问题留给别人

找借口意味着拥抱失败

能力就是借口的“拦路虎”

提高工作效能的六种科学方法

##### 三、多为成功找方法，不为失败找借口

要首先搞清楚问题出在哪里

何不试试换个角度看问题

要为失败找原因，而不是找借口

只要去找，就一定有办法

努力让自己成为问题的“猎手”

#### 第三篇：落实责任，积极主动要到位

##### 一、想到就做。

迅速行动更高效

高效落实贵在立即行动

有想法，更要有行动

有效掌控自己的时间

今天的事，就要今天完成

<<落实责任没有任何借口>>

第一次就要把事情做对

二、勤奋工作，不拖延别懈怠  
充分准备是落实到位的关键

.....

第四篇 忠诚服从，责任执行不走样

第五篇 狠抓细节，责任落实更完美

最需要克服的员工行为禁忌

杰出员工闪亮工作誓言

## <<落实责任没有任何借口>>

### 章节摘录

不用说，不把失败当回事的人成功的概率并不大，纵使有着过人的意志也是枉然，因为他们根本不会追究失败的原因，当然也就无从改进，而这种人在现实生活中也实在不多见。

另外一种人不敢面对失败，总是为失败寻找借口，企图逃脱惩罚和别人的苛责，却不愿意进行积极的反思，自然更不能使自己获得成功。

唯有在遭遇失败时找出原因，并对症下药，才能避免自己犯同样的错误，遭遇类似的失败，将自己的工作落实到位。

那些为失败寻找借口的人，通常情况下都不会承认自己的能力有问题，而习惯于从外界找理由。现实中的失败固然有很多来源于客观因素，让我们避无可避，但绝大部分还是由主观原因造成的。

作为员工如果没有意识到这一点，就永远不可能在工作中取得进步。

我们不妨来看一个事例：程海遥在一家公司做了两年业务员，业务水平一直处在中下游，而和他一起进公司的其他业务员有的已经做了业务主管，有的成为公司的销售明星，业务水平都在他之上。为什么程海遥这两年来一直没有在工作中取得多大的进步呢？

原因就在于他习惯为自己的失败寻找借口，而不是从中总结经验，重新来过。

举个例子来说吧，最近一段时间，部门经理派程海遥去合作方催款，他一连去了三次，都没有把款收回来。

部门经理非常不满，便问他款项的催讨为什么会如此之难。

程海遥说：“现在的账不好要，而且这家公司目前正在被拖账，这些你都是知道的，我已经很努力地在工作了！”

部门经理说：“这些是事实，我也知道，但你款都催了三次了，总该有一点效果吧！”

“我说王经理，你可要将心比心啊！”

哪家的账容易讨？

这是谁都知道的事情。

.....

## <<落实责任没有任何借口>>

### 编辑推荐

对于职场，最奇缺的不是才华，而是单位为家的责任 对于工作，最需要的不是借口，百是落实责任的行动 2012年影响中国企业的十大员工培训（团购）图书 全国所有公务员、企事业单位培训精品必读书 2012年，我们推崇责任立身的敬业标杆2012年，我们倡导责任至上的行为准则 选择了工作就意味着选择了责任。

无论做什么样的工作，无论在什么样的岗位，你都需要承担起自己无可推卸的责任。

任何借口都是在推卸责任。

借口只能彰显一些人的懦弱和缺乏责任心事前为自己找借口，意在逃避；事后为自己找借口，意在用借口为自己开脱罪责，并拒绝反省与吸取教训。

优秀的员工总是想方设法将工作做到超出顾客的预期，尽自己最大的努力去满足客户的要求；他们总是能够圆满完成上司分配的任务，不给工作留下任何的后患；他们总是竭力配合同事的工作，对同事的请求绝不找借口推托。

选择责任还是借口，就是员工职业素养优劣的真实反映。

责任就是机遇，责任越大机遇就越多。

具备责任心的人，才能看到隐藏在责任里面的机会。

那些逃避责任的人看似世事通达，实际上他们在逃避责任的同时，也放弃了自我发展的机会。

每个员工都应该认识到：责任并非是所谓的麻烦事，更不是强加在自己身上的包袱，而是建立诚实守信的工作声誉的证明与通向职业成功的阶梯。

优秀员工应该时刻要求自己：落实责任，没有任何借口！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>