第一图书网, tushu007.com

<<左手卓越领导右手高效管理>>

图书基本信息

书名：<<左手卓越领导右手高效管理>>

13位ISBN编号：9787510705045

10位ISBN编号：7510705045

出版时间：2012-5

出版时间：中国长安出版社

作者：王春节

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

有人说：“ 领导好当，只要有权在手就行；管理简单，只要有制度就行。
”可以说，这样的简单式管理是不科学的，这样的领导是不受人拥护与爱戴的，这样的领导管理最终注定是会失败的。
任何一个单位的成败与发展，领导者的领导与管理都起着决定性作用，正所谓“ 失之毫厘，谬以千里 ”，有时候领导者的一个决策，便会导致整个企业朝着不同的方向发展。
因此，如果想要使自己的企业、集体更加优秀，想要自己的员工变得更加卓越，那么首先就必须先使自己成为一位高效的管理者和卓越的领导者。
我们知道，领导或管理都是通过影响他人、协调他人来实现整体目标的过程。
领导着眼于“ 人 ”，而管理着眼于“ 事 ”，二者虽有不同，但它们是分不开的。
任何一个管理者要带领他的团队走向成功，领导才能是他的内在因素，管理是他的外在因素，可以说领导和管理才能是一个成功领导者的左右手，这对一个企业发展来说是至关重要的。
我们知道，简单的管理经验、制度我们可以引进来，但领导才能必须要通过自我的锤炼与培养。
这就需要我们把领导和管理两者结合起来，这也是当前飞速发展的中国企业管理者的短板，是我们企业高层领导必须做到的。
因此，那些发展良好的知名企业都能够将高明的领导和强有力的管理结合起来，并形成相互制约、相互补充的机制。
无论领导者还是管理者，都要兼具一些其他方面的能力，以完善我们的追求和扩大我们的贡献，没有建立起这样的管理模式的企业一定要着手建立起这样的管理模式，以适应时代的需要。
无论领导者还是管理者，相对团队而言都是个体的力量，成功的团队既需要优秀的领导者，也需要优秀的管理者。
事实上，个人创造出来的价值取决于周边其他人创造价值的总和，因为你帮助他们创造价值，他们的价值加在一起才可使个人的价值得以无限延伸。
否则，你一天可以创造的价值充其量只有24小时，你只能透过别人才可以无限延伸你的时间资源，创造最大价值。
因此。
领导和管理者都要充分发挥自己的长处，提高自身的管理才能和领导素质，用它去影响和带动你的团队，最终利用团队的力量才能形成最大的合力！
本书旨在帮助所有的领导者和管理者快速有效地提升自身领导力，打造高效管理模式，引领企业走向辉煌。
书中借鉴了许多管理学方面的理论和实践，力求用通俗易懂的语言、简洁明了的道理，诠释领导和管理中关键性的领导艺术和管理智慧，本书一定会是所有领导管理艺术推崇者的最爱，它的实用性、可操作性一定会为你的企业健康快速发展提供强有力的借鉴和指导作用。

内容概要

也许会有人说：“ 领导好当，只要有权在手就行；管理简单，只要按制度办事就行。
”可以说，这样的领导是不得人心的，是简单粗暴的；这样的管理是不人性化的、是不科学的。

实际上，领导不是简单的权力压制，管理并不是简单的“ 自动化 ”。
优秀的领导管理者往往是具有卓越高效的领导管理策略和手段的智慧代表，他们正是能够凭借卓越领导才能和高效管理智慧带领团队走向成功的先驱者。

作者简介

王春节字明阳。
企业管理实践与人力资源管理专家。
国内著名讲师，管理学博士，中国注册高级咨询师，中国管理创新研究院高级研究员。
曾担任大型央企驻外办主任、著名人力资源咨询公司资深顾问。
2008年起，开始担任中裕燃气集团高管职务（主管人力资源与企业文化）。
作为咨询专家和讲师，作者现已为国内外30余家企业提供管理咨询与咨询方案落地顾问服务，为国内外400余家企业、法人机构、协会提供培训服务。
　工作之余，作者受报社、电视台邀请。
多次担任高峰论坛主讲嘉宾和人力资源专家评委。
作者关注大学生就业问题。
多次受邀赴大中专院校为在校生提供职业生涯规划与职业心态建立指导。
　近年来，作者主要致力于以问题为导向的管理研究，现代人力资源管理与中国传统文化相结合的“以道御术”管理思想研究，制度建设研究，激励与创新模式研究，管理理论工具化、实践化研究。

书籍目录

上篇　卓越领导篇
　第一章 完善自我，打造卓越领导力
　　领导魅力：是提升领导力第一要诀
　　优秀品格：打造个人“磁场”吸引力
　　信念至上：信心和意志成就团队合力
　　学会谦和：越优秀的领导越谦逊
　　厚德载物：博大的胸怀让你赢得无限
　　掌控情绪：在冷静和镇定中催生智慧
　　敢于担当：善于从自身发现问题
　　提高自我：优化自我决策能力
　第二章　高瞻远瞩，你的高度决定团队的高度
　　远见让你赢在起跑线上
　　有远见，企业才能更长远
　　发掘潜能，别让困难挡住你发现的目光
　　立足高处，奠定长远
　　培养远见卓识的洞察力
　　未雨绸缪，时刻做好准备
　第三章　睿智用时，在有限的时间中创造价值无限
　　解决时间危机，让自己“忙”之有道
　　善于提高管理时间的质量
　　即刻提高执行力的黄金原则
　　急事急办，先解决最烫手的“山芋”
　　快者为王，别成为被人吃掉的“慢鱼”
　　时间就在金钱与休息一下之间
　　卓越领导不可不知的时间定律“二八原则”
　第四章　学海无涯，学习与创新产生竞争力
下篇　高效管理篇

章节摘录

一个人为什么会为他的主管或组织卖力工作？
其中很重要的原因，就是因为他的主管所拥有的个人魅力像磁铁般征服了他的心，激励他勇往直前。
你可能会听到一个下属说：“ 你和他在一起待上一分钟，你就能感受到他浑身散发出来的光和热。
我之所以卖命工作，就是因为他强大的魅力深深吸引我所致。
” 事实证明一句话：与其做一位实权在握的主管，不如做一位浑身散发无穷魅力的领导者。
主管们需要的更多是令人“ 慑服 ”的魅力，而不是令人生畏的权力。
我们常常可以听到成功企业中员工的感受和心声：“ 我觉得我的主管不能没有我，因为他相当重视我，我愿意为他努力工作。
”“ 他好像是我的父母、兄长、益友和良师，他比别人更关怀、更爱我，而且他愿意负起百分之百的成败责任。
”“ 我的主管让我感到我很重要，他让我觉得在团体里有归属感。
”“ 他让我很明确知道，我如何可以成功，他告诉我目标和航向，并说服我一起同舟共济。
” 可以看得出，除非激发了一个人的工作动机，否则很难让人愿意追随你。
成功的领导不在于一位主管的职位和权势，而是绝大部分取决于他有没有具备迥异于人并足以吸引追随者的魅力。
这种魅力对于领导是如此重要，以至于一旦失去了它，便会让下属产生离心作用，使人心涣散，工作混乱。
一位管理学者毫不留情地指出：90%的领导人，将工作保障、高薪和福利好（这都是根据主管职位的高低、权力的多寡可以控制的因素）视为影响员工工作动机的最重要因素，这其实是值得怀疑的。
这位学者进一步指出，在员工的心目中，比上述因素更重要的还有很多，意指主管本身要拥有令人信服的领导魅力，才有办法让员工跟着你走。
权力并不会自动点燃你的魅力，有权力并不意味着你有某种程度的魅力并可以掌握人心。
领导魅力是可以培养和增进的！
因此不用过分担忧和怀疑自己有无足够的领导魅力。
一位心理学家也说过这么一句鼓舞人心的话：“ 每一个人都有一方魅力的沃土等待你去开垦。
”如果你希望增强自己的领导魅力，就应努力学习。
一个领导者知识的渊博程度同样能够影响其魅力。
领导者要想在工作中赢得服从，就必须培养自己超凡的魅力，而在超凡魅力的培养中，必须注意知识素质的提高。
因为知识素质是超凡魅力的重要基础之一。
拥有知识的领导者和没有知识的领导者不但在处理业务的能力上有天壤之别，在言谈举止上也差别巨大。
因此领导者在造就超凡魅力的同时，一定要注重知识素质的提高，通过提高知识素质来培养超凡魅力。
P2-3

编辑推荐

王春节编著的《左手卓越领导右手高效管理》旨在帮助所有的领导者和管理者快速有效地提升自身领导力，打造高效管理模式，引领企业走向辉煌。
书中借鉴了许多管理学方面的理论和实践，力求用通俗易懂的语言、简洁明了的道理，诠释领导和管理中关键性的领导艺术和管理智慧，本书一定会是所有领导管理艺术推崇者的最爱，它的实用性、可操作性一定会为你的企业健康快速发展提供强有力的借鉴和指导作用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com