第一图书网, tushu007.com

<<儒学的当代使命>>

图书基本信息

书名：<<儒学的当代使命>>

13位ISBN编号：9787510804229

10位ISBN编号：7510804221

出版时间：2010-4

出版时间：九州出版社

作者：国际儒学联合会　编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<儒学的当代使命>>

内容概要

《儒学的当代使命(套装共4册)》包括：《儒学的当代使命［卷一］》《儒学的当代使命［卷二］》《儒学的当代使命［卷三］》《儒学的当代使命［卷四］》。
儒学是儒家文化在学理上的系统总结和概括，即儒家之学，儒家之学术或学说，或说儒家思想的学术体系，自孔子删诗书、定礼乐、演周易，作春秋，宣仁义时方成体系，其后二千多年来逐渐发展完善，并上升为古代中国的官方意识形态。
儒教是指儒家之教，儒家文化之教化，包括儒家教育（知识教化）和儒家宗教（道德教化）两方面，几乎与儒家文化有着同样长的悠久历史。
儒家是指信仰儒家文化，能够遵守儒家道德伦理规范，依照儒家文化义理生活和立身处事的人，包括精英和平民两大层面，儒家精英是指圣人、贤达、君子，儒家平民则指一般民众。
历史上，儒家精英治国平天下，儒家平民修身齐小家，探索、实践、弘扬儒家文化，为中华文明的形成发展、中华民族的传承成长、中国的富强文明做出了不可没灭的贡献。
历史是面镜子，我们从中可看到中华文明和中国历史发展的规律，亦可看到儒家文化的未来之路。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

Part One: Cosmology and Global Ethics　1. Harmonious Society, Globalization and Confucian Ethics　2. The functions of universality in ethics: a comparison between Aristotle and Mencius　3. Confucian Ethics for a Global World? --Why Not?!　4. The Essence of Confucianism as the Best Platform for a New World Philosophy of Harmonious Cooperation among Humankind　5. Cosmic Consciousness and Original Mind in the Co-creative Process　6. Confucian Cosmic Model and the EnvironmentPart Two: Epistemology in Contrast　1. Structural Traits of Rationality Related to Some Confucian Insights　2. The Modernity of the Ancients: Christian Wolff's "Oration on the Practical Philosophy of Chinese" and Its Sino-European Context　3. Leibniz and Confucius: The Foundations of Cultural Exchange　4. On Virtue and Knowledge　--How We Can Begin a Dialogue Between Confucius-inspired Philosophy and Western Philosophy　5. The In-itself-contradicting Nature of the Dao - interpreted within the Horizon……

章节摘录

插图：松下电器公司建有松下电器商业学院，该学院将《大学》、《论语》、《孟子》、《孝经》等四部儒家经典列为必修课程，将《中庸》中的“明明德、亲民、止于至善”作为学员的研修目标。
具体说来，就是强调企业人在商业道德实践中竭尽所能、身体力行，在人际交往中至诚无欺，为人处事力求完美，实践“商业之道在于德”的思想，以此建立人性化管理模式。
因此儒家由“道”而“德”的教化艺术对企业管理极具借鉴价值，管理者要通过自身的模范行为，把一定的价值观念灌输到组织成员的头脑中去，使其转化为员工发自内心的行为。
这种管理之道不仅治标而且也可以治本。
六、中国式管理之个案应用（一）国外舆中国个案比较之应用泰勒（Taylor，1999）曾对制造流水在线的工人进行科学试验，以最大限度方式节约时间成本，使产量进行提高。
然后，再将这些试验数据进行归纳整理，设计成培训科目，制定出标准化的工作规范。
中国式管理重视人的个性和悟性，但忽视建设组织的能力，缺少可复制性和继承性；所以“一个人是条龙，十个人是条虫”。
在内心深处，几乎所有的中国人都有小农意识。
所谓中国式管理，很大程度上是中国在工业化思维欠缺，现代管理科学落后、不成熟所致，因此企业家不得不从传统文化中寻找控制企业和平衡闱系的方法.不重制度重人情，不重流程重个人能力，这种管理特色，本质上是农业时代“自给自足的小农经济”文化的遗留.如美国CA公司（Computer Associates）的华裔老板王家廉先生在2001年间曾经一夜之间编完了几十个程序员需要几个月做完的工作，但公司现在早已退出了人们的视线；网络蚂蚁的作者，一个人编出了革命性的下载软件，但最终网络蚂蚁早就退出了应用.在工业时代，拥有杰出能力、创新能力的天才，如果不能通过标准化、集团化作业，将创新固化为组织的能力和竞争优势，就会很快被市场淘汰.在《从历史看领导》中刻意挑选荀子、韩非子师徒两人来为中国式管理提出理论构架，认为当代中国人对古书很陌生，事实上传统中有很多独到之处，西方实鸡望其项背。
例如古代中国在财务、人事管理上有一套独特的制度，英国的文官制度还是十七世纪由新加坡间接向中国学的，德国的文官制度则是向英国学的.又如汉朝的国宪由贾谊、董仲舒两个人所擘建，最了不起的地方就是采用选举辟召制度，各郡人口每满二十万人，一年要推荐一名郎官到中央任职。
汉朝就是靠读书人来稳定江山，遣也是中国文明之处，其以知识德行举才，比我们现在的选举还文明。
因此莫要小视我们自有的管理文化遗产。

编辑推荐

《儒学的当代使命(套装共4册)》为纪念孔子诞辰2560周年国际学术研讨会论文集。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com