第一图书网, tushu007.com

<<德鲁克的管理秘诀>>

图书基本信息

书名：<<德鲁克的管理秘诀>>

13位ISBN编号：9787511211033

10位ISBN编号：7511211038

出版时间：2011-6

出版时间：光明日报出版社

作者：张乃奎，崔雪梅 著

页数：240

字数：216000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<德鲁克的管理秘诀>>

内容概要

《人文阅读：德鲁克的管理秘诀》探讨了德鲁克管理思想的渊源、体系，从自我管理、决策管理、人事管理、有效管理、目标管理、领导力等角度，并结合中国企业管理实际，对德鲁克的管理思想进行了全面阐述和深度剖析，帮助领导者、企业家、经理人等各级管理者和广大有志于管理的读者学习、消化、吸收德鲁克管理思想的精髓，提升自己的管理素质，运用德鲁克的管理思想去思考管理中的实际问题，提高管理的绩效能力，成为卓有成效的管理者。

第一图书网, tushu007.com

<<德鲁克的管理秘诀>>

作者简介

彼得·德鲁克（1909～2005），生于维也纳，祖籍荷兰，后移居美国，法兰克福大学法学博士，曾任纽约大学研究生院管理学教授。
他以其广泛建立于实践基础之上的30多部著作，开创了管理学的理论体系，其管理思想和实践对世人产生了卓越贡献和深远影响，被誉为“管理学之父”、“当代最伟大的管理学家”。

第一图书网, tushu007.com

<<德鲁克的管理秘诀>>

书籍目录

绪论 中国的管理者向德鲁克学什么
改变观念和思维方式比学会管理更重要
使命、责任、愿景比利润更重要
创造业绩的是员工，制度不能替代人的作用
管理的本质是实践
创新和预见是不确定性时代的生存法则
第一章 彼得·德鲁克——现代管理之父
彼得·德鲁克（1909～2005），当代最伟大的管理学家，管理学的创始人。
作为“现代管理之父”，德鲁克的思想几乎涉及了管理学的各个层面。
他一直走在时代的前列，是新思想的领跑者。
而他的家庭环境和经历，又促使他形成异于常人的思维方式，成为一个不折不扣的“旁观者”。
他的思想属于经验主义学派，注重实践，有非常强的实战效果，所以备受各类管理者的推崇。

彼得·德鲁克生平
德鲁克管理思想渊源
“旁观者”德鲁克
“管理大师中的大师”
我们正在经历社会剧变的时代
德鲁克管理思想的实战效果
第二章 解读管理——成功的管理必须从管理的本质着手
德鲁克认为，管理是一门科学，更是一门“宽泛的艺术””；管理者要掌握管理的基本原则，实施人性化管理。
管理要以结果为导向，以管理战略为指针，明确管理的职责，通过实践来检验管理的效果。
管理必须以人为中心，充分发挥人的优势，体现人的价值，提高人的绩效，实现人的超越。
成功的管理都是从管理的本质入手的，卓有成效的管理者都能深入理解管理是一门实践的学问。

管理是一门科学，更是一门“宽泛的艺术”
经常被人们忽略的管理原则
管理必须围绕“人性”展开
管理者的终极使命是绩效
管理者到底是做什么的
人的努力是核心
第三章 自我管理——管好自己是管好一切的先决条件
德鲁克认为，在当今社会，知识是人和整个社会的基础资源，而拥有知识的人便是这个时代最重要的资产。
所以，管理者必须善于自我管理。
自我管理是个人对自我生命运动和实践的一种自发或主动调节。
自我管理的关键是充分调动自身的各种调节功能，通过发现优势准确定位自己，并且遵从自身的价值观，激发自身的潜能。
自我管理是个人对自身价值的追求，建立明确的目标并一以贯之地执行是走向成功的基础。
卓有成效的管理者都是善于发现自我优势、善于利用自己的优势做事、坚持自己的价值观、注重奉献并且善于利用时间的人。

……
第四章 决策管理——从源头上做好正确的事情

第一图书网, tushu007.com

第五章 人事管理——始终着眼于组织最重要的资源
第六章 有效管理——结果决定一切
第七章 目标管理——引导组织朝一致的方向共同奋斗
第八章 领导力——卓越的领导者是这样炼成的
附录：德鲁克主要管理学著作

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

这个故事我们可以从不同的角度去理解。
我们把分苹果理解为决策，那么故事中的母亲就是决策者，孩子都是决策者的下属。
同样是分苹果，决策者的价值理念不同，对孩子的影响截然相反。
这就告诫决策者，千万不要忽略决策过程中的价值问题：你的决策在向下属传达什么样的信息？是鼓励他们说谎还是激励他们努力争取利益呢？
所以，决策过程中必然包含是非标准，决策者用什么样的方式呈现其价值标准，就会对企业的发展形成什么样的影响。
中国文化传统就很重视处理利和义的关系，“君子爱财，取之有道”，这里的“道”，就是决策中的是非标准。
李嘉诚是典型的儒商，其从商的价值理念和决策中的独特思维方式，可谓是中国文化在现代商人身上最有力的体现。
有一次，一名清洁工在扫李嘉诚的办公室时，不小心将一只非常昂贵的唐三彩打碎了，现场的秘书气得暴跳如雷，这名清洁工更是吓得体如筛糠。
李嘉诚却没有大发雷霆，甚至没有对该名员工进行任何形式的处罚，而只是要求这名员工以后工作时一定要小心。
事后，李嘉诚解释说：“因为我知道他不是故意的。
”在李嘉诚看来，是否故意是判断一种行为性质的重要标准。
李嘉诚旗下企业的员工忠诚度很高，因为他总是付给他们全香港最高的薪酬，是为“高薪养廉”。
那么，如此宽厚、如此大方的李嘉诚有没有炒过员工的鱿鱼呢？
“有。
”李嘉诚斩钉截铁地说，“有一次我炒掉了一名高管人员，因为他将几支公司的铅笔拿回了家。
我认为他的行为与公司付给他的报酬是不相匹配的。
”　　在李嘉诚看来，德为先，利次之。
决策者作任何决策，都首先要把德作为评价标准。
因此，清洁工虽然打碎了昂贵的唐三彩，却没必要处罚他；高管虽然只拿了几支铅笔，却违背了职业道德。
他作决策的焦点都不是利，而是一个人的德。
……

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

全世界的管理者们，都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到了这一点。

——通用电气前首席执行官居（杰克·韦尔奇）

在所育的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软创始人（比尔·盖茨）

德鲁克是我心目中的英雄。他的著作和思想非常清晰，在那些对时髦思想狂热的人群中独树一枳。

——英特尔创始人（安迪·格鲁夫）

德鲁克是企业管理大师，他的理论是世界公认的条理最清晰、最具体可行的管理经典。

——美国《商业周刊》

如果说20世纪最伟大的发明是管理的话，那么，彼得·德鲁克无疑是最伟大的发明家。

——美国管理协会

我们于1988年在行业中以劣势小厂的地位战胜许多优势大厂，摘取了中国冰箱史上的第一枚金牌，这枚金牌要归功于日清工作法，更要归功于德鲁克先生。

——海尔集团首席执行官（张瑞敏）

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

最具指导意义和实用价值的管理学精华读本

第一图书网, tushu007.com

<<德鲁克的管理秘诀>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com