

<<恰到好处的领导方式>>

图书基本信息

书名：<<恰到好处的领导方式>>

13位ISBN编号：9787511305794

10位ISBN编号：7511305792

出版时间：2010-11

出版时间：中国华侨

作者：何菲鹏

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<恰到好处的领导方式>>

内容概要

领导就像一个武侠片中的侠客，决定领导能力高低的不是会多少招法，而是心法。心法就是武术的内功，我们要想做好领导的角色，必须学会修炼自己的内功，必须学会修炼自己的内心。当遇到事情，当需要决策，当要执行的时候，我们需要问问自己是否心如止水，是否心如明镜；落实到实际的工作中，有效领导就是一个让领导对象从“NO”到“YES”的转化过程，但它没有统一模式，也没有最佳模式，必须因人而异因事而异。

本书从多方面着手介绍了诸多恰到好处的领导方式，并阐明了每种方式的适用情境及运用技巧，只要你仔细研读并学以致用，相信定能成为一名优秀的领导者。

<<恰到好处的领导方式>>

书籍目录

第一章 “性格型”领导：不同性格者的领导方式 方式1 性格冷静的领导：学会用亲和力去增强凝聚力 方式2 包容心强的领导：对下属要恩威并施 方式3 平易近人的领导：和下属适当保持距离 方式4 活泼型领导：要让自己沉稳一些 方式5 知人善任的领导：让每个下属都发光发热 方式6 勤奋型领导：不仅要自己勤奋，还要让下属勤奋 方式7 情绪型领导：提高情绪控制的能力，凡事泰然处之 第二章 “个性化”领导：如何领导本同性格的下属 方式8 对待夸夸其谈的下属：不可轻信，谨慎待之 方式9 对待常有非分要求的下属：该拒绝时就拒绝 方式10 对待有后台的下属：督促其遵守企业的规章制度 方式11 对待爱打小报告的下属：给他安排一个无关紧要的位置 方式12 对待爱拖延的下属：深入了解其内心，不断纠正其行为 方式13 对待利用办公时间化妆的女下属：要视情况处理 方式14 对待爱迟到的下属：先听听迟到的理由再做决定 方式15 娶对待爱揭人之短的下属：以静制动，找机会主动出击 方式16 对待喜欢炫耀的下属：给予适当的点拨 方式17 对待自卑胆怯的下属：给予开导和鼓励，激发其斗志 第三章 “榜样式”领导：要领导别人，先管好自己 方式18 用自己良好的形象去影响下属 方式19 以良好的行为赢得下属的尊重 方式20 公私之间要把握准火候 方式21 要想得到下属的信任，就要先信任下属 方式22 禁止下属去做的，自己首先不要去做 第四章 “情感式”领导：用“真情”收服人心 第五章 “激励式”领导：不公要绩效，更需要有士气 第六章 “化解式”领导：不会处理矛盾的领导不是好领导 第七章 “张弛式”领导：刚柔并济，宽严相融 第八章 “善用式”领导：给猴一棵树，给虎一座山 第九章 “授权式”领导：将权力授给能够胜任工作的人 第十章 “团队式”领导：只有团队合作，才能实现“人多好办事” 第十一章 “培养式”领导：基业长青的永续力

<<恰到好处的领导方式>>

章节摘录

其次，构建合理的内部管理体制。

在企业内从高层、中层到基层的组织结构、决策程序、岗位分工与描述、人员职责定位、工作流程、绩效考核（包括工作分析、KPI设定、考核组织、考核办法及实施、奖惩机制等）等“软件”都是内部管理体制的组成部分。

合理的内部管理体制是保证企业良性运转的基础。

对于不同职位、不同级别的经理人，都有与其职位所对应的职责权限。

总之，制度是根据需要由企业制定的，有了合理、完善的制度，就为跑、冒、滴、漏情况的发生提供了有法可依的保障，制度的执行又有考核体系的保障，考核体系又有奖惩体系的保障。

这样，在一个完善的内部管理体制下面，自然会省去老板只凭感觉来判断能否信任的麻烦，而且也增加了许多科学合理的评价成分。

最后，也是最关键的一点，就是中小民营企业的老板要具备非常理性、客观的“得”与“失”的评判水平和胸怀。

也就是说企业老板具有一种宽广的胸怀和先谋定而后动的眼光至关重要。

企业老板在用人方面也同样存在着大智慧者算大账、小智慧者算小账的区别。

企业以高薪聘请了总经理，一段时间内使企业的营业额有了提升，达到或超额完成了老板的预期目标。

此时即使职业经理犯了一些错误或给企业造成了一定程度的损失，但只要职业经理人所犯的 error 不是原则性的，企业老板就要继续以一种包容的胸怀去积极支持职业经理人的工作。

这样做可以实实在在稳定职业经理的人心。

作为一名领导者，掌握好授权技巧，对于工作的开展是非常重要的，如果领导者能够完成任务同时又能享受其中的乐趣那是最好不过的。

授权给与你一起工作的人常常有助于你完成任务和享受工作。

这其中主要包括两个主要方面。

.....

<<恰到好处的领导方式>>

编辑推荐

如何拥有令人信服的领导力，也许你现在是一个团队的领导，也许你现在是家庭的领导，也许你什么领导都不是，但你还是自己身体和心灵的领导者。

<<恰到好处的领导方式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>