

<<小公司里学做事大公司里学做人>>

图书基本信息

书名：<<小公司里学做事大公司里学做人>>

13位ISBN编号：9787511306463

10位ISBN编号：7511306462

出版时间：2010-11

出版时间：中国华侨

作者：苏木禄

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<小公司里学做事大公司里学做人>>

内容概要

大公司与小公司并无真正的高下优劣之分，而是各有千秋、各有利弊，一切就在于你如何为自己定位，如何为自己取舍。

如何跟自己的工作环境相磨合？

如何跟自己的老板同事相磨合？

又如何跟自己所身处的企业文化相磨合？

只要你磨合得好，你便总能找到适合自己的舞台。

<<小公司里学做事大公司里学做人>>

书籍目录

第一章 大公司PK小公司，谁才是你人生的舞台第二章 小公司需要你实干，大公司需要你经营第三章 在小公司要立足今天，在大公司要放眼未来第四章 小公司欢迎剑走偏锋，大公司推崇剑无锋第五章 在小公司你为老板打工，在大公司你为上司打工第六章 小公司用拳头打天下，大公司用五指守江山第七章 从小到大容易“活”，从大到小可能“死”第八章 小公司和大公司通用的显规则与潜规则第九章 无论在大公司还是小公司，成长才是硬道理

<<小公司里学做事大公司里学做人>>

章节摘录

第一章 大公司PK小公司，谁才是你人生的舞台 小公司对于优秀人才的依赖要比大公司大得多。

——美国苹果电脑公司创始人 史蒂夫·乔布斯 “某某某进入世界500强了”，这样的消息往往能引来别人艳羡的目光。

在一般人的心目中，世界500强、中国500强这种大企业简直是天堂的象征，从物质条件上看，他们有更好的薪酬待遇、福利待遇、差旅待遇等，还有完善的升迁制度、人事制度，员工可以得到良好的培训，用时髦一点儿的话来说，有助于实现“自我价值”。

没错，客观地讲，大公司、大企业确实有很诱人的一面。最重要的一点是它的稳定性。

中国老百姓相信“瘦死的骆驼比马大”，如果一个企业经营了很多年，效益一直不错，它的职工待遇肯定是让人放心的。

即便是数目上不多，最起码稳定。

除了工资，还有伙食补贴、住房补贴、交通补贴等，逢年过节还有大量的“好处”，不说富得流油，最起码比小企业的油水充足。

看看中国历史上，那些科举不中的没落文人，那些报国无门的青年才俊，都愿意投奔“大腕”作为自己的保护伞，待到时机成熟的时候借助他们成就自己。

战国时期有以养“士”著称的四君子，即齐国的孟尝君、赵国的平原君、魏国的信陵君和楚国的春申君。

书上都说他们是为了对付秦国的入侵和挽救本国的灭亡，竭力网罗人才。

反过来想，为什么人才们都愿意投奔他们呢？

最直接的原因之一就是他们实力雄厚。

这四位宗室大臣都身居要职，家境殷实，孟尝君一年的工资就是薛地万户人家的租税。

他们所养门客，少则1000，多则3000，主人们每日给门客好吃好喝好招待，门客又回报了什么？

除了张仪、苏秦、商鞅等几个出类拔萃的人物，大多为“鸡鸣狗盗”之徒，并没有为主人作出很大贡献，仅仅是谋求一碗饭吃。

由此看来，“背靠大树好乘凉”是亘古不变的职场道理，今天一样适用。

这也是大企业成为广大求职人士挤破头都想进的宝地的原因。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>