

<<聪明人精明人高明人>>

图书基本信息

书名：<<聪明人精明人高明人>>

13位ISBN编号：9787511307644

10位ISBN编号：7511307647

出版时间：2011-1

出版时间：中国华侨出版社

作者：爬爬

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<聪明人精明人高明人>>

前言

史籍告诉我们，“王天下”有三重门：礼仪、制度、考文；小说告诉我们：生活有三重门：学校、家庭、社会；学术著作告诉我们，做学问有三重门：望断天涯路、衣带渐宽、蓦然回首。

每一扇门都是不可或缺的重要部分，推开它，必定带给你收获和惊喜。

那么，做人做事有没有这样三重法门呢？

当然有，答案是：精明，聪明，高明。

读书认字、人情练达，为的是什么？

变聪明。

很多人念了几本书、多走了几里路、见识了一些大场面，就觉得自己已经很聪明了，不幸的是，当你觉得自己很聪明的时候，就已经显露出“愚蠢”的一面。

通常，一个人能说会道、懂得眉眼高低、懂得打点关系，我们就说他“聪明”。

其实，这种“聪明”仅仅是一个人在这个社会上安身立命的基本条件，要是连起码的道理都拎不清、简单的话都不会说、一般的人际关系都处理不好，早该洗洗睡了。

悲哀的是，很多人做到了这一点，勉强有了在外面混的资格，就自诩为聪明人，洋洋自得了。

殊不知，人外有人，天外有天，聪明人后面还有精明人，精明人后面还有高明人。

人生的三重门仅仅推开一扇，后面的景致是啥样，你连瞄都没瞄上一眼，有啥资格美得七荤八素？

为了让广大正在昏睡中的“聪明人”更上一层楼，我编写了这样一本《聪明人·精明人·高明人》，为大家讲讲精明人那些事儿，高明人那些理儿，让不那么聪明的人变得更聪明，让原本就聪明的人朝着精明、高明的境界提升。

<<聪明人精明人高明人>>

内容概要

聪明人、精明人、高明人，你是哪一种？ 不同类型人的口才、处世原则、做事方式、做生意技巧、求人本领、工作方法、交际手腕、修身标准又会有什么区别呢？那就开始你的宝典之旅吧！

<<聪明人精明人高明人>>

书籍目录

第一章 口才篇：聪明人敢说，精明人巧说，高明人少说 1.称呼——简洁贴切 2.场面话——舒适顺耳 3.客套话——礼貌真诚 4.酒桌话——贴心周到 5.玩笑话——活泼而有分寸 6.赞美的话——确切适度 7.套磁的话——贴切而不露痕迹第二章 处世篇：聪明人圆通，精明人圆熟，高明人圆润第三章 做事篇：聪明人劳作，精明人合作，高明人炒作第四章 生意篇：聪明人攒钱，精明人追钱，高明人生钱第五章 求人篇：聪明人请求，精明人恳求，高明人需求第六章 工作篇：聪明人计算，精明人算计，高明人设计第七章 侍上篇：聪明人听命，精明人讨好，高明人喂养第八章 交际篇：聪明人广交，精明人勤交，高明人精交第九章 取舍篇：聪明人争取，精明人智取，高明人舍取第十章 修身篇：聪明人自负，精明人自嘲，高明人自省

<<聪明人精明人高明人>>

章节摘录

在现实中，其实有很多的上司属于事业型的上司，我们平时遇到的最多的也是事业型的上司，这些人他们对工作充满着无比的热情，可能他们在下班回家的时候会显得无精打采，在面对家人的时候会疲惫不堪，但是只要他们一遇到工作，就立即精神抖擞，精力充沛，不管之前是如何的疲惫，他们眼睛里都会闪烁着激情和活力。

他们会每天不停地加班，每天疯狂地工作，不停地做着所有力所能及的事情，他们会把每件工作当做生命中最终要的事情来做，他们容不得工作中的半点瑕疵，他们会不厌其烦地一遍遍地去监督和检查，只是为了能够完美地完成工作。

这就是事业型的上司。

事业型上司做任何事情都是围绕工作来进行的，他的生活、家庭、学习甚至于吃喝拉撒可能都是和工作安排有关系，不要觉得夸张，这往往是事实。

事业型上司往往工作能力非常突出，能够卓有成效地完成工作，是公司的中流砥柱。

事业型上司是每个公司都喜欢的、不断追求的人才，他们会为了公司的事情废寝忘食，哪怕是通宵加班也是在所不惜，在他们的心里事业永远是放在第一位的。

事业型上司具有出色的素质，出色的工作技能，有着出色的交际手腕，如果你有一个事业型的上司，你将会非常的幸运，只要你愿意，你可以在事业型上司身上学到很多东西，事业型上司是一本书，可能你永远也不一定翻的完，只要略微地看上几眼，你就会受益匪浅。

事业型上司对于职场中的人是值得充分学习的，事业型上司能够带领你快速地提升你的能力，快速地弥补自己的不足。

做事业型上司的下属，一定要学会埋头苦干，一定要努力勤奋，事业型上司会特别赏识有能力的下属，对于有能力的下属，不仅仅是事业型上司的好帮手，同时也是事业型上司认可的优秀继任者。

所以，做事业型上司的下属，切忌工作马虎，一定要努力地工作，要能够表现得比自己的上司更加的事业型，那么，你肯定会得到事业型领导的嘉许。

模拟场景小B是刚刚从学校毕业的学生，工作的单位是一家世界500强，实力不俗。

小B的上司是典型的事业型的上司，工作跟玩命似的，不停的加班，小B从进公司到现在，几乎能够天天看到上司最早来，同时小B走的时候上司还没有走。

很多时候上司加班，就要求部门员工陪他一起加班，员工们都有很多的怨言。

加班不仅仅没有加班费，而且还影响到了很多员工的生活。

毕竟很多员工都是有家庭的，希望能够早点回家见家人。

所以很多的员工都不喜欢这样的领导，自己加班还要拖着员工。

其实小B在刚进公司的时候就听说自己的上司是一个工作狂，永远不会停下来的，但是没有想到会这么严重。

，聪明做法小B觉得总是这么加班，自己不仅仅非常地累，而且还没有任何的回报，也会影响到自己的心情，进而影响到第二天的工作情绪，这是一种恶性循环。

所以觉得自己不应该总是这么加班。

但是因为上司总是加班，自己如果每天不加班未免会显得很不像话，所以，小B每天都尽量晚一点走，等到有其他员工一起准备走了，也就跟着一起走，这样，自己也就不会显得那么突出，但是其实在加班的时候什么事情也没有做，只是坐着干等。

这种做法是聪明的，俗话说“枪打出头鸟”，和同事一起，至少不会那么突出。

<<聪明人精明人高明人>>

编辑推荐

《聪明人精明人高明人》：还在为自己的小聪明沾沾自喜吗？
还在为耍嘴皮而美得七荤八素吗？
还自以为出来混能够游刃有余吗？
你是聪明人，那么就有比你精明的人，你是精明人，那么就有比你更高明的人，给自己一个原点，然后你的坐标依次是：聪明人，精明人，高明人。
人外有人，天外有天，你的那个坐标点找到了吗？
聪明人，读懂了社会的三字经。
精明人，学会了社会的十八般武艺。
你的旅程还在继续，欣赏沿途风景的同时，找到那个真正高明的自己。
高明人，运用了社会的能动性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>