

<<高效能领导的20个习惯>>

图书基本信息

书名：<<高效能领导的20个习惯>>

13位ISBN编号：9787511310033

10位ISBN编号：7511310036

出版时间：2011-3

出版时间：中国华侨出版社

作者：童良煊

页数：286

字数：228000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高效能领导的20个习惯>>

内容概要

养成好习惯不是一朝一夕的事情，但也正是对好习惯的坚持成就了一些出色的职场领导人。

“领导学之父”华伦。

班尼斯在领导学中不断强调这样一种观念：领导者不是天生的，而是后天培养的！换言之，领导能力不是那些“天生异禀”的人独有的，领导的特性是可以通过后天的努力求得的。

只要愿意，只要追求，没有任何障碍会阻止一个人成为领导者。

卓越的事业需要长时间的点滴积累，成就高效能的领导人更需要长期的修炼。

《高效能领导的20个习惯》一书从领导者必须具备的20个习惯入手，通过现实的案例、睿智的语言，阐释了适合现代领导者学习和借鉴的管理技巧。

它涵盖了修炼品格、树立威信、架构关系、持续创新等方面的内容，是领导者驾驭下属和自我完善的经典读本。

无论你是一位成熟老练的领导；还是一个刚刚走上领导岗位的新人，无论你的人生的事业处在什么阶段，本书对你都有着极大的实用价值。

阅读本书你可以了解作为领导者需要哪些习惯，你离这些习惯还差多远，进而针对实际情况，将自己培养成杰出的领导者。

一个人理解习惯对自己的重大意义，并驾驭习惯，就能改变生活方式，主宰自己的命运。

学习和培养高效能领导者的习惯，有助于重塑自我、改变命运、走向成功。

所以我们要努力培养好习惯。

让我们每天不断地暗示自己，让优秀的因子深植在我们的内心、我们的血液、我们的每一次呼吸中，让我们的生命悄然绽放。

你将因优秀而不断地享受成功的愉悦，你将因高效而不断地领略人生的精彩！

<<高效能领导的20个习惯>>

书籍目录

习惯一 修炼品格：好品格是最佳的起点，也是最终的依托 领导力的基石：言而有信，言出必行 正直是领导者应具备的基本素质 只有谦逊的人才能得到智慧 勇敢的人前面总有路 证明自己的最好方式是承担责任习惯二 塑造形象：内外结合，把形象打造成个人品牌 领导形象决定单位形象 以良好的第一印象深入人心 讲究服饰，穿出卓尔不群 举手投足间尽显领导者风采 有好名声才能做到众望所归习惯三 信念坚定：杰出还是平庸，取决于你成功信念的强弱 命运的改变首先从信念开始 有必胜的信念才有胜利的结果 充满希望的人能够化险为夷 “总有办法”使事情有突破的可能 下定决心成功，你就会获得成功习惯四 充满热忱：保持进取的激情，赢得竞争的主动权 自我完善，用好心情感染下属 积极主动利于掌握全局 激情满怀，气可鼓而不可泄 微笑越多，得到的回报也越多 倾情投入，会赢得恒久的成功习惯五 勇于自制：自我约束，让领导力卓有成效地发挥 自律是领导力得以发挥的关键 改变自己才能有不一样的未来 领导的涵养来源于懂得控制情绪 说得越少，控制别人的机会越大 面对诱惑，要保持一颗平常心 工作既要进得来，还要出得去习惯六 胸怀豁达：能容下多少人，就能赢得多少人 气度是衡量未来成就的标准 给犯错误的下属成长的机会 小成功需要朋友，大成功需要对手 多听批评是自我完善的有效途径 只有合作才能使自己真正强大习惯七 树立威信：提升个人影响力，让下属心悦诚服地追随你 个人魅力远胜权力 身先士卒，为下属树立榜样 拿自己开刀，无损威严

<<高效能领导的20个习惯>>

章节摘录

版权页：激情具有伟大的力量；鼓动我们以更快的节奏迈向人生的目标。

19世纪英国著名首相狄斯累利曾说过这样的话：“一个人要想成为伟人，唯一的途径便是做任何事都得抱着激情。

”保持激情的习惯，你可以用表情、讲话及工作来达到这样的效果。

可千万别想浑浑噩噩过日子，那不仅生活过得会很乏味，人生也会充满贫瘠。

如果做任何事情都带着振奋与激情，人生就会变得丰富多彩。

比尔·盖茨曾说，“我们公司的核心文化就是激情文化，员工需要有激情，才能全身心地投入到工作中去，而技巧是可以培养出来的……”微软公司的创办正是源自于比尔·盖茨的“不做就一辈子都不会甘心”的创业激情，为此他放弃了学业，全身心地投入到软件创业的理想中，最终成就了大名鼎鼎的微软公司。

如果说盖茨是微软的“大脑”，那么鲍尔默就是微软公司赖以起搏的“心脏”。

身材魁伟、大嗓门、工作狂的鲍尔默是天生激情派。

他的管理秘诀就是激情管理。

激情管理，给人信任、激励和压力。

无论是在公共场合发言，还是平时的会谈，或者给员工讲话，他总要时不时把一只攥紧的拳头在另一只手上不停地击打，并总以一种高昂的语调爆破出来，以至于他1991年在一次公司会议上，连续高喊：“微软视窗视窗”，叫得太猛太响亮而喊坏了嗓子，不得不进医院动了一次手术。

鲍尔默的出现无疑为微软增添了更多的活力与激情。

这位更擅长团队情绪管理和公关的微软新掌门一上台，就向媒体公开了“重组微软”的核心价值观：用激情主义在合作伙伴、客户和业界同仁中塑造微软诚信的商业新形象。

成功的领导者对生活和工作充满了激情，他们从不抱怨别人和生活、工作的环境，一旦选择了自己的事业，就会满怀激情地投入进去，用激情溶化前进途中的困厄、障碍，他们是真正拥有世界、拥有快乐的人。

<<高效能领导的20个习惯>>

编辑推荐

《高效能领导的20个习惯》：做领导并没有那么难，你只是没有养成卓越领导应该具备的20个习惯，继全球畅销书《高效能人士的七个习惯》后，又一本广受欢迎的政府机关公务员装备书，世界500强管理必修书。

<<高效能领导的20个习惯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>