第一图书网, tushu007.com

<<公司会倾力培养的12种人>>

图书基本信息

书名：<<公司会倾力培养的12种人>>

13位ISBN编号：9787511316448

10位ISBN编号：7511316441

出版时间：2011-9

出版时间：中国华侨出版社

作者：兰涛

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

美国某著名财经杂志经过调查，总结了众多世界知名企业最看重的12种员工类型，即忠诚、敬业、自动自发、善于沟通、合作、负责、注重效率、结果导向、积极进取、低调谦逊、节约以及感恩。我们不好来看看他们对相关员工的部分评价。

忠诚：员工如果没有忠诚，即使能力再强，本事再大，对公司也不会有太大的价值；敬业：敬业带给公司的是实实在在的效益，带给员工自己的是更多的经验和机会；沟通：在公司，只有善于和领导沟通，和同事沟通，和客户沟通，工作配合及合作才能得以顺利进行。

员工的能力如何，90%体现在与他人沟通的能力上；进取：没有一劳永逸的成功者，停下脚步，就意味着出局。

唯有积极进取，才能永远跟上公司的步伐：节约：除了实际工作创造的有形利润外，员工的节约则是挖掘隐藏利润，每帮公司省一分钱就是帮公司挣了一分钱；……　　世界顶级企业看重的12种员工素质，毫无疑问是我们企业发掘、培养人才的指导方向，更是员工自我成长的目标和榜样。

在市场竞争越来越激烈的今天，企业越来越认识到，优秀员工是企业生存发展的重要基础。

可以说，企业稳健发展离不开优秀员工；企业做大做强，离不开优秀员工；企业克服危机重现辉煌，也离不开优秀的员工。

优秀员工是企业提高核心竞争力，实现永续发展的基石。

对于企业员工而言，激烈的人才竞争环境，更是要求我们必须不断充电，提高竞争力；在精通专业业务的同时，再多掌握几项其他技能，让公司看到你更大的价值，同时也为自己增添更明显的竞争优势。

鉴于此，本书从企业角度，阐述了企业最需要发现和培养的人才类型；从员工角度，阐述了在职场中如何让自己尽快成长为一名企业最想培养、扶持的优秀员工。

本书视角独特、立场中立、观点精辟、案例丰富、方法实用，它让企业找到了实用的培训优秀员工的良方，也让员工找到了成为优秀人才的强大动力。

内容概要

对于企业员工而言，激烈的人才竞争环境要求我们必须不断充电，提高竞争力，在精通专业业务的同时，再多掌握几项其它技能，让公司看到你更大的价值，同时也为自己增添更明显的竞争优势。

由兰涛编著的《公司会倾力培养的12种人(白金限量典藏版)》从企业角度阐述了企业最需要发现和培养的人才类型；从员工角度阐述了在职场中如何让自己尽快成长为一名企业最想培养、扶持的优秀员工。

《公司会倾力培养的12种人(白金限量典藏版)》视角独特、立场客观、观点精辟、案例丰富、方法实用，它让企业找到了实用的培训优秀员工的良方，也让员工找到了成为优秀人才的强大动力。

<<公司会倾力培养的12种人>>

书籍目录

第一种人 忠诚 能力很重要，忠诚更重要
 能力很重要，忠诚更重要
 忠于职守，做好在职每一天
 忠诚的人从来不会怀才不遇
 没有服从，就谈不上忠诚
 关心公司发展，同呼吸共命运
 忠于公司，就是忠于自己
 对老板忠诚，但不要愚忠
 业绩——忠诚最好的印证
 绝不出卖公司机密
第二种人 敬业 要比别人优秀，就要比别人多做一点
 成以敬业，毁于浮躁
 要想敬业先找到最佳位置
 所谓敬业，即敬重自己的工作
 迪士尼乐园：把该做的工作做好
 适当“模糊”上下班时间
 敬业的最高标准：把事情做在前面
 提供的工作价值〉报酬
 “敬业”更须“精业
 给上司一个意外的惊喜
 敬业=100％合格
 别怀疑，你是敬业的最大受益者
 敬业不是一时，要始终如
第三种人 自动自发 不是公司要求，是为自己做事
 从“要我做”到“我要做
 多做1盎司的奥秘
 主动请缨，定会让你脱颖而出
 当老板不在，你就是老板
 对于主动的人，问题就是机会
 “分外”事，别拒绝
 如果没机会，就主动创造机会
 比别人提早准备5％
第四种人 负责 没有责任心，成果只是运气
 这是你的工作，这是你的责任
 蒸任场上，容不得任何借口
 能力重要，责任感更重要
 让责任的“皮球”止于你
 提高责任心，就保住了工作绩效
 赁任“引爆”你的潜力
 锁定责任，是你的就是你的
 责任不分大小，工作没有小错
 责任：把“不可能”变为“可能”
 扩大责任圈，便放大了事业圈
 责任，让你完美到不可替代
 信守承诺，做职场大赢家

第五种人 效率 在拼命工作，还是在有效工作
 方向正确了，才能避免瞎忙
 做好工作计划，轻松应对每一天
 工作时间，你在专心工作吗
 用80%的时间做20%的事
 高效率的大敌——完美主义
 学会说“不”，离高效更近一步
 别让拖延“谋杀”你的事业
第六种人 结果导向 没有功劳，就没资格讲苦劳
 与其抱怨不如做出成绩
 “毛毛虫式”怪圈的启示：目标很重要
 “我可以做到”的力量
 职场沉浮，解决力说了算
 一开始就想怎样把事情做成
 坚持下去，你将无所不胜
 如果没有执行，想法再好也是空谈
第七种人 善于沟通 管理就是沟通，沟通就是效率
 主动沟通，保证工作高效进行
 说服别人的最好办法：攻心为上
 给老板画圈，而不是让老板填空
 妩要能说，更要懂得倾听
 善疏则通，能导则安
第八种人 团队 职场不是个人秀，团队赢才是真的赢
 从“能干的人”到“团队伙伴”
 没有完美的个人，只有完美的团队
 团队合作的力量：1+1>2
 当配角的人同样是赢家
 步伐一致，不当公司“最短板”
 学会分享，共赢才是真赢
 认同！
遵守！
铁一般的纪律
第九种人 进取 只要不给自己设限，每天都能进步1%
 革新自己，不要扼杀进取精神
 超越现状，在工作中不断提升自我
 发展自己的“比较优势”
 解除自我设限的“紧箍咒”：成功永无上限
 每天进步1%，让老板的眼球转向你
 向老板看齐、向老板学习
 关注行业动态，把握市场“风向标”
 反省才能进步，反省就是提升
第十种人 谦逊 才高不必自傲，功高不能自得
 给别人一分尊重，免吃“闭门羹”
 记住！
使老板成为“焦点”
 把“风头”留给别人，把风采留给自己
 表现得谦恭一点，离成功就会更近

伺必要处处压人一头呢
第十一种人 节约 创造的是有形资产，节约的是隐形利润
节约：公司、员工的共同选择
帮公司节约，就是在为自己谋利
不要小聪明，处处占公司便宜
主动为公司节约每一分钱
把节俭融入工作细节中
不该花的坚决不花，该花的一定要花
第十二种人 感恩 感恩是做人美德，感恩是向上之力
对工作怀有感恩之情吧
感谢对手，让竞争督促自己进步
即使明天离职，也需感激老板
请经常对同事说“谢谢”
感恩吧，感恩客户的抱怨和选择
挫折：让你一次次完成自我蜕变

章节摘录

因此，在工作中，不要满足于普普通通的工作表现，要摒弃“差不多”、“已经不错了”等工作态度，严格要求自己，做就要做到最好，达到100%的工作质量，这是敬业精神的直接表现。
任何上司和老板都喜欢、器重能把工作做到最好的员工，每当有好职位空缺了，他们往往会首先提拔这样的员工。
正因为如此，魏小娥从海尔集团一名普通的工作者，脱颖而出，成为海尔分厂的厂长、海尔质量的代言人。
为了发展海尔整体卫浴设施的生产，33岁的魏小娥被派往日本学习世界上最先进的卫浴生产技术。
学习期间，魏小娥了解到日本人试模期废品率一般都在30%～60%，设备调试正常后的废品率为2%。
作为一个海尔人，魏小娥深信张瑞敏董事长所说的“所有的产品都应该是精品，有缺陷的产品等于是废品”的“零缺陷”神话，她有些不解地问日本的技术人员：“为什么不把合格率提高到100%？”
“100%？
你觉得可能吗？
”日本模具专家宫川先生反问。
作为一个海尔人，魏小娥的标准就是100%。
在她的心目中，没有做不好的工作，只有做不好工作的人。
此后，她充分利用每一分每一秒的时间拼命学习。
几个月后，她带着先进的技术知识和赶超日本人的信念回到了海尔，她将主要精力放在抓卫浴模具质量上。
如何提高模具的合格率，制造出完全合格的产品呢？
魏小娥绞尽脑汁地想办法解决，要求自己不容许有丝毫的闪失，不放过任何一个技术问题。
她还要求操作工统一剪短发，并穿上消毒后的白衣、白帽，保证生产现场一尘不染。
就这样，可能出现2%废品的因素一个个被消除了。
被日本人认为是不可能的产品合格率，魏小娥完美地做到了。
不管是在试模期间，还是设备调试正常后，卫浴模具合格率均为100%。
魏小娥脱颖而出，被海尔集团评选为“关键技能带头人”，成为海尔集团卫浴分厂的厂长。
……

编辑推荐

《公司会倾力培养的12种人（白金限量典藏版）》世界500强企业辨识人才与培育将才的秘诀、好公司评判员工天赋和成功特质的方法、成为企业最有价值员工和高阶主管的必修课程、你是这其中的一员吗？
不想过不稳定的生活，也不想成为被职场淘汰的人，更不想变成工作的逃兵！
所以你要改变自己的工作命运，让每个企业都想倾力培养你！
企业要成功的第一步，就是要用对人！
个人要成功的第一步，就是要做对人！
你想成为优秀员工中的一员吗？
你想成为众多企业追逐的对象吗？
那就从读这本书开始！
这是一本激励人心的书，它让你看到希望之光！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com