第一图书网, tushu007.com

<<20岁后，拿什么与别人拉开距离>>

图书基本信息

书名：<<20岁后，拿什么与别人拉开距离>>

13位ISBN编号：9787511317612

10位ISBN编号：7511317618

出版时间：2011-11

出版时间：中国华侨出版社

作者：凡志喜

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

20岁，是一个追梦的年纪，一个敢想敢干的年纪；20岁，怀揣再多的期待也不过分，可以天天奔忙，四处游荡；20岁，可以自豪地冲锋陷阵，指点江山；20岁，大声将爱说出口……这种种的一切，正在向世界证明，我们有梦想，我们在追求。
我们可以自豪地告诉世界：这年，我们20岁。
　你可以像野草般任意生长，然后在岁月的洗礼中枯萎，也可以像一棵迎风招展的小树，最终成为栋梁之材。
如果你不知如何去把握自己，那么可以想一下10年、20年后的自己是什么样子的？
是否还在为房子发愁？
是否还在为爱情担忧？
还是事业有成、家庭和睦、生活富足？
　当我们回首10年前的自己，那时候的童真、单纯、幼稚历历在目，然后我们会笑当年的自己是多么幼稚；假想当10年、20年后回首，我们是否还会笑20岁的自己没有好好努力、让幸福从身边溜走？
　我们无法想象那个时候的我们究竟会是一番什么样的光景？
然而那时候的你却能清晰地看到此时的你，能够嗅得出一路走来的艰辛与幸福，能够看得清深深浅浅的脚印里承载的悲欢离合、沧海桑田。
　在一个穿越时光的故事里，年轻的主人翁叫王凯，那年他20岁。
终日浑浑噩噩、频繁跳槽，一次偶然的机会他和57岁的自己相遇，共度了一个下午的时光。
57岁的主人翁穿着破旧的衣服，蜷缩在屋子的角落里自言自语：“ 你终于来了，记住，我就是你，你能活到57岁呢。
”之后，他如梦初醒。
他的生活也将会发生巨大的变化……　不要让“ 我要是有钱…… ”“ 早知道这样，我就…… ”成为我们日后的锥心之痛。
用成熟的思想认识和正确的态度来对人生进行一个合理的规划，那么，在通往成功的道路上就能够走得更坚定。
　“ 明日复明日，明日何其多？
我生待明日，万事成蹉跎。
世人苦被明日累，春去秋来老将至。
朝看水东流，暮看日西坠…… ”　不管是年轻还是衰老，流逝的时光都不会重来，你可以把握的，是稍纵即逝的每个当下。
重新审视自己的20岁，找到最真实的自己、最宝贵的精神和最应该坚持的信念，以反观现实的生活，获得沉淀的潜能。
如果你早已经过了20岁的年龄，那么就让年轻时的经验或教训成为自己以后生活道路的警示牌，让自己在以后少走一些弯路。
　如果你现在一事无成，你就更应该努力！
　《20岁后，拿什么与别人拉开距离？
》这本书将作者自己的生活经验和其他人的一些小故事结合起来，真诚地告诉20岁的年轻人应该做些什么，不应做些什么，哪些是该珍惜的，哪些是该放弃的，哪些值得去为之挥洒热情和汗水。
事实上，20岁，它更多地象征着你的黄金时代，它连接着过去、现在和未来！

内容概要

《20岁后,拿什么与别人拉开距离?》：将作者自己的生活经验和其他人的一些小故事结合起来，真诚地告诉20岁的年轻人应该做些什么，不应该做些什么，哪些是该珍惜的，哪些是该放弃的，哪些值得为之挥洒热情和汗水。
事实上，20岁更多地象征着你的黄金时代，它连接着过去、现在和未来！

书籍目录

永不落伍的学习力
　珍惜学习的机会，知识改变命运
　技艺是生存手段，知识是上升空间
　不盲目追求热点，学习从自己的兴趣和特长入手
　至少有一项可以拿得出手的学习成果
　未来想要从事什么行业，多关注它的发展
　证书只是一种资格，别期望它能证明更多
　融八世界的适应力
最不招人喜欢的7种职场新人
　从心理上适应“ 人职的落差
　从做小事开始磨砺自己
　争取尽快融入新单位的同事圈
　不是要针对你，前辈对新人的态度就是这样
　把做人当成一项功课来学
　尊重制度，上司的尊严不容侵犯
　决定命运的规划力
　……
改变格局的抉择力
委以重任的担当力
圆融处世的社交力
事半功倍的求助力
聪明智慧的耍协力
开源节流的理财力
和谐幸裙的婚恋力
永葆活力的健康力
温暖一生的亲情力
锤炼自我的自省力

章节摘录

版权页：公司里来了两名新员工，一个叫小王一个叫小孙。
两个人都是省重点大学毕业的学生，被安排在同一个部门，做同样的工作。
两个年轻的员工在工作能力上不差上下，难分伯仲，但是在为人处世上面却有着很大的不同。
小王为人比较“豪爽”，见到同事要么直呼其名，要么就是老王老刘地乱喊一气。
有一次，小王的顶头上司韩经理正在会客室里接待客户，小王突然闯了进来，大声地对韩经理说：“老韩，有一个你的快递，赶紧去拿。
”还不到40岁的韩经理，竟然被别人喊老韩，又是当着客户的面，并且这个喊自己老韩的人还是自己的下属，心里自然感到十分不痛快，对这位大大咧咧的小伙子就有了反感。
小孙和小王却是截然不同的，他见到了谁都是毕恭毕敬的，看到上司就小心翼翼地喊着杨主任马经理。
面对没有职务的同事，就客气而又热情地喊郑大姐或者吴大哥，遇到年龄稍微大一些的同事，他就喊钱师傅孙师傅。
在工作上，小王是标准的“朝九晚五”，按时上下班，不愿意和公司里的同事进行过多的交往。
小孙却不是这样，每天，他都提前10分钟来到公司，把办公室打扫得干干净净；下班之后，如果有人还没走，他就留下来和别人聊聊天，说说闲话。
如果同事之中有人需要帮忙，他总是能竭尽全力地去帮助对方。
当然，在他遇到一些困难和问题的时候，他也会诚恳地向别人求助。
有一次，他来到了韩经理的办公室里，说是家里有一件大事，务必请他帮忙拿个主意。
原来他的弟弟今年参加完高考，想请韩经理“帮忙参考一下，看看填哪一个志愿比较好”，韩经理听了之后，心里十分高兴，就十分热心地给他分析了最近这几年的大学生就业形势，之后慎重地给他提出了一个合理的建议。
到了后来，韩经理手下的一个副经理调到了其他部门工作，公司决定用公开竞聘的方式选拔一个新的副经理。
小王和小孙都有本科学历，又都是业务精英，于是两个人就都报名参加竞聘。
这次竞聘的评委由职工代表和公司中层以上干部组成。
这次竞聘的结果是，小孙毫无悬念地以绝对的优势击败了小王，成为公司里最年轻的中层干部。
美国著名的成功大师卡耐基曾经说过：“一个人事业的成功，只有15%是取决于他的专业知识和技能，而85%则依靠他的人际关系和处世技巧。
”一个人要想在工作中取得比较满意的成绩，单凭踏踏实实和勤奋还是不够的，还需要来自周围的认可和支持，毕竟，成绩是做给人看的，只有得到了别人的认可的工作成绩，才是真正有价值的东西。
一个人离开集体组织，很难称为是社会人。
集体组织中的人，要清醒地认识到，你的现有价值不是你自身的价值，而是组织给你的价值。
你当下拥有的能力，不是你自己的能力，而是组织这种结构给你的能力。
依靠组织，善待你的伙伴，做一只合群的大雁，才能在成功的征途上，飞得更高、更快、更远。
所以，在刚迈上工作岗位时，初到一个新单位，听着办公室里的欢笑，你也许常常感叹“热闹是他们的，我为什么没有……”但是，我们应该心态从容地面对别人对我们有意无意的排斥与观察，不必期待一脚就能踏进同事们旧有的圈子。
若想尽快加入其中和他们打成一片，则必须有耐心和智慧。
1.不因操之过急而显得虚假工作时间是你争取早日融入同事圈子的最好机会。
“路遥知马力，日久见人心”，你只管认真工作，踏实做人。
在你和同事之间本没有什么牢不可破的障碍，只不过因为陌生，或者仅仅因为你自己内心设置了屏障，所以，你会感到他们的抗拒，实际上这种感觉未必是事实。
只要你轻轻松松、自自然然地去面对，和同事们打成一片只不过是时间问题而已。
需要注意的是，你千万不要为了尽快进入别人的圈子，而刻意改变自己来适应别人。
比如，内心不这么想，或者很冷淡，而表面却要装成极热情的样子，在言语和行为上去附和同事，这

样做既没必要，还容易产生相反的效果。
一段时间后，他们看出你的言不由衷，反而会鄙视你的为人，这反倒不利于你融入集体之中了。

编辑推荐

《20岁后,拿什么与别人拉开距离?》：不管是年轻还是衰老，流逝的时光都不会重来，你可以把握的，是稍纵即逝的每个当下。
重新审视自己的20岁，找到最真实的自己、最宝贵的精神和最应该坚持的信念，以反观现实的生活，获得沉淀的潜能。
如果你早已经过了20岁的年龄，那么就让年轻时的经验或教训成为你以后生活道路的警示牌，让你在以后少走一些弯路。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com