

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

图书基本信息

书名：<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

13位ISBN编号：9787511324566

10位ISBN编号：7511324568

出版时间：2012-8

出版时间：中国华侨出版社

作者：德群

页数：433

字数：360000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

前言

稻盛和夫27岁创立京都陶瓷株式会社(京瓷), 52岁创立第二电电(KDDI), 他凭借自己一套独特的人生哲学和经营哲学, 使这两家企业皆成为世界500强。

他与松下幸之助、盛田昭夫、本田宗一郎并称为日本“经营四圣”, 也是季羨林、马云、张瑞敏、俞敏洪、郎咸平等知名人士最为推崇的经营大师和人生导师。

很多年轻人或许会认为, 稻盛和夫能取得如此大的人生成就, 肯定有着非常优越的先天条件: 要么得天独厚, 天赋极高, 非一般人所能及; 要么运气极佳, 常有贵人相助, 想不成功都难; 要么出身好, 有着优越的创业环境。

可事实恰恰相反, 以上所列诸项稻盛和夫一样都没有。

稻盛和夫出生在日本一个再普通不过的家庭。

他谈不上太聪明, 初中、高中、大学考试常常不及格。

他上小学时染上肺结核, 几近病死; 高考时, 没能如愿进入心仪的大学, 只能入读本地学校; 大学毕业后, 怀着巨大的热情, 想要在社会上闯出点名堂, 却遭遇经济不景气, 企业大幅度削减员工, 新人找工作难上加难。

他原本想当个医生, 却只能在一个陶瓷厂找到一份工作, 而且还是在大学教授的推荐下才好不容易进入的, 更糟糕的是, 他很快发现这家企业已濒临破产。

稻盛和夫年轻时的境遇, 如今的年轻人也时常能够碰到: 进了一般的大学, 进了一般的公司, 普普通通, 庸庸碌碌。

这期间也有人想着振作起来, 但最终还是随波逐流, 坠入平庸的人生境地之中。

但不同的是, 稻盛和夫没有让自己沉沦下去, 他少年时代就坚信, 只要付出不亚于任何人的努力, 就一定可以有所作为, 成就一番事业。

他当时工作的陶瓷厂濒临倒闭发不出工资, 员工士气低落, 常常以罢工来宣泄。

跟稻盛和夫一起去的4个大学生全辞职了, 稻盛和夫却留下了。

他吃住在实验室, 不断地想, 不断地去思考, 一次又一次地在头脑中模拟推演, 那些开始只出现在梦境里的东西逐渐清晰, 最后梦境与现实的界限消失, 难以想象的事情发生了: 既无知识和技巧, 又缺乏经验和设备的稻盛和夫, 却做出了世界领先的发明, 给快要倒闭的工厂带来了生机。

1959年, 27岁的稻盛和夫创立京瓷公司, 那时的他可以说是企业经营的门外汉, 缺乏经营的谋略和经验。

怎样做才能使公司经营顺利, 当时他无计可施、束手无策。

但他很快发现, 一旦发疯地投入工作之中, 对某个目标有强烈的渴望, 就会在脑海里形成一个意象, 身边的任何一个新发现都会坚定地指向那个意向, 这时, 神灵就会给你一把照亮前途的火炬, 智慧之井就会向你洞开。

稻盛和夫体悟到了超越现实的想象力和创造力产生的真实过程。

他知道追求尽善尽美的强度, 决定了一个人和一个公司的前景。

稻盛和夫的体悟, 给了想成就一番事业的年轻人一个相当重要的启示: 当对一个目标有着强烈的持续的渴望时, 苦苦思索体悟, 就可能在事先“清晰地看见”那个崭新的结果。

相反, 如果事先没有清晰的意象, 就不会有崭新的成果出现。

这是稻盛和夫在人生的各种经历中体验到的真实。

稻盛和夫曾将此总结为一个成功方程式: 人生·工作的结果=思考方式×热情×能力。

从这个等式出发, 稻盛和夫认为一个人即使有能力而缺乏工作热情, 也不会有好结果; 自知缺乏能力, 而能以燃烧的激情对待人生和工作, 最终定能够取得比拥有先天资质的人更好的成果。

改变思考方式, 改变一个人的心智, 人生和事业就会有180度大转弯; 有能力, 有热情, 但是思考方式却犯了方向性错误, 仅此一点就会得到相反的结果。

那些聪明的、毕业于一流大学的学生, 或有着资深背景的人, 并不一定能取得大的人生成就。

在他看来, 这些通常让人们引以为傲的东西, 恰恰是专注做事的障碍。

综观稻盛和夫的一生, 经历了从拿不到工资的破落职员到创造两家世界500强企业的经营之圣的巨大

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

跨度。

稻盛和夫的人生进化论，值得我们每个渴望在人生中有所建树的年轻人学习和借鉴。

本书针对当下年轻人普遍具有的人生困惑，如生活意义、职业的选择、工作的态度、成功的依据、面对困苦时的应对方法、人格魅力的提升、心灵成长的过程以及人生存在的意义等，对稻盛和夫先生的人生哲学进行了全面总结和系统阐释，囊括了稻盛和夫对于工作、对于企业经营、对于个人立业、对于与他人相处的全部智慧，这些思想精髓为年轻人的成长提供了一整套实际可行的方法。

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

内容概要

稻盛和夫27岁创立京都陶瓷株式会社(京瓷), 52岁创立第二电电(KDDI), 他凭借自己一套独特的人生哲学和经营哲学, 使这两家企业皆成为世界 500强。他与松下幸之助、盛田昭夫、本田宗一郎并称为日本“经营四圣”, 也是季羨林、马云、张瑞敏、俞敏洪、郎咸平等知名人士最为推崇的经营大家和人生导师。

综观稻盛和夫的一生, 经历了从拿不到工资的破落职员到创造两家世界 500强企业的经营之圣的巨大跨度。

他曾将自己的成功总结为一个方程式: 人生·工作的结果: 思考方式×热情×能力。从这个等式出发, 稻盛和夫认为一个人即使有能力而缺乏工作热情, 也不会有好结果; 自知缺乏能力, 而能以燃烧的激情对待人生和工作, 最终能够取得比拥有先天资质的人更好的成果。改变思维方式, 改变一个人的心智, 人生和事业就会有180度大转弯; 有能力, 有热情, 但是思维方式却犯了方向性错误, 仅此一点就会得到相反的结果。

稻盛和夫的人生进化论, 值得我们每个渴望在人生中有所建树的年轻人学习和借鉴。

《稻盛和夫给年轻人的忠告(精)》针对当下年轻人普遍具有的人生困惑, 如生活意义、职业的选择、工作的态度、成功的依据、面对困苦时的应对方法、人格魅力的提升、心灵成长的过程以及人生存在的意义等, 对稻盛和夫先生的人生哲学进行了全面总结和系统阐释, 囊括了稻盛和夫对于工作、对于企业经营、对于个人立业、对于与他人相处的全部智慧, 这些思想精髓为年轻人的成长提供了一整套实际可行的方法。

《稻盛和夫给年轻人的忠告(精)》由德群编著。

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

书籍目录

人生篇

忠告1 人生的目的在于追求美好心灵，外在的际遇都是磨砺

拼尽全力，活在当下这一刻

人生是为心的修行而设立的道场

好坏交替才是完整的人生轨迹

持有正面的思维方式就会有幸福的人生

人的价值由人的心灵决定

忠告2 要想改变自己的现状。

首先改变自己的心灵

如果你有善心，地狱也会变成天堂

人生就是每一个“今天”的累积

始终以“受教者”的姿态对待自己

真诚带来爱与和谐

修身养性的关键在于克己

地狱天堂之别在于人心

忠告3 做人要低调，做事要高标

心胸开阔，才能察觉出生命的至福

最尊贵的行为，就是为他人奉献

为什么要重视道德

虔诚的感恩发自内心最深处

每天都心存感恩，回报世界

以谦卑的心对待一切

要解决复杂的事情，必须先提高心灵的层次

忠告4 人生如此宝贵，要用真善美的心灵去描绘

秉持单纯的心，单纯的热情

以知足常乐之心活在人间

学会驾驭自己的本能

真诚才能带来和谐

用关怀赢得信赖

忠告5 把挫折和苦难看做磨练自己成长的机会

年轻时的挫折和考验是磨练自己的机会

逆境是重新审视自身再次起步的最佳时机

抛却妄念，锻炼灵魂才不枉此生

人生幸与不幸，都要努力不懈地活下去

苦难是淬炼心性最好的机会

不能浪费一去不复返的人生

死亡只是展开一段新的旅程

忠告6 人生在世首要的是敬天爱人，以心思善

人的进步就是心境比降临人世之初时更美好

追求人间正道——单纯且强有力的信念

感谢今日，振作明日，此为“君子之心”

敬天爱人，以心为本

平静的内心决定事情发展的方向

以意志力除贪嗔痴

凭一颗纯粹而真挚的心便能打动人

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

奋斗使人生更多彩，人格更高尚

忠告7 自我要小，心量要大，以一颗公心活在世上

以谦卑的心修炼自己，帮助别人

人人都有善行，才能走向美好的未来

世上没有一个东西是多余的

肉体的死去并不意味着个人真的死去

沉醉在无穷的欲望中才是人生中的大不幸

凡事都要先摆脱私心的缠绕

忠告8 正视自己的缺点并加以改善，人生的意义就在于不断超越自我

人一旦傲慢必定遭人唾弃

承认自己有所欠缺，并从那里出发

最伟大的能力就是超越自我

人生的成败由我们自己掌控

抽一点时间让自己摇摆的心安静下来

靠争斗才能发展的观点已经过时

忠告9 成功=能力×努力×态度

没有努力，再好的远见也是空想

清楚自己的缺点，并极力弥补

反省就是耕耘、整理心灵的庭院

态度是消极的，结果亦将为负

永怀乐观向上的心态

用心渴望的目标才可能达成

忠告10 学会正面思维，让梦想照进现实

若要有惊人的结果，一定要力求突破

只有脚踏实地才是“梦想成真”之道

摒弃失败的恐惧

从过去的失败中学会审视自己

想好事，做好事，就会有好的结果

无私的思考方式引导我们走向真正的成功

与消极情绪作斗争，该高兴就高兴

一时的成功不能保证一世的成功

沉浸在梦想中，且梦想的画面必须是“彩色”的

培养精神上的意志力，不断向极限挑战

忠告11 有志者，事竟成，必有雄心壮志方能一见青天

我们无法致力于连自己都不相信的事

水手和死亡的间隔，只有一块甲板的距离

以热情和热忱为动力。

让不可能成为可能

把跨栏的高度设置在比现在能力高两三成的高度

滋养成功的欲望，使之强烈到成为潜意识的一部分

做到“宁可损失也要坚持到底”

大胆敏锐，勇于尝试

忠告12 没有谁注定天生卑微。

每一个人都具有无限可能

要有一颗单纯的、充满希望和梦想的心

真正的力量是勇气，不要怯懦

杂草也在努力求生

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

思考自己的人生目标

不因背运而气馁

从现在开始，相信自己

强迫自己追求卓越

职业篇

忠告1 把工作当做实现人生价值的阶梯

正面思维等于持续的人格提升

以完美为目标就是无止境地追求内心的理想

付出不亚于任何人的努力

从知识到见识，从见识到胆识

能带来真正喜悦的是劳动

只图安逸，就是不负责任的倒退

忠告2 努力工作 是成就充实人生不可或缺的要义

我们为什么要努力工作

工作是值得推崇的行为

劳动的意义重在完善人的内心

工作是“包治百病的良方”

乍看是不幸，实际上是幸事

认真且不遗余力地工作是我们做人的必要条件

忠告3 绝不将就苟且。

把完美作为工作的最高标准

完美主义不是更好，而是至高无上

成败往往取决于“最后1%的努力”

不是向“最佳”看齐，而是向“完美”去追求

出色的工作产生于“完美主义”

以完美为目标就是追求内心的理想

忠告4 卓越是99%的汗水加1%的创新

敢于走别人没有走过的路

年轻时的苦难出钱也要买

持续的力量能将“平凡”变为“非凡”

创造的世界没有标准，唯有找到指南针确定方向

成为“自燃型”的人

忠告5 以高目标为动力。

不断要求自己

定了计划，切实执行才有意义

始终以百米赛的速度奔跑

勇于接受挑战，生命才会日渐茁壮

“已经不行”只是幻象。

一切才刚刚开始

能力要用“将来进行时”

忠告6 每天进步一点点，在平凡中不断突破

今天要比昨天更好，明天更要胜过今天

有创意的心追随的是长远理想

敢于走别人没走过的路

将创新导向成功的“正确的地图”

即使是平凡简单的工作，只要不断创新，也会有飞跃性的进步

一方面是“埋头苦干”的决心，一方面是“定能成功”的确信

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

忠告7 工作就是一种修行，要从中悟出人生真理
为每次小小的成功而感动，并视为动力继续努力
工作场所就是修炼精神的最佳场所
觉得失败的时候，其实才刚刚开始
“田地里的劳作”也是耕耘内心的方式
越想逃避困难，越是招致灾祸

忠告8 以最大的热情投入工作，才能有所成就
不热爱工作，就改变心态
与其寻找喜欢的工作，不如先喜欢上已有的工作
长期专注，愚钝者变为非凡人
想要获得伟大成就，就要爱上自己的工作
重新认识劳动与勤勉的价值
工作就是自己，自己就是工作
将自己的一生奉献给一种职业，这样的人最有魅力

企业经营篇

忠告1 合理的组织结构和经营方法是企业基业长青的法宝

明确业绩考核目标与责任
坚守核心业务，贯彻从一而终
划分成小团队，明确职能
掌握时间的精确管理方式
对达到目标者不许以金钱，只给予荣誉
根据市场变化，时刻调整组织结构
与其成立子公司不如优先成立事业部
以最优异的真挚服务作为自己的经营利器

忠告2 把每一个员工当做有主动意识的合伙人，而不是供支配的雇员

向下属下放权力，更要让他们担负责任
要用“君子”，更要用好“小人”
揭示工作的存在理由，激发员工工作动机
培养具有经营者意识的人才
向有能力的营销人员学习
将每一位员工视作主角
让员工共有正确的哲学
设立明确目标，并与员工分担

忠告3 商道即人道，像经营人心一样经营企业

在知足的基础上再求发展
单纯追求私利的企业，无法获得员工的信任
联谊聚会是构筑人际关系的良机
石墙缝里闪光的小碎石同样重要
“利他”是企业经营的起点
以敬人爱人之心进行并购
依照大家庭主义来经营企业

忠告4 培养员工的经营意识，打造自燃性团队

经营哲学的宣扬是为了培养共同经营者
用经营理念和信息共享提高员工的经营意识
企业应是所有参与者都获得成就感的舞台
技术、心态、和谐融合一体，才能催生强大的企业
制定恰当目标

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

不要以旧观念使劳资双方对立

忠告5 脚踏实地，企业的成功在久不在速
经营者光靠激情并不足以推动企业的发展

贪婪会使最简单的问题复杂

不要追逐利润，要让利润跟着你跑

简单是企业经营的原理原则

要让他人也有利可图

经营依赖踏实努力的积累

杰出的经营者会游刃于两极之间

忠告6 领导者应舍私利，行正道

领导者应有令人钦佩的人格魅力

具美德而不露锋芒者居高位

不应该要求部下做出自我牺牲

企业领导者应该身居一线

领导者可以无才，却不能无德

忠告7 企业领导者要七分做人，三分管人

领导者不应只依赖各项规章制度

领导者应该随时保持一颗谦卑的心

经营者也需要利用威权来领导手下员工

领导者必须摆脱“常识”的束缚

自我牺牲是领导者必须愿意付出的代价

秉持公正与勇气，否则很难让大家产生信心

忠告8 管理者要做员工的风向标。

增强企业凝聚力

应该具备“为公司整体”的意识

明确事业的目的和意义，并向部下明示

心中要保持强烈的意愿

不断激励下属士气

对待下属要有关爱之心

忠告9 不断描绘更高的企业蓝图。

永保企业创新的活力

描绘梦想，揭示更加远大的目标

创造有助于提高员工幸福度的环境

开车前，一定要启动引擎

永远保持创造性

所谓困难，不过是“中途站”

忠告10 会聚人、会用人、会留人的企业才能永立于不败之地

“量体裁衣”：内力不济时需靠外援

修筑完美的城墙必须建造坚固的石墙

任用人才的关键在于相信人的成长

决不能将老员工弃之不顾

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

章节摘录

人生的目的在于追求美好心灵，外在的际遇都是磨砺 拼尽全力，活在当下这一刻 做好眼前的事，才能创造出最有希望的生活和最有价值的人生。

所有的一切都发生于当下，过好每一天，才能找到真正的力量，发现通往幸福之路的入口，不会把握当下的人，即使有多宏伟的目标也只是夸夸其谈，如沙漠中的海市蜃楼，无法企及。

稻盛先生告诉我们，做好眼前的事，才能创造出最有希望的生活和最有价值的人生。持续过好内容充实的“今天”这一天——这个观点在京瓷的经营中无时无刻不体现出来。

稻盛和夫的京瓷公司创建至今，从来不作中长期经营计划。

新闻记者们采访他的时候，经常提出想听一听他们的中长期经营计划。

而当稻盛回答“我们从不设立长期的经营计划”时，他们便觉得不可思议，露出疑惑的神情。

稻盛对此作出了解释：因为说自己能够预见到久远的将来，这种话基本上都会以“谎言”的结局而告终。

他认为“多少年后销售额要达到多少，人员增加到多少，设备投资如何如何”这一类蓝图，不管你怎样着力地描绘，但事实上，超出预想的环境变化、意料之外事态的发生都不可避免地会出现。

这时就不得不改变计划，或将计划数字向下调整。

有时甚至要无奈地放弃整个计划。

这样的计划变更如果频繁发生，不管你建立什么计划，员工们都会认为，“反正计划中途就得变更”，他们就会轻视计划，不把它当回事。

结果就会降低员工的士气和工作热情。

同时，目标越是远大，为达此目的，就越需要持续付出不寻常的努力。

但是，人们努力，再努力，如果仍然离终点很远很远，他们就难免泄气。

“目标虽然没达成，能这样也就可以了，差不多就算了吧！”

人们常常就在中途泄气了。

从心理学的角度看，如果达到目标的过程太长，也就是说，设置的目标过于远大，往往在中途就会遭遇挫折。

与其中途就要作废，不如一开始就不要建立。

自京瓷创业以来，稻盛和夫只用心于建立一年的年度经营计划。

3年、5年之后的事情，谁也无法准确预测，但是这一年的情况，他都能应该大致能看清，不至于太离谱。

只要做好这一年的年度经营计划中每个月，每一天的工作，成功也就离你不远了。

在稻盛先生的经验中，做年度计划，就要细化成每个月、甚至每一天的具体目标，然后千方百计努力达成，活在当下这一刻，过好这一刻无论是对我们的事业还是日常生活都有很重要的意义。

清晨，当我们睁开眼睛的时候，深吸一口新鲜空气，抱着这样一个心态：今天一天努力干吧，以今天一天的勤奋就一定能看清明天。

这个月努力干吧，以这一个月的勤奋就一定能看清下个月。

今年一年努力干吧，以今年一年的勤奋就一定能看清明年。

就这样，每天在“拼尽全力，活在当下这一刻”的自我暗示和勉励下，一瞬间一瞬间都会过得非常充实，就像跨过一座一座小山。

小小的成就连绵不断地积累、无限地持续，这样，乍看宏大高远的目标就一定能实现，正如荀子在《劝学》中所说“不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海”。

“拼尽全力，活在当下这一刻”在稻盛和夫的人生理念中，就是最确实的取径之道，人生是为心的修行而设立的道场 人生是为心的修行而设立的道场。

人生的目的就是在灾难和幸运的考验中磨炼自己的心志、磨炼灵魂，造就一颗美丽的心灵。

生活中，我们无休止地追求金钱、地位、名誉，乐此不疲。

此外，盼望出人头地，也是人生的动力之一，这当然不应一律加以否定。

但是在咱们拼命追逐这些东西的时候，也时常会向自己提出这样的疑问：“人类活着的意义、人生

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

的目的到底是什么？

” 对于这个最根本的疑问，稻盛和夫作出了直接回答，那就是提高心智，修炼灵魂。

稻盛先生认为，人生是为心的修行而设立的道场。

人生的目的就是在灾难和幸运的考验中磨炼自己的心志、磨炼灵魂，造就一颗美丽的心灵。

他认为人之所以来到这个世上，是为了比出生时更为进步，或者说是为了带着更美一点、更崇高一点的灵魂死去。

人生在世苦难多，正是这样的苦难，才是对修炼灵魂的一种考验，也是锻炼自我人性的绝对机会。

所谓今生，是一个为了提高身心修养而得到的期限，是为了修炼灵魂而得到的场所。

在稻盛先生的人生经历中，除了取得事业上的巨大成功，他一直践行着“提高身心修养，磨炼灵魂”

。 稻盛和夫在42年的商业人生中，缔造了京瓷和第二电电两个世界500强公司。

稻盛留给世界的财富，除了是在追求全体员工物质和精神两方面幸福的同时，要为人类社会的进步和发展做出贡献。

京瓷尽量让员工持有股份，这是因为稻盛不单单把员工当做劳动者，而是把他们视为同志和合作伙伴。

1984年，稻盛把自己17亿日元的股份赠与1.2万名员工。

稻盛的做法十分罕见。

与美国梦大相径庭，稻盛和夫的想法和做法，纯粹是一个“日本梦”，让满怀理想振兴企业的人有了一个新的坐标。

P3-5

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

媒体关注与评论

我也许不是盛和塾的优秀学员，但我在创业一开始，就按照自己的方式实施了阿米巴经营。如果没有稻盛先生“敬天爱人”的哲学和阿米巴经营方式，就没有软银的今天。

从这点上讲，就是拿几百亿日元来，也报答不了稻盛先生的教诲。

——日本软银创始人孙正义 我对稻盛先生一直很敬仰……很多事情是我最近一两年才想清楚的，但是稻盛先生多年前就已经想清楚了。

——阿里巴巴集团总裁马云 最近这一年多，我觉得日本的稻盛和夫真是~个楷模。他的制高点就是讲道德。

这是很重要的，离开了道德什么都干不成。

但是你原来企业规模小的时候，这方面还不是很强烈，企业到一定程度，就是靠道德来制约。

——吉利集团董事长李书福 稻盛和夫先生倾一生之力，总结出了一套精妙的哲学，拨开云雾、直达真理，令我们后辈受益无穷。

——好利来集团总裁罗红 稻盛和夫的哲学解决了我的困惑，我决心将工作的重点转移到打造“双手改变命运”的平台上。

——海底捞董事长张勇 根据我七八十年来的观察，既是企业家又是哲学家，一身而二任的人，简直如凤毛麟角，有之自稻盛和夫先生始。

——著名学者季羨林 稻盛和夫不仅创办并带领两家企业进入世界500强，还将他的经营和人生哲学传授给众多的中小企业和千千万万的个人。

他不仅创造经济价值，还创造普世价值，是我很敬佩的全球企业家。

——著名经济学家郎成平

<<稻盛和夫给年轻人的忠告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>