第一图书网, tushu007.com

<<识人用人管人并不难>>

图书基本信息

书名：<<识人用人管人并不难>>

13位ISBN编号：9787511326737

10位ISBN编号：7511326730

出版时间：2012-9

出版时间：中国华侨出版社

作者：张易山

页数：294

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《识人用人管人并不难》是一本如何用人管人的参考书，从以下6个方面介绍了管人用人的重要方法。

一、把人才看作企业的无价之宝，立足于企业根本，选择适用的人才。

二、全面考察人才的能力，将合适的人才放在合适的岗位，做到人尽其才，才尽其力。

三、主动与下属交流，通过积极的交流方式达到高效的沟通，进而做好员工的思想工作。

四、员工需要的不再仅仅是物质报酬，还需要一定的精神粮食。
因此，感情投资不可忽视。

五、管理者的引导作用是巨大的，所谓“上梁不正下梁歪”。
要想让员工心悦诚服，管理者在处理事情的过程中一定要体现出德行和威严。

六、良好的工作环境是必不可少的，管理者可以通过各种有效方式将造成不良环境的各种因素剔除。
《识人用人管人并不难》由张易山编著。

第一图书网, tushu007.com

<<识人用人管人并不难>>

书籍目录

第一章 欲得真正的千里马，自己先做伯乐
1. 选择能真正创造出效益的人才
2. 人才难遇，遇见就留下
3. 打凤捞龙，招揽能为自己所用的人才
4. 相貌不重要，才华最可贵
5. 用人之道，才德兼重
6. 综合考核，按能力选才
7. 求才时别戴有色眼镜看人
8. 没有全才，人才要搭配使用
9. 不怕才大，就怕无才
10. 选才从根本入手，实用即可
11. 安排具体任务，考察员工真实水平
12. 不计前嫌，“冤家对头”也可大用
第二章 好钢用在刃上，大材大用小材小用
1. 根据兴趣爱好安排职位
2. 量体裁衣，把人安排到恰当的位子上
3. 发现员工的特长，从长处用人
4. 及时发现并避免员工的短处
5. 巧用短处变长处
6. 全面衡量能力，有能则用
7. 用人不疑，别把流言飞语当回事
8. 减少束缚，信任是最有力的支持
9. 及时调整部署，做到人人有事干
10. 三思而行，合理调任
11. 分工明确，让下属各就各位
12. 给下属施展才能的空间
第三章 交流要积极，沟通要高效
1. 与下属交谈要注意的问题
2. 在下属面前要注意说话方式
3. 沟通要灵活，有效即可
4. 掌握好批评火候
5. 循循善诱，讲理时拿出实在的数据
6. 属下也需要关怀，该称赞就称赞
7. 要想与下属交流，先拉近彼此距离
8. 对待小错独辟蹊径，曲径通幽
9. 空洞的说教不如用具体事例点拨
10. 慎重对待员工的建议
第四章 以情感人，获取赤诚之心
1. 多多体察民情，送出真心的关怀
2. 员工有了困难要及时援助
3. 宽容待人，因善得福
4. 有了好处别忘了大家
5. 推己及人，真诚待人
6. 分享利润，促进员工的积极性
7. 严中有慈，多说点暖心话

8. 敢于为民请命，才会有人拥戴你
9. 以诚换诚，留住人才
10. 以德报怨，别把人才留给对手
第五章 德威并举，正己才能服人
1. 一诺千金，说到做到
2. 有错能改，别太在乎面子
3. 按劳分配，有功必赏
4. 恩威并重，赏罚分明
5. 以法立威，威严则令必有效
6. 敢于承担责任，免除下属后顾之忧
7. 洞悉本质，别亏待了真正的功臣
8. 不断完善自我，做有魄力的管理者
9. 遇事冷静，改掉沾火就着的毛病
10. 清心寡欲，别让欲望毁了自己
11. 犯下大错的功臣也要严惩
第六章 正本清源，严防死守
1. 严把关口，戒除虚妄
2. 宁缺人才，不要奴才
3. 尽早发现问题，革除陋习弊制
4. 制度有力，切中要害
5. 当换则换，绝不姑息
6. 凡偶近器，弃之不惜
7. 放权适当，指挥多人不如一人
8. 多换思想，少换员工
9. 广开言路，不搞家长一言堂
10. 有了矛盾就要马上解决
11. 巧定“游戏规则”，有效促进竞争
12. 不要英雄主义，团队是最重要的

章节摘录

唐太宗李世民就是一位非常注重人才的皇帝，他认为人才没有出身、学历之分。
他不仅是这样说的，也是这样做的。
，　　唐太宗贞观三年（629年），天下大旱，久不下雨。
按传统的想法，这一定是朝政出了问题，所以上天以此示警，提醒皇帝检查自己为政中的不当之处。
唐太宗李世民坐立不安，于是颁布诏书，令文武百官上书议论朝政得失。
对于文武百官来说，这是一次难得的机会，可以趁机显示自己的才干，于是纷纷上书。
这下可急坏了一个人，无论他如何努力，就是写不出一个字，这人便是中郎将常何。
常何在玄武门之变时适值宿卫北门，支持太宗夺取玄武门有功，得以升任中郎将要职。
他是个武夫，虽然官职不小，但不善文理，即使对朝政有看法，也难以用文字表述。
这时，一个叫马周的门客替他解了围。
马周是山东人，早年便失去父母，孤身一人长期生活在贫困中，他的才华也因而难以显露。
不久前，马周流浪到长安，在常何家中做门客。
这天，马周见常何在室内独自发愁，便去看看有什么可以帮忙的。
他向常何问明了情况后，笑着说：“这事容易，我来替你写这份奏章。
”于是立即代常何起草了一份奏章。
唐太宗知道常何写不出什么来，对他呈上来的奏章并不抱有多大兴趣，但为表示负责，他还是要打开看一看。
出人意料的是，奏章里所陈的二十多件事，件件合乎自己的意思。
而且这篇奏章条理分明，批评和建议都很中肯，有很强的实用价值。
唐太宗在兴奋的同时感到有些奇怪，因为他对常何的学问很清楚。
于是，唐太宗马上传旨宣常何上殿。
常何不知皇上因为何故召见他，心神不安地随传旨官进殿面君。
见了常何后，太宗问：“这奏章写得很好！
是你写的吗？
”　　……

媒体关注与评论

人才是最难得的资源。
因此，一旦发现了人才，不光要留住他，更重要的是重用他。
给他创造施展才华的环境。
——三星集团创始人 李秉哲

编辑推荐

识人是用人的基础，用人是识人的目的，管人则是用人的手段。
识人、用人和管人，归根到底是为了利用和发挥人力资源的优势，为本部门、本企创造最佳效益。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com