第一图书网, tushu007.com

# <<别让管理败在不会激励上>>

## 图书基本信息

书名：<<别让管理败在不会激励上>>

13位ISBN编号：9787511329585

10位ISBN编号：7511329586

出版时间：2013-1

出版时间：林伟宸 中国华侨出版社 (2013-01出版)

作者：林伟宸

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

# <<别让管理败在不会激励上>>

## 前言

员工是企业很重要的一个元素，从某种程度上说，员工强，则企业兴；员工弱，则企业败。
然而仅有好的员工，企业就一定能兴盛发达吗？
也不见得，选择行之有效的激励方法对员工加以管理，才是成功的制胜法宝。
美国哈佛大学教授詹姆士曾在一篇研究报告中指出：如果没有激励，一个人仅发挥其能力的20%～30%，而在受到充分激励时，其主观能动性可以最大限度地被调动起来，能力则可以发挥到80%～90%。
这个数据科学有力地证明了激励的作用不容忽视，激励员工是管理人责无旁贷的任务。
十个失败的领导者，九个不懂得激励下属。
十个失败的企业，九个忽视激励员工。
拒绝失败，请你从激励员工开始！
事实的确如此，激励是一种有效的领导方法，企业管理者如果激励有术，它能直接影响员工的价值取向和工作观念，激发员工创造财富和献身事业的热情，凝聚团队的力量，实现企业、个人的飞速增长，即便是企业遭遇瓶颈也能缔造奇迹！
那么，怎样才能激励员工，让员工激情工作呢？
教你如何掌握一定的激励技巧，从而激活每一位员工。
本书提供了许多实用的建议，囊括在80个招式里，通过大量内容丰富、生动详实的案例，分别从管理者以身作则、物质奖励、关爱激励、竞争激励等方面进行了全面深刻的探讨，从而有的放矢地对员工进行激励。
作为企业管理者，你是否发现以下问题正在困扰着你：“为什么员工工作积极性不高、工作效率不高？
”、“怎样充分挖掘和发挥员工的内在潜力，使他们为企业尽心尽力地贡献力量呢？
”、“企业发展到一定规模，如何使得团队还能保持激情？
”、“怎样才能留住人才？
并且使人才最大限度地为我所用？
”……相信通过认真阅读此书，你定能找到以上这些问题的解决之道。
你对激励的看法和重视会有新的高度，你对激励员工方法的运用也会更加纯熟。
这些非常有效的招式很起作用，即刻便可付诸实施，只要你能够照此坚持认真地做下去，你的管理工作就会发生惊人的变化，你的企业将走向更辉煌的明天。

第一图书网, tushu007.com

# <<别让管理败在不会激励上>>

## 内容概要

《别让管理败在不会激励上：做管理一定要会的80个激励方法》通过大量生动详实的案例：分别从管理者以身作则、物质奖励、关爱激励、竞争激励等方面进行了全面具体的介绍，教会你使用让员工焕发出百分之百、甚至百分之二百力气的高效激励法。

第一图书网, tushu007.com

# <<别让管理败在不会激励上>>

## 书籍目录

第一章榜样的力量是无穷的——管理者的以身作则激励法 招式1永远记住，你是员工的效仿标准 招式2“跟我来”而不是“给我上”招式3亲身示范，员工才有干劲 招式4遇到困难时，用自己的行动为员工树立信心 招式5让员工们看到你的执行力 招式6管理者的热情会传染给每一个员工 招式7身为领导必须说到做到 招式8勇于认错也可以提高员工的士气 招式9管理者必须具备自律能力 第二章金钱是最直接的激励方式——管理者的物质奖励激励法 招式10物质奖励最能起到立竿见影的激励效果 招式11对有功的员工不要吝惜重赏 招式12让奖金与业绩接轨 招式13给员工一个意外惊喜 招式14福利与薪水同样重要 招式15用高薪“挖”优秀人才 招式16用股权“锁死”员工 第三章士为知己者用——管理者的推心置腹激励法 招式17放下领导的架子，让员工真正折服 招式18走出办公室，与你的员工在一起 招式19尽量记住每一位员工的名字 招式20对待每一位员工都要热情而有礼貌 招式21信任是对一个人最大的尊重 招式22“小角色”也有权得到应有的尊重 招式23不妨向员工们请教一些问题 招式24好领导不必事事过问 招式25刘备的天下是哭出来的”——“情”的激励 第四章不患寡而患不均——管理者的一碗水端平激励法 招式26规矩面前，人人平等 招式27制度的制订必须合情合理 招式28私人感情是管理的大敌 招式29有功必赏，有过必罚 招式30公平不是搞“平均主义”招式31公正——解决矛盾的关键 第五章所有人都渴望得到他人的赞美——管理者的甜言蜜语激励法 招式32每个人都渴望得到他人的赞赏 招式33善于从小事上赞美员工 招式34每一个员工身上都有值得赞赏的优点 招式35赞美一定要真实而诚恳 招式36公开表扬取得成绩的员工 招式37把对员工的赞美写下来 招式38不同的场合要用不同的表扬方式 招式39“失败者”同样需要赞美和激励 第六章让员工感受到家一般的温暖——管理者的无微不至激励法 招式40对待员工要有人情味 招式41从细节上让员工体会到集体的温暖 招式42收服员工，攻心为上 招式43给你的员工一个灿烂的微笑 招式44让员工工作和生活两不误 招式45提供好环境，给最实惠的关心 招式46倾听员工们的心里话 招式47向遇到困难的员工伸出援助之手 招式48以员工的家庭作为激励的切人点 招式49帮助陷入低潮的员工重新振作 第七章没有压力就没有动力——管理者的良性竞争激励法 招式50用“鲶鱼效应”增强企业的活力 招式51员工的潜力是“压”出来的 招式52优胜劣汰是企业内部的自然法则 招式53用“假想敌”激发员工的斗志 招式54适时引导，避免引发恶性竞争 招式55员工越有危机意识，企业发展越高枕无忧 招式56强化员工的荣辱意识 招式57签好责任状，责任落实到个人 第八章每个人都能决定公司的命运——管理者的主人翁激励法 招式58培养员工的主人翁精神 招式59开诚布公，赋予员工知情权 招式60给予员工自主的要求 招式61群策群力，与员工一起制定公司的规章制度 招式62让员工参与到管理中来 招式63千万不要忽视那些提意见的员工 第九章请将不如激将——管理者的压迫式激励法 招式64“负激励”，非主流的激励手段 招式65苦劝将，不如巧妙激将 招式66破窗理论：小恶绝不容姑息 招式67“赏罚分明，以儆效尤”也可起到激励作用 招式68不留退路，激励下属背水一战 招式69用及时保证压迫式激励的效果 招式70让出错的员工拥有改过自新的机会 招式71从道义入手，也能激励员工 第十章没有什么能比晋升更有诱惑力——管理者的未来愿景激励法 招式72为员工描绘美好的未来愿景 招式73任何人才都需要一个发展事业的平台 招式74把员工放到合适的地方 招式76激励人才的关键——不断提高要求 招式76“经营即教育”，加强对员工的培训 招式77让企业的目标与员工的目标相一致 招式78有效的晋升制度，让员工“把根留住”招式79为年轻员工提供持续晋升的机会 招式80晋升最可靠的方法：扩大下属的责任范围

第一图书网, tushu007.com


## 章节摘录

版权页： 永远记住，你是员工的效仿标准 毕业于名牌大学的苏斌在某家大型企业任市场营销部主任一职，由于在学校时养成了一些比较懒散的习惯，比如上课喜欢迟到、早退等，参加工作后他也不知不觉地将这种习惯带进了工作中，而且肆无忌惮，屡不悔改。
久而久之，员工也跟着他晚到早退，部门的销售量日益消减，坠入了谷底。
不料。
这时候苏斌没有从自身找原因，反而觉得是因为下面的员工不努力工作才造成现在这种困境的，经常严厉地责备、批评员工们迟到早退、做事不力。
结果，员工们纷纷怨声喋喋：“我们之所以迟到早退，还不是跟着你学的”、“他都做不好自己，还说我们呢？
他有资格吗？
”…… 就这样。
谁都不服从苏斌的领导了，他的工作越来越难做。
宋人范晔有日：“以身教者从，以言教者讼”，这句话的意思是说：以自己的行动教导别人，别人就会接受你的教化。
自己做不到却以言论教导别人，说一套做一套，别人不仅不听你的教导，反而会生出是非。
“以身教者从，以言教者讼”，此句通俗平易而说理深刻，着实反映了榜样的作用——身教重于言教，强调管理者们一定要重视自己的言行德化。
的确，在一家企业、一个单位，甚至一个部门当中，管理者是员工最直接、最有效的效仿标准，其一言一行往往决定着员工们的行为方式。
美国大器晚成的女企业家玛丽·凯非常注重企业组织中经理的榜样作用，她认为，“经理作为一个部门的负责人，其行为受到整个工作部门员工的关注。
人们往往模仿经理的工作习惯和修养，甚至可以说是如法炮制，而不管其工作习惯和修养是好还是坏。
”事实上，管理者的行为本身就是一把尺子，而员工就是用这把尺子来衡量自己的。
管理者处处为员工树立一个高标准的榜样，员工们才会做得更好。
拥有了好作风的领导和员工，公司就不愁得不到发展壮大的机会。
反之，管理者的行为不检就会有上梁不正下梁歪的危机，那么企业想稳立市场就是一件极其困难的事。
永远记住，你是员工的效仿标准。
一个真正优秀的管理者绝对不是以下达命令的方式管理员工的，而是要在工作中为员工起到表率作用，用自己的行动感化员工、带动员工，这可以在潜移默化中达到说教无法达到的效果，即得到员工由衷的认可和尊敬，进而激起员工的工作动力，使员工任劳任怨地为企业作出更多贡献。
仅短短三年的时间，在莱一大型电子企业就职的王皓就从一名默默无闻的科技研究部的部长，晋升为了公司的高级主管，薪水翻了几倍。
他有什么管理秘诀吗？
对此，王皓给出的回答是：“哪有什么秘诀，无非是我善于以身作则罢了。
”

第一图书网, tushu007.com


## 编辑推荐

《别让管理败在不会激励上:做管理一定要会的80个激励方法》提供了许多实用的建议，囊括在80个招式里，通过大量内容丰富、生动详实的案例，分别从管理者以身作则、物质奖励、关爱激励、竞争激励等方面进行了全面深刻的探讨，从而有的放矢地对员工进行激励。

第一图书网, tushu007.com


## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com