

<<休斯《公共管理导论》>>

图书基本信息

书名：<<休斯《公共管理导论》>>

13位ISBN编号：9787511407955

10位ISBN编号：7511407951

出版时间：2011-2

出版单位：中国石化出版社有限公司

作者：圣才学习网 主编

页数：274

字数：420000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<休斯《公共管理导论》>>

内容概要

国内外经典教材辅导系列是一套全面解析当前国内外各大院校权威教科书的辅导资料。

休斯主编的《公共管理导论》是国内最受欢迎的标准公共管理学教材之一。

本书遵循第3版的章目编排，共分为14章，每章由两部分组成：第一部分为复习笔记，总结本章的重难点内容；第二部分为考研真题与典型题详解，精选详析了部分名校近年的考研真题，并针对该教材的重难点相应整理了典型题。

圣才考研网(www . 100exam . com)提供全国所有高校各个专业的考研考博辅导班(保过班、面授班、网授班等)、国内外经典教材名师讲堂(详细介绍参见本书书前彩页)。

购书享受大礼包增值服务[100元网授班+20元真题模考+20元圣才学习卡]。

本书特别适用于各大院校学习该教材的师生以及在硕士和博士研究生入学考试中参加公共管理学科目考试的考生。

<<休斯《公共管理导论》>>

书籍目录

- 第1章 变革的时代
 - 1.1 复习笔记
 - 1.2 考研真题与典型题详解
- 第2章 传统的公共行政模式
 - 2.1 复习笔记
 - 2.2 考研真题与典型题详解
- 第3章 新公共管理
 - 3.1 复习笔记
 - 3.2 考研真题与典型题详解
- 第4章 政府的角色
 - 4.1 复习笔记
 - 4.2 考研真题与典型题详解
- 第5章 公共企业
 - 5.1 复习笔记
 - 5.2 考研真题与典型题详解
- 第6章 公共政策与政策分析
 - 6.1 复习笔记
 - 6.2 考研真题与典型题详解
- 第7章 战略管理
 - 7.1 复习笔记
 - 7.2 考研真题与典型题详解
- 第8章 人事管理和绩效管理
 - 8.1 复习笔记
 - 8.2 考研真题与典型题详解
- 第9章 财政管理
 - 9.1 复习笔记
 - 9.2 考研真题与典型题详解
- 第10章 电子化政府
 - 10.1 复习笔记
 - 10.2 考研真题与典型题详解
- 第11章 管理外部要素
 - 11.1 复习笔记
 - 11.2 考研真题与典型题详解
- 第12章 发展中国家的公共管理
 - 12.1 复习笔记
 - 12.2 考研真题与典型题详解
- 第13章 责任
 - 13.1 复习笔记
 - 13.2 考研真题与典型题详解
- 第14章 结论：公共管理的新模式
 - 14.1 复习笔记
 - 14.2 考研真题与典型题详解

<<休斯《公共管理导论》>>

章节摘录

一、引言 1.公共行政模式的变革 (1) 时间：20世纪80年代中期以来。

(2) 变革：传统的公共行政模式转变为弹性的、以市场为基础的新公共管理模式。

(3) 变革的实质：不仅仅是一种形式上的变革或管理风格上的细微变化，而且是在政府的社会角色以及政府与公民的关系方面所进行的变革。

2.传统公共行政模式的基本原理 (1) 官僚制。

政府本身应按照等级制、官僚制的原则进行组织，代表人物是德国社会学家马克斯·韦伯。

(2) 存在一个最佳的工作方式，规定工作程序以供行政人员遵循。

严格遵守这些科学管理原则，可以提供组织运作的最佳方式。

(3) 通过官僚制组织提供服务，一旦政府介入到某一政策领域，它也通过官僚制组织成为商品和服务的提供者。

(4) 行政人员普遍信奉政治与行政二分法，即政治问题与行政问题的分离。

行政仅仅是执行命令的工具，而政策或战略问题则属于政治领导人的领域。

(5) 认为激励个体公务员的力量是公共利益，因为服务于公众是大公无私的。

(6) 公共行政的特殊性需要一支中立的、无个性的、终身任职的，且能够为任何政治领导人提供同样服务的职业官僚队伍。

(7) 从字面上看，公共服务领域任务的行政性，即执行由他人提供的指令而无须为结果承担个人责任。

3.传统行政模式受到的挑战 (1) 官僚制虽然是有效的组织方式，但存在局限性，并非在所有的场合都运作良好，且已经产生某些消极性后果。

(2) 难以找到最佳的工作方式，且容易造成组织运作的僵化。

相反，私营部门首创的弹性管理制度正在被政府部门采用。

(3) 官僚制组织并不是提供公共物品与服务的惟一方式，政府可以通过补助金、管制或合同形式间接地进行运作，而不是作为直接的提供者。

(4) 政治与行政问题长期交织在一起。

一旦官僚制的运作与社会相分离，公众就会要求制定更有效的责任机制。

(5) 尽管公务员会受到公共利益的激励，但是他们本身也是政治活动的参与者。

因此，他们并不是纯粹的、大公无私的，而是为自己的晋升或所在机构而工作。

(6) 公共服务领域所具有的特殊就业条件已急剧减弱，尤其是在私营部门发生了许多变化的情况下，终身任职已经十分罕见。

<<休斯《公共管理导论》>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>