

图书基本信息

书名：<<中公版·2012全真面试教程-河南公务员考试>>

13位ISBN编号：9787511507129

10位ISBN编号：7511507123

出版时间：2011-12

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新 著

页数：302

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《中公版·2012河南省公务员录用考试专用教材：全真面试教程（附价值150元图书增值卡）》主要包括河南省公务员面试指南、结构化面试、无领导小组讨论、面试技巧全攻略、河南省公务员面试热点、河南省历年公务员面试真题及全真模拟试题等内容。

书籍目录

前言第一篇 河南省公务员面试指南第一章 全面解析河南省公务员面试第一节 河南省公务员面试基本概况及重要政策介绍一、面试形式二、面试时间和地点三、面试入围比例四、面试确认五、面试成绩六、面试考官七、面试流程八、招录新形势第二节 河南省公务员面试真题分析一、结构化面试总体分析二、无领导小组讨论总体分析第三节 2012年河南省公务员面试趋势预测一、面试方式仍将以结构化为主二、无领导小组讨论、情景模拟、公文筐测验等面试形式需引起足够重视三、结构化面试题量稳定在五道以内,难度会有会增加四、题型稳定,不断创新五、题目仍会结合社会热点,重视对时事的考查六、一切围绕工作而设计题目第二章 公务员面试理论第一节 公务员面试理论政策解读一、公务员面试概念二、公务员面试构成要素三、公务员面试形式四、公务员面试的测评要素解读五、公务员面试应答原则六、公务员的基本胜任特征七、国家公务员通用能力标准第二节 结构化面试理论概述一、结构化面试的概念二、结构化面试命题三、结构化面试流程四、结构化面试考官五、结构化面试评分六、结构化面试考场七、结构化面试题型分类八、结构化面试题型介绍第三节 无领导小组讨论理论概述一、无领导小组讨论的概念二、无领导小组讨论的施测程序三、无领导小组讨论的评价维度四、无领导小组讨论的评分操作五、无领导小组讨论评分表六、无领导小组讨论题型分类第四节 情境模拟面试概述一、情境模拟面试的概念二、情境模拟面试的主要形式三、情境模拟对话命题精髓四、情境模拟对话高分策略五、情境模拟对话题型精解第五节 心理素质测评概述一、心理素质测评的概念二、心理素质测评的种类三、心理素质测评试题介绍四、心理素质测评备考策略第二篇 结构化面试第一章 综合分析题第一节 综合分析题命题精髓……第三篇 无领导小组讨论第四篇 面试技巧全攻略第五篇 河南省公务员面试热点第六篇 河南省历年公务员面试真题及全真模拟试题中公教育·2012年河南省考面试辅导课程体系中公教育·全国分校一览表

章节摘录

第一篇 河南省公务员面试指南 第一章 全面解析河南小公务员面试 第一节 河南省公务员面试基本概况及重要政策介绍 就近几年的考试情况来看,面试已经成为河南省公务员录用考试必经的一个环节。

在公务员考试竞争日趋激烈的形势下,面试成绩往往决定了考生最终的成败,因此考生对面试的复习备考宜早不宜迟。

及时准确地了解政策信息、把握考试动向,能使面试准备更有针对性,提高备考的效率。

下面就河南省的面试政策和基本情况做一下简要介绍。

面试形式 从近年河南省公务员面试题来看。

面试主要采用结构化面试的方式进行。

但是在《河南省2011年统一考试录用公务员简章》中对面试形式进行了明确规定:面试主要采取结构化面试的方式进行,满分100分。

经批准也可采取无领导小组讨论、情景模拟、文件筐作业等方式进行。

2011年河南省公务员面试首次引入无领导小组讨论形式。

这是河南省面试形式的重大改革。

在这种新的面试考查形式中,考生要想取得好的成绩。

在备战阶段除了苦练之外。

更要掌握这类面试形式的考查重点和应试技巧。

建议考生在掌握结构化面试知识的同时。

对其他面试形式也要引起足够的重视。

并在实战模拟练习中将各种面试技巧融会贯通,运用自如。

真正对面试“胸有成竹”。

· · · · · ·

编辑推荐

深度剖析最新真题，精准把握命题趋势。
全面指导面试技巧，系统优化解答思路。
独家分享面试秘籍，倾情奉献全真模拟。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>