第一图书网, tushu007.com

<<2013中公版全真面试教程-宁夏公务>>

图书基本信息

书名：<<2013中公版全真面试教程-宁夏公务员考试专用教材>>

13位ISBN编号：9787511510075

10位ISBN编号：7511510078

出版时间：2012-12

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

十三载研发精华助考生金榜题名　　——2013版宁夏《全真面试教程》的创新与超越　　面试作为必考科目之一，在各级各类公职人员录用考试中占有极其重要的地位。
宁夏公务员录用考试中，普通职位和特殊语种要求的职位面试成绩占总成绩的40%，特警职位占30%。
因此，笔试只是“资格赛”，面试才是实质意义上的“决赛”，是决定考生成败的关键一战。
中公教育团队已积累了十余年的公务员面试研究与授课辅导经验，“面试”系列教材使用者累计超过500万人，听取中公面试讲座和接受培训辅导的学员达300余万人次，中公旗下集聚了数百名具有各类面试应试经验、担任过面试考官的资深专家和研发编辑人员，对公务员录用面试考试从理论到实践，进行了专业、全面、深入地研究，从考试政策、面试理论、个性化高分策略、语言表达到面试礼仪、心理调适等各个环节，给予应试者最权威、最准确、最实用的指导，研发智慧与辅导力量浓缩于新版宁夏《全真面试教程》之中。
摆在应试者面前的中公2013版宁夏《全真面试教程》，是中公团队汇聚13年研发成果的倾心力作，让考生高起点备考，决胜面试关键战役。
中公2013版宁夏《全真面试教程》，背靠研发，立足创新，实现了对市面已有面试辅导材料的超越：　　六大知识板块，筑牢面试之基　　中公2013版宁夏《全真面试教程》，再次革新教材结构，将面试相关的重点知识科学地分为六篇，分别阐述宁夏面试指南、结构化面试、无领导小组讨论、面试热点必备、面试真题专家评解和面试全真模拟考场，使考生全面了解宁夏的面试政策、面试基本结构、面试测评要素、真题特点以及最新社会热点等，从而掌握实用的面试问题应答方法，牢固构筑起应对面试的理论基础和认知基础，保证应试者的求职动机、综合分析能力、言语表达能力、应变能力、人际交往能力、情绪的自我控制能力、举止仪表等方面与报考的公共事务管理职位相匹配，实现事半功倍的备考效果。
理清命题规律，传授解题技巧，点拨面试之策　　中公2013版宁夏《全真面试教程》，对宁夏公务员面试真题进行了深入的研究和综合分析，精准分析命题规律，科学预测考试趋向，深刻阐述每种题型的理论渊源与核心要点。
由理清命题思路进而理清解题思路，观点翔实、层次清晰、论证有力，归纳了结构化面试的多种题型，总结了应考原则、解题技巧，为考生打造了个性化答题方略。
全面、透彻、准确地解析了面试的重点难点、新趋势和新动向，解析合理，点拨到位，使考生对面试题型变化了然于胸，在准确把握考试要求的基础上，达到“题型任你变，方法我自有”的境界。
总结高分必备能力，打造面试之安　　众所周知，公务员面试是为国选材的一种形式，是要求考生站在政府公务员的角度和立场上，运用科学发展观，运用主流语言破解一切社会现象与公务员工作学习问题的三分钟语言表达艺术。
要想达到这一要求，考生必须具备一些必备的能力，但以往的一些教材对这些能力的讲解都不够翔实。
基于此，中公教育专门召集了优秀的师资力量，对考生取得面试高分的必备核心能力进行了系统分析与总结，并将研发的成果展现在中公2013版宁夏《全真面试教程》中，让考生对自身的职位匹配性、思维能力、处事能力、表达能力和应试能力有一个全面深入的了解和提升，从而保证考生完善自我，战胜对手。
塑造礼仪细节，点亮面试之睛　　“细节决定成败”，从某种意义上说，面试的形式大于内容。中公2013版宁夏《全真面试教程》，通过对面试礼仪知识和各种备考细节的详细讲解，使考生明确仪表礼节对于顺利通过面试具有的画龙点睛的作用。
面试过程，是应考者与考官的“短兵相接”，是考官由外到内考查一个备选工作人员最直接的“阅人”过程，考生的一举一动、一言一行，都与考官对被考查人的认识和评价密切相关。
本书详细解说着装、仪容、举止、谈吐以及考场礼仪等各方面考生需要熟知的公务员面试礼仪知识和备考细节，指导考生充分认识“第一印象”的重要性，让考生能够从性格情绪、道德品质、心理素质、礼仪知识、语言能力的调节和修养入手，有意识地对自身进行全方位形象设计和包装，完善细节塑

造，打造完美“准公务员”的光彩和魅力，增强形象的说服力和打动力，从形象细节上压倒对手、征服考官。

详析经典真题，厘清面试之源　　中公2013版宁夏《全真面试教程》，对宁夏和国家公务员面试的最新真题进行了深度解析，并给出了详细的参考答案。

同时，对国家及各省市的最新面试真题进行了分类详解，通过精细入微地分析，鞭辟入里地逆向推导，还原了试题的命制过程，使考生能够清晰地看到试题渊源，明确命题原理和思路，从而把握规律、触类旁通，为有效复习、准确应答提供依据。

全真模拟内化能力，回归面试之本　　更多的时候，面试要的是一种感觉，再好的面试理论如果考生不能在实际训练中转化为自己身上的一种本能，那一切都等于零。

鉴于此，中公2013版宁夏《全真面试教程》特别奉上了六套全真模拟试题，这些模拟题是中公教育结合宁夏公务员面试规律精心研发的，以利于考生在掌握面试理论的基础上，进行全真的模拟练习，从而获得面试场上的那种感觉，把面试理论内化为一种能力。

中公2013版宁夏《全真面试教程》，澄清市面培训机构的欺骗性宣传，指出：“对考生综合素质与能力的考查是面试的根本，考生是否具备公务员或公共事务管理职位所需的综合素质与能力，是决定面试成败的根本因素，而过硬的能力和素质，永远为自信之源，强化综合素质，才是应对面试的根本之道。

”犹拉?曼丁格说过：“机遇永远等待有准备的人。

”一切面试技巧都是建立在认真学习、全面掌握有关知识的基础和扎实的训练之上的，离开全面、认真、深入、细致的学习和训练，一切面试技巧都是无源之水、无本之木，扎实的理论知识基础、大量的模拟练习是最根本的面试应考条件，这已被无数生动的实例所证明。

基于此，这本中公2013版宁夏《全真面试教程》始终贯穿着中公教育的基本观点：考生切不可怀任何程度的侥幸心理，到考场上去碰运气，而应回归面试之本，坚持固本培元，把“增强公务员素质和能力”作为应试训练的根本，端正对自身职业取向和考试的认识，加深对社会问题的理解，将过硬的素质和能力化为自信心的来源，化为决战决胜、顺利通过面试的可靠基础。

中公2013版宁夏《全真面试教程》，为中公教育十余年厚积薄发的经验之结晶，在此愿与广大有志于公务员面试的考生分享，让考生身怀利器走进考场，以经验点拨结合自身努力，最大限度地增加过关可能，为应考成功助一臂之力。

中公教育，给人改变未来的力量！

中公教育专家与教材编研团队　　2012年12月于北京

内容概要

《2013中公版·宁夏公务员录用考试专用教材：全真面试教程》具有五大看点不容错过：　　1.对宁夏的公考面试考情进行了全面分析。
《2013中公版·宁夏公务员录用考试专用教材：全真面试教程》汇总了宁夏最近三年的公务员面试真题并进行了科学分析，归纳出命题规律以及今后的命题趋势。
　　2.对公务员面试的基本理论、考查形式进行分类讲解，内容涵盖结构化面试、无领导小组导论中的各个类型题。
高效地应对技巧，帮助考生全方位提升能力。
　　3.针对备考的难点，本书对宁夏公考面试考查过的热点事件和当前的社会热点进行汇总，提升考生分析社会热点问题的能力。
　　4.精选宁夏及全国其他省市有代表性的公考面试真题，进行详细解答。
供考生实战练习，让考生感受宁夏的命题特点及答题思路。
　　5.结合宁夏公务员面试的题型特点，专门命制了六套模拟真题，为考生营造模拟实战的体验。

作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家。
毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究，极具丰富的公务员考试实战经验。
主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程，帮助无数考生成就了梦想，备受考生推崇，是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

书籍目录

前言第一篇 宁夏回族自治区公务员面试指南第一章 宁夏回族自治区公务员面试权威解读第一节 宁夏回族自治区公务员面试政策介绍一、面试形式二、面试试卷三、面试时间四、面试成绩五、面试人员确定六、面试考官第二节 宁夏回族自治区公务员面试真题分析一、普通职位二、政法机关第三节 2013年宁夏回族自治区公务员面试趋势预测一、结构化面试依然是面试考试中最主要形式二、题量大体不变，追问题目减少三、题型固定，综合分析比重加大四、测评要素综合化五、考查更注重结合工作实际和报考岗位第二章 公务员面试基础理论知识第一节 公务员面试基本情况介绍一、公务员面试概念二、公务员面试构成要素三、公务员面试形式四、公务员面试的测评要素解读五、公务员面试应答原则六、公务员的基本胜任特征七、国家公务员通用能力标准第二节 面试礼仪一、着装礼仪二、仪容礼仪三、举止礼仪四、考场礼仪第三章 面试高分必备核心能力第一节 职位匹配一、面试与职位匹配二、职位匹配自测第二节 思维能力一、面试与思维能力二、思维能力训练法第三节 处事能力一、面试与处事能力二、处事能力训练法第四节 表达能力一、面试与表达能力二、表达能力训练法第五节 应试能力一、面试与应试能力二、应试能力训练法第二篇 结构化面试第一章 结构化面试概述第一节 结构化面试简介一、结构化面试含义与特点二、结构化面试命题三、结构化面试流程四、结构化面试评分五、结构化面试考场六、结构化面试题本展示第二节 结构化面试题型分类及介绍一、结构化面试题型分类二、结构化面试题型介绍第二章 综合分析题第一节 综合分析题命题精髓一、综合分析题导读二、综合分析题复习方略第二节 综合分析题精讲一、社会现象类二、名言俗语类三、政策理解类四、故事理解类第三节 题型巩固训练第三章 组织管理题第一节 组织管理题命题精髓一、组织管理题导读二、组织管理题复习方略第二节 组织管理题精讲一、会议组织类二、考察调研类三、接待安排类四、培训类五、比赛竞技类六、宣传展销类七、捐助慰问类八、旅游参观类九、新闻发布类十、排序类第三节 题型巩固训练第四章 情景应变题第一节 情景应变题命题精髓一、情景应变题导读二、情景应变题复习方略第二节 情景应变题精讲一、公共危机场景二、职场场景三、考场场景四、生活场景第三节 题型巩固训练第五章 人际关系题第一节 人际关系题命题精髓一、人际关系题导读二、人际关系题复习方略第二节 人际关系题精讲一、与领导的人际关系二、与同事的人际关系三、与下属的人际关系四、与群众的人际关系五、与亲朋的人际关系六、多重关系的人际关系第三节 题型巩固训练第六章 自我认知题第一节 自我认知题命题精髓一、自我认知题导读二、自我认知题复习方略第二节 自我认知题精讲一、求职动机类二、岗位匹配类第三节 题型巩固训练第七章 形式新颖题型第一节 材料题一、材料题导读二、材料题精讲第二节 情境模拟对话题一、情境模拟对话题导读二、情境模拟对话题精讲第三节 串词题一、串词题导读二、串词题精讲第四节 编故事题一、编故事题导读二、编故事题精讲第五节 发散想象题一、发散想象题导读二、发散想象题精讲第六节 即兴演讲题一、即兴演讲题导读二、即兴演讲题精讲第七节 漫画题一、漫画题导读二、漫画题精讲第八章 面试经典案例分析第一节 经典案例分析一第二节 经典案例分析二第三篇 无领导小组讨论第一章 无领导小组讨论理论概述第一节 无领导小组讨论简介一、无领导小组讨论概念二、无领导小组讨论特征三、无领导小组讨论题型分类四、无领导小组讨论实施流程第二节 无领导小组讨论考评机制一、无领导小组讨论的测评维度二、无领导小组讨论评分操作三、无领导小组讨论评分表第二章 无领导小组讨论题型精讲第一节 选择类问题一、题型剖析二、经典真题深度解读三、策略总结第二节 排序类问题一、题型剖析二、经典真题深度解读三、策略总结第三节 开放式问题一、题型剖析二、经典真题深度解读三、策略总结第四节 资源争夺型问题一、题型剖析二、经典真题深度解读三、策略总结第五节 操作性问题一、题型剖析二、经典真题深度解读三、策略总结第三章 无领导小组讨论作答策略第一节 快速解题技巧一、草稿法二、选项归类法第二节 准确选择自身角色一、破冰者二、时间掌控者三、引领全局者四、组织协调者五、总结陈词者第三节 全面掌控实战技巧一、完美审题技巧二、个人陈述应对技巧三、自由讨论实用战术四、总结陈词技巧第四章 无领导小组讨论经典案例点评一、高处不胜寒——切忌脱离实际盲目拔高二、明星或者群众演员——考场拒绝平庸三、不鸣则已，一鸣惊人——把握发言时机四、他山之石，可以攻玉——别人的观点也是宝五、拒绝“最佳损友”——告别口头禅六、告别独角戏和舞台剧——没有自说自话的胜利者七、绝不做“沉默的羔羊”——积极主动争取发言八、虎虎生威，喜气“羊羊”——找准定位，明确角色九、“一句”顶“一万句”——言简意赅、直击要害十、君子和而不同

——尊重你的对手第四篇 宁夏回族自治区公务员面试热点必备第一章 全面透析公务员面试热点第一节 宁夏回族自治区历年面试社会热点真题回顾第二节 面试热点必备两大基本理论第二章 八大核心热点第一节 保持物价稳定一、热点导入二、热点分析三、真题演练第二节 缩小贫富差距一、热点导入二、热点分析三、真题演练第三节 廉租房与保障房建设一、热点导入二、热点分析三、真题演练第四节“ 用工荒 ”与“ 就业难 ”一、热点导入二、热点分析三、真题演练第五节 医疗改革一、热点导入二、热点分析三、真题演练第六节 教育公平一、热点导入二、热点分析三、真题演练第七节 经济平衡发展一、热点导入二、热点分析三、真题演练第八节 政府廉政建设一、热点导入二、热点分析三、真题演练第五篇 公务员面试真题专家评解第一章 宁夏回族自治区公务员面试真题评解第一节 2012年宁夏回族自治区公务员面试真题评解一、2012年5月25日宁夏公务员面试真题二、2012年5月26日宁夏公务员面试真题三、2012年5月27日宁夏公务员面试真题四、2012年6月2日宁夏公务员面试真题五、2012年10月26日宁夏政法机关公务员面试真题第二节 2011年宁夏回族自治区公务员面试真题评解一、2011年6月4日宁夏公务员面试真题二、2011年6月5日宁夏公务员面试真题三、2011年6月6日宁夏公务员面试真题四、2011年6月11日宁夏公务员面试真题第三节 2010年宁夏回族自治区公务员面试真题评解一、2010年5月22日宁夏公务员面试真题二、2010年5月23日宁夏公务员面试真题三、2010年11月19日宁夏公务员面试真题四、2010年11月20日宁夏公务员面试真题第二章 国家及地方公务员面试经典真题详解第一节 最新国家公务员面试真题详解一、2012年国考面试国家部委真题二、2012年国考面试国税系统真题三、2012年国考面试海关系统真题第二节 国家及地方面试经典真题分类详解一、综合分析题二、组织管理题三、人际关系题四、情景应变题五、自我认知题六、形式新颖题第六篇 宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场第一章 模拟练习流程指导一、寻找合适的“ 考官 ”二、布置全真模拟考场三、认真倾听“ 考官 ”提问四、固定时间内答题五、“ 考官 ”打分并点评六、逐步弥补自身不足第二章 全真模拟练习宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习一宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习二宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习三宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习四宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习五宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习六宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习一参考答案宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习二参考答案宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习三参考答案宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习四参考答案宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习五参考答案宁夏回族自治区公务员面试全真模拟考场练习六参考答案中公教育 · 2013宁夏公务员面试辅导课程体系中公教育 · 全国分校一览表

章节摘录

下面我们对通用测评要素进行分项详解。

（一）综合分析能力　　综合与分析是相反而又紧密联系的同一思维过程中不可分割的两个方面，是辩证思维的一种方法。

综合分析能力即通过分析与综合、归纳与概括、判断与推理，揭示事物的内在联系、本质特征及变化规律的能力。

这是公务员所必需的基本能力，通过这项测评要素来考查考生能否对政府的政策有透彻的理解，能否对社会现象有正确的看法，能否坚持正确的道义，能否知法守法。

公务员的工作不是清谈，而是要脚踏实地工作、服务，综合分析能力测评不仅仅要求考生明是非，还要求考生运用综合与分析的方法，既从整体上把握，又在局部上深入，透彻分析事物与现象之间的因果联系，看清事物的本质，并提出解决对策。

例如：　　日本福岛核事故，国内市民恐慌抢盐，商家提高盐价。

从政府、商家、市民角度，你如何处理？

（二）语言表达能力　　言语表达能力是公务员应当具备的重要能力之一，它是其他能力得以表现的载体。

内在的素质只有通过外在的行为才能表现出来，也只有表现出来才能为别人所感知而加以判断。

面试是考生与考官面对面的交流，而双方交流的基本方式就是语言，不管考生的其他能力和素质有多强，但是如果无法表达出来，也就难以得到考官的认可。

言语表达能力既包括表达自己思想的能力，也包括理解他人思想的能力。

在公务员面试中，言语表达能力包括以下几个方面：理解他人的意思；口齿清晰，语言流畅；内容有条理；富于逻辑性、他人能理解并具有一定的说服力；用词准确、恰当、有分寸。

（三）应变能力　　中共中央组织部２００９年９月８日颁布的《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》将应变能力界定为：面对变化的情况和突发事件，迅速作出反应，采取适当方法和措施予以妥善解决的能力。

应变能力要求考生做到以下四点：一是思维的敏捷性和情绪的稳定性；二是对突发事件的整体驾驭能力；三是对工作事物分轻重缓急，把握重点，按照一定顺序处置的协调能力；四是迅速处理工作中突然出现的疑难、棘手问题的随机处置能力。

例如：　　你和领导去基层调研，领导的车在前，你的车因司机不慎与前车追尾，无伤亡，但无法继续前行。

你将如何处理？

（四）计划组织协调能力　　计划组织协调能力是指对自己、他人、部门的活动做出计划、排出日程、调配资源，并对冲突各方的利益根据一定的标准进行协调的能力，计划是参照，组织是执行，协调是方法，这三种能力对于一项工作或任务来说，互为条件，缺一不可。

切实可行的计划、严密的组织实施、科学的工作方法，三者相一致才能使工作顺利高效地完成。

计划组织协调能力主要包括以下方面：依据部门目标，预见未来的要求、机会和不利因素，并做出计划；看清相互依赖的冲突各方之间的关系；根据现实需要和长远利益做出恰当选择；及时作出决策；调配、安置人、财、物等有关资源，并协调好各方面的工作。

例如：　　你是县审计局工作人员，县里拨给中小学生每人６００元餐饮补贴，领导要你去调查了解补贴资金的管理和使用情况，请问你如何开展？

（五）举止仪表　　考生外在的穿着打扮和言行举止表现：穿着打扮是否得体；言行举止是否符合一般礼节。

（六）人际交往意识与技巧　　在公务员面试过程中，人际交往的意识和技巧指的是建立和维持自己与他人、团体的关系，这些关系是有目的的、与工作相关的，包括与他人的沟通以及组织中的服从、合作、协调、指导、监督活动。

其具体包括以下方面：人际合作的主动性；对组织中权属关系的意识（权限、服从、纪律）；人际间的适应；有效沟通；处理人际关系的原则性与灵活性。

例如：　　你到单位不久，老同事仗着资历高，把自己的事情推给你做，也不教你，你经常出错，处长批评了你，你怎么办？

……

编辑推荐

《2013中公版·宁夏公务员录用考试专用教材：全真面试教程》为参加宁夏公考面试的考生而特别推出的，具有极强的针对性。
《2013中公版·宁夏公务员录用考试专用教材：全真面试教程》科学地设置了六大知识板块，按照“了解宁夏考情——掌握面试基本理论——练习提升面试能力”的逻辑进行内容编排，分析并总结出近三年来宁夏公务员面试的命题特点和考情趋势，为方便考生自学，本书内容翔实，涵盖结构化面试和无领导小组讨论的基本理论、分类题型、制胜策略、精选真题等，供各类考生全方位地复习备考，一举成“公”！

第一图书网, tushu007.com
<<2013中公版全真面试教程-宁夏公务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com