

图书基本信息

书名：<<中公教育·福建省事业单位公开招聘工作人员考试专用教材>>

13位ISBN编号：9787511510464

10位ISBN编号：7511510469

出版时间：2012-5

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新 主编

页数：162

字数：252000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

事业单位，是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。

一般是国家设置的带有一定的公益性质的机构，但不属于政府机构，与公务员不同。

一般情况下国家会对这些事业单位予以财政补助，分为全额拨款事业单位、差额拨款事业单位，还有一种是自主事业单位，是国家不拨款的事业单位。

科研单位、教育单位、文化单位，新闻、广播、出版单位，卫生单位，体育单位，勘察设计单位，农业、林业、水利和气象单位，社会福利单位，环境保护单位，交通、城市公用等其他事业单位的工作人员列入事业编制的单位，其工作人员的工资和活动经费的开支渠道除一般由国家事业经费开支的外，还有部分事业单位的经费，采取自收自支，差额补贴等办法。

一般的事业单位工作人员大体分为编制人员和非编制人员（非编制人员就是本单位自行外聘的人员，就象企业聘用一样，由单位自行规定其待遇，付给其工资，与地方财政没有关系）。

所以，非编制人员的待遇不一定比编制人员差。

目前多数改革后的事业单位对新进的人员，包括事业编制的人员在审查档案后，交给人才中心保管。

另外国家也在积极推行事业单位人员雇佣制，这将逐渐改变事业单位编与企业编的差距。

根据中华人民共和国人事部制定的《事业单位公开招聘人员暂行规定》第四章考试与考核的规定，考试可以由事业单位自行组织，也可以由政府人事行政部分、事业单位上级主管部门统一组织。

福建省事业单位考试除了省直招外，各地市、各单位系统也有独立的招考，因此在招考政策上也会有所不同；但从近几年省直以及各地招考情况来看，又有一些共同的政策倾向。

### 一、招聘范围和招考条件

福建省直和各县市招考单位会在公布的招考公告中对招聘范围和招聘条件作出详细的说明，如2012年春福建省省属事业单位公开招聘工作人员公告中的相关规定：

报考面向我省参加服务基层项目服务期满考核合格高校毕业生招考岗位（以下简称专门岗位）的人员，是指参加我省组织实施的“三支一扶”计划、“志愿服务西部计划”（含研究生支教团）、“志愿服务欠发达地区计划”和“服务社区计划”，于2011年12月31日前服务期满考核合格的高校毕业生以及参加省外组织实施的上述项目、2011年12月31日前服务期满考核合格的福建生源高校毕业生。其中服务期满二年及以上的高校毕业生，可报考所有专门岗位；服务期满一年的高校毕业生，限报考县（市、区）、乡（镇）事业单位专门岗位。

报考专门岗位的，不再享受加分待遇。

考生在报考前一定要认真查看，看自己是否符合条件，以免造成不必要的麻烦。

### 二、报名程序和资格审查

各地的报名方式也不同，通常包括网上报名和现场报名这种形式，考生一定要注意报名时间和截止时间。

设有现场报名环节的，一般要求提供相应的证件，这也是考生需要注意的，报名前一定要准备齐全，不清楚的一定要提前与招考单位联系沟通，以免在最后报名中出现问题。

在应考者报名后，招考单位都会对考生的资格进行审查，并最终确定考生的考试资格。

一般而言，审查主要是对报名人员的学历、专业及户口情况进行审核。

### 三、考试内容和程序

招考单位公布的公告中都会对考试内容和程序作出详细的说明。

福建省事业单位考试无论是省直还是各地市、各单位，一般包括笔试和面试。

统一笔试主要内容为政治和经济基本理论、公共管理、法律基础、职业能力、职业道德、科技和人文常识、福建省情等。

报考事业单位专业技术、管理岗位人员使用综合基础知识A卷，题型为客观题和主观题两部分，报考工勤岗位人员使用综合基础知识B卷，题型为客观题。

笔试成绩达到合格线者，按照每个岗位拟招聘人数3倍从高分到低分依次确定面试人选（招聘岗位另有技能测试的按其要求进行，具体内容、形式和时间由招聘单位人事主管部门会同招聘单位确定并组织实施）；不足3倍的，按上线人数确定面试人选；如个别岗位只有一名考生进入面试，面试成绩必须达到70分及以上。

对此，考生要做到心中有数，发挥自己的比较优势，以争取获得最好的总成绩。

### 四、考核、体检和聘用

按综合成绩从高分到低分，以招聘人数与考核人数1:1确定考核人选后，按事业单位人事管理权限，由招聘单位或其人事主管部门等负责对拟聘人选进行考核、组织体检。

若考核或体检不合格的，应按岗位从高分到低分依次递补。

招聘单位及其人事主管部门集体研究确定拟聘人选，上报人选公示。

拟聘人选经公示不影响聘用的，按有关规定签订聘用合同、办理聘用核准相关手续。

## 作者简介

中公教育首席研究与辅导专家，毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究，极具丰富的公务员考试实战经验。

主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程，帮助无数考生成就了梦想，备受考生推崇，是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

书籍目录

- 2011年秋季福建省省属事业单位公开招聘工作人员统一笔试《综合基础知识》A卷1  
参考答案及解析
- 2011年秋季福建省省属事业单位公开招聘工作人员统一笔试《综合基础知识》B卷（精选）  
参考答案及解析
- 2011年春季福建省省属事业单位公开招聘笔试《综合知识》A卷  
参考答案及解析
- 2010年秋季福建省省属事业单位公开招聘笔试《公共基础知识》A卷（精选）  
参考答案及解析
- 福建省事业单位公开招聘工作人员统一笔试《综合基础知识》全真模拟预测试卷（一）  
参考答案及解析
- 福建省事业单位公开招聘工作人员统一笔试《综合基础知识》全真模拟预测试卷（二）  
参考答案及解析
- 福建省事业单位公开招聘工作人员统一笔试《综合基础知识》全真模拟预测试卷（三）  
参考答案及解析
- 福建省事业单位公开招聘工作人员统一笔试《综合基础知识》全真模拟预测试卷（四）  
参考答案及解析

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>