

<<优秀员工成长日记>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工成长日记>>

13位ISBN编号：9787511512574

10位ISBN编号：7511512577

出版时间：2013-1

出版时间：人民日报出版社

作者：孟玉茹

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<优秀员工成长日记>>

前言

张总是个低调的人，穿着打扮上让人看不到奢侈品牌的踪迹，但知道他的人都知道他的身家早已过亿。

熟悉他的人更是清楚他的经历，十五年前，他只身来到S市，从一家小公司的普通职员做起，直至今天，已成为拥有一家业内小有名气的公司的老总。

他是如何获得成功的，有何秘诀，读完他的职场日记，你就会恍然大悟。

其实，成功并不容易，却很有道理。

成功，归于运气，那常常是失败者的借口而已。

不过，成功也不是遥不可及，你只要在平时工作中多用心，在处理日常工作中领先别人一点，积累下来，就可以让你在众人中脱颖而出。

只要你领先众人一步，就可以使你步步领先，最终取得别人无法企及的成功。

我作为一名刚入职的大学就业指导老师，对如何工作很是茫然。

一连很多天愁眉不展，后来还是一位前辈给我指点迷津说：“你去找张总吧，了解了他的事迹后，你就能明白该如何指导毕业生就业了。

他也是你们学校毕业的，算是你的师兄，我给你联系下吧。

”张总并不是个善谈或者说愿意多谈的人，在我真诚的求教下，张总终于开了金口，说：“这样吧，这些年我写了一些工作日记，关于职场方面的，你选些有用的，因为是工作日记，所以文字方面就没有什么风花雪月了，一切实用为主，希望能对你有所帮助。

”我如获至宝，回来闭门整月，按顺序整理出下面的材料，希望对职场新人有所帮助。

<<优秀员工成长日记>>

内容概要

走近职场，做好面试所有功课；初入职场，礼仪只是首张门票；站稳职场，这个职位非你莫属；活在职场，跳槽不能只为薪酬；赢在职场，工作是快乐的事情！一起来翻阅《优秀员工成长日记》吧！

<<优秀员工成长日记>>

书籍目录

第一章 理想到现实——步入职场应聘材料准备原则投简历有讲究面试前应该要做的功课应聘面试中的禁忌应聘面试的礼仪经典面试问题回答思路如何提前知道你是否被录用选择大公司还是小公司第二章 好的开端是成功的一半——初入职场入职第一季——快速进入角色初入职场第二季——设法崭露头角珍惜培训机会不做职场隐形人职场礼仪，打开人际关系的钥匙与同事和谐相处怎样面对上司学会倾听薪酬是门学问第三章 领先一步的策略——渐入佳境领先一步意味着步步领先不要耻于求教玩命工作这个职位非你莫属分享你的成绩不得罪人的沟通秘笈不得罪人的策略千万不能得罪这几种人职场潜规则——得罪人必会付出成本适当沉默也是艺术守时是种好品质第四章 打造自己的职场品牌品牌的力量精准定位你的专属品牌良好的职业形象彰显个人品牌提升个人职场竞争力，让个人品牌更有分量用他人的力量做大自己的品牌专注于工作，做强自己的品牌创新让个人品牌永不褪色建立完善的关系网维持个人品牌第五章 胜在中层学会征求别人的意见不给上级留麻烦做解决问题的能手中层也是决策层公司与员工都重要身在中层，心在高层赞美是种工作方式第六章 跳槽是一种诱惑自知者明公司局限你的发展了吗忠诚是笔财富跳槽不能只为薪酬跳槽是种备选不跳槽也有让老板给你加薪的办法第七章 做快乐的打工皇帝向刘邦学用人之道协调沟通也是生产力树立权威是种境界认识快乐的面目把工作变作快乐的事

<<优秀员工成长日记>>

章节摘录

面试前应该要做的功课 赢得面试机会只是拿到了入场券，结果如何还得看面试情况。面试前要做好充足的准备，只有准备工作做好了，面试时才不会因为材料不充足而紧张、恐慌，影响面试效果。

那么，面试前要做哪些准备呢？

要对所应聘的公司进行全面的了解，例如：对所应聘的职位的认识以及构想；入职该开展工作的思路，包括一些专业方面的考核是必须有所准备的。

但这些还是不够的，作为面试，很显然会有一些不是你完全能预料的问题出现，来考察你的应变能力和面对复杂突发情况的处理素养。

张总在日记里记下了他所经历的两次让他终身难忘的面试。

我们来看他的记述：第一次是在9月份。

一家著名IT企业招聘软件开发项目经理，给出的高薪很具诱惑，我想都没想就报了名，很幸运的是，上百名应聘者经过筛选最终进入面试的10人的名单上，竟然有我的名字。

当时，竞聘者们几乎都是硕士以上的学历，并且好几个还是一副志在必得的样子。

我们一起被叫进经理办公室，参与主考的都是公司的高层领导，包括董事长。

主考官首先问了一些基本情况，接着又问了一些专业问题。

这些我都作了较充分的准备，都能轻松应答，答完后自我感觉很不错。

就在面试即将结束时，一直未开口的董事长突然说：“我这有几组数字，请说出它们之间的区别。

第一组是1、3、7、8；第二组是2、4、6；第三组是5、9。

我被问蒙了，对手们估计也蒙了，一个个都不知所措。

两分钟后，有一位女士试探着回答道：“三组数字，它们的声调有区别。

第一组读阴平声，第二组读去声，第三组读上声。

”主考官们赞许地点点头。

当然，最后她被录用了。

面试过后的好长时间里，我都在白问：这家公司的董事长为什么要问这么一个问题呢？

很明显，他们不是要一位必须具备数字思维的员工。

而是要通过这个有点无厘头的问题，来考验面试者的应变能力。

因为一个不能从多角度考虑问题，或者说只具备计划性而缺乏处理突发事件能力的人是不可能成为一名成功的职业经理人的。

那位被幸运录取的女士，她的回答虽然可能和领导们预想的有些不一样，但至少说明她的应变能力还是很强的。

其实，那天只要我联系工作实际去稍加考虑，我也能给出一个至少自圆其说的答案。

但我为什么当时没能说出这个答案呢？

到了10月，又遇到一家台资企业招聘，我同样幸运地挤进了面试的队伍。

面试前，同公司人事部经理和生产部经理简单交流时，财务经理走了进来。

他一来就问：“你对薪酬的要求是多少？”

”我几乎没有犹豫就回答：“我没有要求，按公司标准就可以了。

”他对我摇摇头：“很遗憾。

你不对公司提出薪酬要求，那公司怎么对你提出工作要求？

我们需要的是精英，而不是充数混饭吃的人。

我想不敢对薪酬提要求的人大多没有多少真实才干。

”他站起来准备离去。

情急之下，我猛地站起来，“等等，经理先生，我没有要求是因为还没有向公司展示我的能力，现在没要求并不等于我一直没要求。

”他朝我点了点头，给了我同台方总经理面试的机会。

我敲门进去时，台资方总经理正在打电话。

<<优秀员工成长日记>>

招呼我坐下后，他一边打电话一边示意我帮他拿一个红色的文件夹，说需要告诉客户一些数据。

我站起来走向文件柜，拿出一本红色文件夹递给他。

谁想他突然挂了电话，说：“面试结束了，你可以走了。”

”见我傻了眼，他解释道：“你犯了3个错误。

第一，文件柜里共有5个红色文件夹，上有编号，你没问我几号而是随便拿了一个；第二，对方正在等我的回话，你应该跑向文件柜以节约时间；第三，在你拿到文件夹的同时应该问我需要哪些数据，然后翻开找到它们再递给我。

你知道，当今的社会人才‘齐齐’，我们需要的是各方面都很过硬的人才。

”我知道自己又没戏了。

但临走时，我还是对这个台湾同胞回敬了一句：“请问人才‘齐齐’是什么意思？”

”他笑着说：“当然是人才很多的意思。

”我反唇相讥：“但是正确的说法是人才济济，所以我提醒您，在没有搞清楚之前不要乱用这个词汇。

”不料，第二天喜从天降，我竟然被他们聘用了。

两个月后，我成为这家公司的正式雇员。

事后，我曾经问过总经理，为什么当初会选择我。

他仍然保持着惯有的微笑说：“小伙子，因为我觉得你虽然当时很多素质都还不怎么样，但至少是个可塑之才。

”我再问为什么，他说：“一般的应聘者在主考官跟他说很遗憾之后，都会灰溜溜地站起来离开，最多和主考官握个手。

而你不一样，你知道在别人说NO之后仍然去争取。

而且你还敢于指出你的顶头上司的错误。

虽然你选择的方式不排除有报复的心理。

”说完，他哈哈大笑了起来。

张总寄语：面试前，我们不妨多做一些设想，如果遇到这样或那样的情况该如何应对，包括遇到之前没想到的问题要怎样反应，出错该如何补救。

当然，我们不可能都预料到，但有了这种心理准备，总不至于临阵乱了手脚吧。

毕竟在技术、学历、谈吐、思维等要素无法迅速调整和改变的时候，心态是助你取胜的最有力的法宝。

具体来说，就是要保持高度的自信，敢于说出对公司的要求；坚持到底，不到最后不言放弃；勇于说出真实想法，当然最好能注意自己的表达方式。

这三点可能是我从多次面试中获得的体会吧。

P10-13

<<优秀员工成长日记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>