

<<美国劳资法律制度研究>>

图书基本信息

书名：<<美国劳资法律制度研究>>

13位ISBN编号：9787511700018

10位ISBN编号：7511700012

出版时间：2009-9

出版时间：中央编译出版社

作者：周剑云

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<美国劳资法律制度研究>>

前言

周剑云博士的专著《美国劳资法律制度研究》就要出版了，作者嘱我在书前再絮叨几句。我理解，这是剑云博士给我的一个机会，让我这个名义上的合作者显得多少有点参与其事的样子。不过，要为他人之书作序，借用一句套话，一向是件令人感到一则以喜一则以惧的事情，于我也不会例外。

我和剑云博士相识不过五六年，可自打相识那天起就有一种一见如故的感觉。

剑云博士和我本科都是学历史出身的，后来又都从事法律史的教学和研究，也都曾到大洋对岸的那块新大陆上体验过几天“洋插队”的生活，相似的经历多了，共同的话题想必也就会多些。

2007年，剑云博士来到中国社会科学院法学研究所从事博士后研究，继续深化他在攻读博士期间的研究主题——“美国劳工法律制度”，我得以有更多的机会与剑云博士时相过从，从他那里学到了许多有关美国劳工法的历史知识。

如今，经过整整两度寒暑的艰苦努力，剑云博士的博士后报告终于完工了，而且立马就要出版。

其间多少汗水、多少酸辛，除了作者自己，别人又能体会到几许呢？

他本人和他家人的欢欣愉快之情固不必言表了，就连我这个名义上的“合作者”，实际上的旁观者，也有种发自内心的喜悦。

剑云博士的新作研究的是1887-1947年间，美国劳资关系法制的变迁历程。

作者以博弈论和社会选择理论为理论支点，以劳联（工会）、雇主和政府三方为主角，以劳工权益的法律保障为主线，纵向展示了这六十年间美国社会各个不同利益集团为争取各自的经济、政治和社会利益所发生的由激烈对抗到相互妥协，再到建立起“动态均衡”的社会和谐发展机制的全过程。

正如作者在书中所指出的那样，美利坚合众国自其立国伊始，就是一个由“存在着巨大差异的人群构成的异质社会”。

在这样一个利益多元、思想多元、价值取向多元的社会里，社会各个阶级、阶层在许多重大原则问题上存有不同意见是极其自然的，合理合法的。

利益的多元和意见的分歧不仅没有酿成美国社会的长期分裂和你死我活的群体对抗，反而促成了全社会对坚守法治精神。

<<美国劳资法律制度研究>>

内容概要

本书以历史唯物主义为理论指导，综合运用法学、历史学和政治学等多学科相结合的研究方法，对现代美国劳资关系及其法律调控机制的演进和确立进行考察与分析。

通过这一问题的研究，不仅揭示出现代美国劳资关系法律调控机制的产生、发展及其所带来的社会影响，而且揭示这一制度与美国政治和社会的“多元性”特征、美国现代劳工运动、美国政治体制的发展演变等之间的关系与关联，从而进一步揭示在类似美国这样的多元化社会转型中，通过制度法制化保护社会弱势集团是国家权力（或公共权力）的应有之责。

第一章导论部分主要界定劳资关系和劳资关系法律调控机制的概念，说明本文的选题意义、中美学术界的研究状况、作者的基本思路以及研究方法。

第二章讨论美国立国伊始至19世纪80年代，美国劳资关系调控中的法律适用及特征。

这一章以普通法中刑事共谋罪在早期美国劳资关系调控中的适用为核心，阐述美国法院在早期劳资关系调控中的主导地位，以及早期工会对法院管制的反对、美国劳工的法律权利意识的变化、工会组织权利意识的转变和美国主流法律思想的变化之间的关系。

通过对上述内容的分析，进一步揭示劳资关系变化与法律调控机制变化的互动关系。

第三章讨论以劳联为主的美国工会组织反对劳动禁令为核心，论述法院与日趋成熟的工会组织之间的冲突。

这一章以博弈论和社会选择理论的一些基本原则为理论支撑点，分析了法院、工会和雇主之间的斗争和制约关系，讨论了工会对雇主管理权威的挑战和对法院在调控劳资关系问题上的支配地位的挑战。

揭示了在19世纪和20世纪之交，随着美国社会经济和政治的变化，工会的组织理念和斗争策略也随之改变，通过与雇主的集体谈判和劳资合同，工会在劳资关系的法律调控上取得了一定的主动权；法院也通过司法判决渐渐承认了工会享有一定的法律地位和法律权利。

第四章讨论以美国联邦政府劳资关系立法为核心，分析联邦政府逐渐把劳资关系调控列入国家公共政策的目标的过程，以及这一进程中一些杰出人物的贡献。

劳资关系的法律调控和调控制度的法制化，实质上是一个重新划分经济权力和经济利益的过程。

在美国而言，就是雇主、工会抑或是国家，谁更有权力分割“经济馅饼”。

通过对上述各方在《国家劳资关系法》的制定和调控制度的设置过程中的博弈的分析，揭示了美国社会多元性所决定的公共权力由各个利益集团分享的特征。

第五章讨论以对《瓦格纳法》的修改过程中，劳资关系委员会、工会和雇主的斗争为核心。

揭示了《瓦格纳法》颁布后，工会获得了对工厂生产事务一定的决策权后，一方面使劳工的经济利益得到了切实的提高，另一方面由于工会过于重视工会及其会员的利益，对工厂生产标准和技术改进形成了一定的障碍，引起雇主和社会保守力量对工会权力的反弹，社会公众也对工会的权力过大和社会责任提出质疑。

结果是通过了《塔夫脱—哈特莱法》，在工会、雇主和雇员之间重新分配了权利和义务。

这表明了美国劳资关系调控的政治和社会基础要求劳资力量的某种“动态平衡”，表明在类似美国的多元化社会中，各方利益的“动态均衡”是社会经济和谐发展的关键，劳资关系法律制度也必须反映和确认劳资利益“动态平衡”与社会发展的平衡的需要。

第六章结语部分是对美国劳资关系法律调控体制演变过程分析的思索，略述笔者对在多元化社会中，社会变革中法律制度设计的一些认识。

<<美国劳资法律制度研究>>

作者简介

周剑云，重庆市人，1965年出生。

贵州财经学院法学院副教授，中国美国学学会会员，中国西方法律思想史学会会员。

2002—2003年加拿大哥伦比亚大学(UBC)访问学者。

2007年毕业于中国人民大学人文学院，获史学博士学位，同年在中国社会科学院法学所博士后流动站从事研究工作。

主要研究领域为外国法律史，专长于美国宪政史和劳资关系史及相关法律制度。

公开发表学术论文20篇，中国人民大学复印资料《世界史》多次转载相关论文。

参与全国、省级以上社科项目多项研究。

<<美国劳资法律制度研究>>

书籍目录

内容提要序言第一章 导论 第一节 美国现代劳资关系法律制度研究的理论和现实意义 第二节 国内外研究文献综述 一、国外研究综述 二、国内研究概况 第三节 研究思路 一、研究视角 二、研究的重难点 三、重要术语的界定与诠释第二章 刑事共谋罪与早期劳资关系的调控 第一节 早期的自由劳动者和工会 一、自由劳动者的诞生 二、工资劳动者与工会 第二节 契约自由与劳工法律权利的冲突 一、自然法权利观念 二、契约自由精神 第三节 刑事共谋罪在早期劳资冲突调控中的适用 一、早期劳资冲突中法院的支配地位 二、刑事共谋罪在早期劳资冲突的适用第三章 劳工禁令与劳资关系调控 第一节 19世纪末20世纪初工会反禁令的斗争 一、劳工禁令的适用 二、联邦法院与劳工禁令适用的扩大 三、劳工组织反劳工禁令的斗争 第二节 工会斗争策略的转变：对美国法律的适应 一、美国工会组织原则和结构的变化 二、工会策略的变化：对法律机制的诉求 三、美国主流思想对劳资合作的认同 第三节 工会争取法律地位的历程 一、工会法律地位的困惑 二、代理人 and 第三方受益人原则在劳资合同中的适用 三、美国劳工权利的法律化第四章 联邦立法主导劳资关系的调控 第一节 联邦立法协调劳资关系的早期立法 一、联邦管制劳资关系立法的初步尝试 二、劳工整体贫困与大萧条 第二节 瓦格纳与现代劳资关系法律调控制度的创建 一、《工业复兴法》中的劳工条款 二、工会组织对集体谈判制度的推动 三、全国劳资关系委员会与工会多数代表制的确立 第三节 新政劳资政策的争论 一、集体谈判权和雇员代表权之争 二、《瓦格纳法》的凤凰涅槃 三、劳资各方对《瓦格纳法》的不满与抗争第五章 现代国家劳资关系法律调控制度的确立 第一节 法院与美国劳资关系委员会在战时的博弈 一、对工会罢工和劳工不公正劳动行为指控 二、监工组织工会权利之争 三、劳资关系委员会的妥协策略 第二节 二战期间的工会运动 一、战时工会的壮大第六章 结语：美国劳资关系调控法制化变迁的思考附录一附录二 国家劳资关系委员会处理劳资争议程序附录三 劳资法律权利比照表参考文献兵民

<<美国劳资法律制度研究>>

章节摘录

第一章 导论第一节 美国现代劳资关系法律制度研究的理论和现实意义在我国世界史学界和外国法制史领域，对美国劳资关系法律和调控体制的历史发展过程的研究还相对薄弱，无论是在研究的深度和广度方面都有拓展的余地，在研究的视角和方法上亦有创新的需要。

著名世界史学者李世安先生在其研究中十分重视美国工人阶级争取宪法权利的斗争。

他认为，在马克思主义人权观的影响下，美国劳动人民争取权益的斗争，推动了美国宪法的变革，深化和扩大了美国人权的内涵。

这一颇有见地的观点开启了本课题研究的思路。

自20世纪初，劳工问题就为众多美国学者所关注。

但学者们研究的重点在于工会运动，很少将工会运动与调节劳资关系的法律及制度的发展结合起来进行独立的专题研究。

从美国历史看，工会运动和法院、各州议会、美国国会之间在劳动时间、工资和劳动条件等问题上的冲突和斗争，以及法院、各州议会和美国国会对工会运动的经济权利要求的法律上的回应，劳工法律权利的内容及其获得法律上的承认和保护，更是美国劳工权利斗争史和美国劳资关系法律史的重要组成部分。

<<美国劳资法律制度研究>>

后记

书稿终于付梓了。

首先要感谢我的导师李世安先生。

本书的写作凝聚着先生的心血。

先生严谨的治学态度、渊博的学识、缜密的思维、宽广的胸襟，使我受益匪浅。

在写作中，中国社会科学院法学研究所的苏亦工研究员对本书的架构提供了弥足珍贵的建议。

北京师范大学张宏毅教授审阅了本书的大纲，并提出宝贵的意见。

贵州民族学院张艾清教授、徐晓光教授提出了十分有益的意见。

中国人民大学畅征教授、外交学院王德仁教授、北京大学王立新教授、华中师范大学黄正柏教授、湛江师范学院谌焕义教授、湖南师范大学熊伟民教授、中央民族大学顾章义教授、中国人民大学何黎萍副教授为本书的修订与完善提供了中肯的意见。

中国人民大学图书馆、北京大学图书馆、中国国家图书馆的老师为我查阅资料提供了大量的帮助。

此书的写作和出版，亦得到贵州财经学院领导的全力支持和关心，在此深表谢意。

同时，对于本书顺利出版的北京摆渡人图书公司的郑学兵先生及中央编译出版社的编审曲建文老师表示衷心地感谢！

在此，对所有帮助过我而没有提及的老师和朋友，一并表示诚挚地感谢！

感谢我的母亲、岳母和家人，我的妻儿，没有他们殷切的希望和长期的支持，我很难克服生计和学问之路上的诸多困难，走到今天。

在论著的写作中，参考或引用了学界同仁大量的研究成果，均以注释或参考文献的方式注明，但可能尚有不慎遗漏之处，在此深表谢意！

要特别指出的是，著作写作中得益于众多老师和朋友的指导和帮助，但是，错漏之处仍然在所难免，文中错误由我承担。

<<美国劳资法律制度研究>>

编辑推荐

《美国劳资法律制度研究(1887-1947)》通过具体生动的史实，让我们看到了美国社会如何确立化解矛盾纠纷机制的一段历史缩影，那是一幅完全不同于我们近百年历史的图景。

<<美国劳资法律制度研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>