第一图书网, tushu007.com

<<劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册>>

13位ISBN编号：9787511802002

10位ISBN编号：7511802001

出版时间：2010-3

出版时间：法律出版社

作者：《常见纠纷完全解决法律手册》编委会 编

页数：442

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

遇到法律纠纷时你会怎么办？
　对相关法律领域不甚了解，你可能需要一本法律常识书；　查找法律法规，你需要在茫茫的法规大全中查找所需条文，费时费力；　在索赔和诉讼实务中，想了解法院是如何审判的，你可能需要一本案例书；　遇到疑难问题，你可能选择上网搜索，却总会面对五花八门的回答一筹莫展。
　那么，试试这本书吧，一本全方位解决生活常见法律纠纷的指南，一书在手，纠纷完全解决！

书籍目录

第一部分 综合第二部分 订立劳动合同纠纷第三部分 劳动合同变更、解除与终止第四部分 工资薪酬纠纷第五部分 工时、休假纠纷第六部分 五险一金与劳动保护第七部分 特殊用工纠纷第八部分 劳动争议解决

章节摘录

第三条[劳动者权利]劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。
劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。
第四条[用人单位义务]用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。
第五条[国家措施]国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收人，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。
第六条[国家倡导和鼓励义务劳动]国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。
第七条[参加和组织工会]劳动者有权依法参加和组织工会。
工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。
第八条[参与民主管理或协商]劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。
第九条[劳动工作主管部门]国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。
县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。
第二章促进就业第十条[国家扶持就业]国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。
国家鼓励企业、事业组织、社会团体在法律、行政法规规定的范围内兴办产业或者拓展经营，增加就业。
国家支持劳动者自愿组织起来就业和从事个体经营实现就业。
第十一条[职介机构发展]地方各级人民政府应当采取措施，发展多种类型的职业介绍机构，提供就业服务。
第十二条[就业平等]劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。
第十三条[就业男女平等]妇女享有与男子平等的就业权利。
在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

编辑推荐

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》是由法律出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com