第一图书网, tushu007.com

<<历年真题汇编及答案精解>>

图书基本信息

书名：<<历年真题汇编及答案精解>>

13位ISBN编号：9787511805881

10位ISBN编号：7511805884

出版时间：2010-4

出版时间：法律出版社

作者：李永新 编

页数：271

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

目前的真题解析类辅导书逐渐走入了一个“多多益善”的误区。
如果我们备考的时间是无限的话，那么“多多益善”似乎是对的。
而实际上，我们每个人的时间都是有限的，既然时间“有限”，而真题“无限”（相对于紧张的备考时间来说，在一定程度上是这样），这就验证了老子的一句话“以有涯随无涯，殆已”……对于备考的考生来说，千头万绪，时间尤其宝贵，谁能最大限度地提高效率、节省时间，谁就可以从容帷幄，决战决胜。
针对目前市场上绝大部分此类面试教材内容基本雷同、繁琐冗余、针对性和实用性较差的状况。我们组织目前国内顶尖教师专家团队，精心编写了这本教材，以飨广大读者。
本书具有以下特色：　一、精选最具代表性的经典全新真题　为了最大限度地节省考生的宝贵时间，本书精选了中央和地方公务员面试中最具代表性的500道真题供考生研习。
从我们多年的面试辅导经验上看，500道题的数量对考生来说是非常适中的，一方面它避免了考生陷入千道、甚至数千道真题泥潭而难以自拔的尴尬，另一方面也避免了因题量过少而导致考生无法全面把握面试考点的问题。
因为这些真题是中公教育的专家团队结合多年面试辅导经验，从几千道真题中经过几轮的反复比对后挑选出来的经典题目，这些试题更具有代表性，即具有“母题”的功能特性，从一道题可以领悟出一类题的解答方法和思路，达到“以一当十”的效果。
精研这500道题并进行消化吸收，考生至少可以轻松应对5000道题，这是我们编写本书的初衷。
这给将诸位考生高效地应对公务员面试考试带来极大便利。
二、科学系统的分类，全面、深刻、详细的试题解析　从目前来看，市面上大多数面试真题教材存在着两种通病：一是对公务员考试面试题目只有大量的题目介绍，而没有对这些题目进行科学的梳理和分类，二是没有对每种题型给出深入、全面、透彻的思路解析和应对方法。
这导致考生在备考时只能被动地依赖题海战术，记忆一些一知半解的所谓“答案”，由于没有通过研习真题来掌握应对技巧、提升内在能力，导致考生在台下清醒放松时还能把试题回答得“似是而非”，而一旦上台面对真正的面试，在精神高度紧张的状态下用那些从题海中复制的东西去应对，往往是答非所问，其结果自然可想而知。
中公教育历来强调考生内在能力的提升。
对一道面试题目只有全面理解了它所考查的要点，才能有针对性进行回答，才能使答案在一定程度上契合命题的“本意”，达到“题型任你变，方法我自有”的境界，取得理想的分数。
这种内在能力的提升靠的是踏实的学习和认真的思考，而学习的高效率是需要有科学的教材做为支撑的。
我们搜集了涵盖全国范围的历年面试真题，在对数千道公务员考试面试真题进行深入研究的基础上，根据公务员考试面试的测评要素要求，对试题进行了科学、全面的分类，并对每种题型的应对理论和方法给出了深入、全面、透彻的解析思路，以帮助考生真正厘清题目的来龙去脉，做到学习一道题目，掌握一类题的应对方法，达到“一通百通”的效果。
对每道真题，我们都给出了试题分析、解题思路和参考答案三个部分，例如下面这题真题：
【问题】对“无规矩不成方圆”而现在人们又强调创新，你怎么看？
【试题分析】　这是一道综合分析题，从2007年到2009年在新疆公务员考试面试、吉林省事业单位考试面试和江苏省公务员考试面试中连续出现。
本题主要考查考生的综合分析能力、逻辑思维能力及语言表达能力。
本题意在通过一对看似矛盾的观点来考察考生的思辨能力，看考生能否准确论证二者的辩证统一关系，从而考察其全面认识问题的能力和水平。
【解题思路】　首先，要概括性地表明自己的观点，即二者是对立统一的关系；然后，要对“无规矩不成方圆”的本意加以阐述，说明其价值；最后，具体论证规矩和创新之间是辩证统一的关系。
中间最好要有简洁而有力的实例来支撑自己的观点，因为“事实胜于雄辩”。

本题的关键点是要能够从哲学的高度来辩证地看待问题，要明确指出二者并不矛盾，规矩是基础，创新是发展，要在“度”上进行科学的把握。
把握了这一点，思路就不会跑偏。
【参考答案】 创新和守规矩不是绝对矛盾对立的，而是紧密联系、辩证统一的，问题的关键在于“度”的把握，要在规矩和创新间把握好一个“度”字。
“没有规矩不成方圆”的本意是说做事要讲究规矩、要有约束，否则就不可能做好。
这是多年来人们总结出的一种工作经验，有着积极的现实意义，它强调了做事和为人必须要遵循基本的原则和要求，现实中的许多事例都证明了这一俗语的正确性。
比如，我们党的领导干部就有严明的组织纪律约束，这种“规矩”的约束对我们领导干部的成长、对我党的事业发展都是有好处的，离开这种纪律约束，我们很多人可能就会犯这样那样的错误，我们的事业可能就要受到这样那样的挫折；再如参加本次面试，如果不按要求回答，不遵循制定的面试规则，面试就不可能顺利进行，圆满成功。
但是我们必须明白，任何事物强调一方面就会走向极端，导致片面。
这句俗语也是这样，如果过分强调规矩，就可能成为束缚人们思想和行为的紧箍咒，导致人们做任何事循规蹈矩，按部就班，毫无创新和发展。
古人云“天下之事，因循则无一事可为；奋然为之，亦未必难。
”有些时候，我们也要勇敢地突破“规矩”的限制，坚持“与时俱进”。
我们目前所进行的中国特色社会主义实践和改革开放就是摸着石头过河，没有规矩可循，但我们突破规矩所带来的巨大效益便是最好的佐证。
所以处理好规矩与创新之间的关系就显得非常重要。
我认为，做任何工作，处理任何问题必须遵循必要的规矩，但是面对具体问题和工作中的复杂性，又要敢于打破常规，勇于创新，只要能促进工作进步、有利于工作开展的想法和做法都值得肯定和赞扬的，所谓“天变不足畏，祖宗不足法，人言不足恤”。
关键是辩证地运用，掌握合适的度，任何割裂两者关系的做法都是错误的。
“试题分析”部分对试题所测查的能力类别、试题的特点进行了分析和说明，让考生明了出题者的意图何在，从而在回答问题时能更有针对性；“解题思路”对如何回答问题进行了思路点拨，指出了答题的层次结构和关键点，让考生学会回答问题的基本方法；“参考答案”则尽可能全方位、深层次地组织问题的答案，以提高其利用价值。
尽管有些问题考生在那么短的时间内不太容易想得那么全、那么深，但平时研习全面、深刻的答案对考生的思路具有启迪作用，只有平时从严要求自己，考生才能在面试场上游刃有余、挥洒自如。
三、突出实战性和实用性 面试是一门实战性相当强的科目。
然而，当前很多教材的编写者根本就没有实际接触过公务员面试工作，其理论和解析自然是纸上谈兵、多有偏差，这样的教材对于考生而言并没有太多实用价值，甚至可能产生误导。
我们本着对考生高度负责的态度，汇聚最具实战经验的老师专家团队来解析试题，突出答案的实战性和实用性。
让考生真正可以把学到的东西运用到面试考试中去。
四、真正针对公务员面试考试 目前，市面上有很大一部分教材是从企业面试教材改写过来的。
这类教材有很大的缺点：一是题目针对性不强，很多题目都是适用于企业的，而不适用于公务员考试；二是应对思路有误，很多答案的思路如果用于企业面试还是可行的，但如果用于公务员面试，其答题的观点、思路就都值得商榷了；三是缺乏对公务员面试科学、系统的把握，很多教材的编者对公务员的面试是片面的、一知半解的。
针对上述情况，我们在编写教材时特别注重针对真正的公务员面试考试。
我们的作者都是具有真正的公务员面试考官经验的专家，他们既对面试理论，尤其是面试真谛有全面、系统的把握，又对公务员面试的特点、应答的基本立场、观点、态度、方法有深刻的体会。
由他们编写的内容对广大没有在政府机关工作过的考生而言，无疑具有很强的指导意义。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家，毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，具有极其丰富的公务员考试实战经验，对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究，主持研发自成体系、独具特色、效果显著的公务员考试辅导课程和全系列教材。
讲授深刻、系统、精彩，极受考生欢迎。

书籍目录

第一篇 五大类经典真题 第一章 求职动机与拟任职位匹配性问题　一、个人背景类问题　二、与专业相关的知识性问题　三、意愿性问题 第二章 计划组织协调能力类题目　一、会议组织、接待类问题　二、比赛竞技类问题　三、调研类问题　四、旅游参观类问题　五、考察学习类问题　六、培训类问题　七、专项整治类问题　八、宣传（展销）类问题　九、慰问类问题　十、突发事件类问题　十一、排序类问题 第三章 人际关系意识与技巧类题目　一、对领导　二、对同事　三、对群众　四、对亲朋　五、多重关系 第四章 应变能力类题目　一、个人情绪控制类　二、事件应对类　三、对策提出类　四、演讲串词类 第五章 综合分析能力类题目　一、哲理寓意类（名言警句类、寓言故事型、思辨色彩型问题）　二、政府政策类　三、社会问题类　四、漫画类第二篇 中央及地方各级公务员考试面试重点题目集萃 一、中央国家机关公务员考试面试重点题目集萃 二、北京市公务员考试面试重点题目集萃 三、广东省公务员考试面试重点题目集萃 四、浙江省公务员考试面试重点题目集萃 五、山东省公务员考试面试重点题目集萃 六、辽宁省公务员考试面试重点题目集萃 七、吉林省公务员考试面试重点题目集萃 八、江苏省公务员考试面试重点题目集萃 九、天津市公务员考试面试重点题目集萃 十、其他地区公务员考试面试重点题目集萃

章节摘录

11.在执法中，如遇到暴力抗法你会怎么办？
（2008年6月20日陕西省药监局面试真题）　　【试题分析】本题属于应急应变能力题型，意在考查考生在实际工作过程中遇到突发事件时是否具备很强的应对能力和执行能力。
近年来，暴力抗法事件屡屡发生，引起了政府工作人员的深思。
尤其在建设服务型政府、法制性政府的过程中，暴力抗法现象的存在，在无情地警示和考验着政府工作人员的执政理念以及政府的形象。
作为公共权力的掌管者和执行者，必须时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，不断强化责任意识、忧患意识和公仆意识，树立依法治国的理念，严格执法，公正执法，维护法律的尊严，维护社会的公平和正义。
【解题思路】暴力抗法在很多政府工作当中经常遇到，如城管工作人员在执法过程中就经常会遇到一些人用暴力方式阻碍正常工作。
对于此类题，首先可以先表明自己的态度：作为工作人员要事不避难，勇于担当，不能为了顾及个人安危而放弃公平执法。
但我们在工作过程中坚决不能以暴制暴，而要以理服人，以德服人，通过说服教育，感化暴力抗法的群众，使他们明白严格执法对他们有长远利益，从而得到他们的支持，使工作顺利完成。
【参考答案】执法者在执法过程中代表的是法律正义，代表的是社会公益。
在执法过程中如果遇到暴力抗法事件，我一定会本着公平执法、严格执法、文明执法、科学执法的观念，既要维护法律的尊严，维护政府的形象，又要体现法律的人性化。
第一，面对暴力抗法，作为执法人员，首先要保持冷静，做到科学执法，文明执法，绝对不能出现以暴制暴的现象。
第二，不能因为个人安危对暴力抗法群众妥协，确保执法工作的公平公正，但也坚决不能采用以暴制暴的方式处理这件事情，要坚持以理服人、以德服人、以法服人。
首先，我会保持沉着冷静，积极稳定好暴力抗法者的情绪，耐心诚恳地劝说使其冷静，要保持理智，要让他们明白暴力是不能解决问题的。
在他们冷静后，我会耐心地向其进行宣传，给他们讲解国家有关法律、法规，向他们解释我们严格执法的目的是保护他们更长远的利益。
我相信，他们冷静下来后，通过我的说服教育，对法律、法规有所了解后，肯定会配合我们的工作。
但如果他们仍然无法冷静，采取暴力抗法，那我会及时通知公安部门，对其进行处理，同时会注意保护好周围群众及同事的安全。
作为一名公务员，必须具备依法行政、依法执法的意识，时刻保持理智、冷静、临危不惧，从而妥善处理这类突发事件。
12.单位推出一项提高服务质量的新制度，刚开始单位里的人都不适应，依然各行其是，导致群众有意见。
你怎么处理？
（2009年2月26日上海市地税面试真题）　　【试题分析】组织协调类试题。
【解题思路】看似是一道人际关系题，其实最重要的还是考查考生的组织协调能力。
首先说一下推出这个新制度的意义，分析原因，这里要注意：一方面要了解同事不按制度行事的原因；另一方面要进一步了解群众不满意的原因。
接下来提出解决问题的对策，要注意处理问题细节方面。
【参考答案】（意义）制度是一个单位的根本，没有规矩不成方圆。
单位推出这项提高服务质量的制度是为了能更好地为群众服务，当然在实施新制度的时候还会遇到很多的问题，所以必须尽快地发现存在的问题，分析同事不愿执行的原因，尽快地提高为群众服务的质量。

编辑推荐

收录真题最多，包含题型最全，优化答题思路，解密命题规律。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com