

<<中华人民共和国人事法典>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国人事法典>>

13位ISBN编号：9787511812889

10位ISBN编号：7511812880

出版时间：2011-1

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：355

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国人事法典>>

### 内容概要

《中华人民共和国人事法典（26）（应用版）》是法律出版社应社会各界对权威法律法规汇编以及在实践中如何具体应用法律的需要，精心编纂的应用型法规工具书。

《中华人民共和国人事法典（26）（应用版）》具有权威编纂，全面便捷，重在应用，动态增补的特色。

## <<中华人民共和国人事法典>>

### 书籍目录

一、综合二、人事考试与录用三、人事职位与任免1．公务员职位与任职2．领导干部选拔与任职3．辞职、辞退四、薪酬福利1．工资2．医疗3．探亲4．离退休5．教育培训6．其他五、人事考核与奖励六、行政监察与纪检惩戒七、事业单位人事管理1．事业单位人事聘用2．事业单位人事待遇八、人事争议处理

章节摘录

辞去公职有可能会使国家利益遭受损失，因此，不允许他们在这些职位上辞去公职。

在这些特殊职位上任职的公务员要辞去公职，必须过了国家规定的脱密期限，才可以辞去公职。离开这些特殊职位不满国家规定的解密期限的，不得辞去公职。

第八十二条【公务员辞去领导职务的条件】担任领导职务的公务员，因工作变动依照法律规定需要辞去现任职务的，应当履行辞职手续。

担任领导职务的公务员，因个人或者其他原因，可以自愿提出辞去领导职务。

领导成员因工作严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响的，或者对重大事故负有领导责任的，应当引咎辞去领导职务。

领导成员应当引咎辞职或者因其他原因不再适合担任现任领导职务，本人不提出辞职的，应当责令其辞去领导职务。

[条文注释] 本条是关于担任领导职务公务员辞职的规定。

根据本条的规定。

担任领导职务的公务员辞去领导职务。

可以分为以下四种： 1.因公辞职 所谓因公辞职，是指担任领导职务的公务员因工作需要变动职务，依照法律或者有关规定，向任免机关提出辞去现任领导职务。

因公辞职主要适用于选任制公务员。

2.自愿辞职 所谓自愿辞职，是指公务员因个人或者其他原因。自行提出辞去现任领导职务。

3.引咎辞职 所谓引咎辞职，是指公务员中的领导成员因工作严重失误、失职造成重大损失或者恶劣影响，或者对重大事故负有重要领导责任，不宜再担任现职，由本人主动提出辞去现任领导职务。

引咎辞职制度是在领导成员的行为尚不够纪律处分和法律制裁的情况下承担政治责任的一种形式。

<<中华人民共和国人事法典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>