

<<国际劳务关系法律适用问题研究>>

图书基本信息

书名：<<国际劳务关系法律适用问题研究>>

13位ISBN编号：9787511816542

10位ISBN编号：7511816541

出版时间：2011-1

出版时间：法律出版社

作者：詹朋朋

页数：228

字数：191000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国际劳务关系法律适用问题研究>>

### 内容概要

国际劳务作为国际经济活动的三大要素之一，其重要性受到各国日益关注。詹朋朋博士以国际劳务关系的法律适用作为国际私法领域中的一个特殊问题加以研究，其选题具有一定创新性，其研究成果亦具重要理论与实践意义。

## <<国际劳务关系法律适用问题研究>>

### 作者简介

詹朋朋，上海金融学院金融法研究所副教授

2005年9月起在复旦大学法学院攻读博士学位(师从国际经济法学家、复旦大学法学院院长孙南申教授)，2008年6月获法学博士学位，2010年9月1日起在复旦大学国际金融系从事博士后研究。曾任教于上海对外贸易学院，现任上海金融学院金融法研究所副教授，主要研究金融法、国际经济法、国际私法。

兼任上海市海华永泰律师事务所合伙人、上海市律师协会基金业务研究委员会委员等职。

曾于2004年在德国奥斯纳布吕克应用科技大学访学。

在《法学》、《知识产权》《国际商务研究》、《行政与法》、《复旦人文社会科学论丛(英文刊)》等核心期刊及其他刊物发表论文二十余篇。

主持上海市教委一般课题《我国航运融襪若干创新模式之法律问题研究》，并参与上海市政府、上海市教委、上海市法学会等部门发布的课题多项。

# <<国际劳务关系法律适用问题研究>>

## 书籍目录

序孙南申

导论

第一章 国际劳务关系法律适用的基本理论问题

第一节 国际劳务关系概述

一、相关概念的辨析：服务关系、劳务关系、雇佣关系：劳动关系

二、国际劳务关系的概念

三、国际劳务关系的类型

四、国际劳务关系的现状

第二节 国际劳务关系的法律渊源

一、国内立法

二、国际条约

三、国际惯例

第三节 国际劳务关系的法律适用

一、国际劳务关系法律冲突

二、国际劳务关系法律适用的作用

三、国际劳务关系法律适用的特点

第四节 国际劳务争议管辖权

一、管辖权问题在国际劳务关系法律适用中的地位

二、国际劳务争议管辖机构

三、国际劳务诉讼管辖权的确定

四、仲裁和准司法机构的管辖权

第二章 国际劳务关系法律适用的一般原则

第一节 当事人意思自治原则的运用

一、当事人意思自治原则在国际劳务关系法律适用中的运用

二、默示选择：心理学角度的探讨

三、我国涉外劳务关系中当事人意思自治原则的运用及完善

第二节 最密切联系原则的适用

一、最密切联系原则在国际劳务关系法律适用中的运用

二、“惯常工作地”的确定：心理学角度的探讨

三、我国涉外劳务关系中最密切联系原则的运用及完善

第三节 国际劳务条约和惯例的适用

一、国际劳务条约的适用

二、国际劳务惯例的适用

第四节 雇员特别保护制度

一、强制性规范(mandatory rules)的适用

二、最有利雇员原则的适用

第三章 国际外派合作劳务关系的法律适用

第一节 国际外派合作劳务法律关系

一、外派企业与境外雇主的法律关系

二、劳务人员与外派企业的法律关系

三、劳务人员与境外雇主的法律关系

第二节 外派合作劳务法律冲突

.....

第四章 国际工程承包劳务关系的法律适用

第五章 跨国公司海外派遣劳务关系的法律适用

结论  
参考文献  
后记

章节摘录

版权页：插图：从本书的写作目的看，要解决的是某些法律关系应适用哪个国家或地区的法的问题。由于多数外国立法把雇佣关系视为比劳动关系更宽的概念，本书除非特别需要，均把具有劳动从属性的合同系统称为“雇佣关系”或“劳动关系”。

至于该“雇佣关系”或“劳动关系”是否构成某国国内法中严格意义上的劳动关系，涉及国际私法中的识别问题，通常根据法院地法或准据法进行识别。

[1]因此，在国际劳务关系中，劳务人员无论是和境内的还是境外的雇主签订雇佣合同，通常根据法院地法或者准据法进行识别，确定是否构成严格意义的劳动关系，然后根据不同法律关系的法律选择规则确定准据法。

但是，对于国际劳务关系中的劳动关系（雇佣关系）和劳务关系（服务关系），必须严格区分，因为这种区分对法律适用具有重大意义。

例如，《德国国际私法》把“劳务合同”规定在第29条“消费合同”中，而把“雇佣合同”单独作为第30条。

可见，德国也是严格区分劳动合同（雇佣合同）和劳务合同（服务合同）的，并且规定了不同的法律适用规则。

《日本关于契约、侵权行为等准据法的示范法》第2条规定了“劳务契约”的法律适用，而在第4条中又提到了“劳动契约”显然，日本也是把劳务关系和劳动关系严格区分的，而且规定了不同的法律适用规则。

各国关于劳动关系（雇佣关系）的法律适用规则通常都规定，当事人可以选择适用的法律，但是不能排除最密切联系地法中强制性规范对雇员的保护；对于未选择法律的，通常适用惯常工作地法。

<<国际劳务关系法律适用问题研究>>

编辑推荐

《国际劳务关系法律适用问题研究》：复旦法学博士文丛

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>