

<<工伤保险法律应用指南>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险法律应用指南>>

13位ISBN编号：9787511816573

10位ISBN编号：7511816576

出版时间：2011-1

出版时间：法律出版社

作者：范围，丁雯雯 编著

页数：285

字数：159000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工伤保险法律应用指南>>

### 内容概要

范围编著的《工伤保险法律应用指南》旨在帮助广大读者学习和掌握社会保险法中工伤保险部分的基本原理和具体规则，学习和掌握一旦出现工伤事故，应当如何依照工伤保险法的规定，保护自己的权利。

## <<工伤保险法律应用指南>>

### 作者简介

范围，法学博士，首都经济贸易大学劳动经济学院讲师，中国人民大学劳动法和社会保障法研究所研究员，中国劳动和社会保障法律网总编辑。

著有《劳动合同法背景下员工关系管理指南》、《雇主责任与工伤保险法律应用指南》等。

丁雯雯，中国人民大学法学院2010级民商法博士研究生，发表论文多篇。

## <<工伤保险法律应用指南>>

### 书籍目录

#### 第一章工伤保险概述

1. 什么是“工伤”?
2. 什么是职业病?我国的职业病包括哪几类?
3. 什么是工伤保险?
4. 工伤保险与人身意外伤害保险有何联系和区别?
5. 工伤保险与雇主责任保险有何关系?
6. 何谓“雇主责任”?
7. 雇主责任与工伤保险之间有何关系?
8. 雇主责任的构成要件包括哪些内容?
9. 如何界定雇主责任中的雇佣关系?
10. 雇主雇佣的雇员在职务活动中受到侵害, 应如何处理?
11. 超过退休年龄的工作人员在执行工作任务过程中受到侵害, 应如何处理?
12. 劳务派遣中, 派遣劳动者在执行工作任务时受到侵害, 由谁来承担责任?
13. 在“黑工厂”打工的员工在执行工作任务过程中遭受侵害, 应如何处理?
14. 在承包经营的情况下, 承包方不具有相应资质, 其雇员遭受侵害或者雇员致人损害, 应如何处理?
15. 家庭保姆在执行工作任务过程中受到侵害, 应如何处理?
16. 自然人雇主雇佣的雇员在提供劳务过程中致人损害, 应该由谁来承担赔偿责任?
17. 工伤保险赔偿请求权与人身损害赔偿请求权有何关系?
18. 工伤保险的立法目的是什么?
19. 什么是工伤保险中的无过错责任原则?
20. 工伤保险的适用范围有哪些?
21. 公务员在执行职务过程中遭受伤亡, 应如何处理?
22. 国家机关的非公务员在执行工作任务的过程中遭受工伤, 是否可以申请工伤保险待遇?
23. 事业单位工作人员在执行工作任务的过程中遭受伤亡, 应如何处理?
24. 有雇工的个体工商户如何参加工伤保险?
25. 农民工如何参加工伤保险?
26. 用人单位在工伤保险上有哪些权利和义务?
27. 工伤职工在工伤保险上有哪些权利和义务?
28. 企业未给职工办理工伤保险, 职工遭受工伤, 是否可以享受工伤保险待遇?
29. 用人单位与劳动者在劳动合同中约定“工伤概不负责”是否有效?

#### 第二章工伤保险基金

30. 工伤保险费由谁缴纳?职工是否需要缴纳?工伤保险费的缴费基数是什么?
31. 工伤保险基金由哪几部分组成?工伤保险基金的支出包括哪些内容?
32. 工伤保险费率的确定应遵循什么原则?何为行业差别费率和浮动费率?行业基准费率和浮动费率如何确定?
33. 什么是工伤保险储备金?

#### 第三章工伤认定

34. 哪些情形应当认定为工伤?
35. 哪些情形应当视同工伤?
36. 哪些情形不得认定为工伤或者视同工伤?
37. 在招聘录用考核中遭受伤害, 是否可以申请工伤认定?
38. 如何判断“工作场所”和“工作时间”?
39. 午休时间在单位不慎摔伤, 是否属于工伤?
40. 应单位要求在外出差或者参加会议期间受到侵害, 是否属于工伤?

## <<工伤保险法律应用指南>>

41. 出差期间参加旅游活动受伤, 是否符合工伤?
42. 何谓“上下班途中”?
43. 突发疾病死亡, 在何种情形下可以视同工伤?
44. 职工在上下班途中违反交通管理法规, 遭受交通事故伤亡的, 是否可认定为工伤?
45. 因醉酒导致伤亡的, 是否可以认定为工伤?
46. 退休职工再工作, 受到伤害是否可以被认定为工伤?
47. 因工外出期间, 因工作原因遭受事故下落不明, 如何申请工伤认定?
48. 如何申请职业病的诊断与鉴定? 职业病鉴定应提交哪些材料?
49. 工伤认定申请的主体有哪些?
50. 申请工伤认定应提交哪些材料? 如果申请人提供的材料不完整, 应该如何处理?
51. 申请工伤认定的完整程序是怎样的?
52. 职工或者其近亲属与用人单位对是否为工伤存有争议的, 由谁承担举证责任?
53. 当事人超过工伤认定的申请时效, 应该如何处理?
54. 社会保险行政部门受理工伤认定申请后, 如何进行调查核实?
55. 工伤认定决定应包括哪些内容?
56. 当事人不服工伤认定的结果, 应该如何处理?

### 第四章劳动能力鉴定

57. 什么是劳动能力鉴定? 劳动功能障碍和生活自理障碍各分为几个等级?
58. 谁能申请劳动能力鉴定? 申请劳动能力鉴定应提交哪些材料?
59. 劳动能力鉴定由哪个机构进行? 从事劳动能力鉴定的机构如何组成?
60. 劳动能力鉴定的程序如何?
61. 申请人对于鉴定结论不服的, 应该如何处理?
62. 经过劳动能力鉴定后, 职工的伤残情况发生变化, 应如何处理?

### 第五章工伤保险待遇

63. 职工发生工伤可享受哪些工伤保险待遇?
64. 工伤职工如何享受工伤医疗待遇?
65. 工伤职工在停工留薪期内享有何种待遇?
66. 12个月的停工留薪期届满, 劳动者申请延长, 用人单位不服的, 如何处理?
67. 工伤职工在何种情形下可以享受工伤护理费? 按照何种标准给付工伤护理费?
68. 职工因工致残被鉴定为一至四级伤残的, 享受何种工伤保险待遇?
69. 职工因工致残被鉴定为五至六级伤残的, 享受何种工伤保险待遇?
70. 职工因工致残被鉴定为七至十级伤残的, 享受何种工伤保险待遇?
71. 工伤职工旧伤复发, 能够享受何种待遇?
72. 职工因工死亡的, 其供养亲属和近亲属享有何种待遇?
73. 职工因工死亡的, 其供养的亲属如何确定?
74. 职工因工死亡的, 其供养的亲属在何种情形下停止享受抚恤金待遇?
75. 职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的, 其工伤保险待遇如何处理?
76. 在何种情形下, 工伤职工停止享受工伤保险待遇?
77. 用人单位实行承包经营的, 其职工的工伤保险权益如何保护?
78. 用人单位分立、合并、转让的, 其职工的工伤保险权益如何保护?
79. 职工因工作需要被派至境外工作时, 其工伤保险法律关系如何处理?
80. 工伤职工再次发生工伤的, 如何享受工伤保险待遇?
81. 非法用工单位的职工或者童工遭受工伤, 其工伤待遇如何处理?
82. 因第三人原因造成工伤无法赔付的, 如何享受工伤保险待遇?

### 第六章社会保险费的征缴和社会保险基金

83. 用人单位办理社会保险登记、变更等事项的程序是怎样的?
84. 参保人的社保登记问题有哪些?

## <<工伤保险法律应用指南>>

85. 用人单位未及时缴纳社会保险费的法律后果是什么?

86. 无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员的社会保险登记、费用缴纳是如何规定的?

87. 什么是社会保险基金?

### 第七章监督管理

88. 社会保险经办机构经在承办工伤保险事务的过程中, 应履行哪些职责?

89. 工伤保险基金应该接受哪些主体的监督?

### 附录

中华人民共和国社会保险法(2010. 10. 28)

中华人民共和国劳动合同法2007. 6. 29(2007. 6. 29)

中华人民共和国劳动争议调解仲裁法(2007. 12. 29)

工伤保险条例(2010. 12. 20修订)

工伤认定办法(2010. 12. 31修订)

劳动能力鉴定——职工工伤与职业病致残等级分级(GB / T16180-2006)(2006. 11. 2)

因工死亡职工供养亲属范围规定(2003. 9. 23)

非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2010. 12. 31)

## <<工伤保险法律应用指南>>

### 章节摘录

版权页：职业病，是指企业、事业单位和个体经济组织（以下统称用人单位）的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等职业病危害因素而引起的疾病。

其中，职业病危害因素是指职业活动中存在的各种有害的化学、物理、生物因素以及在作业过程中产生的其他职业有害因素。

职业病有以下特点：（1）有明确的病因：职业病的病因一般都是明确的，如各种尘肺是由于吸入了不同种类的生产性粉尘所引起。

（2）发病与劳动条件有关：如急性职业中毒发生于短期投入大量毒物的场所。

（3）常有群体发病的情况：在同一生产环境中，同时或先后发现一批相同的职业病患者。

（4）有一定的临床特征：如慢性苯中毒多在长期接触苯之后逐渐出现血象改变。

（5）疗效不够满意：多数职业病尚无特效治疗药物，而以对症治疗为主。

（6）职业病是完全可以预防的。

根据《职业病防治法》的规定，职业病必须具备四个要件：（1）患病主体必须是企业、事业单位或者个体经济组织的劳动者；（2）必须是在从事职业活动的过程中产生的；（3）必须是因职业病危害因素而引起的，如接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等；（4）必须是国家公布的职业病分类和目录所列的职业病。

在上述四个要件中，缺少任何一个要件，都不属于《职业病防治法》所称的职业病。

## <<工伤保险法律应用指南>>

### 编辑推荐

《工伤保险法律应用指南》：法律单行本注释本系列实用问答案例分析关联法规新旧法条对比1．社会保险法律应用指南2．养老保险法律应用指南3．医疗保险法律应用指南4．工伤保险法律应用指南5．失业保险法律应用指南6．生育保险法律应用指南



<<工伤保险法律应用指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>